

**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минпромторг России)**

ПРИКАЗ

03 декабря 2013 г.

№ 1921

Москва

Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

В целях реализации требований Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159, ст. 6810; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441, ст. 3477; № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 52, ст. 6961) и Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2011, № 4, ст. 578; 2013, № 12, ст. 1242) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации.


2. Признать утратившим силу приказ Минпромторга России от 29 декабря 2008 г. № 472 «О комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Министерства промышленности и торговли Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 03.02.2009, регистрационный № 13250).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря – заместителя Министра И.Е. Караваева.

Министр

Д.В. Мантуров

С подлинным
верно: *И.Е. Караваев*
С.И. В. Рус...
вед. совет...
Адм. дел...
20.02.2014



УТВЕРЖДЕНА
приказом Минпромторга России
от « 3 » декабря 2013 г. № 1921

МЕТОДИКА
проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы в Министерстве промышленности и торговли
Российской Федерации

1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации (далее – Методика) определяет организацию и порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации и в территориальных органах Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

2. В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159, ст. 6810; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441, ст. 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, №52, ст. 6961) (далее – Федеральный закон) поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса. Конкурс на замещение вакантной должности государственной службы (далее – конкурс) заключается в оценке профессионального уровня претендентов

на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

3. Решение об объявлении конкурса принимается Министром промышленности и торговли Российской Федерации, заместителем Министра промышленности и торговли Российской Федерации (руководителем территориального органа Министерства промышленности и торговли Российской Федерации) (далее – представитель нанимателя) при наличии вакантных должностей гражданской службы, замещение которых, в соответствии со статьей 22 Федерального закона, проводится на конкурсной основе, и оформляется приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (территориального органа Министерства промышленности и торговли Российской Федерации).

4. Конкурс в соответствии со статьей 22 Федерального закона:

а) не проводится:

при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности государственной гражданской службы (далее – должности гражданской службы) категорий «руководители» и «помощники (советники)»;

при назначении на должности гражданской службы категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации;

при заключении срочного служебного контракта;

при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частями 1, 2 и 3 статьи 31 Федерального закона;

при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе;

б) может не проводиться:

при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение

должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации;

при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы.

5. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации (далее – граждане), достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

6. Конкурс проводится в два этапа.

7. На первом этапе: на официальном сайте Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (территориального органа Министерства промышленности и торговли Российской Федерации) в сети Интернет размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе:

- а) наименование вакантной должности гражданской службы;
- б) требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности;
- в) условия прохождения гражданской службы;
- г) перечень, место и время приема документов, подлежащих представлению для участия в конкурсе в соответствии с пунктом 8 настоящей Методики;
- д) срок, до истечения которого принимаются указанные документы;
- е) предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения;
- ж) информация о необходимости оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну;
- з) другие информационные материалы.

Ответственным за организацию размещения объявления и информации о проведении конкурса является подразделение по вопросам государственной

службы и кадров центрального аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (руководитель территориального органа Министерства промышленности и торговли Российской Федерации).

8. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Министерство промышленности и торговли Российской Федерации (территориальный орган Министерства промышленности и торговли Российской Федерации) в соответствии с пунктом 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005г. № 112 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2011, № 4, ст. 578; 2013, № 12, ст. 1242):

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждается Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

9. Гражданский служащий Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (далее – гражданский служащий), изъявивший желание участвовать в конкурсе подает заявление на имя представителя нанимателя.

10. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

11. Документы, указанные в пунктах 8-9 настоящей Методики, представляются в Министерство промышленности и торговли Российской Федерации (территориальный орган Министерства промышленности и торговли Российской Федерации) в течение 21 дня со дня объявления об их приеме.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

12. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе.

13. Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии

с законодательством Российской Федерации.

14. Представитель нанимателя не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщения о дате, месте и времени его проведения гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе.

При проведении конкурса претендентам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

15. Если в результате проведения конкурса не были выявлены претенденты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, на замещение которой они были объявлены, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.

16. Для проведения конкурса в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации (территориальных органах Министерства промышленности и торговли Российской Федерации) образуются комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (далее – конкурсная комиссия).

Конкурсные комиссии образуются:

в центральном аппарате Министерства промышленности и торговли Российской Федерации – приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации;

в территориальном органе Министерства промышленности и торговли Российской Федерации – приказом руководителя территориального органа Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

17. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В качестве независимых экспертов привлекаются представители научных и образовательных учреждений, других организаций.

В состав конкурсной комиссии Министерства промышленности и торговли

Российской Федерации включаются представители Общественного совета при Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации. В состав конкурсных комиссий территориальных органов, при которых образованы общественные советы, включаются представители указанных общественных советов. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

18. На втором этапе осуществляется:

а) оценка конкурсной комиссией профессиональных и личностных качеств претендентов;

б) принятие решения представителем нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата, тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют претенденты.

При оценке профессиональных и личностных качеств претендентов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных

законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

19. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух претендентов.

20. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

21. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие претендента и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

22. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

23. По результатам конкурса издается акт представителя нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

24. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме претендентам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Министерства промышленности и торговли Российской Федерации в сети Интернет.

25. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и претендентов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в кадровом подразделении, после чего подлежат уничтожению.

26. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются претендентами за счет собственных средств.

27. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.