МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 89229
от "20" ноября 2026.

Министерство энергетики Российской Федерации

(Минэнерго России)

ПРИКАЗ

14 октября 2026 г. № 1194

Москва

Об утверждении Порядка уведомления федеральными государственными гражданскими служащими Министерства энергетики Российской Федерации, работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством энергетики Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии с подпунктом «а» пункта 3 статьи 1, частью 2 статьи 11, статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом «а» пункта 5 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления федеральными государственными гражданскими служащими Министерства энергетики Российской Федерации, работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством энергетики Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Признать утратившими силу приказы Минэнерго России:

от 3 июня 2016 г. № 500 «Об утверждении Порядка уведомления государственными гражданскими служащими Минэнерго России о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»[1];

от 24 сентября 2015 г. № 675 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности, включенные в перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минэнерго России, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники этих организаций обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов»[2].

Министр С.Е. Цивилев

[1] Зарегистрирован Минюстом России 28 июня 2016 г., регистрационный № 42659.
[2] Зарегистрирован Минюстом России 12 октября 2015 г., регистрационный № 39294.

УТВЕРЖДЕН
приказом Минэнерго России
от «14» сентября 2026 г. № 1194

ПОРЯДОК

уведомления федеральными государственными гражданскими служащими Министерства энергетики Российской Федерации, работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством энергетики Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов федеральными государственными гражданскими служащими Министерства энергетики Российской Федерации (далее соответственно – гражданские служащие, Министерство), за исключением гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Правительством Российской Федерации, работниками, замещающими отдельные должности, включенные в перечень должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством (далее – организации), осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утверждаемый в соответствии с подпунктом «а» пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (далее – работники).

2. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление), представляется гражданскими служащими, работниками в письменном виде (рекомендуемый образец приведен в приложении

№ 1 к настоящему Порядку) не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда гражданскому служащему, работнику стало известно о возможности возникновения конфликта интересов.

Гражданские служащие, работники представляют вместе с уведомлением материалы, имеющие отношение к обстоятельствам, изложенным в уведомлении (при наличии).

3. Гражданские служащие, замещающие должности высшей группы должностей федеральной государственной гражданской службы (за исключением должностей федеральной государственной гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Правительством Российской Федерации, а также заместителей руководителей структурных подразделений Министерства), составляют уведомление на имя Министра энергетики Российской Федерации (далее – Министр).

Гражданские служащие, замещающие должности главной, ведущей, старшей и младшей групп должностей федеральной государственной гражданской службы, а также заместители руководителей структурных подразделений Министерства составляют уведомление на имя заместителя Министра энергетики Российской Федерации, осуществляющего в отношении них полномочия представителя нанимателя (далее – заместитель Министра).

Работники, для которых работодателем является Министр, составляют уведомление на имя Министра.

Работники, для которых работодателем является руководитель организации, составляют уведомление на имя руководителя организации.

4. Уведомление представляется:

а) гражданскими служащими, для которых представителем нанимателя является Министр – в структурное подразделение Министерства, на которое возложены обязанности по профилактике коррупционных правонарушений (далее – ответственное структурное подразделение);

б) гражданскими служащими, для которых представителем нанимателя является заместитель Министра – в ответственное структурное подразделение;

в) работниками, для которых работодателем является Министр – в ответственное структурное подразделение;

г) работниками, для которых работодателем является руководитель организации, – в структурное подразделение организации по профилактике коррупционных и иных правонарушений или должностному лицу такого структурного подразделения, ответственному за работу по профилактике коррупционных правонарушений.

5. Уведомление передается гражданским служащим, работником лично либо направляется посредством почтовой связи.

6. Уведомление регистрируется в день его поступления в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – журнал) (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку):

а) в Министерстве – ответственным структурным подразделением;

б) в организациях – структурным подразделением организации по профилактике коррупционных и иных правонарушений или должностным лицом такого структурного подразделения, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений.

7. Копия зарегистрированного уведомления выдается гражданскому служащему, работнику, подтверждающему ее получение путем проставления личной подписи в журнале, либо направляется посредством почтовой связи с уведомлением о вручении.

8. Не позднее 5 рабочих дней, следующих за днем регистрации уведомления в журнале, руководитель подразделения и должностное лицо, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, обеспечивают доведение до Министра (заместителя Министра, руководителя организации) уведомления и других материалов, полученных в ходе предварительного рассмотрения уведомления (далее – материалы).

9. Министр (заместитель Министра, руководитель организации) по результатам рассмотрения, уведомления и материалов принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей гражданским служащим, работником, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей гражданским служащим, работником, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что гражданским служащим, работником, представившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов;

г) рассмотреть уведомление на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Министерства энергетики Российской Федерации, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством энергетики Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, сформированной в соответствии с подпунктом «б» пункта 7 Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».

10. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 9 настоящего Порядка, Министр (заместитель Министра, руководитель организации) в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует работнику, представившему уведомление, принять такие меры.

11. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 9 настоящего Порядка, Министром (заместителем Министра, руководителем организации) рассматривается вопрос о проведении проверки для принятия решения о применении в отношении гражданского служащего, работника, представившего уведомление, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

12. В случае принятия Министром (заместителем Министра, руководителем организации) решения, предусмотренного подпунктом «г» пункта 9 настоящего Порядка, уведомление направляется для рассмотрения в ответственное структурное подразделение, указанное в подпункте «а» пункта 3 настоящего Порядка, для его рассмотрения и подготовки мотивированного заключения в соответствии с Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821.

13. Руководитель организации в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения представляет Министру доклад о принятом им в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка решении по результатам рассмотрения уведомления, представленного работником, для которого он является работодателем.

Приложение № 1
к Порядку уведомления федеральными государственными гражданскими служащими Министерства энергетики Российской Федерации, работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством энергетики Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденному приказом Минэнерго России
от «14» октября 2026 г. № 1194

(рекомендуемый образец)

Министру энергетики Российской Федерации
(заместителю Министра энергетики Российской Федерации, руководителю организации)

_____
(инициалы, фамилия)

от _____

_____

_____
(наименование должности, фамилия, инициалы, контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных, трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных, трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____
_____

Должностные (служебные, трудовые) обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:
_____

_____

Предлагаемые (принятые) меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссии) при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

«___» _____ 20___г. _____ _____

(подпись) (расшифровка подписи)

Отметка о регистрации уведомления

«___» _____ 20___ г. № _____ _____

(подпись, должность, фамилия, инициалы лица, зарегистрировавшего уведомление)

Приложение № 2
к Порядку уведомления федеральными государственными гражданскими служащими Министерства энергетики Российской Федерации, работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством энергетики Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденному приказом Минэнерго России
от «14» октября 2026 г. № 1194

(рекомендуемый образец)

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных, трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Начат «__» _____ 20 ___ г.

Окончен «__» _____ 20 ___ г.

На _____ листах

№ п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата регистрации уведомления	Сведения о служащем (работнике), представившем уведомление		Фамилия, инициалы, должность лица, зарегистрировавшего уведомление	Отметка о получении копии уведомления (копию получил, подпись) либо о направлении копии уведомления по почте	Сведения о принятом решении
			фамилия, имя, отчество (при наличии)	должность			
1	2	3	4	5	6	7	8