



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 3 1865

от 09 апреля 2014.

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА
(РОСМОРРЕЧФЛОТ)**

П Р И К А З

14.01.2014г.

Москва

№ 1

Об утверждении Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя федеральной государственной образовательной организации высшего образования, находящейся в ведении Федерального агентства морского и речного транспорта

В соответствии с пунктом 4 статьи 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Положением о Федеральном агентстве морского и речного транспорта, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 23 июля 2004 года № 371, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя федеральной государственной образовательной организации высшего образования, находящейся в ведении Федерального агентства морского и речного транспорта.

2. Административному управлению Росморречфлота (А.А. Жданов):

2.1. Довести настоящий приказ до сведения руководителей федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Росморречфлота.

2.2. Организовать работу по аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Росморречфлота, в порядке, утвержденном настоящим приказом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

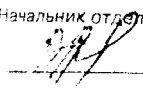
Руководитель

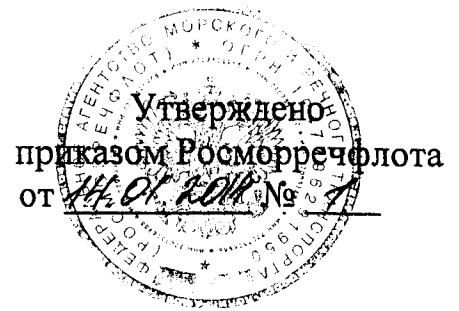


А.А. Давыденко

Копия верна

Начальник отдела делопроизводства


О.А. Аксентова



**Порядок проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и
руководителя федеральной государственной образовательной организации
высшего образования, находящейся в ведении Федерального агентства
морского и речного транспорта**

I. Общие положения

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с пунктом 4 статьи 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7598; 2013, № 19, ст. 2326, № 23, ст. 2878, № 27, ст. 3462, № 30 (ч. 1), ст. 4036) и регламентирует порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя федеральной государственной образовательной организации высшего образования, находящейся в ведении Федерального агентства морского и речного транспорта (далее - ВУЗ).

2. Аттестация кандидатов на должность руководителя и руководителя федеральной государственной образовательной организации высшего образования, находящейся в ведении Федерального агентства морского и речного транспорта (далее - кандидат на должность ректора и ректор), осуществляется Аттестационной комиссией Федерального агентства морского и речного транспорта (далее - Комиссия), созданной в установленном порядке.

3. Аттестация кандидатов на должность ректора и ректора является обязательной и проводится в целях определения соответствия их квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций (или) профессиональным стандартам.

4. Аттестация ректора проводится не реже одного раза в пять лет.

5. По решению Росморречфлота при наличии оснований возможно проведение внеочередной аттестации ректора.

6. По результатам аттестации кандидата на должность ректора и ректора Комиссия принимает одно из следующих решений:

соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности ректора;

соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности ректора, и рекомендован к назначению на соответствующую должность;

не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности ректора.

II. Порядок проведения аттестации ректора

7. Дата проведения аттестации определяется Росморречфлотом не позднее, чем за 10 календарных дней до окончания срока действия трудового договора ректора. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится секретарем Комиссии до сведения ректора, подлежащего аттестации, не позднее, чем за 5 календарных дней до ее начала.

8. Ученый совет ВУЗа не позднее, чем за 60 календарных дней до истечения срока действия трудового договора ректора, направляет в Комиссию представление на ректора, содержащее мотивированную, всестороннюю и объективную оценку деловых качеств ректора, результатов его профессиональной деятельности за период, предшествующий аттестации (далее – представление). К представлению прикладываются:

- заявление ректора о проведении аттестации;
- отчет ректора о работе за период до аттестации.

9. Ректор должен быть ознакомлен Ученым советом с представлением под роспись.

10. После ознакомления с представлением ректор имеет право предоставить в Комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность в межаттестационный период, а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением Ученого совета ВУЗа.

11. Аттестация ректора проводится в форме заслушивания отчета и собеседования.

12. При проведении аттестации Комиссия на основании документов, представленных в соответствии с пунктом 8 настоящего порядка, определяет:

знание нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность образовательных организаций; педагогики и психологии; трудового, гражданского, административного, бюджетного, налогового законодательства Российской Федерации в части, касающейся регулирования деятельности образовательных организаций;

сложность и результативность работы, выполняемой ректором; организаторские способности ректора;

степень участия ректора в решении задач, стоящих перед соответствующей организацией.

исполнение им должностной инструкции, профессиональные знания и опыт работы, организаторские способности.

13. Решение о переносе аттестации заносится в протокол заседания Комиссии.

14. Результаты аттестации ректор вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. В случае, когда по результатам аттестации ректора Комиссией принято решение, что ректор не соответствует квалификационным требованиям, предъявляемым к должности ректора, трудовой договор с ректором может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1(ч. 1), ст. 3; 2002, № 30, ст. 3014, 2012, № 50 (ч. 4), ст. 6954, 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7605).

III. Порядок проведения аттестации кандидата на должность ректора

16. Дата проведения аттестации определяется Росморречфлотом. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится Росморречфлотом до сведения Ученого совета в течение 5 календарных дней после определения даты.

17. Аттестация кандидата на должность ректора проводится на основании представления Ученым советом ВУЗа в Росморречфлот в срок не позднее месяца с момента появления вакантной должности ректора следующих документов:

- заявление кандидата на должность ректора;
- автобиографии;
- копии документов об образовании;
- копии документов о повышении квалификации, переподготовке;
- копии документов, подтверждающих наличие ученой степени и звания;
- программы деятельности кандидата в должности ректора;
- копии трудовой книжки;
- иных документов, характеризующих личность кандидата на должность ректора, его деловую репутацию и профессиональную квалификацию.

18. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится секретарем Комиссии до сведения кандидата на должность ректора не позднее, чем за 5 календарных дней до ее начала.

19. Аттестация кандидата на должность руководителя проводится в форме заслушивания программы деятельности кандидата в должности ректора и голосования членов Комиссии. Голосование проводится в отсутствие кандидата на должность ректора.

20. При проведении аттестации Комиссия учитывает:

знание нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность образовательных организаций, педагогики и психологии, трудового, гражданского, административного, бюджетного, налогового законодательства Российской Федерации в части, касающейся регулирования деятельности образовательных организаций;

опыт работы на руководящих должностях;
уровень образования;
наличие ученой степени, ученого звания, стажа научной или научно-педагогической работы.

21. Решение Комиссии о переносе аттестации заносится в протокол заседания.

22. Результаты аттестации кандидат на должность ректора вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. В случае неаттестации кандидата на должность ректора ученый совет ВУЗа представляет новую кандидатуру. Представление той же кандидатуры на должность ректора в течение одного года после неаттестации не допускается.