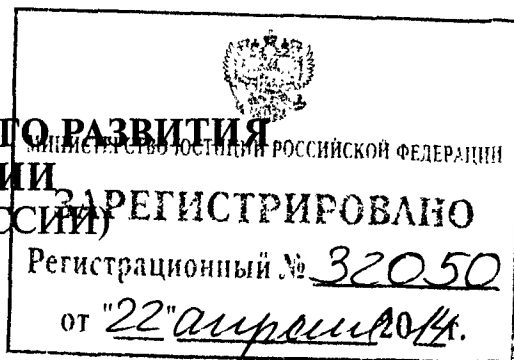




МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)



**П Р И К А З**

20 января 2014 г.

Москва

№

12

**Об утверждении перечней целевых показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных учреждений «Санаторий «Вороново» Министерства экономического развития Российской Федерации», «Управление административными зданиями Министерства экономического развития Российской Федерации», федеральных бюджетных лечебно-профилактических учреждений «Поликлиника Министерства экономического развития Российской Федерации», «Поликлиника № 2 Министерства экономического развития Российской Федерации», федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Всероссийская академия внешней торговли Министерства экономического развития Российской Федерации», федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Высшие курсы иностранных языков (Центр) Министерства экономического развития Российской Федерации»**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства

Российской Федерации 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить перечни целевых показателей эффективности деятельности: федерального бюджетного учреждения «Санаторий «Вороново» Министерства экономического развития Российской Федерации» согласно приложению № 1;

федерального бюджетного учреждения «Управление административными зданиями Министерства экономического развития Российской Федерации» согласно приложению № 2;

федеральных бюджетных лечебно-профилактических учреждений «Поликлиника Министерства экономического развития Российской Федерации» и «Поликлиника № 2 Министерства экономического развития Российской Федерации» согласно приложению № 3;

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Всероссийская академия внешней торговли Министерства экономического развития Российской Федерации» согласно приложению № 4;

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Высшие курсы иностранных языков (Центр) Министерства экономического развития Российской Федерации» согласно приложению № 5.

2. Размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, указанных в пункте 1 настоящего приказа, определять в соответствии с Рекомендациями по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и определения размеров стимулирующих выплат руководителю (приложение № 6).

3. Признать утратившим силу приказы Минэкономразвития России: от 17 сентября 2008 г. № 282 «Об утверждении перечней целевых показателей эффективности работы федеральных государственных учреждений

«Санаторий «Вороново» Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации», «Управление административными зданиями Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации», государственных лечебно-профилактических учреждений «Поликлиника Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации» и «Поликлиника № 2 Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации», Государственного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 707 Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации», показателей и условий стимулирования труда руководителей учреждений и перечней примерных показателей стимулирования труда их работников» (зарегистрирован в Минюсте России 13 ноября 2008 г., регистрационный № 12633);

от 21 сентября 2008 г. № 292 «Об утверждении перечней целевых показателей эффективности работы учреждений, показателей и условий стимулирования труда руководителей учреждений, перечня примерных показателей стимулирования основного персонала по государственным образовательным учреждениям высшего и дополнительного профессионального образования, подведомственным Минэкономразвития России» (зарегистрирован в Минюсте России 20 ноября 2008 г., регистрационный № 12697).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

**ВЕРНО**  
Заместитель директора  
Департамента кадров и  
организационного развития  
Минэкономразвития России

А.В. Улюкаев

  
Н.И. Машкова

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**целевых показателей эффективности деятельности федерального**  
**бюджетного учреждения «Санаторий «Вороново» Министерства**  
**экономического развития Российской Федерации»**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	План, норматив	Факт	Оценка, баллы
1	2	3	4	5	6
1	Эффективность работы учреждения по оказанию услуг				
	объем оказанных услуг по государственному заданию (нарастающим итогом за текущий год)	койко-дни	с учетом возможного отклонения от выполнения государственного задания, установленного Соглашением о порядке и условиях предоставления субсидии		
	качество оказанных услуг: - организация питания; - условия проживания; - медицинские услуги; - культурная программа	наличие замечаний	х		
2	Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
	повышение квалификации и профессиональной подготовки персонала	человек			
	укомплектованность основным персоналом (в процентном соотношении от штатной численности)	%			

1	2	3	4	5	6
	рост средней заработной платы работников учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным отчетным периодом предшествующего года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации	%			
3	Соотношение заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте Российской Федерации:				
	врачи и иные работники, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование	%			
	средний медицинский (фармацевтический) персонал	%			
	младший медицинский персонал	%			
4	Соблюдение санитарно-гигиенических норм и требований				
	выявленные нарушения	наличие нарушений	x		
	профилактические мероприятия	количество			
5	Обеспечение безопасного пребывания на территории санатория и соблюдение требований по охране труда персонала				
	случаи травматизма	наличие случаев	x		
	соблюдение норм и требований по охране труда	наличие нарушений	x		
6	Организация бюджетного процесса в учреждении (планирование, учет, отчетность, контроль)	наличие замечаний	x		

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**целевых показателей эффективности деятельности федерального**  
**бюджетного учреждения «Управление административными зданиями**  
**Министерства экономического развития Российской Федерации»**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	План, норматив	Факт	Оценка, баллы
1	2	3	4	5	6
1	Обеспечение качественного обслуживания и эксплуатации зданий				
	качество уборки зданий и прилегающих территорий, безаварийная работа инженерных систем	наличие замечаний	x		
	соблюдение сроков подготовки зданий и инженерных систем к сезонной эксплуатации	наличие замечаний	x		
	оперативное рассмотрение заявок на проведение работ	наличие замечаний	x		
2	Автотранспортное обслуживание				
	качество исполнения заявок (своевременность подачи машин)	наличие замечаний	x		
	качество технического обслуживания и ремонта автотранспорта	наличие замечаний	x		
3	Общественное питание				
	качество приготовления блюд	наличие замечаний	x		
	качество оказания услуг	наличие замечаний	x		
4	Обеспечение соблюдения санитарных норм и требований по охране труда				
	выявленные нарушения	наличие нарушений	x		
	профилактические мероприятия	количество			
	случаи травматизма	наличие случаев	x		
	соблюдение норм и требований по охране труда	наличие нарушений	x		
5	Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				

1	2	3	4	5	6
	повышение квалификации и профессиональной подготовки основного персонала	%			
	укомплектованность основным персоналом (в процентном соотношении от штатной численности)	%			
	рост средней заработной платы работников учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным отчетным периодом предшествующего года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации	%			
6	Организация бюджетного процесса в учреждении (планирование, учет, отчетность, контроль)	наличие замечаний	x		

### ПЕРЕЧЕНЬ

**целевых показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных лечебно-профилактических учреждений «Поликлиника Министерства экономического развития Российской Федерации» и «Поликлиника № 2 Министерства экономического развития Российской Федерации»**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	План, норматив	Факт	Оценка, баллы
1	2	3	4	5	6
1	Эффективность работы учреждения по оказанию услуг				
	объем оказанных услуг в рамках выполнения государственного задания (нарастающим итогом за текущий год)	количество прикрепленных			
	качество оказанных услуг	наличие замечаний	х		
	снижение заболеваемости основного контингента по сравнению с аналогичным отчетным периодом предшествующего года	%			
	полнота охвата обязательным диспансерным обследованием основного контингента (нарастающим итогом за текущий год)	%			
2	Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
	повышение квалификации и профессиональной подготовки персонала	человек			
	укомплектованность основным персоналом (в процентном соотношении от штатной численности)	%			
	рост средней заработной платы работников учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным отчетным периодом предшествующего года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации	%			



1	2	3	4	5	6
3	Соотношение заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте Российской Федерации:				
	врачи и иные работники, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование	%			
	средний медицинский (фармацевтический) персонал	%			
	младший медицинский персонал	%			
4	Соблюдение санитарно-гигиенических и противоэпидемических норм и требований				
	выявленные нарушения	наличие нарушений	x		
	профилактические мероприятия	количество			
5	Обеспечение безопасного пребывания на территории и соблюдение требований по охране труда персонала				
	случаи травматизма	наличие случаев	x		
	соблюдение норм и требований по охране труда	наличие нарушений	x		
6	Организация бюджетного процесса в учреждении (планирование, учет, отчетность, контроль)	наличие замечаний	x		

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**целевых показателей эффективности деятельности**  
**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения**  
**высшего профессионального образования**  
**«Всероссийская академия внешней торговли**  
**Министерства экономического развития Российской Федерации»**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	План, норматив	Факт	Оценка, баллы
1	2	3	4	5	6
1	Образовательная деятельность				
	Выполнение контрольных цифр приема по всем направлениям деятельности	человек	Контрольные цифры приема, утвержденные Минобрнауки России на текущий год		
	Контингент обучающихся в образовательном учреждении, приведенный к очной форме обучения	%	Государственное задание, установленное учредителем		
	Количество реализуемых основных образовательных программ	количество программ	Количество программ, установленное лицензией		
	Средний балл единого государственного экзамена студентов, принятых по очной форме по программам подготовки бакалавров	баллы	Не менее 85		
	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности	%	Не менее 91		
2	Научная и научно-исследовательская деятельность				
	Наличие научных публикаций, докладов на научных конференциях, состоявшихся в отчетном году	количество печатных листов/ на единицу штатного научно-педагогического работника	0,5		
	Объем научно-исследовательских работ в расчете на одного научного работника	тыс. руб.	Не менее 180		

1	2	3	4	5	6
3	Обеспечение образовательной деятельности				
	Обеспеченность студентов учебниками и учебно-методическими пособиями	количество экземпляров	0,5		
	Доля учебных программ, обеспеченных учебно-методическими пособиями и обучающими комплексами	%	90		
	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступивших из всех источников финансирования, за исключением бюджетных инвестиций	%	Не менее 50		
4	Уровень профессорско-преподавательского состава (далее - ППС)				
	Доля работников, имеющих ученые звания и ученые степени кандидата, доктора наук, в общей численности основного (штатного) ППС	%	60		
	Повышение квалификации педагогическими работниками не реже чем один раз в три года	%	100		
	Соотношение средней заработной платы работников к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, в том числе:				
	- ППС	%			
	- научные работники	%			
5	Рост средней заработной платы работников учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным отчетным периодом предшествующего года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации	%			
6	Организация бюджетного процесса в учреждении (планирование, учет, отчетность, контроль)	количество замечаний	x		

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**целевых показателей эффективности деятельности**  
**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения**  
**дополнительного профессионального образования**  
**«Высшие курсы иностранных языков (Центр) Министерства**  
**экономического развития Российской Федерации»**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	План, норматив	Факт	Оценка, баллы
1	2	3	4	5	6
1	Образовательная деятельность				
	Переподготовка и повышение квалификации сотрудников для нужд Минэкономразвития России	человек	Государственное задание, установленное учредителем		
	Количество реализуемых образовательных программ дополнительного профессионального образования	количество программ	Государственное задание, установленное учредителем		
2	Учебно-методические разработки				
	Наличие учебно-методических разработок	количество печатных листов/ на единицу штатного педагогического персонала	0,3		
3	Обеспечение образовательной деятельности				
	Доля учебных программ, обеспеченных учебно-методическими пособиями и обучающими комплексами	%	95		
4	Уровень профессорско-преподавательского состава				

1	2	3	4	5	6
	Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины	%	99		
	Повышение квалификации педагогическими работниками не реже чем один раз в три года	%	100		
5	Рост средней заработной платы работников учреждения за отчетный период по сравнению с аналогичным отчетным периодом предшествующего года без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации	%			
6	Организация бюджетного процесса в учреждении (планирование, учет, отчетность, контроль)	наличие замечаний	х		

**РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности**  
**учреждения и определения размеров стимулирующих выплат**  
**руководителю**

Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отчетном периоде. Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения производится экспертным методом на основе данных, представляемых руководителем учреждения. В качестве экспертов выступают должностные лица Минэкономразвития России, осуществляющие координацию и контроль деятельности учреждения.

Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период производится согласно таблице 1.

Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения определяются на основе расчета суммы баллов за отчетный период согласно таблице 2.

Если в показателе предусмотрена оценка по нескольким подпунктам, то по показателю присваивается средний балл.

При наличии замечания или нарушения по соответствующему показателю присваивается оценка 0 баллов.

Таблица 1

Показатель, условие	Количество баллов					
	0	1	2	3	4	5
% выполнения	0-15	16-30	31-45	46-60	61-80	81-100

Таблица 2

Количество баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от квартального премиального фонда)
29-30	100
27-28	90
24-26	80
21-23	70
18-20	60
15-17	50
Менее 15	не премируется за отчетный период