



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 28585

от 30 мая 2013 г.

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ГУСП)

П Р И К А З

«10» апреля 2013 г.

№ 20

Москва

**О внесении изменений в Служебный распорядок
Главного управления специальных программ Президента
Российской Федерации, утвержденный приказом
Главного управления специальных программ Президента
Российской Федерации от 25 июня 2007 г. № 18**

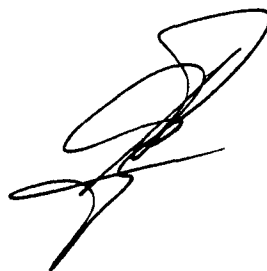
В целях приведения Служебного распорядка Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации, утвержденного приказом Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации от 25 июня 2007 г. № 18 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 11 июля 2007 г., регистрационный № 9791), в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст.3215; 2006, № 6, ст.636; 2007, № 10, ст.1151; № 16, ст.1828; № 49, ст.6070; 2008, № 13, ст.1186; № 30 (ч.2), ст.3616; № 52 (ч.1), ст.6235; 2009, № 29, ст.3597, 3624; № 48, ст.5719; № 51, ст.6159; 2010, № 5, ст.459; № 7, ст.704; № 49, ст.6413; 2011, № 1, ст.31; № 27, ст.3866; № 29, ст.4295; № 48, ст.6730; № 50, ст.7337; 2012, № 50 (ч.4), ст.6954; № 53 (ч.1), ст.7620, 7652) и оптимизации служебного времени федеральных государственных гражданских служащих Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации **п р и к а з ы в а ю :**

1. Внести изменения в Служебный распорядок Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации, утвержденный приказом Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации от 25 июня 2007 г. № 18, согласно прилагаемому Перечню.

2. Руководителям структурных подразделений Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации довести настоящий приказ до сведения федеральных государственных гражданских служащих подразделений и принять необходимые меры по его неукоснительному выполнению.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
Главного управления



Д.А. Рыжков

Приложение
к приказу Главного управления
специальных программ Президента
Российской Федерации
от «10» апреля 2013 г. № 20

ПЕРЕЧЕНЬ
изменений, вносимых в Служебный распорядок
Главного управления специальных программ
Президента Российской Федерации, утвержденный
приказом Главного управления специальных
программ Президента Российской Федерации
от 25 июня 2007 г. № 18

1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Служебный распорядок Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации (далее – Служебный распорядок) определяет порядок поступления граждан на федеральную государственную гражданскую службу (далее – гражданская служба) и увольнения федеральных государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) с гражданской службы, основные права, обязанности и ответственность сторон служебного контракта, режим служебного времени и времени отдыха, виды поощрения, применяемые к гражданским служащим, а также иные вопросы, связанные с гражданской службой.»

2. Абзац второй пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«Предельный возраст пребывания на гражданской службе – 60 лет. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен по решению начальника ГУСПа, но не свыше чем до достижения им возраста 65 лет. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей гражданской службы, назначенному на должность Президентом Российской Федерации, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен по решению Президента Российской Федерации, но не свыше чем до достижения им возраста 70 лет. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы

категории «руководители» высшей группы должностей гражданской службы, назначенному на должность начальником ГУСПа, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен по решению начальника ГУСПа, но не свыше чем до достижения им возраста 70 лет.».

3. В пункте 3.1 после слов «ст. 4017» дополнить словами «; 2007, № 42, ст. 5011; 2008, № 43, ст. 4921; 2009, № 47, ст. 5628; 2011, № 2, ст. 267; № 15 ст. 2080».

4. Абзац первый пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Время начала и окончания службы в понедельник, вторник, среду и четверг устанавливается с 8 часов до 17 часов, в пятницу – с 8 часов до 15 часов 45 минут.».

5. Главу VII изложить в следующей редакции:

**«VII. Ответственность гражданских служащих
за дисциплинарные проступки и коррупционные
правонарушения**

7.1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине гражданского служащего возложенных на него должностных обязанностей представитель нанимателя имеет право применить к нему следующие дисциплинарные взыскания:

замечание;

выговор;

предупреждение о неполном должностном соответствии;

освобождение от замещаемой должности гражданской службы;

увольнение с гражданской службы по основаниям, установленным пунктом 2, подпунктами «а» - «г» пункта 3, пунктами 5 и 6 части 1 статьи 37 Закона.

7.2. За несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52 (ч. 1), ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50 (ч. 4), ст. 6954; № 53 (ч. 1), ст. 7605) и другими федеральными законами, налагаются следующие взыскания:

замечание;

выговор;

предупреждение о неполном должностном соответствии.

7.3. Гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

участия гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

осуществления гражданским служащим предпринимательской деятельности;

вхождения гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

7.4. Взыскания за несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также увольнение в связи с утратой доверия, применяются на основании доклада о результатах проверки, проведенной Отделом кадров, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, – и на основании рекомендации указанной комиссии.

Взыскания применяются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по урегулированию конфликтов интересов. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

В приказе о применении к гражданскому служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве

основания применения взыскания указывается соответствующая статья Закона.

Копия приказа о применении к гражданскому служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к гражданскому служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

Гражданский служащий вправе обжаловать взыскание в письменной форме в комиссию по урегулированию конфликтов интересов или в суд.

7.5. Если в течение одного года со дня применения взыскания гражданский служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию или взысканию за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, он считается не имеющим взыскания.».
