МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)

ПРИКАЗ

22.10.2026 № 738

Москва

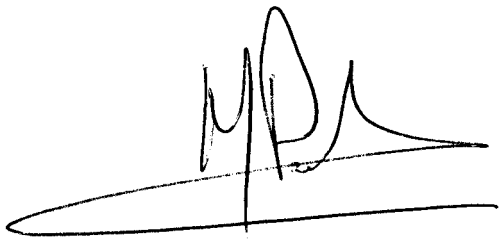
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 89238
от "23" ноября 2026.

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству экономического развития Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденное приказом Минэкономразвития России от 10 апреля 2015 г. № 221

В соответствии с подпунктом «а» пункта 2 статьи 1 Федерального закона от 7 июня 2025 г. № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», абзацем первым пункта 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, пунктом 1 постановления Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», подпунктом «а» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2024 г. № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» приказываю:

Внести изменения в примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству экономического развития Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденное приказом Минэкономразвития России от 10 апреля 2015 г. № 221 (зарегистрирован Минюстом России 19 июня 2015 г., регистрационный № 37724),

с изменениями, внесенными приказом Минэкономразвития России от 20 марта 2019 г. № 141 (зарегистрирован Минюстом России 23 апреля 2019 г., регистрационный № 54477), согласно приложению к настоящему приказу.

Министр  М.Г. Решетников

Приложение
к приказу Минэкономразвития России
от «22» октября 2026 г. № 738

Изменения,
вносимые в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству экономического развития Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденное приказом Минэкономразвития России от 10 апреля 2015 г. № 221

1. В пункте 1 слова «(далее - постановление Правительства Российской Федерации № 583)» заменить словами «(далее – Положение)».

2. В пункте 4:

1) абзац первый изложить в следующей редакции:

«4. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также Положением, с учетом:».

2) дополнить подпунктом «ж» следующего содержания:

«ж) пунктом 2(5) Положения.».

3. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений, определяется Министерством экономического развития Российской Федерации в соответствии с пунктом 10(2) Положения.».

4. Пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждений за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» (действует до 31 сентября

2031 года). Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.».

5. Абзац шестой пункта 24 изложить в следующей редакции:

«Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений (пункт 5 Положения).».

6. Дополнить пунктом 30(1) следующего содержания:

«30(1). Работникам учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях должна устанавливаться ежемесячная надбавка (в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке) по занимаемым работниками должностям с указанием ее размера с учетом укомплектованности кадрами в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с пунктом 11 Положения.

Ежемесячная надбавка, в соответствии с абзацем вторым пункта 2(5) Положения выплачивается работникам, заключившим трудовой договор с учреждениями и их структурными подразделениями (филиалами), расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на срок не менее 3 лет, в течение не более 6 лет со дня заключения трудового договора.

Решение о размере надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях принимается руководителем учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу), тарифной ставке в пределах фонда оплаты труда с учетом укомплектованности кадрами в соответствии с локальными нормативными актами.

Указанная надбавка является стимулирующей выплатой, ее установление не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного

оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику учреждения.».

7. Дополнить пунктом 38 следующего содержания:

«38. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с работниками учреждений в соответствии системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество.».