

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**П Р И К А З**

*Зарегистрировано 2013г.*

№ 190 Н

Москва

**О целевых показателях  
эффективности работы федеральных государственных бюджетных  
учреждений и федеральных государственных казенных  
учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и  
результативности их работы и условиях премирования руководителей**

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33 ст. 3852; № 40 ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396), п р и к а з ы в а ю:

Утвердить:

целевые показатели эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критерии оценки эффективности и результативности их работы (далее - федеральные бюджетные и казенные учреждения, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации):

- федеральных государственных бюджетных учреждений науки Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 1;

- федерального государственного бюджетного учреждения «Управление служебными зданиями и материально-техническим обеспечением» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 2;

- федерального государственного бюджетного учреждения «Новокузнецкий научно-практический центр медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 3;

- федерального государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский научно-практический центр медико-социальной экспертизы, протезирования и реабилитации инвалидов им. Г.А. Альбрехта» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 4;

- федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский институт усовершенствования врачей-экспертов» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 5;

- федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральное бюро медико-социальной экспертизы» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 6;

- федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 7;

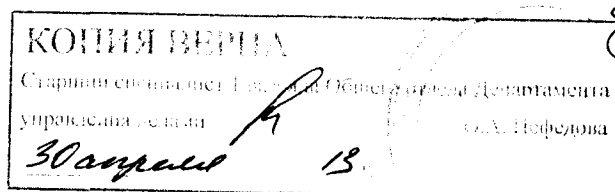
- федеральных государственных казенных образовательных учреждений среднего профессионального образования Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 8;

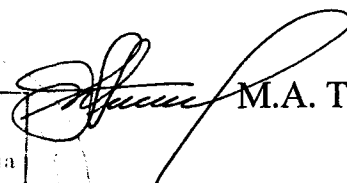
- федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-методический геронтологический центр» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 9;

- федерального государственного бюджетного учреждения «Сергиево-Посадский детский дом слепоглохих» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 10;

- условия премирования руководителей федеральных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации согласно приложению № 11.

Министр



 М.А. Топилин

Приложение № 1  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» апреля 2013 г. № 190н

Целевые показатели эффективности  
работы федеральных государственных бюджетных учреждений науки  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и  
критерии оценки эффективности и результативности работы их  
руководителей

N п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1	Выполнение утвержденного Минтрудом России плана научно- исследовательских работ (НИР) (государственного задания) (100 процентов)	18 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Выполнение плана подготовки и защиты диссертационных работ учреждения (100 процентов)	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Доля публикаций в рецензируемых российских и зарубежных журналах (в расчете на одного исследователя - 0,3 публикации в год)	I квартал 4 II квартал 4 III квартал 6 IV квартал 4	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Организация и проведение всероссийских и международных научно- практических мероприятий	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5	Наличие грантов, образовательных или научных проектов, в том числе в рамках	6 баллов	Доклад руководителя учреждения	I квартал

	федеральных и региональных целевых программ, реализуемых учреждением			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Соблюдение сроков представления соглашений на предоставление субсидий на осуществление государственного задания, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов, согласно требованиям Минтруда России, федеральными государственными бюджетными учреждениями	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	I квартал
5	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Доля научных сотрудников с учеными степенями и/или учеными званиями (не менее 60 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

2	Доля научных сотрудников до 39 лет с учеными степенями/или учеными званиями (не менее 40 процентов от численности всех штатных научных сотрудников с учеными степенями и/или званиями)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Укомплектованность учреждения научными кадрами (не менее 70 процентов от штатного расписания по разделу наука)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
I квартал	20
II квартал	17
III квартал	19
IV квартал	44
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

Приложение № 2  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» апреля 2013 г. № 190н

Целевые показатели эффективности  
работы федерального государственного бюджетного учреждения  
«Управление служебными зданиями и материально-техническим  
обеспечением» Министерства труда и социальной защиты Российской  
Федерации и критерии оценки эффективности и результативности работы его  
руководителя

N п/ п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1	Своевременное материально-техническое обеспечение зданий и сооружений заказчика	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
2	Отсутствие чрезвычайных происшествий за время обслуживания и эксплуатации зданий, инженерных сетей	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Отсутствие замечаний профильного департамента в части эксплуатации зданий и сооружений в осенне-зимний период	2 балла за каждый квартал (всего 4 балла за год)	Доклад руководителя учреждения	Первый квартал Четвертый квартал
4	Отсутствие претензий и предписаний со стороны государственных надзорных органов (ОАО "Мосэнергосбыт", ОАО "Московская Теплосетевая Компания", Управление государственной противопожарной службы, Росздравнадзор)	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

5	Соблюдение сроков подготовки зданий и сооружений к эксплуатации в сезонные периоды	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Третий квартал
6	Поддержание работоспособности средств вычислительной техники, аудио и видео комплексов, средств телефонной связи	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Соблюдение сроков представления соглашений на предоставление субсидий на осуществление государственного задания, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов, согласно требованиям Минтруда России, федеральными государственными бюджетными учреждениями	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в I квартале (не менее 15 процентов от доведенных лимитов – бюджетных обязательств), в I полугодии (не менее 45 процентов, доведенных лимитов бюджетных обязательств), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

	земельные участки			
5	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	I квартал
6	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Укомплектованность учреждения, включая внутреннее и внешнее совместительство (не менее 70 процентов от штатного расписания)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Обеспечение соблюдения сроков переаттестации и допусков работников, обслуживающих электроустановки, теплоустановки, лифтовое оборудование	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
I квартал	20
II квартал	17
III квартал	19
IV квартал	44
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100



Приложение № 3  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» апреля 2013 г. № 190н

Целевые показатели эффективности  
работы федерального государственного бюджетного учреждения  
«Новокузнецкий научно-практический центр медико-социальной экспертизы  
и реабилитации инвалидов» Министерства труда и социальной защиты  
Российской Федерации и критерии оценки эффективности и  
результативности работы его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Расхождение патологоанатомического и клинического диагнозов - не более чем на 15%	I квартал – 4 II квартал – 2 III квартал – 4 IV квартал – 4 (всего за весь год 14)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение плана койко-дней по госпитализации инвалидов за счет средств федерального бюджета - не менее 65% от общего числа койко-дней по учреждению	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Целевое и эффективное использование медицинской техники в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических (лечебно-диагностических) исследований (процедур, манипуляций, операций и др.). Количество исследований (применений) единиц: лабораторных, рентгенологических, магнитно-резонансных, ультразвуковых, функциональных, эндоскопических. Суммарная продолжительность (дней) простоев медицинской техники	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	по видам исследований не должна превышать 15% от установленных норм.			
4.	Число посттрансфузионных осложнений - 0	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.	Выполнение государственного задания по высокотехнологичной медицинской помощи – 100%	6 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6.	Выполнение государственного задания по научно-исследовательским работам – 100%	6 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
7.	Доля публикаций в рецензируемых российских и зарубежных журналах (в расчете на одного исследователя – 0,3 публикации в год)	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 320 дней	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9.	Хирургическая активность - не менее 30%	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10.	Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
11.	Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
12.	Послеоперационная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов

#### 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1	Соблюдение сроков представления соглашений на предоставление субсидий на осуществление государственного задания, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов, согласно требованиям Минтруда России, федеральными государственными бюджетными учреждениями	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

3	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	I квартал
5	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1.	Обеспеченность врачебными кадрами - не менее 75% от штатного расписания	1,25 баллов за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Обеспеченность средним медицинским персоналом - не менее 70% от штатного расписания	1,25 баллов за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала	1,25 баллов за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Соотношение врачей и среднего медицинского персонала (1/3)	1,25 баллов за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов

Периодичность	Баллы по 1 разделу
I квартал	20
II квартал	17
III квартал	19
IV квартал	44
Итого за год (сумма всех балла по 4-м кварталам)	100

Приложение № 4  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» сентября 2013 г. № 190н

Целевые показатели эффективности  
работы федерального государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский научно-практический центр медико-социальной экспертизы, протезирования и реабилитации инвалидов им. Г.А. Альбрехта»  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и  
критерии оценки эффективности и результативности работы его  
руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Выполнение плана подготовки и защиты диссертационных работ учреждения – 100%	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение плана койко-дней по госпитализации инвалидов за счет средств федерального бюджета - не менее 65% от общего числа койко-дней по учреждению	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Целевое и эффективное использование медицинской техники в соответствии с нормативными актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических (лечебно-диагностических) исследований (процедур, манипуляций, операций и др.). Количество исследований (применений) единиц: лабораторных, рентгенологических, магнитно-резонансных, ультразвуковых, функциональных, эндоскопических. Суммарная продолжительность (дней) простоя медицинской техники по видам исследований не должна превышать 15% от установленных норм.	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Выполнение государственного задания по высокотехнологичной медицинской помощи – 100%	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Выполнение государственного задания по научно-исследовательским работам – 100%	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
6.	Доля публикаций в рецензируемых российских и зарубежных журналах (в расчете на одного исследователя – 0,3 публикации в год)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

		весь год)		
7.	Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 280 дней	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
8.	Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
9.	Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10.	Послеоперационная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
11.	Доля объектов интеллектуальной собственности, подлежащих правовой охране (в расчете на одного исследователя – 0,03 в год)	4 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов

### 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения

1.	Соблюдение сроков представления соглашений на предоставление субсидий на осуществление государственного задания, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов, согласно требованиям Минтруда России, федеральными государственными бюджетными учреждениями	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	I квартал
5	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов

### 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами

1.	Доля научных сотрудников с учеными степенями и/или учеными званиями - не менее 40% от штатного расписания	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Обеспеченность врачебными кадрами - не менее 60% от штатного расписания	1,5 баллов за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Укомплектованность учреждения	1,75 балла за	Доклад	Квартальная

	научными кадрами - не менее 55% от штатного расписания по разделу наука	каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	руководителя учреждения	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по <b>третьему разделу</b> : 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
I квартал	22,5
II квартал	21,5
III квартал	21,5
IV квартал	34,5
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

Приложение № 5  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» апреля 2013 г. № 190н

**Целевые показатели эффективности  
работы федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного профессионального образования  
«Санкт-Петербургский институт усовершенствования врачей – экспертов»  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и  
критерии оценки эффективности и результативности работы  
его руководителя**

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодич- ность представле- ния отчетности
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Выполнение контрольных цифр приема граждан на обучение за счет средств федерального бюджета – 100%	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Количество проведенных научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий - не менее 5 мероприятий в первом, втором и четвертом кварталах, не менее 2 мероприятий в третьем квартале	3,5 балла за каждый квартал (всего 14 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Выполнение плана подготовки и защиты кандидатских и докторских диссертаций – 100%	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Число докладов, сделанных сотрудниками института на научных и научно-практических конференциях, съездах и др. - не менее 20	5 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.	Выполнение плана внедрения результатов научных исследований - 100%	5 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Соблюдение сроков представления соглашений на предоставление субсидий на осуществление государственного задания, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов, согласно требованиям Минтруда России, федеральными государственными бюджетными учреждениями	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	I квартал
5	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Проведено выездных циклов повышения квалификации для специалистов бюро МСЭ (по плану Института, согласованному с Минтрудом)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Доля преподавателей, имеющих ученую степень и ученое звание, занятых в процессе обучения студентов (с учетом совместителей) в общей численности преподавательского состава по образовательному учреждению - не менее 70%	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Выполнение плана повышения квалификации профессорско-преподавательского состава - не менее 100%	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Число специалистов, прошедших обучение на циклах профессиональной переподготовки (по плану Института, согласованному с Минтрудом)	0,5 балл за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная



5.	Доля научно-педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, в общей численности научно-педагогических работников, участвовавших в аттестации на соответствие занимаемой должности в отчетном году -100%	0,5 балл за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
I квартал	22,5
II квартал	21,5
III квартал	21,5
IV квартал	34,5
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

Приложение № 6  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» апреля 2013 г. № 190н

Целевые показатели эффективности  
работы федерального государственного бюджетного учреждения  
«Федерального бюро медико-социальной экспертизы» Министерства труда и  
социальной защиты Российской Федерации и критерии оценки  
эффективности и результативности работы его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Выполнение требований о соблюдении предельно допустимого срока предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы – количество случаев медико-социальной экспертизы, превышающие срок 30 календарных дней	2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Выполнение государственного задания по основным видам деятельности	2 балла за каждый квартал (всего 8 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Доля пролеченных больных, проживающих на территории других субъектов Российской Федерации - не менее 50%	2 балла за каждый квартал (всего 8 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Расхождение патологоанатомического и клинического диагнозов - не более чем на 15%	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Хирургическая активность - не менее 10%	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
6.	Наличие обращений граждан по вопросам организации деятельности Федерального бюро (в процентах к числу граждан которым проведена	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	медико-социальная экспертиза в Федеральном бюро за отчетный период) - не более 1%			
7.	Удовлетворено судебных исков (в процентах к числу граждан по которым судом приняты решения за отчетный период) - не более 10%	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8.	Отсутствие замечаний Минтруда России в части представления учреждением информации по основному виду деятельности, организации деятельности учреждения	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 280 дней	4 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
10.	Количество проведенных научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий - не менее 5 мероприятий	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Соблюдение сроков представления соглашений на предоставление субсидий на осуществление государственного задания, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов, согласно требованиям Минтруда России, федеральными государственными бюджетными учреждениями	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	I квартал
5	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов				

3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Доля специалистов с высшим профессиональным образованием, имеющих квалификационную категорию, ученую степень/или ученое звание - не менее 50% от штатной численности специалистов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Укомплектованность учреждения - не менее 60% от штатного расписания	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Обеспеченность соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Соотношение врачей и среднего медицинского персонала (1/2)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы по 1 разделу
I квартал	23,5
II квартал	22,5
III квартал	22,5
IV квартал	31,5
Итого за год (сумма всех балла по 4-м кварталам)	100

Приложение № 7  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» апреля 2013 г. № 190н

Целевые показатели эффективности  
работы федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы  
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и  
критерии оценки эффективности и результативности работы его  
руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Выполнение требований о соблюдении предельно допустимого срока предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы – количество случаев медико-социальной экспертизы, превышающие срок 30 календарных дней	2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Проведено медико-социальных экспертиз главным бюро в порядке обжалования решений бюро (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в бюро за отчетный период) - не более 10%	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Изменено либо отменено решений главным бюро в порядке обжалования решений, принятых бюро (в процентах к числу граждан, обжаловавших решения бюро за отчетный период) - не более 10%	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4.	Проведено медико-социальных экспертиз в порядке обжалования решений главного бюро в Федеральном бюро (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в экспертных составах главного бюро за отчетный период) - не более 5%	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5.	Изменено либо отменено решений Федеральным бюро в порядке обжалования решений, принятых экспертными составами главного бюро (в процентах к числу граждан, обжаловавших решения экспертных составов главного бюро за отчетный период) - не более 3%	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
6.	Изменено либо отменено решений Федеральным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми экспертными составами главного бюро (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в порядке	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

	контроля за решениями, принятыми главным бюро за отчетный период) - не более 3%			
7.	Проведено медико-социальных экспертиз главным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми бюро (в процентах к числу граждан которым проведена медико-социальная экспертиза за отчетный период) - не менее 5%	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
8.	Изменено либо отменено решений главным бюро в порядке контроля за решениями, принятыми бюро (в процентах к числу граждан, прошедших медико-социальную экспертизу в порядке контроля за решениями, принятыми бюро за отчетный период) - не более 10%	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9.	Наличие обращений граждан по вопросам организации и порядка предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы главным бюро (в процентах к числу граждан которым проведена медико-социальная экспертиза за отчетный период) - не более 1%	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
10.	Удовлетворено судебных исков (в процентах к числу граждан по которым судом приняты решения за отчетный период) - не более 10%	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11.	Количество актов медико-социальной экспертизы гражданина, проверенных главным бюро (в процентах к числу граждан которым проведена медико-социальная экспертиза за отчетный период) - не менее 10%	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12.	Отсутствие замечаний Минтруда России и/или ФГБУ ФБ МСЭ Минтруда России в части представления учреждением информации по основному виду деятельности, организации деятельности учреждения	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>				
1	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов, согласно требованиям Минтруда России, федеральными казенными учреждениями	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в I квартале (не менее 15 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств), в I полугодии (не менее 45 процентов, доведенных лимитов бюджетных обязательств), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	1 балл за каждый квартал (всего 4 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих	2 балла	Доклад руководителя	Годовая

	регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки		учреждения	
5	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	I квартал
6	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	1 балл	Доклад руководителя учреждения.	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Доля специалистов с высшим профессиональным образованием, имеющих квалификационную категорию, ученую степень/или ученое званием - не менее 55% процентов от штатной численности специалистов	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2.	Укомплектованность учреждения - не менее 60% от штатного расписания	1,75 балла за каждый квартал (всего 7 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Обеспеченность соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы по 1 разделу
I квартал	25
II квартал	24
III квартал	24
IV квартал	27
Итого за год (сумма всех балла по 4-м кварталам)	100

Приложение № 8  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» апреля 2013 г. № 190н

**Целевые показатели эффективности  
работы федеральных государственных казенных образовательных  
учреждений среднего профессионального образования Министерства труда и  
социальной защиты Российской Федерации и критерии оценки  
эффективности и результативности работы их руководителей**

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1	Выполнение государственного заказа по плану приема, подготовки и переподготовки обучающихся не менее 90 процентов	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Наличие учебно - методических комплексов для каждого направления обучения не менее 90 процентов	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Доля трудоустроенных по полученному образованию и поступивших в вузы: не менее 60 процентов	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Количество проведенных физкультурно-оздоровительных, культурно-развлекательных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у обучающихся (не менее 3 мероприятий в квартал)	2,5 балла за каждый квартал (всего 10 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>				



1	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов, согласно требованиям Минтруда России, федеральными казенными учреждениями	2 балл за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в I квартале (не менее 15 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств), в I полугодии (не менее 45 процентов, доведенных лимитов бюджетных обязательств), за 9 месяцев (не менее 75 процентов от доведенных лимитов бюджетных обязательств ) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
5	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
6	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	I квартал
7	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	1 балл	Доклад руководителя учреждения.	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов				
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
1	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Обеспечение педагогическими кадрами (не менее 75 процентов от штатного расписания)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
I квартал	22,5
II квартал	21,5
III квартал	21,5
IV квартал	34,5
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

Приложение № 9  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» апреля 2013 г. № 190Н

**Целевые показатели эффективности  
работы федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский  
научно-методический геронтологический центр» Министерства труда и  
социальной защиты Российской Федерации и критерии оценки эффективности и  
результативности работы его руководителя**

N п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1	Уровень использования (процент занятости) койко-мест (95 процентов) 5 баллов	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Уровень охвата обслуживаемого контингента индивидуальными программами реабилитации (не менее 75%)	I квартал – 7 II квартал – 3 III квартал – 5 IV квартал - 5 (всего 20 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3.	Внедрение новых методик: 1-4 методики; 5 и более методик	8 баллов 10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4.	Уровень смертности обслуживаемого контингента не ниже регионального уровня смертности населения в соответствующих возрастных группах по Российской Федерации	10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
5.	Отсутствие травматизма, массовой заболеваемости обслуживаемого контингента инфекционными, респираторными, желудочно- кишечными заболеваниями	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>				

1	Соблюдение сроков представления соглашений на предоставление субсидий на осуществление государственного задания, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов, согласно требованиям Минтруда России, федеральными государственными бюджетными учреждениями	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в Минтруд России	2 балл за каждый квартал (всего 8 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Годовая
4	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	I квартал
5	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов				
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
1	Выполнение планов повышения квалификации, переподготовки кадров учреждения	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 80 процентов)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
I квартал	22
II квартал	17
III квартал	19
IV квартал	42
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

Приложение № 10  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» апреля 2013 г. № 190н

**Целевые показатели эффективности  
работы федерального государственного бюджетного учреждения  
«Сергиево-Посадский детский дом слепоглухих» Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации и критерии оценки эффективности и  
результативности работы его руководителя**

N п/п	Целевые показатели эффективности работы учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1	Использование (процент занятости) койко-мест (не менее 95 процентов)	I квартал – 7 II квартал – 3 III квартал – 5 IV квартал – 15 (всего 30 баллов за весь год) –	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Внедрение новых методик: 1 - 4 методики; 5 и более методик	8 баллов 10 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Наличие и внедрение новых технологий социализации обслуживаемого контингента	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
4	Отсутствие травматизма, массовой заболеваемости обслуживаемого контингента инфекционными, респираторными, желудочно-кишечными заболеваниями	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Соблюдение сроков представления соглашений на предоставление субсидий на осуществление государственного задания, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов, согласно требованиям Минтруда России, федеральными государственными бюджетными учреждениями	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности	2 балл за каждый квартал (всего 8 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
3	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Доклад руководителя учреждения.	Годовая
4	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	I квартал
5	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	1 балл	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов				
3. Критерии по деятельности, направленные на работу с кадрами				
1	Выполнения планов повышения квалификации, переподготовки кадров учреждения	2 балла за каждый квартал (8 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 90 процентов)	3 балла за каждый квартал (12 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				

Периодичность	Баллы
I квартал	22
II квартал	17
III квартал	19
IV квартал	42
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

Приложение № 11  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «30» апреля 2013 г. № 190н

Условия

премирования руководителей федеральных государственных бюджетных и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

I. Общие положения

1. Условия премирования руководителей федеральных государственных бюджетных и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Учреждение), устанавливаются в соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (далее – Положение), в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности работы Учреждений, качества оказываемых социальных услуг, инициативы при выполнении задач поставленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Министерство).

Премирование руководителей Учреждений за I, II, III, IV кварталы отчетного периода осуществляется в текущем финансовом году в пределах премиального фонда руководителя Учреждения.

II. Порядок определения и пересмотра премиального фонда  
руководителя Учреждения

2. Премиальный фонд руководителя Учреждения формируется для поощрения руководителя Учреждения за выполненную работу в соответствующем календарном году, его размер утверждается на текущий финансовый год приказом Министерства.

3. Источником премиального фонда руководителей федеральных государственных казенных учреждений являются бюджетные ассигнования федерального бюджета, централизованные в пределах до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников федеральных казенных учреждений.

Источником премиального фонда руководителя федерального государственного бюджетного учреждения являются субсидии из федерального бюджета в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи

78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31 ст. 3823; 2010, № 19, ст. 2291) на осуществление выплат стимулирующего характера из расчета до 5 процентов плановых показателей по выплатам на оплату труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

### III. Условия премирования руководителя Учреждения

4. Премирование руководителя Учреждения производится по итогам работы Учреждения за соответствующий период отчетного финансового года. При этом оценка целевых показателей осуществляется с начала отчетного финансового года нарастающим итогом.

5. Премирование руководителя Учреждения производится с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы Учреждения, личного вклада руководителя Учреждения в осуществлении основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

6. Руководитель Учреждения обязан ежеквартально в установленном порядке и сроки представлять в Министерство доклад и отчетные формы установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности работы Учреждения. При непредставлении в установленный срок или представлении с нарушением установленного порядка премирования руководителя Учреждения целевые показатели эффективности работы Учреждения считаются невыполненными.

7. Целевые показатели эффективности работы Учреждения и критерии оценки эффективности и результативности работы Учреждения устанавливаются Министерством.

8. Оценку эффективности работы руководителя Учреждения на основе выполнения утвержденных Министерством целевых показателей эффективности работы Учреждения осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы федеральных государственных бюджетных и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и премированию их руководителей на основе предложений департаментов Министерства, осуществляющих организацию деятельности и методическое руководство Учреждений.

9. Выплата премии руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании приказа Министерства.

10. Премия руководителю Учреждения не устанавливается в следующих случаях:

а) наложение дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;



б) наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

в) нарушение правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленные в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности Учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

г) наличие фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности Учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

11. В случае нарушения сроков ввода в эксплуатацию объектов строительства, реконструкции и модернизации в соответствующем отчетном периоде премия руководителю Учреждения устанавливается в размере 50 процентов от размера премии, определенной на основе расчета суммы баллов за соответствующий отчетный период.

#### IV. Размеры и порядок премирования руководителей Учреждений

12. При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности работы Учреждения, размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

13. Выплаты премиального фонда осуществляются:

Отчетный период	Период выплаты премии	Удельный вес квартального премиального фонда от годового фонда премирования в процентах
I квартал	I квартал	20
II квартал	II квартал	25
III квартал	III квартал	25
IV квартал	IV квартал	30

14. При расчете баллов за I квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности работы Учреждения за I квартал.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за I квартал:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
19,5 и выше	20
менее 19,5 - 15 включительно	15
менее 15 - 12,5 включительно	12
менее 12,5 - 7,5 включительно	10
менее 7,5	Не премируется за I квартал отчетного финансового года

15. При расчете баллов за II квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности работы Учреждения, и принимаются к расчету нарастающим итогом с начала отчетного финансового года.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
36,5 и выше	25
менее 36,5 - 32 включительно	20
менее 32 - 29,5 включительно	17
менее 29,5 - 24,5 включительно	15
менее 24,5	Не премируется за II квартал отчетного финансового года

16. При расчете баллов за III квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности работы Учреждения, и принимаются к расчету нарастающим итогом с начала отчетного финансового года.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
55,5 и выше	25
менее 55,5 - 51 включительно	20
менее 51 - 48,5 включительно	17
менее 48,5 - 43,5 включительно	15
менее 43,5	Не премируется за III квартал отчетного финансового года

17. При расчете баллов за IV квартал суммируются баллы, полученные при оценке целевых квартальных показателей эффективности работы Учреждения, и принимаются к расчету нарастающим итогом с начала отчетного финансового года.

Размер премии руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
100 - 99,5 включительно	30
менее 99,5 - 95 включительно	25
менее 95 - 92,5 включительно	22
менее 92,5 - 87,5 включительно	20
менее 87,5	Не премируется за отчетный финансовый год

Условием премирования за IV квартал является достижение установленных Министерством на соответствующий год целевых значений соотношений средней заработной платы работников (отдельных категорий работников) к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, в котором расположено Учреждение (филиал Учреждения).