

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ
ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА
(РОСПОТРЕБНАДЗОР)**

П Р И К А З

10.09.2013

№ 656

Москва

Об утверждении целевых показателей
эффективности работы подведомственных
Роспотребнадзору учреждений и их
руководителей и критериях их оценки

В соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852, № 40, ст.4544; 2010, № 52 (ч.1), ст.7104; 2012, № 21, ст. 2652, № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396), Планом мероприятий ("дорожной картой") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2599-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 2, ст. 130), Планом мероприятий ("дорожной картой") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2620-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 2, ст. 149) **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить:

1.1. Целевые показатели эффективности работы федеральных бюджетных учреждений здравоохранения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и их руководителей и критерии их оценки (приложение № 1);

1.2. Целевые показатели эффективности работы федеральных бюджетных учреждений науки Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и их руководителей и критерии их оценки (приложение № 2);

1.3. Целевые показатели эффективности работы федеральных казенных учреждений здравоохранения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и их руководителей и критерии их оценки (приложение № 3).

2. Внести изменения в приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 10 марта 2009 г. № 282 «Об утверждении условий премирования руководителей федеральных бюджетных учреждений здравоохранения и науки, федеральных казенных учреждений здравоохранения Роспотребнадзора» (зарегистрирован в Минюсте России 12.03.2009 г. № 13500), в редакции приказа Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 11 декабря 2009 № 736 (зарегистрирован в Минюсте России 29.12.2009 г. № 15885), приказа Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 8 февраля 2012 г. № 70 (зарегистрирован в Минюсте России 20 марта 2012 г. № 23543) (приложение № 4).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

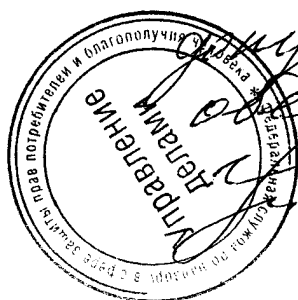
Руководитель



[Handwritten signature]

Г.Г. Онищенко

КОПИЯ ВЕРНА



*Коп. указа
Генеральному директору
Роспотребнадзора
(Ульяновск)
10.09.2013*

Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНЫ
 приказом Роспотребнадзора
 от 10.09.2013 № 056

Целевые показатели эффективности работы
 федеральных бюджетных учреждений здравоохранения Федеральной службы по надзору в сфере защиты
 прав потребителей и благополучия человека и их руководителей и критерии их оценки

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
Основная деятельность учреждения					
1.	Выполнение утвержденного задания, в том числе для обеспечения надзорной деятельности территориального органа Роспотребнадзора	<p>Выполнение государственного задания в объеме от 90% и более</p> <p>Объем определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию,</p>	10 баллов	Отчет по выполнению государственного задания и его финансового обеспечения	Квартальная

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
		составляет не менее 90%			
2	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Выполнение государственного задания в объеме менее 90 % Соответствие созданных в учреждении условий действующим требованиям и отсутствие случаев производственного травматизма Отрицательная динамика в обеспечении безопасности условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований	(до – 5 баллов) 10 баллов (до -5 балла)	Отчет руководителя, Форма № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»	Годовая
3	Удовлетворенность граждан и организаций качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан и организаций, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок Роспотребнадзора и контрольно-надзорных органов Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан и организаций, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок Роспотребнадзора и контрольно-надзорных органов	10 баллов (до -5 балла)	Отчет руководителя	Квартальная

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
4	Информационная открытость учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	10 баллов	Отчет руководителя	Квартальная
5	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих услуги, о действующем санитарном законодательстве и законодательстве в сфере защиты прав потребителей Систематическое сопровождение в учреждении официального Интернет-сайта	5 баллов	Отчет руководителя	Квартальная
Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина					
6	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, и их достоверность и качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	10 баллов (до -5 баллов)	Отчет об исполнении учреждением Плана его финансово-хозяйственной деятельности, формы бухгалтерской и статистической отчетности	Квартальная
7	Целевое и эффективное использование бюджетных и	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской	10 баллов	Отчет руководителя, Формы бухгалтерской	Квартальная

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
	внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан и организаций за предоставление услуг	<p>задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к целевому и нецелевому расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода</p> <p>Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение отчетного периода</p> <p>Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p> <p>Наличие в учреждении нормативного акта, регулирующего расходование средств, полученных от граждан и организаций за оказанные платные услуги, целевое использование указанных средств</p> <p>Отсутствие фактов совершения учреждением сделок без согласования с Роспотребнадзором (в случае, если такое согласование предусмотрено законодательством</p>	<p>(до -5 баллов)</p> <p>(до - 5 баллов)</p> <p>3 балла</p> <p>5 баллов</p>	<p>отчетности Сведения о кредиторской задолженности федерального бюджетного учреждения</p> <p>Акты ревизий, проверок финансово-хозяйственной деятельности</p> <p>Нормативный акт учреждения</p>	<p>Квартальная</p> <p>Квартальная</p> <p>Квартальная</p>

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
8	Целевое и эффективное использование объектов недвижимости, включая земельные участки	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости Отсутствие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости	5 баллов (до -3 баллов)	Копии свидетельств о государственной регистрации прав на объекты недвижимости	Годовая ¹
9.	Исполнение приказов, распоряжений и поручений Роспотребнадзора	Своевременное и качественное представление учреждению информации по исполнению приказов, распоряжений и поручений Роспотребнадзора Несвоевременное и не в полном объеме представление учреждению информации по исполнению приказов, распоряжений и поручений Роспотребнадзора	5 баллов (до -3 баллов)	Отчет руководителя	Квартальная
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
10	Укомплектованность учреждения медицинским персоналом и	Укомплектованность составляет 75% от штатного расписания и более	10 баллов	Форма отраслевого статистического	Годовая ²

¹ Показатель оценивается в первом квартале² Показатель оценивается во втором квартале

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
	соответствующими специалистами с высшим и средним профессиональным образованием	Укомплектованность составляет менее 75% от штатного расписания	(до -2 баллов)	наблюдения	
11	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации не реже одного раза в пять лет (100 процентов физических лиц, замещающих должности медицинского персонала)	5 баллов	Отчет руководителя	Годовая ³
12	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации в соответствии с ведомственной «дорожной картой»	Соблюдение установленных показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по субъектам Российской Федерации	10 баллов	Форма государственного статистического наблюдения	Годовая ⁴
13.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной Роспотребнадзором доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения	10 баллов	Форма отраслевого статистического наблюдения	Квартальная

³ То же

⁴ То же

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Роспотребнадзора
от 10.09.2013 № 656

Целевые показатели эффективности работы
федеральных бюджетных учреждений науки Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав
потребителей и благополучия человека и их руководителей и критерии их оценки

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
Основная деятельность учреждений					
1.	Выполнение утвержденного учреждения государственного задания	<p>Выполнение государственного задания в объеме от 90% и более</p> <p>Объем определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию,</p>	10 баллов	Отчет по выполнению государственного задания и его финансового обеспечения	Квартальная

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
		составляет не менее 90%			
2	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	Выполнение государственного задания в объеме менее 90 % Соответствие созданных в учреждении условий действующим требованиям и отсутствию случаев производственного травматизма	10 баллов (до - 5 баллов)	Отчет руководителя, Форма № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»	Годовая
3	Удовлетворенность граждан и организаций качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан и организаций, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок Роспотребнадзора и контрольно-надзорных органов Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан и организаций, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок Роспотребнадзора и контрольно-надзорных органов	10 баллов (до -5 балла)	Отчет руководителя	Квартальная
4	Информационная открытость	Обеспечение регистрации и	10 баллов	Отчет руководителя	Квартальная

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
	учреждения	размещения информации об учреждениях в соответствии с установленными показателями на федеральном портале			
5	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих услуги, о действующем санитарном законодательстве и законодательстве в сфере защиты прав потребителей	5 баллов	Отчет руководителя	Квартальная
		Систематическое сопровождение в учреждении официального Интернет-сайта на постоянной основе	5 баллов		
6	Наличие научного потенциала и эффективности научных исследований	Доля завершенных работ (от диссертационных работ (от количества запланированных диссертационных работ) Наличие государственных и международных премий, наград, почетных званий, полученных учреждением или отдельными его работниками	5 баллов	Годовой отчет о работе учреждения Форма отраслевого статистического наблюдения	Годовая ⁵

⁵ Показатель оценивается во втором квартале

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
		<p>Наличие публикаций работников учреждения (исследователей) в Российском индексе научного цитирования</p> <p>Наличие публикаций работников учреждения (исследователей) в Web of Sciece</p> <p>Наличие опубликованных докладов, тезисов докладов, представленных работниками учреждения на крупных конференциях, симпозиумах и иных научно-практических мероприятиях (более 100-150 человек участников)</p> <p>Наличие руководств и /или глав в руководствах, монографий и/или глав в монографиях, учебников и /или глав в учебниках, научно-методических документов, информационно-методических документов</p> <p>Наличие зарегистрированных патентов и заявок на изобретения</p>	<p>5 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>5 баллов</p>		

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
7	Вовлеченность в национальное и мировое научно-образовательное сообщество	Наличие организованных на базе учреждения сотрудничающих центров ВОЗ, региональных референс-центров и референс-лабораторий	10 баллов	Отчет руководителя Годовой отчет о работе учреждения	Годовая ⁶
		Проведение учреждением научных мероприятий (симпозиумов, конгрессов, конференций, семинаров и др.), в которых участвовали отечественные и мировые ученые, не являющиеся работниками учреждения	10 баллов		
		Участие в международных научных мероприятиях и научных мероприятиях с международным участием (симпозиумов, конгрессов, конференций и др.), в работе которых принимали участие работники учреждения	5 баллов		
		Наличие научно-образовательных структур (базовых кафедр, лабораторий и др.), созданных совместно с высшими учебными заведениями	3 балла		

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
		Наличие работников учреждения, ведущих преподавательскую деятельность	3 балла		
8	Коммерциализация и прикладное значение результатов исследований	Наличие инновационных проектов, осуществляемых учреждением или с участием его работников Наличие внедренных результатов НИР (от количества выполненных НИР) Выполнение плана научно-исследовательских работ	5 баллов 5 баллов 5 баллов	Отчет руководителя Годовой отчет о работе учреждения Форма отраслевого статистического наблюдения Отчет руководителя	Годовая Квартальная
Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина					
9	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности и их достоверность и качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	10 баллов (до -5 баллов)	Отчет об исполнении учреждением Плана его финансово-хозяйственной деятельности, формы бухгалтерской и статистической отчетности	Квартальная
10	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной	10 баллов	Отчет руководителя, Формы бухгалтерской отчетности Сведения о кредиторской	Квартальная

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
	<p>задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан и организаций за предоставление услуг</p>	<p>деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода</p> <p>Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода</p> <p>Наличие нарушений финансовой ответственности, деятельности, хозяйственной деятельности, и приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок</p> <p>Наличие в учреждении нормативного акта, регулирующего расходование средств, полученных от граждан и организаций за оказанные платные услуги, целевое использование указанных средств</p> <p>Отсутствие фактов совершения учреждением сделок без согласования с Роспотребнадзором (в случае, если такое согласование предусмотрено законодательством Российской Федерации)</p>	<p>(до -5 баллов)</p> <p>(до - 5 баллов)</p> <p>3 балла</p> <p>5 баллов</p>	<p>задолженности федерального бюджетного учреждения</p> <p>Акты ревизий, проверок финансово-хозяйственной деятельности</p> <p>Нормативный акт учреждения</p>	<p>Квартальная</p> <p>Квартальная</p> <p>Квартальная</p>

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
11	Целевое и эффективное использование объектов недвижимости, включая земельные участки	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости Отсутствие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости	5 баллов (до -3 баллов)	Копии свидетельств о государственной регистрации прав на объекты недвижимости	Годовая ⁸
12	Исполнение приказов, распоряжений и поручений Роспотребнадзора	Своевременное и качественное представление учреждением информации по исполнению приказов, распоряжений и поручений Роспотребнадзора Несвоевременное и не в полном объеме представление учреждением информации по исполнению приказов, распоряжений и поручений Роспотребнадзора	5 баллов (до -3 баллов)	Отчет руководителя	Квартальная
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
13	Укомплектованность учреждения работниками с учеными степенями и /или учеными званиями	Укомплектованность составляет 60% от штатного расписания и более	5 баллов	Форма отраслевого статистического наблюдения	Годовая ⁹

⁸ Показатель оценивается в первом квартале⁹ Показатель оценивается во втором квартале

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
		Укомплектованность составляет менее 60% от штатного расписания	(до - 3 баллов)		
14	Укомплектованность учреждения научными работниками	Укомплектованность составляет 70% от штатного расписания по разделу наука и более Укомплектованность составляет менее 70% от штатного расписания по разделу наука	5 баллов (до - 3 баллов)	Форма отраслевого статистического наблюдения	Годовая ¹⁰
15	Укомплектованность учреждения медицинским персоналом и соответствующими специалистами с высшим и средним профессиональным образованием	Укомплектованность составляет 70% от штатного расписания по разделу здравоохранение и более Укомплектованность составляет менее 70% от штатного расписания по разделу здравоохранение	5 баллов (до - 3 баллов)	Форма отраслевого статистического наблюдения	Годовая ¹¹
16	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации не реже одного раза в пять лет (100 процентов физических лиц, замещающих должности медицинского персонала)	5 баллов	Отчет руководителя	Годовая ¹²

¹⁰ То же¹¹ То же¹² То же

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
17	Подготовка научных кадров	<p>Доля молодых ученых в возрасте до 39 лет (от численности научных работников по штатному расписанию) не менее 10 %</p> <p>Выполнение контрольных цифр приема ординаторов, аспирантов, докторантов</p> <p>Наличие аспирантов и докторантов, защитивших диссертации (в течение отчетного года), в общей численности обучающихся по программам подготовки кадров высшей квалификации, запланированных к защите</p>	<p>5 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>5 баллов</p>	<p>Форма государственного статистического наблюдения</p> <p>Отчет руководителя</p>	Годовая ¹³
18	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных среднемесячной заработной платы в регионе в соответствии с ведомственной «дорожной картой»	Соблюдение установленных показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по субъектам Российской Федерации	10 баллов	Форма государственного статистического наблюдения	Годовая ¹⁴

¹³ То же¹⁴ То же

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
19	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде труда учреждения	Соблюдение установленной Роспотребнадзором доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде труда учреждения	5 баллов	Форма отраслевого статистического наблюдения	Квартальная

Приложение № 3
УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Роспотребнадзора
от 10.09.2013 № 656

Целевые показатели эффективности работы
федеральных казенных учреждений здравоохранения Федеральной службы по надзору в сфере защиты
прав потребителей и благополучия человека и их руководителей и критерии их оценки

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
Основная деятельность учреждения					
1.	Выполнение утвержденного учреждения государственного задания, в том числе для обеспечения надзорной деятельности территориального органа Роспотребнадзора	<p>Выполнение государственного задания в объеме от 90% и более</p> <p>Объем определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему,</p>	10 баллов	Отчет по выполнению государственного задания и его финансового обеспечения	Квартальная

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
2	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	<p>планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 90%</p> <p>Выполнение государственного задания в объеме менее 90 %</p> <p>Соответствие созданных в учреждении условий действующим требованиям и отсутствие случаев производственного травматизма</p> <p>Отрицательная динамика в обеспечении безопасности условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований</p>	<p>(до – 5 баллов)</p> <p>10 баллов</p> <p>(до -5 балла)</p>	<p>Отчет руководителя, Форма № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»</p>	Годовая
3	Удовлетворенность граждан и организаций качеством и доступностью предоставления услуг	<p>Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан и организаций, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверки Роспотребнадзора и контрольно-надзорных органов</p> <p>Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан и организаций, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверки Роспотребнадзора и контрольно-</p>	<p>10 баллов</p> <p>(до -5 балла)</p>	Отчет руководителя	Квартальная

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
4	Информационная открытость учреждения	назорных органов Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	10 баллов	Отчет руководителя	Квартальная
5	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о правах и обязанностях граждан, получающих услуги, о действующем санитарном законодательстве и законодательстве в сфере защиты прав потребителей	5 баллов	Отчет руководителя	Квартальная
6	Наличие научного потенциала и эффективности научных исследований	Систематическое сопровождение в учреждении официального Интернет-сайта Доля завершенных диссертационных работ (от количества выполняемых диссертационных работ) Наличие государственных и международных премий, наград, почетных званий, полученных учреждением или отдельными его работниками	5 баллов	Годовой отчет о работе учреждения Форма отраслевого статистического наблюдения	Годовая ¹⁵

¹⁵ Показатель оценивается во втором квартале

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
		Наличие публикаций работников учреждения (исследователей) в Российском индексе научного цитирования	5 баллов		
		Наличие публикаций работников учреждения (исследователей) в Web of Sciece	5 баллов		
		Наличие опубликованных докладов, тезисов докладов, представленных работниками учреждения на крупных конференциях, симпозиумах и иных научно-практических мероприятиях (более 100-150 человек участников)	5 баллов		
		Наличие руководств и /или глав в руководствах, монографиях и/или глав в монографиях, учебников и /или глав в учебниках, научно-методических документов, информационно-методических документов	5 баллов		
		Наличие зарегистрированных патентов и заявок на изобретения	5 баллов		
7	Вовлеченность в национальное и мировое научно-образовательное	Наличие организованных на базе учреждения сотрудничающих центров	10 баллов	Отчет руководителя Годовой отчет о работе	Годовая ¹⁶

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
	сообщество	<p>ВОЗ, региональных референс-центров и референс-лабораторий</p> <p>Проведение учреждением научных мероприятий (симпозиумов, конгрессов, конференций, семинаров и др.), в которых участвовали отечественные и мировые ученые, не являющиеся работниками учреждения</p>	10 баллов	учреждения	
		<p>Участие в международных научных мероприятиях и научных мероприятиях с международным участием (симпозиумов, конгрессов, конференций и др.), в работе которых принимали участие работники учреждения</p>	5 баллов		
		<p>Наличие научно-образовательных структур (базовых кафедр, лабораторий и др.), созданных совместно с высшими учебными заведениями</p>	3 балла		
		<p>Наличие работников учреждения, ведущих преподавательскую деятельность</p>	3 балла		
8	Прикладное значение	Наличие внедренных результатов	5 баллов	Отчет руководителя	Годовая ¹⁷

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
	результатов исследований	НИР (от количества выполненных НИР)		Годовой отчет о работе учреждения Форма отраслевого статистического наблюдения	
		Выполнение плана научно-исследовательских работ	5 баллов	Отчет руководителя	Квартальная
Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина					
9	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности и их достоверность и качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	10 баллов (до -5 баллов)	Отчет об исполнении учреждением Плана его финансово-хозяйственной деятельности, формы бухгалтерской и статистической отчетности	Квартальная
10	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания	Отсутствие фактов неравномерного и неэффективного расходования средств федерального бюджета, нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	10 баллов (до -3)	Отчет руководителя, Формы бухгалтерской отчетности Акты ревизий, проверок финансово-хозяйственной деятельности	Квартальная

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
		неэффективного расходования средств федерального бюджета	баллов)		
		Наличие нарушений финансовой- хозяйственной деятельности, и приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	(до - 5 баллов)		
		Отсутствие фактов совершения учреждением сделок без согласования с Роспотребнадзором (в случае, если такое согласование предусмотрено законодательством Российской Федерации)	5 баллов		
11	Целевое и эффективное использование объектов недвижимости, включая земельные участки	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости	5 баллов	Копии свидетельств о государственной регистрации прав на объекты недвижимости	Годовая ¹⁸
		Отсутствие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию	(до -3 баллов)		

¹⁸ Показатель оценивается в первом квартале

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
		вещных прав на объекты недвижимости			
12	Исполнение приказов, распоряжений и поручений Роспотребнадзора	Своевременное и качественное представление информации по исполнению приказов, распоряжений и поручений Роспотребнадзора	5 баллов	Отчет руководителя	Квартальная
		Несвоевременное и не в полном объеме представления учреждением информации по исполнению приказов, распоряжений и поручений Роспотребнадзора	(до - 3 баллов)		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
13	Укомплектованность работниками с учеными степенями и /или учеными званиями в научно-исследовательских институтах противочумного профиля	Укомплектованность составляет 60% от штатного расписания и более	5 баллов	Форма отраслевого статистического наблюдения	Годовая ¹⁹
		Укомплектованность составляет менее 60% от штатного расписания	(до - 3 баллов)		
14	Укомплектованность научными работниками в научно-исследовательских институтах противочумного профиля	Укомплектованность составляет 70% от штатного расписания по разделу наука и более	5 баллов	Форма отраслевого статистического наблюдения	Годовая ²⁰
		Укомплектованность составляет менее 70% от штатного расписания по	(до - 3		

¹⁹ Показатель оценивается во втором квартале²⁰ То же

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности работы	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности
		разделу наука	баллов)		
13	Укомплектованность учреждения медицинским персоналом и соответствующими специалистами с высшим и средним профессиональным образованием	Укомплектованность составляет 70% от штатного расписания по разделу здравоохранение и более Укомплектованность составляет менее 70% от штатного расписания по разделу здравоохранение	5 баллов (до - 3 баллов)	Форма отраслевого статистического наблюдения	Годовая ²¹
15	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации не реже одного раза в пять лет (100 процентов физических лиц, замещающих должности медицинского персонала)	5 баллов	Отчет руководителя	Годовая ²²
16	Подготовка научных кадров в научно-исследовательских институтах противочумного профиля	Доля молодых ученых в возрасте до 39 лет (от численности научных работников по штатному расписанию) не менее 10 % Наличие аспирантов и докторантов, защитивших диссертации (в течение отчетного года), в общей численности лиц, запланированных к защите	5 баллов 5 баллов	Форма государственного статистического наблюдения Отчет руководителя	Годовая ²³
17	Доведение средней заработной	Соблюдение установленных	10 баллов	Форма	Годовая ²⁴

21 То же

22 То же

23 То же

24 То же

Приложение № 4
УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Роспотребнадзора
от 10.09.2013 № 656

Изменения

в приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 10 марта 2009 № 282 «Об утверждении условий премирования руководителей федеральных бюджетных учреждений здравоохранения и науки, федеральных казенных учреждений здравоохранения Роспотребнадзора»

1. Пункт 1.2 приказа отменить.
2. Приложения № 2, № 3, № 4 отменить.