



Федеральный фонд обязательного медицинского страхования

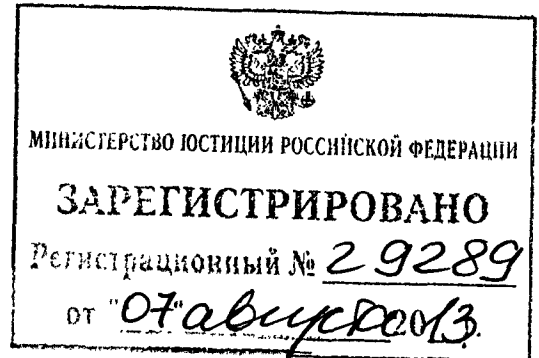
ПРИКАЗ

21 июня 2013 г.

г. Москва

№ 133

Об утверждении Положения об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, и лицами, замещающими должности в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования



В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329), Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 39, ст. 4588; 2010, № 3, ст. 274; № 27, ст. 3446; № 30, ст. 4070; 2012, № 12, ст. 1391; 2013, № 14, ст. 1670), Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 14, ст. 1670; № 23, ст. 2892) и Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 14, ст. 1671)

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Положение об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение

должностей в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, и лицами, замещающими должности в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования.

Председатель



Н.Н. Стадченко

К О П И Я
ВЕРНА
24 " июля 2013, г.



Галицкая О.А.

Приложение
к приказу Федерального фонда
обязательного медицинского
страхования
от «21» июня 2013 г. № 133

Положение

об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, и лицами, замещающими должности в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования

1. Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования (далее – Федеральный фонд), и лицами, замещающими должности в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования (далее – Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329), Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 39, ст. 4588; 2010, № 3, ст. 274; № 27, ст. 3446; № 30, ст. 4070; 2012, № 12, ст. 1391; 2013, № 14, ст. 1670), Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 14, ст. 1670; № 23, ст. 2892) и Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 14, ст. 1671).

2. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера, представляемых:

гражданами, претендующими на замещение должностей в Федеральном фонде, включенных в Перечень должностей Федерального фонда обязательного медицинского страхования, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – граждане);

лицами, замещающими должности в Федеральном фонде, не включенные в Перечень должностей Федерального фонда обязательного медицинского страхования, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Перечень), и претендующих на замещение должностей в Федеральном фонде, включенных в этот Перечень;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими должности в Федеральном фонде, включенные в указанный Перечень (далее – работники);

в) достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на работу в Федеральный фонд в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - сведения, представляемые гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации);

г) соблюдения работниками, включенными в Перечень, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению).

3. Проверка, предусмотренная пунктом 2 настоящего Положения, осуществляется отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления кадровой политики по решению председателя Федерального фонда, либо лица, которому такие полномочия предоставлены председателем Федерального фонда.

Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или работника и оформляется в письменной форме.

4. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной пунктом 2 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) работниками отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления кадровой политики;

в) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

г) Общественной палатой Российской Федерации;

д) общероссийскими средствами массовой информации.

5. Информация анонимного характера не является основанием для проведения проверки.

6. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о ее проведении.

7. Проверка осуществляется отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления кадровой политики:

а) самостоятельно;

б) путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в соответствии с частью третьей статьи 7 Федерального закона от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 33, ст. 3349; 1997, № 29, ст. 3502; 1998, № 30, ст. 3613; 1999, № 2, ст. 233; 2000, № 1, ст. 8; 2001, № 13, ст. 1140; 2003, № 2, ст. 167; № 27, ст. 2700; 2004, № 27, ст. 2711; № 35, ст. 3607; 2005, № 49, ст. 5128; 2007, № 31, ст. 4008; № 31, ст. 4011; 2008, № 18, ст. 1941; № 19; № 52, ст. 6227; ст. 6235; ст. 6248; 2011, № 1, ст. 16; № 48, ст. 6730; № 50, ст. 7366; 2012, № 29, ст. 3994; № 49, ст. 6752; 2013, № 14, ст. 1661).

8. Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления кадровой политики в течение двух рабочих дней со дня принятия решения о проверке обеспечивает уведомление в письменной форме работника о начале в отношении него проверки.

9. Уведомление подписывается начальником отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления кадровой политики и вручается работнику, в отношении которого проводится проверка, под роспись, а в случае его отсутствия на рабочем месте в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в очередном отпуске, служебной командировке и по иным причинам направляется заказной почтой с уведомлением о вручении по адресу его регистрации и (или) фактического проживания.

10. Работник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления кадровой политики в течение семи рабочих дней со дня обращения к нему работника, в отношении которого проводится проверка, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с работником, проводит с ним беседу, в ходе которой информирует его, о том, какие сведения, представленные работником, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке.

11. При осуществлении проверки, предусмотренной подпунктом а) пункта 7 настоящего Положения, работники отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления кадровой политики вправе:

а) проводить беседу с гражданином или работником;

б) изучать представленные гражданином или работником сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

в) получать от гражданина или работника пояснения по представленным

им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

г) направлять в установленном порядке запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения об имеющихся у них сведениях:

о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работника, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

о соблюдении работником требований к служебному поведению;

д) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

е) осуществлять анализ сведений, представленных гражданином или работником в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

12. Гражданин или работник вправе:

а) давать письменные пояснения в ходе проверки и по ее результатам;

б) представлять дополнительные материалы;

в) обращаться в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления кадровой политики о проведении с ним беседы по вопросам, связанным с проведением в отношении него проверки.

13. Представленные гражданином или работником дополнительные материалы и письменные пояснения приобщаются к материалам проверки.

14. По результатам проверки начальник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления кадровой политики в письменной форме представляет доклад лицу, принявшему решение о проведении проверки.

15. В докладе о результатах проверки должно содержаться одно из следующих предложений:

а) о назначении гражданина на должность, включенную в Перечень;

б) об отказе гражданину в назначении на должность, включенную в Перечень;

в) об отсутствии оснований для применения к работнику мер ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

г) о применении к работнику мер ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

д) о представлении материалов проверки в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников Федерального фонда

обязательного медицинского страхования и урегулированию конфликта интересов.

16. Работник отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления кадровой политики знакомит гражданина или работника с результатами проверки под роспись.

17. С письменного согласия лица, принявшего решение о проведении проверки, сведения о её результатах предоставляются отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления кадровой политики с одновременным уведомлением об этом гражданина или работника, в отношении которых проводилась проверка, правоохранным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, и Общественной палате Российской Федерации, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

18. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

19. Председатель Федерального фонда, рассмотрев доклад о результатах проверки, принимает одно из следующих решений:

- а) назначить гражданина на должность;
- б) отказать гражданину в назначении на должность;
- в) применить к работнику меры ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- г) представить материалы проверки в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников Федерального фонда обязательного медицинского страхования и урегулированию конфликта интересов.

20. Материалы проверки хранятся в отделе по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления кадровой политики Федерального фонда в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.