



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРАНС РОССИИ)**

П Р И К А З

28 ноября 2013г.



№ 367

проведения конкурсных процедур на заключение договора на обучение между Министерством транспорта Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве транспорта Российской Федерации

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30 (ч. II), ст. 3616, № 52 (ч. I), ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51 (ч. III), ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49 (ч. V), ст. 7333, № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744, № 50 (ч. IV), ст. 6954, № 52, ст. 7571, № 53 (ч. I), ст. 7620, 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, 2329, № 23, ст. 2874, № 27 ст. 3441, 3462, 3477; № 43, ст. 5454), Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. № 1456 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам на обучение» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 52 (ч. I), ст. 6533), постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июня 2010 г. № 469 «Об утверждении Типового договора на обучение между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы и о порядке предоставления и размере дополнительной выплаты гражданам, заключившим соответствующие договоры» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 26, ст. 3366) п р и к а з ы в а ю:

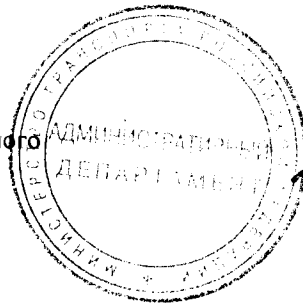
1. Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурсных процедур на заключение договора на обучение между Министерством транспорта Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве транспорта Российской Федерации.

2. Административному департаменту Министерства транспорта Российской Федерации при проведении конкурсных процедур на заключение договоров на обучение между Министерством транспорта Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве транспорта Российской Федерации руководствоваться Методикой, указанной в пункте 1 настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря – заместителя Министра С.А. Аристова.

Министр

Верно:
Консультант отдела документационного
обеспечения



Морозова

М.Ю. Соколов

Е.А. Морозова

МЕТОДИКА

проведения конкурсных процедур на заключение договора на обучение между Министерством транспорта Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Министерстве транспорта Российской Федерации

1. Методика проведения конкурсных процедур на заключение договора на обучение между Министерством транспорта Российской Федерации и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы (далее - гражданская служба) в Министерстве транспорта Российской Федерации определяет организацию, порядок проведения конкурса по отбору граждан Российской Федерации, обучающихся в федеральных государственных образовательных учреждениях высшего профессионального или среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию (далее - образовательное учреждение), для заключения с ними договора на обучение с обязательством последующего прохождения гражданской службы в Минтрансе России (далее - Конкурс, Договор на обучение).

2. Конкурс проводится Комиссией по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Минтранса России (далее - Конкурсная комиссия), образованной приказом Минтранса России от 18 октября 2005 г. № 129, в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Конкурс объявляется по решению Министра на основании служебной записки директора Административного департамента с приложением списка вакантных должностей гражданской службы.

3. Объявление о проведении Конкурса публикуется Минтрансом России в одном или нескольких периодических печатных изданиях, а также размещается на официальном сайте Минтранса России в сети Интернет не позднее, чем за один месяц до даты проведения Конкурса.

В объявлении указываются категории и группы должностей гражданской службы, которые подлежат замещению гражданами Российской Федерации (далее – гражданин) после окончания обучения; квалификационные требования к этим должностям (требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей); перечень документов, представляемых на Конкурс; место и время их приема; срок, до истечения которого принимаются указанные документы; дата, место и порядок проведения Конкурса, а также другие информационные материалы.

4. Гражданин, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, представляет:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации для представления в государственный орган, гражданином, поступающим на гражданскую службу, с приложением фотографии;

в) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на Конкурс);

г) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

д) заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и ее прохождению;

е) справку образовательного учреждения, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательном учреждении за счет средств федерального бюджета, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования направления подготовки (специальности), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательного учреждения.¹

5. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа претенденту в их приеме.

Указанные документы представляются в Министерство в течение 21 дня со дня объявления Конкурса об их приеме (по адресу, указываемому в объявлении о проведении Конкурса).

6. Конкурс проводится в два этапа:

1) на первом этапе Конкурса отдел государственной службы и кадров Административного департамента осуществляет подготовку и размещение объявления о проведении Конкурса, проводит проверку поступивших документов, указанных в пункте 4 настоящей Методики, и не позднее, чем за 15 дней до начала второго этапа Конкурса направляет сообщения о дате, месте и времени его проведения гражданам, допущенным к участию во втором этапе Конкурса;

2) на втором этапе Конкурса членами Конкурсной комиссии проводится индивидуальное собеседование с претендентом для оценки его теоретических знаний и личностных качеств.

7. Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с претендентом.

8. Решение Конкурсной комиссии принимается персонально по каждому претенденту открытым голосованием простым большинством голосов ее членов,

¹ Указ Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. № 1456 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам на обучение» (Собрание законодательства Российской Федерации).

присутствующих на заседании Конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов Конкурсной комиссии выражается словами «за» или «против». При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии. Решение принимается в отсутствие претендента.

9. Победителем Конкурса признается претендент, который набрал наибольшее количество голосов.

10. Гражданам, участвовавшим в Конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.

11. Если в результате проведения Конкурса победитель не выявлен, а также в случае, когда для участия в Конкурсе зарегистрировано менее двух претендентов, Конкурсной комиссией Конкурс признается несостоявшимся.

12. По результатам Конкурса издается приказ Минтранса России и заключается в установленном порядке Договор на обучение между Минтрансом России и победителем Конкурса.

13. Документы претендентов, не допущенных к участию в Конкурсе, и претендентов, участвовавших в Конкурсе, но не победивших в нем, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение одного года со дня завершения Конкурса.