



КОПИЯ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)

П Р И К А З



« 2 » июля 2013 г.

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 515

Москва

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 30655

от "19" декабря 2013.

**Об утверждении Положения о порядке премирования, выплаты  
единовременного поощрения, материальной помощи, единовременной  
выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска  
федеральным государственным гражданским служащим Министерства  
образования и науки Российской Федерации**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7337; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7620, ст. 7652; № 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, ст. 2329), указами Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209, № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664; № 20, ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712; № 43, ст. 5168, № 50, ст. 6255; № 52, ст. 6424; 2008, № 9, ст. 825; № 13, ст. 1257, № 17, ст. 1818; № 20, ст. 2294; № 21, ст. 2430; № 22, ст. 2537; № 25, ст. 2961; № 31, ст. 3701; № 39, ст. 4422; № 49, ст. 5763; № 52, ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901; № 20, ст. 2445; № 34, ст. 4171; № 36,

ст. 4312; № 52, ст. 6534; 2010, № 3, ст.276; № 4, ст. 371; № 12, ст. 1314; № 15, ст. 1777; № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711; № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471; № 8, ст. 992; № 15, ст. 1731; № 19, ст. 2325; № 27, ст. 3681; № 29, ст. 4071; № 32, ст. 4490; № 35, ст. 4783, ст. 4787; № 44, ст. 5995; № 47, ст. 6460; № 50, ст. 7013; № 51, ст. 7169; 2013, № 3, ст. 177; № 19, ст. 2376; № 22, ст. 2787), от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2009, № 14, ст. 1630; 2010, № 37, ст. 4643; 2011, № 4, ст. 572; 2012, № 6, ст. 642; 2013, № 13, ст. 1529), в целях стимулирования профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке премирования, выплаты единовременного поощрения, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим Министерства образования и науки Российской Федерации.

2. Признать утратившими силу приказы Министерства образования и науки Российской Федерации:

от 2 ноября 2006 г. № 272 «Об утверждении Положения о премировании федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 ноября 2006 г., регистрационный № 8500, Российская газета, № 280, 13 декабря 2006 года);

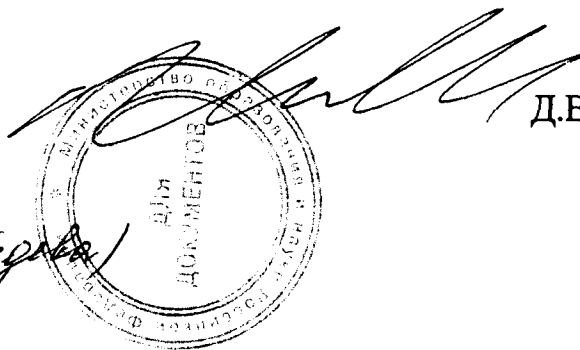
от 22 ноября 2006 г. № 291 «Об утверждении Положения о порядке выплаты материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим Министерства образования и науки Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 декабря 2006 г., регистрационный № 8699, Российская газета, № 297, 31 декабря 2006 года);

от 7 июня 2007 г. № 170 «О внесении изменений в Положение о порядке выплаты материальной помощи федеральным государственным гражданским

служащим Министерства образования и науки Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 ноября 2006 г. № 291» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 июня 2007 г., регистрационный № 9680, Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2007 год, № 28).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Д.В. Ливанов

Верно

Ведущий специалист-эксперт  
отдела делопроизводства

*С. И. Б. Мискина*  
«18» октября 2013 г.

## Приложение

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства образования  
и науки Российской Федерации  
от «2» июля 2013 г. № 515

### ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке премирования, выплаты единовременного поощрения, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим Министерства образования и науки Российской Федерации

1. Настоящее Положение о порядке премирования, выплаты единовременного поощрения, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим Министерства образования и науки Российской Федерации (далее соответственно – Положение, Министерство, гражданский служащий) устанавливает порядок использования в Министерстве фонда оплаты труда гражданских служащих на материальное стимулирование гражданских служащих, выплату им единовременных поощрений и материальной помощи в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7337; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7620, ст. 7652; № 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, ст. 23291) (далее – Федеральный закон), указами Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209, № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664; № 20,

ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712; № 43, ст. 5168, № 50, ст. 6255; № 52, ст. 6424; 2008, № 9, ст. 825; № 13, ст. 1257, № 17, ст. 1818; № 20, ст. 2294; № 21, ст. 2430; № 22, ст. 2537; № 25, ст. 2961; № 31, ст. 3701; № 39, ст. 4422; № 49, ст. 5763; № 52, ст. 6363; 2009, № 16, ст. 1901; № 20, ст. 2445; № 34, ст. 4171; № 36, ст. 4312; № 52, ст. 6534; 2010, № 3, ст. 276; № 4, ст. 371; № 12, ст. 1314; № 15, ст. 1777; № 16, ст. 1874; 2011, № 5, ст. 711; № 48, ст. 6878; 2012, № 4, ст. 471; № 8, ст. 992; № 15, ст. 1731; № 19, ст. 2325; № 27, ст. 3681; № 29, ст. 4071; № 32, ст. 4490; № 35, ст. 4783, ст. 4787; № 44, ст. 5995; № 47, ст. 6460; № 50, ст. 7013; № 51, ст. 7169; 2013, № 3, ст. 177; № 19, ст. 2376; № 22, ст. 2787) (далее – Указ Президента Российской Федерации № 763) и от 25 июля 2006 г. № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2009, № 14, ст. 1630; 2010, № 37, ст. 4643; 2011, № 4, ст. 572; 2012, № 6, ст. 642; 2013, № 13, ст. 1529) (далее – Указ Президента Российской Федерации № 765).

2. Настоящее Положение распространяется на работников Министерства, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, в части, не противоречащей трудовому законодательству и постановлению Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689; № 44, ст. 5375; 2008, № 14, ст. 1418; № 40, ст. 4541; 2009, № 14, ст. 1654; 2011, № 2, ст. 347, № 51, ст. 7526; 2012, № 21, ст. 2647).

3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии) выплачиваются гражданским служащим, замещающим штатные должности всех категорий и групп, профессионально обеспечивающим выполнение Министерством возложенных на него полномочий (функций), а также выполняющим задачи по организационному, информационному, документационному, финансово-экономическому, хозяйственному и иному обеспечению деятельности Министерства.

Премии выплачиваются гражданским служащим по решению Министра образования и науки Российской Федерации (далее – Министр) или уполномоченного им лица, оформленному соответствующим приказом Министерства. Общий размер премии гражданским служащим устанавливается Министром в каждом отдельном случае. Фонд премирования соответствующего структурного подразделения Министерства рассчитывается исходя из фактической численности и окладов денежного содержания гражданских служащих этого структурного подразделения Министерства.

Премии выплачиваются гражданским служащим Министерства, состоящим с ним в служебных отношениях на момент принятия решения о выплате премии.

Расчет размера премии гражданскому служащему, не полностью отработавшему расчетный период в связи с выходом на пенсию, сокращением численности штата, ликвидацией Министерства, производится с учетом фактически отработанного времени.

Конкретный размер премии гражданским служащим определяется руководителем структурного подразделения Министерства. Гражданские служащие, имеющие существенные недостатки в служебной деятельности, могут быть лишены премии только по решению Министра или заместителя Министра в соответствии с распределением обязанностей, принятому на основании соответствующей докладной записки руководителя структурного подразделения Министерства с обоснованием. Решение о лишении премии оформляется соответствующим приказом Министерства с обязательным указанием причин и доводится до сведения гражданского служащего в установленном порядке.

Максимальный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий (в пределах фонда оплаты труда гражданских служащих) не ограничивается.

Размер премиального фонда определяется по замещаемым должностям в пределах средств оплаты труда, установленных Министерству на соответствующий финансовый год, и сложившейся экономии по фонду оплаты труда с начала года.

Списки для премирования гражданских служащих (в алфавитном порядке

с указанием фамилии, имени, отчества, замещаемой должности и размера премии), согласованные с заместителями Министра в соответствии с распределением обязанностей и Департаментом бюджетного процесса, учета и отчетности, а также соответствующие докладные записки представляются в установленные сроки в Департамент государственной службы, кадров и мобилизационной подготовки на бумажном носителе и в электронном виде (формат «Excel») для подготовки соответствующего проекта приказа Министерства.

4. Единовременная выплата при предоставлении гражданским служащим в установленном порядке ежегодных оплачиваемых отпусков или их части (далее соответственно – единовременная выплата и ежегодный оплачиваемый отпуск) производится один раз в год в размере двух окладов месячного денежного содержания.

Материальная помощь в размере оклада месячного денежного содержания гражданского служащего выплачивается один раз в календарном году, как правило, при уходе гражданского служащего в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Решения о единовременной выплате и материальной помощи оформляются приказом Министерства на основании соответствующего письменного заявления гражданского служащего, поданного не позднее чем за 15 календарных дней до начала ежегодного оплачиваемого отпуска. Указанное заявление должно быть согласовано с руководством структурного подразделения Министерства, в котором проходит службу гражданский служащий, и с руководством Департамента бюджетного процесса, учета и отчетности, осуществляющего учет единовременных выплат и материальной помощи гражданским служащим Министерства.

Право на получение единовременной выплаты и материальной помощи за первый год службы возникает у гражданского служащего по истечении шести месяцев его непрерывной службы в Министерстве.

Если гражданскому служащему не были произведены единовременная выплата и выплата материальной помощи, то они производятся в конце текущего года по его личному заявлению.

5. При поощрении гражданского служащего Правительством Российской Федерации, Президентом Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих приказом Министерства ему выплачивается единовременное поощрение в порядке, размере и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации.

По решению Министра или уполномоченного им лица, принятому на основании докладной записки руководства структурного подразделения Министерства, в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих может выплачиваться единовременное поощрение:

- 1) при награждении ведомственными наградами Министерства – в размере оклада месячного денежного содержания гражданского служащего;
- 2) в связи с выходом на государственную пенсию – в размере до пяти окладов месячного денежного содержания гражданского служащего;
- 3) в связи с юбилейными датами (50, 60, 70 лет со дня рождения) – в размере до трех окладов месячного денежного содержания гражданского служащего.

Единовременное поощрение может выплачиваться в связи с установленными государственными и профессиональными праздниками при наличии экономии фонда оплаты труда.

6. Помимо материальной помощи, указанной в пункте 4 настоящего Положения, по решению Министра или уполномоченного им лица за счет экономии средств, выделенных в установленном порядке на оплату труда гражданских служащих Министерства, выплачивается материальная помощь:

- 1) родственникам умерших гражданских служащих (супругу(е), детям или родителям) по их заявлению или на основании докладной записки руководства структурного подразделения Министерства, в котором проходил службу умерший гражданский служащий, – в размере до пяти окладов месячного денежного содержания гражданского служащего;
- 2) гражданским служащим по их заявлению (с приложением



соответствующего свидетельства) в связи со смертью членов семьи (супруга(и), детей или родителей) – в размере до четырех окладов месячного денежного содержания гражданского служащего;

3) гражданским служащим по заявлению (матери или отцу) в связи с рождением ребенка (с приложением соответствующего свидетельства) – в размере до двух окладов месячного денежного содержания гражданского служащего;

4) гражданским служащим по их заявлению (с приложением соответствующих подтверждающих документов) в связи с наступлением непредвиденных (чрезвычайных) обстоятельств (при пожаре, краже имущества и в других аналогичных ситуациях, приведших к значительному материальному и финансовому ущербу) – в размере до 50000 рублей;

5) в случаях, связанных с трудной жизненной ситуацией, в том числе длительной болезнью и лечением гражданского служащего и/или членов его семьи (родители, супруг(а), дети), на основании его личного заявления и согласования с руководством структурного подразделения Министерства (с приложением подтверждающих документов из организаций здравоохранения) – в размере до двух окладов месячного денежного содержания гражданского служащего.