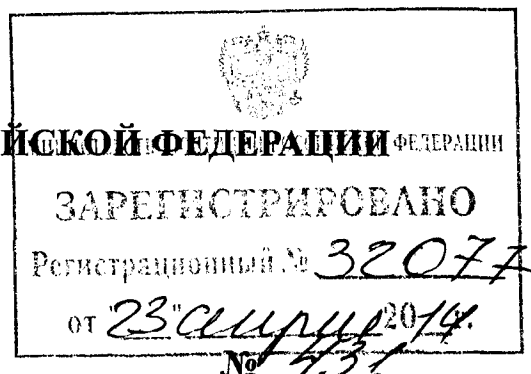




МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва



14 апреля 2014 г.

**Об утверждении формы отчета
по выполнению соглашений, предусмотренных пунктом 6
Правил использования в 2014 году бюджетных ассигнований,
предусмотренных Министерству здравоохранения
Российской Федерации, Министерству труда и социальной
защиты Российской Федерации, Министерству образования
и науки Российской Федерации и Министерству культуры
Российской Федерации в целях реализации Указов Президента
Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях
по реализации государственной социальной политики»,
от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах
детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г.
№ 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в
сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения
родителей» в части повышения оплаты труда
отдельных категорий работников, утвержденных постановлением
Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2013 г. № 1282**

В целях реализации пунктов 9, 10 Правил использования в 2014 году бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству образования и науки Российской Федерации и Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации

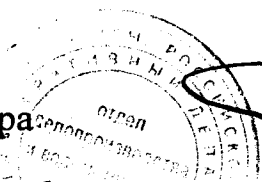
Федерации от 26 декабря 2013 г. № 1282 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 2, ст. 107), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить форму отчета по выполнению соглашений, предусмотренных пунктом 6 Правил использования в 2014 году бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству образования и науки Российской Федерации и Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2013 г. № 1282, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 919 «Об утверждении формы отчета по выполнению соглашений, предусмотренных пунктом 5 Правил использования в 2013 году бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству образования и науки Российской Федерации и Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации подпунктов «а» и «е» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1454» (зарегистрирован Минюстом России 24 июля 2013 г., регистрационный № 29163).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра культуры Российской Федерации Н.А. Малакова.

Врио Министра



[Handwritten signature]

Г.П.Ивлиев

Форма отчета

по выполнению соглашений, предусмотренных пунктом 6 правил использования в 2014 году бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству образования и науки Российской Федерации и Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2013 г. № 1282

_____ (наименование главного распорядителя средств федерального бюджета или федерального учреждения культуры)
за _____ (1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год).

Предоставляют

Федеральные государственные учреждения культуры: главному распорядителю средств федерального бюджета
Сроки предоставления
на 10 день после отчетного периода

Главные распорядители средств федерального бюджета (ГРБС), имеющие подведомственные учреждения культуры: ГРБС - федеральные государственные учреждения культуры: Министерству культуры Российской Федерации
на 15 день после отчетного периода

1. Информация о реализации структурных реформ в сфере культуры и выполнении целевых показателей деятельности:

| № п/п | Наименование показателя | Результат |
|-------|---|--|
| 1. | Проведение структурных реформ Учреждениями | |
| 1.1. | Повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры | |
| 1.2. | Обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли | создание электронных библиотек |
| | | создание виртуальных музеев |
| | | размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" наиболее популярных спектаклей |
| 1.3. | Создание культурных центров в малых городах России | |
| 1.4. | Формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов | |
| 1.5. | Создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации | |
| 1.6. | Вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта | |

| | | |
|--------|--|--|
| 1.7. | Участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов | |
| 1.8. | Популяризация территорий Российской Федерации во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве | |
| 2. | Выполнение ежеквартальных целевых показателей (индикаторов) развития учреждений и мер, обеспечивающих их достижение (указать планируемое и фактическое выполнение каждого показателя, установленного планом мероприятий «дорожной картой», за истекший квартал и нарастающим итогом с начала года) | |
| 3. | Выполнение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений | |
| 4. | Выполнение основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг учреждениями, связанных с переходом на эффективный контракт | |
| 4.1. | Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, полученных за счет реорганизации, а также средств от прочих доходов деятельности: | |
| 4.1.1. | Основные направления оптимизации в текущем году | |
| 4.1.2. | Планируемый объем экономии средств, направляемый на повышение оплаты труда работников в текущем году, тыс. рублей | |
| 4.2. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том | |

| | | |
|--------|--|--|
| | числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников: | |
| 4.2.1. | Запланированная в отчетном периоде численность работников для направления на повышение квалификации, переподготовку, человек | |
| 4.2.2. | Фактическая численность работников, прошедших повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде, человек | |
| 4.2.3. | Планируемая численность работников для направления на повышение квалификации, переподготовку на следующее полугодие, человек | |
| 4.3. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных федеральных государственных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | |
| 4.3.1. | Численность работников, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, человек | |

2. Информация об объемах дополнительного финансирования, численности и заработной плате работников*

| (наименование главного распорядителя средств федерального бюджета или федерального государственного учреждения культуры) | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------|------------------------------|---|--------------|--------------------------------------|--|---------------------------------------|---------------------|---|---|--|----|----|
| № п/п | Наименование учреждения | Субъект Российской Федерации | Объем дополнительного финансирования, тыс. рублей | | Среднесписочная численность, человек | Фонд начисленной заработной платы работников за отчетный период, тыс. рублей с одним десятичным знаком | | | Приведенная средняя месячная заработная плата** на 2014г., рублей | Соотношение заработной платы, установленное в «долевой» карточке, % | Соотношение, достигнутое в отчетном периоде, % (гр.11/гр.12*100) | | |
| | | | Всего | в том числе: | | в том числе за счет: | | | | | | | |
| | | | | | | бюджетных средств | доп. от приносящей доход деятельности | доп. финансирования | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| Всего: | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |

Руководитель _____ / _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

* При наличии у учреждения обособленных подразделений, находящихся на территории нескольких субъектов Российской Федерации, информация заполняется: в разрезе регионов местонахождения (фактического осуществления деятельности) обособленных подразделений, по учреждению без этих обособленных подразделений, по учреждению в целом.

По усмотрению ГРБС форма отчета для подведомственных им учреждений культуры может устанавливаться самостоятельно.

** Приведенная (к уровню среднемесячной заработной платы в каждом субъекте Российской Федерации) среднемесячная заработная плата по категории работников j

(работники учреждений культуры) рассчитывается по формуле $\sum_{рег} ЗП_{рег,j} * Ч_{рег,j,j}$ и определяется исходя из распределения численности работников j-той категории по

$$\sum_{рег} Ч_{рег,j,j}$$

регионам, а именно как сумма по субъектам Российской Федерации произведений среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации в i-том году и среднесписочной численности работников j-той категории в соответствующем субъекте Российской Федерации в i-том году, деленная на суммарную среднесписочную численность работников j-той категории в i-том году по субъектам Российской Федерации (в части отчетных данных по показателям, используемым в формулах, применяются данные официального статистического наблюдения).