



СЛЕДСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 30335

от "08" ноября 2013.

## ПРИКАЗ

15.04.2013

№ 48

Москва

### **О конкурсной комиссии на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Следственного комитета Российской Федерации**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597; № 29, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; 2011 № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7337; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7620; № 53, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326; № 19, ст. 2329; № 23, ст. 2874 № 27, ст. 3441; № 27, ст. 3477), Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2011, № 4, ст. 578; 2013, № 12, ст. 1242), руководствуясь частью 4 статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 1, ст. 15), и подпунктом 5 пункта 7 Положения о Следственном комитете Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 14 января 2011 г. № 38 «Вопросы деятельности Следственного комитета Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 4, ст. 572; 2012, № 4, ст. 471),

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок работы конкурсной комиссии на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Следственного комитета Российской Федерации согласно приложению № 1.

ПС 001281

2. Утвердить Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Следственного комитета Российской Федерации согласно приложению № 2.

3. Конкурс не проводить<sup>1</sup>:

при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности федеральной государственной гражданской службы категории «руководители» и «помощники (советники)»;

при назначении на должности федеральной государственной гражданской службы категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации;

при назначении на должности федеральной государственной гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей федеральной государственной гражданской службы категории должностей «обеспечивающие специалисты»;

при назначении на отдельные должности федеральной государственной гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну;

при заключении срочного служебного контракта;

при назначении на иную должность федеральной государственной гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

при назначении на должность федеральной государственной гражданской службы кандидата, состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе.

4. Заместителю Председателя Следственного комитета Российской Федерации – руководителю Главного военного следственного управления, руководителям главных следственных управлений и следственных управлений Следственного комитета Российской Федерации по субъектам Российской Федерации и приравненных к ним специализированных (в том числе военных) следственных управлений и следственных отделов Следственного комитета Российской Федерации создать конкурсные комиссии на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы и утвердить их персональный состав.

Созданным конкурсным комиссиям в своей деятельности руководствоваться законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и Порядком работы конкурсной комиссии на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате

---

<sup>1</sup> Статья 22 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Следственного комитета Российской Федерации, утвержденным настоящим приказом.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Председателя Следственного комитета Российской Федерации, курирующего кадровую работу.

Председатель Следственного комитета  
Российской Федерации

генерал-полковник юстиции

Handwritten signature of A.I. Bastyukhin in black ink, consisting of a large loop at the top and a series of wavy lines below, with a horizontal line extending to the right.

А.И. Бастрыкин

## Приложение № 1

## УТВЕРЖДЕН

приказом  
Следственного комитета  
Российской Федерации  
от 15.07.2013 № 78

**ПОРЯДОК****работы конкурсной комиссии на замещение вакантной должности  
федеральной государственной гражданской службы в центральном  
аппарате Следственного комитета Российской Федерации**

1. Порядок работы конкурсной комиссии на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Следственного комитета Российской Федерации (далее – Порядок) определяет процедуру работы конкурсной комиссии на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Следственного комитета Российской Федерации (далее – конкурсная комиссия).

2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации; Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Положение), иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также настоящим Порядком.

3. Персональный состав конкурсной комиссии, действующей на постоянной основе, утверждается приказом Следственного комитета Российской Федерации.

4. Дата заседания конкурсной комиссии определяется ее председателем.

5. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на одну должность. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов, решающим является голос председателя конкурсной комиссии<sup>2</sup>.

6. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие

<sup>2</sup> пункт 20 Положения

кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность федеральной государственной гражданской службы либо отказа в таком назначении<sup>3</sup>.

7. На заседании конкурсной комиссии секретарем конкурсной комиссии ведется протокол, в котором фиксируются принятые решения и результаты голосования по определению победителя конкурса. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается всеми членами комиссии, принимавшими участие в заседании.

8. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании. Решение является основанием для издания соответствующего приказа Следственного комитета Российской Федерации о назначении победителя конкурса на вакантную должность федеральной государственной гражданской службы и заключения служебного контракта<sup>4</sup>.

9. Секретарь конкурсной комиссии в течение семи дней со дня завершения конкурса сообщает о его результатах в письменной форме кандидатам, участвовавшим в конкурсе. Информация о результатах конкурса размещается на официальном сайте Следственного комитета Российской Федерации в сети Интернет<sup>5</sup>.

10. Кандидат, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации<sup>6</sup>.

11. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности федеральной государственной гражданской службы, на замещение которой они были объявлены, заместитель Председателя Следственного комитета Российской Федерации, курирующий кадровую работу, может принять решение о проведении повторного конкурса<sup>7</sup>.

---

<sup>3</sup> пункт 21 Положения

<sup>4</sup> пункты 22 и 23 Положения

<sup>5</sup> пункты 24 Положения

<sup>6</sup> пункт 13 Положения

<sup>7</sup> пункт 15 Положения

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНА

приказом  
Следственного комитета  
Российской Федерации  
от 13.07.2013 № 48

## МЕТОДИКА

### **проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Следственного комитета Российской Федерации**

1. Конкурс на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Следственного комитета Российской Федерации проводится в целях оценки профессионального уровня кандидатов на замещение должности федеральной государственной гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности федеральной государственной гражданской службы.

2. Конкурс объявляется приказом (распоряжением) Председателя Следственного комитета Российской Федерации или уполномоченного лица (заместителя Председателя Следственного комитета Российской Федерации, курирующего кадровую работу) на основании ходатайства руководителя управления кадров Следственного комитета Российской Федерации (далее – управление кадров), в котором указываются вакантные должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Следственного комитета Российской Федерации.

К ходатайству прилагаются: перечень вопросов для проведения собеседования, тестирования и анкетирования необходимых для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности.

3. Конкурс проводится в два этапа<sup>8</sup>.

На первом этапе на официальном сайте Следственного комитета Российской Федерации (далее – Следственный комитет) в сети Интернет размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе в котором содержатся следующие сведения: наименование вакантной должности федеральной государственной гражданской службы; требования, предъявляемые к кандидату на замещение этой должности; условия прохождения федеральной государственной гражданской службы; место и время приема документов, подлежащих представлению; срок, до окончания которого принимаются указанные документы; предлагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения; другие

---

<sup>8</sup> пункт 6 Положения

информационные материалы.

Секретарем конкурсной комиссии обеспечивается прием и регистрация документов от кандидатов на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы; проверка полноты представленных документов и правильности их оформления.

4. Кандидат, изъявивший желание участвовать в конкурсе, в течение двадцати одного дня со дня объявления о приеме документов для участия в конкурсе представляет в управление кадров:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 22, ст. 2192; 2007, № 43, ст. 5264) с приложением фотографии, выполненной на матовой бумаге в черно-белом изображении форматом 4х6 см;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность;

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) медицинскую справку о состоянии здоровья учетной формы № 001-ГС/у, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения» (зарегистрировано в Минюсте России 29 декабря 2009 г. № 15878);

е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, установленную статьей 65 Трудового Кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2010, № 52, ст. 7002; 2013, № 27, ст. 3477);

ж) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе

Российской Федерации»;

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа в их приеме. При несвоевременном предоставлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине председатель конкурсной комиссии вправе перенести сроки их приема.

5. Кандидат не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности федеральной государственной гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на федеральную государственную гражданскую службу и ее прохождения. В этом случае он информируется в письменной форме о причинах отказа в участии в конкурсе<sup>9</sup>.

6. После завершения проверки полноты и правильности оформления документов председатель конкурсной комиссии на основании докладной записки секретаря конкурсной комиссии принимает решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса.

Не позднее чем за пятнадцать дней до начала второго этапа конкурса секретарь конкурсной комиссии по поручению председателя конкурсной комиссии направляет сообщение о дате, месте и времени его проведения кандидатам, допущенным к участию в конкурсе.

7. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия:

а) оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, устанавливает соответствие кандидатов квалификационным требованиям к вакантной должности федеральной государственной гражданской службы;

б) определяет конкретные конкурсные процедуры, а также необходимость и очередность их проведения по каждой вакантной должности;

в) рассматривает и утверждает перечень вопросов для собеседования, анкетирования, тестирования кандидатов;

г) оценивает профессиональные и личностные качества кандидатов на основе выбранных конкурсных процедур.

8. Конкурс может проводиться с использованием следующих конкурсных процедур, не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации:

а) индивидуальное собеседование по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей по вакантной должности федеральной государственной гражданской службы, включает проверку знаний должностного регламента соответствующей вакантной должности федеральной государственной гражданской службы;

---

<sup>9</sup> пункт 10 Положения



должности федеральной государственной гражданской службы;

в) тестирование кандидатов по единому перечню теоретических вопросов, связанных с исполнением должностных обязанностей по вакантной должности федеральной государственной гражданской службы. Кандидатам на вакантную должность предоставляется равное количество времени для ответа на вопросы теста. При равном количестве правильных ответов кандидатам выдаются дополнительные вопросы с фиксированием времени на ответы.

Применение всех вышеперечисленных конкурсных процедур не является обязательным. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность одной или несколькими из них конкурс может считаться завершенным.

9. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности федеральной государственной гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.