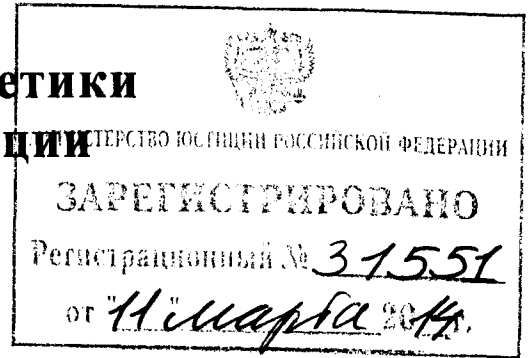




**Министерство энергетики  
Российской Федерации**  
(Минэнерго России)

**П Р И К А З**



18 октября 2013г

Москва

№ 467

**Об утверждении Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Министерстве энергетики Российской Федерации и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Министерстве энергетики Российской Федерации**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30 (ч. 2), ст. 3616; № 52 (ч. 1), ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51 (ч. 3), ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7337; 2012, № 50 (ч. 4), ст. 6954; № 53 (ч. 1), ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, ст. 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441, ст. 3477), Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2011, № 4, ст. 578; 2013, № 12, ст. 1242) и в целях обеспечения эффективности проведения конкурсов на замещение вакантных

должностей государственной гражданской службы в Министерстве энергетики Российской Федерации п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок и сроки работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Министерстве энергетики Российской Федерации;

Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Министерстве энергетики Российской Федерации.

2. Признать утратившими силу:

приказ Минэнерго России от 22 августа 2008 г. № 36 «О конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве энергетики Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 11.09.2008, регистрационный № 12261);

приказ Минэнерго России от 06.04.2009 № 98 «О внесении изменения в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, включающую порядок и сроки работы конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве энергетики Российской Федерации, утвержденную приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 22 августа 2008 г. № 36» (зарегистрирован Минюстом России 25.05.2009, регистрационный № 13991);

приказ Минэнерго России от 28.09.2009 № 426 «О внесении изменений в приказ Минэнерго России от 22 августа 2008 г. № 36» (зарегистрирован Минюстом России 19.10.2009, регистрационный № 15065);

приказ Минэнерго России от 01.03.2011 № 60 «О внесении изменений в приказ Минэнерго России от 22.08.2008 № 36» (зарегистрирован Минюстом России 01.06.2011, регистрационный № 20918);

приказ Минэнерго России от 17.06.2013 № 304 «О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности

приказ Минэнерго России от 17.06.2013 № 304 «О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, включающую порядок и сроки работы конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве энергетики Российской Федерации, утвержденную приказом Минэнерго России от 22.08.2008 № 36» (зарегистрирован Минюстом России 08.08.2013 регистрационный № 29312).



А.В. Новак

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Минэнерго России  
от «18» 10 2013 г. № 467

**ПОРЯДОК И СРОКИ**  
**работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение**  
**вакантной должности государственной гражданской службы Российской**  
**Федерации в Министерстве энергетики Российской Федерации**

1. Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Министерстве энергетики Российской Федерации (далее – конкурсная комиссия) является коллегиальным органом и действует на постоянной основе.

2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

3. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом, подписываемым Министром энергетики Российской Федерации.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии включаются представители Общественного совета при Министерстве энергетики Российской Федерации и независимые эксперты. Общее число представителей Общественного совета при Министерстве энергетики Российской Федерации и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

После создания в установленном порядке федерального государственного органа по управлению государственной службой представители этого органа также включаются в состав конкурсной комиссии.

В качестве независимых экспертов привлекаются представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые федеральным государственным органом по управлению государственной службой по запросу Министерства энергетики Российской Федерации (до создания такого органа

эксперты привлекаются непосредственно Министерством энергетики Российской Федерации в установленном порядке).

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

4. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии. В период временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске и других случаях отсутствия по уважительным причинам председателя конкурсной комиссии руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

5. Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает работу конкурсной комиссии, в том числе регистрацию и прием заявлений, формирование дел, ведение журнала учета участников конкурса, ведение протокола заседания комиссии.

6. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости в случае издания приказа Министерства энергетики Российской Федерации о проведении конкурса.

7. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности государственной гражданской службы Российской Федерации, не допускается.

8. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

9. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

10. Результаты голосования и решение конкурсной комиссии заносятся в протокол заседания конкурсной комиссии, который подписывается ее членами, присутствовавшими на заседании.

УТВЕРЖДЕНА  
приказом Министерство  
энергетики Российской Федерации  
от «28» 10 2013 г. № 467

**МЕТОДИКА**  
**проведения конкурса на замещение вакантной должности**  
**государственной гражданской службы Российской Федерации в**  
**Министерстве энергетики Российской Федерации**

I. Общие положения

1. Настоящая Методика определяет порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Министерстве энергетики Российской Федерации (далее – должность гражданской службы).

2. Основными задачами проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве энергетики Российской Федерации (далее – конкурс) являются:

обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе Российской Федерации (далее - гражданская служба);

обеспечение права государственных гражданских служащих Министерства энергетики Российской Федерации (далее - гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе;

отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава;

совершенствование работы по подбору и расстановке кадров.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

## II. Организация проведения конкурса

4. Конкурс на замещение должности гражданской службы, комплектование которой в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации может быть осуществлено на конкурсной основе, объявляется приказом, подписываемым Министром энергетики Российской Федерации.

5. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе на официальном сайте Министерства энергетики Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.minenergo.gov.ru](http://www.minenergo.gov.ru) размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе:

наименование должности гражданской службы;

требования, предъявляемые к кандидату на замещение этой должности;

условия прохождения гражданской службы;

место и время начала и окончания приема документов, подлежащих представлению для участия в конкурсе;

предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения.

Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании.

6. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в отдел государственной службы и кадров Департамента административной и законопроектной работы Министерства энергетики Российской Федерации (далее - Отдел кадров) следующие документы:

а) заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 22, ст. 2192; 2007, № 43, ст. 5264), с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (копии приказов о приеме на работу, справки с предыдущего места работы и другие);

копии документов о профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами по вопросам гражданской службы Российской Федерации.

7. Гражданский служащий Министерства энергетики Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Отдел кадров заявление.

Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет заявление и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

8. Указанные в пунктах 6 и 7 настоящей Методики документы должны быть представлены кандидатами в Отдел кадров в течение 21 дня со дня объявления об их приеме. Заявления кандидатов регистрируются в журнале учета участников конкурса.



На основании представленных документов конкурсная комиссия принимает решение о допуске кандидатов к участию в конкурсе.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа кандидату в их приеме.

9. С согласия гражданина Отделом безопасности, режима и государственной тайны Министерства энергетики Российской Федерации проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, связано с использованием таких сведений.

При отказе кандидата от проведения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, связано с использованием таких сведений, он не допускается к участию в конкурсе.

10. Кандидат не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации, для поступления на гражданскую службу и ее прохождения,<sup>1</sup> о чем он уведомляется в письменной форме с указанием причин принятия такого решения.

В журнале учета участников конкурса указывается номер и дата указанного уведомления.

---

<sup>1</sup>Пункт 10 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439).

11. Кандидат, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.<sup>2</sup>

12. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимает председатель конкурсной комиссии после проверки достоверности сведений, представленных кандидатами, при наличии не менее двух кандидатов, а также после оформления кандидатам в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

Не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса секретарь конкурсной комиссии направляет уведомления кандидатам, допущенным к участию в конкурсе, о дате, месте, времени и условиях его проведения.

13. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к должности гражданской службы, решение о проведении повторного конкурса принимается в порядке, установленном пунктом 4 настоящей Методики.

14. В ходе проведения первого этапа конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов.

15. Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность гражданской службы на втором этапе конкурса конкурсная комиссия может применять методы:

- а) тестирование;
- б) написание реферата;
- в) индивидуальное собеседование.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на должность гражданской службы только одним из них конкурс может считаться завершенным.

---

<sup>2</sup> Пункт 13 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439).

16. Тестирование кандидатов на должность гражданской службы проводится по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленному структурным подразделением Министерства энергетики Российской Федерации, на замещение должности гражданской службы в котором проводится конкурс. Тест составляется на базе квалификационных требований к должности гражданской службы и положений должностного регламента по этой должности.

Кандидатам на должность гражданской службы предоставляется одинаковое количество времени для подготовки письменного ответа.

Оценка теста проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов в отсутствие кандидата.

17. Для написания реферата рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс. Темы рефератов определяет структурное подразделение Министерства энергетики Российской Федерации, на замещение должности гражданской службы в котором проводится конкурс.

Кандидаты на должность гражданской службы пишут реферат на одинаковую тему и располагают одинаковым количеством времени для его подготовки.

Конкурсная комиссия оценивает в отсутствие кандидата рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия темы.

18. При устном собеседовании конкурсная комиссия оценивает профессиональные и личностные качества кандидатов, исходя из соответствующих квалификационных требований к должности гражданской службы, положений должностного регламента, иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации.

19. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При голосовании мнение членов комиссии выражается словами «за», «против» или «воздержался». При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

20. Победителем является кандидат, получивший большее количество голосов «за».

Кандидат, получивший 50 и более процентов голосов членов комиссии «за», но не признанный победителем конкурса, включается в установленном порядке в кадровый резерв Министерства энергетики Российской Федерации. Включение кандидатов в кадровый резерв оформляется приказом, подписываемым Министром энергетики Российской Федерации, на основании решения конкурсной комиссии.

21. По результатам конкурса в установленном порядке издается приказ Министерства энергетики Российской Федерации о назначении победителя конкурса на должность гражданской службы и с ним заключается служебный контракт.

В случае отказа победителя от заключения служебного контракта конкурсная комиссия вправе рекомендовать представителю нанимателя предложить должность гражданской службы кандидату, получившему наибольшее количество после победителя голосов «за».

22. Кандидаты уведомляются о результатах конкурса в письменной форме в течение 7 дней со дня его завершения. В журнале учета участников конкурса указывается номер и дата указанного уведомления.

Информация о результатах конкурса в течение указанного срока также размещается на официальном сайте Министерства энергетики Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.minenergo.gov.ru](http://www.minenergo.gov.ru).

23. По желанию кандидата ему выдается выписка из протокола заседания конкурсной комиссии.

24. Документы лиц, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение 3 лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока указанные документы хранятся в Отделе кадров, после чего подлежат

уничтожению, протоколы заседаний конкурсной комиссии хранятся в Отделе кадров в течение 3 лет, после чего передаются на постоянное хранение в архив.

### III. Заключительные положения

25. Оплата труда независимых экспертов осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 августа 2005 г. № 509 «О порядке оплаты труда независимых экспертов, включаемых в составы аттестационной и конкурсной комиссий, образуемых федеральными государственными органами» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 34, ст. 3503; 2011, № 32, ст.4842).

26. Расходы, связанные с участием кандидатов в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются ими за счет собственных средств.

27. Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано в соответствии с законодательством Российской Федерации.<sup>3</sup>

---

<sup>3</sup> Пункт 27 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439).