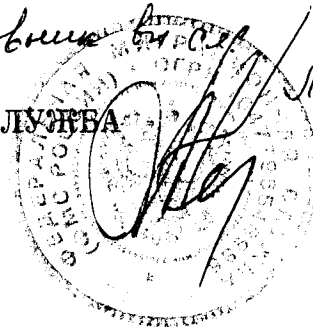




*Юлия Вера,  
Заместитель руководителя  
департамента ФМС России*

*полковник В.А.С. / С. П. Ковалева*

ФЕДЕРАЛЬНАЯ МИГРАЦИОННАЯ СЛУЖБА  
(ФМС России)



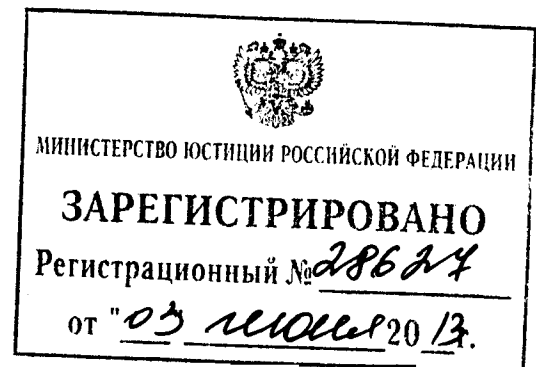
## П Р И К А З

*"29" апреля 2013 г.*

№ *238*

Москва

Об особенностях применения в отношении сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированных к ФМС России, Порядка организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденного приказом МВД России от 3 июля 2012 г. № 663



В целях реализации статьи 76 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»<sup>1</sup> и в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 15 января 2013 г. № 30 «О некоторых вопросах Министерства внутренних дел Российской Федерации и Федеральной миграционной службы»<sup>2</sup> –

### П Р И К А З Ы В А Ю:

1. При организации подготовки кадров для замещения должностей в системе ФМС России сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированными к ФМС России, применять Порядок организации подготовки кадров для замещения должностей в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденный приказом МВД России от 3 июля 2012 г. № 663<sup>3</sup>, с учетом особенностей, утвержденных настоящим приказом.

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020, 2012, № 50, ст. 6954.

<sup>2</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 3, ст. 177.

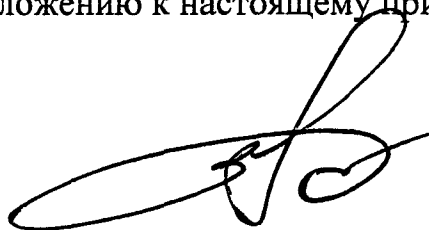
<sup>3</sup> Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 3 августа 2012 г., регистрационный № 25094.

ФМС России



2. Утвердить Особенности организации подготовки кадров для замещения должностей в системе ФМС России сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированными к ФМС России, согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

К.О. Ромодановский

Приложение  
к приказу ФМС России  
от 29 апреля № 251

### Особенности

организации подготовки кадров для замещения должностей в системе ФМС России сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированными к ФМС России

1. Кадровое подразделение центрального аппарата ФМС России совместно с кадровыми подразделениями территориальных органов ФМС России и организаций, входящих в систему ФМС России, обеспечивает подготовку кадров в системе ФМС России.

2. Подготовка кадров в системе ФМС России осуществляется путем:

2.1. Первоначальной подготовки.

2.2. Обучения по образовательным программам:

2.2.1. Высшего профессионального образования.

2.2.2. Дополнительного профессионального образования.

2.3. Профессиональной служебной и физической подготовки.

3. Первоначальная подготовка и обучение сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, прикомандированных к ФМС России<sup>1</sup>, по образовательным программам высшего профессионального образования осуществляются в образовательных учреждениях системы МВД России по согласованию с МВД России.

4. Дополнительное профессиональное образование сотрудников в образовательных учреждениях МВД России осуществляется на договорной основе.

Дополнительное профессиональное образование сотрудников может осуществляться в образовательных учреждениях ФМС России.

5. Начальники (руководители) структурных подразделений центрального аппарата ФМС России, территориальных органов ФМС России и организаций, входящих в систему ФМС России, организуют и обеспечивают профессиональную служебную и физическую подготовку сотрудников на уровне, необходимом для выполнения служебных обязанностей, принимают непосредственное участие в проведении занятий с сотрудниками, осуществляют контроль и несут персональную ответственность за организацию и состояние подготовки кадров.

6. Оценка организации и состояния подготовки кадров в территориальных органах ФМС России осуществляется кадровым подразделением центрального аппарата ФМС России и в установленных правовыми актами ФМС России случаях кадровыми подразделениями территориальных органов ФМС России на окружном уровне во время

---

<sup>1</sup> Далее – «сотрудники».

инспектирования, контрольных и целевых проверок деятельности территориальных органов ФМС России в ходе проверки кадрового обеспечения.

Оценка организации и состояния подготовки кадров в организациях, входящих в систему ФМС России, осуществляется кадровым подразделением центрального аппарата ФМС России во время целевых проверок деятельности организаций, входящих в систему ФМС России, в ходе проверки кадрового обеспечения.

7. Сотрудники иных структурных подразделений центрального аппарата ФМС России и в установленных правовыми актами ФМС России случаях структурных подразделений территориальных органов ФМС России на окружном уровне, участвующие в инспектировании, контрольных и целевых проверках деятельности территориальных органов ФМС России по направлениям служебной деятельности, в ходе проверки осуществляют анализ, оценивают качество и эффективность обучения личного состава структурных подразделений по соответствующим направлениям служебной деятельности, а также принимают участие в проведении занятий по наиболее актуальным вопросам.

Сотрудники иных структурных подразделений центрального аппарата ФМС России, участвующие в целевых проверках деятельности организаций, входящих в систему ФМС России, по направлениям служебной деятельности, в ходе проверки осуществляют анализ, оценивают качество и эффективность обучения личного состава структурных подразделений по соответствующим направлениям служебной деятельности, а также принимают участие в проведении занятий по наиболее актуальным вопросам.

8. Ежегодное представление в Департамент государственной службы и кадров МВД России заявки на обучение по программам первоначальной подготовки сотрудников, проходящих службу в центральном аппарате ФМС России и в организациях, входящих в систему ФМС России, для включения в план МВД России на календарный год осуществляет кадровое подразделение центрального аппарата ФМС России.

Кадровые подразделения территориальных органов ФМС России осуществляют ежегодное представление в территориальные органы МВД России заявок на обучение по программам первоначальной подготовки сотрудников, проходящих службу в территориальных органах ФМС России, для включения в план-график на календарный год.

План-график доводится до территориальных органов ФМС России до начала периода обучения с учетом времени, необходимого для направления сотрудников в центр профессиональной подготовки.

Кадровые подразделения организаций, входящих в систему ФМС России, осуществляют ежегодное до 1 апреля представление в кадровое подразделение центрального аппарата ФМС России заявок на обучение по программам первоначальной подготовки сотрудников, проходящих службу в организациях, входящих в систему ФМС России.

9. Направление на первоначальную подготовку сотрудников осуществляется:

9.1. По плану МВД России – в срок не позднее шести месяцев с даты назначения на должность в системе ФМС России.

9.2. По плану-графику территориального органа МВД России – в срок не позднее трех месяцев с даты назначения на должность в системе ФМС России.

10. Руководитель ФМС России, начальники (руководители) территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России, обеспечивают направление (командирование) сотрудников на первоначальную подготовку в образовательные учреждения МВД России в соответствии с планом МВД России и планом-графиком территориального органа МВД России.

11. Обеспечение денежным и вещевым довольствием сотрудников, проходящих обучение по программам первоначальной подготовки, а также другими предусмотренными законодательством Российской Федерации выплатами (включая командировочные расходы) производится по месту прохождения ими службы в соответствии с замещаемыми должностями.

12. Кадровое подразделение центрального аппарата ФМС России ежегодно по согласованию с финансовым подразделением центрального аппарата ФМС России представляет в Департамент государственной службы и кадров МВД России заявку на обучение за счет средств федерального бюджета на целевой контрактной основе по основным профессиональным образовательным программам высшего профессионального образования сотрудников, проходящих службу в центральном аппарате ФМС России, территориальных органах ФМС России и организациях, входящих в систему ФМС России.

Кадровые подразделения территориальных органов ФМС России и организаций, входящих в систему ФМС России, ежегодно представляют в кадровое подразделение центрального аппарата ФМС России заявку на обучение за счет средств федерального бюджета на целевой контрактной основе по основным профессиональным образовательным программам высшего профессионального образования сотрудников, проходящих службу в территориальных органах ФМС России и организациях, входящих в систему ФМС России.

13. ФМС России, территориальные органы ФМС России и организации, входящие в систему ФМС России:

13.1. Организуют отбор кандидатов для направления на обучение в образовательные учреждения высшего профессионального образования МВД России<sup>1</sup> в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

13.2. Обеспечивают оформление не менее двух личных (учебных) дел кандидатов на обучение на одно приемное место и их направление в

---

<sup>1</sup> Далее – «кандидаты на обучение».

образовательные учреждения высшего профессионального образования МВД России.

13.3. Назначают сотрудников на соответствующие должности в системе ФМС России и в соответствии с законодательством Российской Федерации заключают контракты о прохождении службы.

14. Кадровое подразделение центрального аппарата ФМС России путем включения соответствующих пунктов в план работы ФМС России организует повышение квалификации, профессиональную переподготовку и учебные сборы сотрудников по отдельным должностным категориям.

В целях повышения квалификации, профессиональной переподготовки сотрудников ФМС России заключает соответствующие договоры с образовательными учреждениями МВД России.

15. Территориальные органы ФМС России на окружном уровне путем включения соответствующих пунктов в утверждаемые ими планы работы могут организовать учебные сборы сотрудников, назначенных на должности младшего, среднего и старшего начальствующего состава в территориальных органах ФМС России, расположенных на территории соответствующего федерального округа.

16. Кадровые подразделения центрального аппарата ФМС России, территориальных органов ФМС России и организаций, входящих в систему ФМС России, ведут постоянно списочный учет (пофамильные списки) сотрудников, подлежащих направлению на повышение квалификации, профессиональную переподготовку и учебные сборы, организуют на основе анализа направление сотрудников на обучение в соответствии с планом работы ФМС России и планами работы территориальных органов ФМС России на окружном уровне.

17. Начальники (руководители) структурных подразделений центрального аппарата ФМС России, территориальных органов ФМС России и организаций, входящих в систему ФМС России, обеспечивают направление (командирование) сотрудников на повышение квалификации, профессиональную переподготовку и учебные сборы в сроки, установленные планом работы ФМС России и планами работы территориальных органов ФМС России на окружном уровне.

18. Конкретный срок и содержание занятий по повышению квалификации, профессиональной переподготовке, а также учебных сборов для каждой должностной категории сотрудников определяются соответствующими рабочими учебными программами и (или) учебными тематическими планами, которые разрабатываются, утверждаются и реализуются образовательными учреждениями МВД России или образовательными учреждениями ФМС России на основе примерных программ.

Рабочие учебные программы и (или) учебные тематические планы, разрабатываемые образовательными учреждениями ФМС России, согласовываются со структурными подразделениями центрального аппарата ФМС России по направлениям служебной деятельности.

Учебные сборы проводятся структурными подразделениями центрального аппарата ФМС России и территориальными органами ФМС России на окружном уровне в соответствии с разработанными ими программами и тематическими планами.

19. Стажировка сотрудников осуществляется в центральном аппарате ФМС России, территориальных органах ФМС России, организациях, входящих в систему ФМС России.

20. Начальники и сотрудники территориальных органов ФМС России, состоящие в кадровом резерве, а также иные лица при необходимости могут проходить стажировку в структурных подразделениях центрального аппарата ФМС России.

21. Продолжительность стажировки в зависимости от ее целей и должностных категорий сотрудников территориальных органов ФМС России и организаций, входящих в систему ФМС России, в случае, если стажировка организована в центральном аппарате ФМС России, устанавливается от пяти дней до одного месяца руководителем ФМС России по предложениям начальников (руководителей) территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России, согласованным с курирующими их деятельность заместителями руководителя ФМС России.

22. Сотрудник проходит стажировку под руководством непосредственного начальника (руководителя) и руководителя стажировки, назначаемых из числа опытных сотрудников приказом ФМС России, территориального органа ФМС России, организации, входящей в систему ФМС России, соответственно.

23. Организация прохождения стажировки возлагается на начальника кадрового подразделения центрального аппарата ФМС России, начальника (руководителя) территориального органа ФМС России, организации, входящей в систему ФМС России.

24. Начальник кадрового подразделения центрального аппарата ФМС России, начальник (руководитель) территориального органа ФМС России, организации, входящей в систему ФМС России:

24.1. Определяет порядок, время, место стажировки сотрудника.

24.2. Утверждает план стажировки и подписывает отчет о прохождении стажировки.

24.3. Проводит собеседование с сотрудником, проходящим стажировку по изучаемым вопросам.

24.4. Контролирует работу руководителя стажировки и сотрудника, проходящего стажировку.

25. Руководитель стажировки знакомит сотрудника, проходящего стажировку, со служебными обязанностями, организацией работы структурного подразделения центрального аппарата ФМС России, территориального органа ФМС России, организации, входящей в систему ФМС России, в котором будет проводиться стажировка.

26. Профессиональная служебная и физическая подготовка организуется и осуществляется в центральном аппарате ФМС России, территориальных органах ФМС России, организациях, входящих в систему ФМС России.

27. На занятиях по правовой подготовке изучаются Конституция Российской Федерации, международные договоры Российской Федерации, относящиеся к деятельности ФМС России, законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере миграции, нормативные правовые акты ФМС России по соответствующим направлениям служебной деятельности.

28. Методическое обеспечение правовой подготовки осуществляется правовыми (юридическими) подразделениями центрального аппарата ФМС России, территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России, соответственно.

29. На занятиях по служебной подготовке изучаются вопросы, связанные с реализацией законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, меры личной безопасности сотрудников при выполнении ими служебных задач, а также другие вопросы, связанные с деятельностью ФМС России, территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России, исходя из их практического применения.

30. Методическое обеспечение служебной подготовки по направлениям служебной деятельности осуществляется соответствующими структурными подразделениями центрального аппарата ФМС России, территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России.

31. На занятиях в системе профессиональной служебной и физической подготовки:

31.1. Совершенствуются профессиональные знания и навыки сотрудников по их специальной подготовке по направлениям служебной деятельности.

31.2. Изучаются в объеме, необходимом для выполнения служебных задач, вопросы оказания первой помощи лицам, находящимся в беспомощном состоянии либо в состоянии, опасном для их жизни и здоровья; порядок действий сотрудников при непосредственной подготовке к переводу и переводу на работу в условиях военного времени в соответствии с тематикой, разрабатываемой структурным подразделением мобилизационной подготовки центрального аппарата ФМС России, а также организуется подготовка по гражданской обороне.

32. В структурных подразделениях центрального аппарата ФМС России, территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России, сотрудники которых осуществляют сменный режим службы, обучение в системе профессиональной служебной и физической подготовки может быть организовано за пределами нормальной



продолжительности служебного времени с предоставлением соответствующих компенсаций.

33. Занятия по профессиональной служебной и физической подготовке в структурных подразделениях центрального аппарата ФМС России, территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России, начинаются в феврале и продолжаются в течение года.

34. Для организации занятий по профессиональной служебной и физической подготовке издается приказ ФМС России, территориального органа ФМС России, организации, входящей в систему ФМС России, соответственно.

35. Руководители учебных групп назначаются из числа начальников (руководителей) структурных подразделений центрального аппарата ФМС России, территориального органа ФМС России, организации, входящей в систему ФМС России.

36. Профессиональная служебная и физическая подготовка начальников (руководителей) структурных подразделений центрального аппарата ФМС России, начальников территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России, и их структурных подразделений проводится, в том числе в ходе постоянно действующих семинаров. Организационно-методическое обеспечение деятельности постоянно действующих семинаров осуществляют:

в центральном аппарате ФМС России – кадровое подразделение центрального аппарата ФМС России,

в территориальных органах ФМС России, организациях, входящих в систему ФМС России, - соответствующие кадровые подразделения.

37. Руководитель постоянно действующего семинара в центральном аппарате ФМС России определяется руководителем ФМС России. В территориальных органах ФМС России, организациях, входящих в систему ФМС России, постоянно действующие семинары возглавляют начальники (руководители) территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России.

38. Проведение профессиональной служебной и физической подготовки начальников территориальных органов ФМС России в субъектах Российской Федерации осуществляется, в том числе, в ходе учебно-методических сборов, проводимых в территориальных органах ФМС России на окружном уровне. Организационно-методическое обеспечение проводимых сборов осуществляют кадровые подразделения территориальных органов ФМС России на окружном уровне.

39. Примерный перечень тем по правовой и служебной подготовкам по направлениям служебной деятельности ежегодно разрабатывается и направляется:

39.1. Структурными подразделениями центрального аппарата ФМС России в территориальные органы ФМС России, организации, входящие в систему ФМС России – до 1 ноября с одновременным представлением в

кадровое подразделение центрального аппарата ФМС России тематики и контрольных тестов по правовой, служебной подготовкам.

39.2. Территориальными органами ФМС России на окружном уровне в территориальные органы ФМС России в субъектах Российской Федерации – до 1 декабря после уточнения и дополнения перечня тем с учетом специфики выполнения служебных обязанностей различными должностными категориями сотрудников, приоритетных направлений деятельности в конкретном регионе.

40. Расписание занятий по профессиональной служебной и физической подготовке утверждается соответственно руководителем ФМС России, начальниками (руководителями) территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России.

41. Руководитель ФМС России, начальники (руководители) территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России, их заместители осуществляют контроль организации обучения сотрудников, рассматривают не реже одного раза в полугодие на оперативных совещаниях вопрос о состоянии профессиональной служебной и физической подготовки сотрудников во взаимосвязи с показателями их служебной деятельности, дают оценку начальнику (руководителю) подчиненного структурного подразделения (учебной группы) за состояние профессиональной подготовленности сотрудников.

42. Кадровые подразделения совместно с заинтересованными структурными подразделениями соответственно центрального аппарата ФМС России, территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России, осуществляют контроль организации обучения сотрудников в соответствии с направлениями их служебной деятельности, ведения планирующей, учетно-отчетной документации по вопросам профессиональной служебной и физической подготовки, принимают в установленном порядке и в пределах своей компетенции участие в инспектировании, контрольных и целевых проверках территориальных органов ФМС России, целевых проверках организаций, входящих в систему ФМС России, а также в организации и проведении итоговых занятий по определению уровня профессиональной подготовленности сотрудников.

43. Уровень профессиональной подготовленности сотрудников проверяется, в том числе, при инспектировании, контрольных и целевых проверках деятельности территориальных органов ФМС России и целевых проверках деятельности организаций, входящих в систему ФМС России, в ходе проверки их кадрового обеспечения. Правовая и служебная подготовки оцениваются представителями структурных подразделений центрального аппарата ФМС России и территориальных органов ФМС России на окружном уровне по соответствующим направлениям служебной деятельности.

44. При проведении контрольной проверки профессиональная служебная и физическая подготовка сотрудников проверяется в

территориальных органах ФМС России, получивших при инспектировании неудовлетворительные оценки по профессиональной служебной и физической подготовке в целом либо по отдельным видам.

45. Целевые проверки организации профессиональной служебной и физической подготовки, оказание практической и методической помощи проводятся в течение учебного года согласно планам работы ФМС России, территориальных органов на окружном уровне, а также по мере необходимости.

46. Итоговые занятия проводятся в четвертом квартале каждого года комиссиями ФМС России, территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России, соответственно и являются обязательными.

47. Итоговые занятия для заместителей начальников (руководителей) структурных подразделений центрального аппарата ФМС России, заместителей начальников (руководителей) территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России, организуются и проводятся кадровым подразделением центрального аппарата ФМС России в период проведения итоговой коллегии ФМС России за соответствующий год.

48. Составы комиссий для определения уровня профессиональной подготовленности сотрудников утверждают в отношении:

48.1. Заместителей начальников (руководителей) структурных подразделений центрального аппарата ФМС России, заместителей начальников (руководителей) территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России, сотрудников структурных подразделений центрального аппарата ФМС России – руководителем ФМС России.

48.2. Сотрудников территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России, – начальниками (руководителями) территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России.

49. Уровень профессиональных знаний по правовой подготовке для каждой категории сотрудников определяется по контрольным тестам (не менее двадцати вопросов), включающим положения Конституции Российской Федерации, законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере миграции, нормативных правовых актов ФМС России, регламентирующих их служебную деятельность, практическое решение правовых ситуаций (задач).

50. Контрольные тесты по правовой и служебной подготовкам разрабатываются с учетом специфики служебной деятельности сотрудников соответствующими структурными подразделениями центрального аппарата ФМС России, территориальных органов ФМС России, организаций, входящих в систему ФМС России.

51. По мере необходимости с учетом изменения законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов ФМС России,

регламентирующих направление служебной деятельности, осуществляется корректировка контрольных тестов.

52. Сотрудник, получивший оценку «неудовлетворительно» по правовой подготовке, считается не прошедшим проверку на знание Конституции Российской Федерации, законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере миграции, нормативных правовых актов ФМС России.

53. Оценка структурным подразделениям центрального аппарата ФМС России, территориальным органам ФМС России, организациям, входящим в систему ФМС России, определяется:

по правовой и служебной подготовкам – на основании индивидуальных оценок сотрудников;

по огневой и физической подготовкам – на основании требований наставлений по организации огневой и физической подготовок в органах внутренних дел Российской Федерации;

по профессиональной служебной и физической подготовке – на основании оценок структурным подразделениям центрального аппарата ФМС России, территориальным органам ФМС России, организациям, входящим в систему ФМС России, по правовой, служебной, огневой и физической подготовкам.

54. Пояснительные записки об уровне профессиональной подготовленности сотрудников представляются территориальными органами ФМС России, организациями, входящими в систему ФМС России, в кадровое подразделение центрального аппарата ФМС России.