МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МИНТРАНС РОССИИ)

П Р И К А З

15 сентября 2026 г. Москва № 401

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 88769
от "15" сентября 2026 г.

Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и работы их руководителей

В соответствии с абзацем первым пункта 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

показатели эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и работы их руководителей согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Ситуационно-информационный центр Министерства транспорта Российской Федерации», находящегося в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и работы его руководителя согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

показатели эффективности деятельности федерального государственного казенного учреждения «Дирекция по строительству и эксплуатации объектов Росграницы», находящегося в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и работы его руководителя согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения «Дирекция государственного заказчика по реализации комплексных проектов развития транспортной инфраструктуры», находящегося в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и работы его руководителя согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

показатели эффективности деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта», находящегося в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и работы его руководителя согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 11 февраля 2019 г. № 49 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и работы их руководителей» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 мая 2019 г., регистрационный № 54692).

Министр А.С. Никитин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу Минтранса России
от 15 сентября 2016 г. № 401

Показатели эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и работы их руководителей[1]

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
I. Основная деятельность учреждения				
1	Выполнение государственного задания с учетом допустимого отклонения, в пределах которого оно считается выполненным	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за год), при этом 90–100% – 5 баллов; 89% и менее – 0 баллов	Отчет о выполнении государственного задания	В срок, установленный государственным заданием
2	Соблюдение сроков, установленных графиком осуществления мероприятий по финансовому обеспечению выполнения государственного задания на оказание государственных услуг	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

[1] За исключением федерального государственного бюджетного учреждения «Ситуационно-информационный центр Министерства транспорта Российской Федерации», а также федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта».

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
3	Учет в работе учреждения нарушений (замечаний) по результатам проверки в сроки, определенные в акте проверки (предписании, представлении) уполномоченного государственного органа	6 баллов 95% и более – 6 баллов; менее 95% – 0 баллов; рассчитывается по формуле: К1 / К2 х 100%, где К1 – количество, нарушений, замечаний и недостатков, в отношении которых проводится (проведена) работа по устранению. К2 – общее количество нарушений, замечаний и недостатков)	Доклад руководителя учреждения о выполнении плана по устранению нарушений, замечаний по результатам проверки	Годовая
4	Соблюдение сроков исполнения поручений Минтранса России, представления запрашиваемых документов и информации	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 42 балла				
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
5	Соблюдение сроков представления в Минтранс России бюджетной отчетности	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением копий писем о направлении бюджетной отчетности	Квартальная

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
6	Представление отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ним федерального имущества	соблюдение – 4 балла; несоблюдение – 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Годовая
7	Отсутствие на балансе учреждения объектов недвижимого имущества, в отношении которых учреждением не обеспечено представление сведений о них для государственной регистрации соответствующих вещных прав и для учета сведений в реестре федерального имущества	отсутствие – 4 балла; наличие – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением данных бухгалтерского учета, заверенных главным бухгалтером	Годовая
8	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	отсутствие – 4 балла; наличие – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением данных бухгалтерского учета, заверенных главным бухгалтером	Годовая[2]
9	Отсутствие задолженности по выплате заработной платы	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением данных бухгалтерского учета, заверенных главным бухгалтером	Квартальная

[2] Представляется в I квартале года, следующего за прошедшим календарным годом.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
10	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения)[3]	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год), при этом соблюдение – 1 балл; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11	Отсутствие нарушений порядка, условий и целей использования средств субсидии из федерального бюджета на выполнение государственного задания	отсутствие – 4 балла; наличие – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения о выполнении плана по устранению установленных нарушений (при наличии)	Годовая
12	Отсутствие вступивших в законную силу штрафных санкций налоговых органов и органов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, а также административных штрафов органов государственного контроля и надзора	отсутствие – 4 балла; наличие – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением предписаний и информации об исполнении (при наличии)	Годовая

[3] В соответствии с приказом Минтранса России от 7 октября 2025 г. № 320 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)» (зарегистрирован Минюстом России 10 ноября 2025 г., регистрационный № 84115).

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
13	Отсутствие выплаченных контрагентам штрафов (пеней, неустоек) за ненадлежащее выполнение обязательств по заключенным сделкам (в досудебном или судебном порядке)	отсутствие – 4 балла; наличие – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением предписаний и информации об исполнении (при наличии)	Годовая
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 44 балла				
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
14	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год), при этом соблюдение – 1 балл; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
15	Укомплектование учреждения – не менее 80% от штатного расписания (при расчете показателя эффективности не учитывается количество работников, уволенных по основаниям, предусмотренным статьями 71, 79, 81, 83 и 84 Трудового кодекса Российской Федерации, а также уволенных по собственной инициативе в связи с выходом на пенсию)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
16	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	выполнение – 2 балла; невыполнение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 14 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итог) – 100 баллов				

Отчетный период	Максимальное количество баллов
I квартал	21
II квартал	17
III квартал	17
IV квартал	45
Итого за год (сумма всех баллов за 4 квартала)	100

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу Минтранса России
от 15 сентября 2016 г. № 401

Показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения «Ситуационно-информационный центр Министерства транспорта Российской Федерации», находящегося в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и работы его руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
I. Основная деятельность учреждения				
1	Выполнение государственного задания / Соблюдение сроков заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, подготовке сведений об операциях с целевыми субсидиями, направления отчетов	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за год), при этом выполнение – 4 балла; невыполнение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
2	Соблюдение сроков, установленных графиком осуществления мероприятий по финансовому обеспечению выполнения государственного задания на оказание государственных услуг / Соблюдение сроков по финансовому обеспечению исполнения целевой субсидии на иные цели	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
3	Учет в работе учреждения нарушений (замечаний) по результатам проверки в сроки, определенные в акте проверки (предписании, представлении) уполномоченного государственного органа	6 баллов 95% и более – 6 баллов; менее 95% – 0 баллов; рассчитывается по формуле: К1 / К2 х 100%, где К1 – количество, нарушений, замечаний и недостатков, в отношении которых проводится (проведена) работа по устранению. К2 – общее количество нарушений, замечаний и недостатков	Доклад руководителя учреждения о выполнении плана по устранению нарушений, замечаний по результатам проверки	Годовая
4	Соблюдение сроков исполнения поручений Минтранса России, представления запрашиваемых документов и информации	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 38 баллов				
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
5	Соблюдение сроков представления в Минтранс России бюджетной отчетности	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением копий писем о направлении бюджетной отчетности	Квартальная

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
6	Соблюдение сроков представления отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ним федерального имущества	соблюдение – 1 балл; несоблюдение – 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Годовая
7	Соблюдение исполнения контрольных точек и достижения ключевых результатов Ведомственной программы цифровой трансформации Министерства транспорта Российской Федерации на текущий финансовый год и плановый период в отношении информационных систем, оператором которых является учреждение	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением документов, подтверждающих закрытие контрольной точки, достижение ключевого результата в установленные в федеральной государственной информационной системе координации информатизации сроки	Квартальная
8	Соблюдение правил эксплуатации в информационных системах и ресурсах, эксплуатируемых учреждением	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
9	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением данных бухгалтерского учета, заверенных главным бухгалтером	Годовая[1]

[1] Представляется в I квартале года, следующего за прошедшим календарным годом.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
10	Отсутствие задолженности по выплате заработной платы	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением данных бухгалтерского учета, заверенных главным бухгалтером	Квартальная
11	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)[2]	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12	Отсутствие нарушений порядка, условий и целей использования средств субсидии из федерального бюджета на выполнение государственного задания	отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения о выполнении плана по устранению установленных нарушений (при наличии)	Годовая

[2] В соответствии с приказом Минтранса России от 7 октября 2025 г. № 320 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)» (зарегистрирован Минюстом России 10 ноября 2025 г., регистрационный № 84115).

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
13	Отсутствие вступивших в законную силу штрафных санкций налоговых органов и органов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, а также административных штрафов органов государственного контроля и надзора	отсутствие – 1 балл; наличие – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением предписаний и информации об исполнении (при наличии)	Годовая
14	Отсутствие выплаченных контрагентам штрафов (пеней, неустоек) за ненадлежащее выполнение обязательств по заключенным сделкам (в досудебном или судебном порядке)	отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением предписаний и информации об исполнении (при наличии)	Годовая
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 48 баллов				
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
15	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год), при этом соблюдение – 1 балл; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
16	Укомплектование учреждения – не менее 80% от штатного расписания (при расчете показателя эффективности не учитывается количество работников, уволенных по основаниям, предусмотренным статьями 71, 79, 81, 83 и 84 Трудового кодекса Российской Федерации, а также уволенных по собственной инициативе в связи с выходом на пенсию)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
17	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	выполнение – 2 балла; невыполнение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 14 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итог) – 100 баллов				

Отчетный период	Максимальное количество баллов
I квартал	23
II квартал	21
III квартал	21
IV квартал	35
Итого за год (сумма всех баллов за 4 квартала)	100

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к приказу Минтранса России
от 15 сентября 2016г. № 401

Показатели эффективности деятельности федерального государственного казенного учреждения «Дирекция по строительству и эксплуатации объектов Росграницы», находящегося в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и работы его руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
I. Основная деятельность учреждения				
1	Выполнение мероприятий федерального проекта «Развитие пунктов пропуска через Государственную границу Российской Федерации» в составе национального проекта «Эффективная транспортная система» (достижение плановых значений показателей и результатов, исполнение контрольных точек в части компетенции учреждения)	выполнение – 10 баллов; невыполнение – 0 баллов	Отчет о выполнении мероприятий	Годовая
2	Выполнение целевых показателей (индикаторов) федерального проекта «Развитие инфраструктуры Государственной границы Российской Федерации» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение государственной безопасности»	выполнение – 10 баллов; невыполнение – 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей (плановые и фактические значения целевых показателей, причины отклонения)	Годовая

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
3	Учет в работе учреждения нарушений (замечаний) по результатам проверки в сроки, определенные в акте проверки (предписании, представлении) уполномоченного государственного органа	8 баллов 95% и более – 8 баллов; менее 95% – 0 баллов; рассчитывается по формуле: К1 / К2 х 100%, где К1 – количество нарушений, замечаний и недостатков, в отношении которых проводится (проведена) работа по устранению. К2 – общее количество нарушений, замечаний и недостатков	Доклад руководителя учреждения о выполнении плана по устранению установленных нарушений, замечаний по результатам проверки	Годовая
4	Соблюдение сроков исполнения поручений Минтранса России, представления запрашиваемых документов и информации	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 36 баллов				
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
5	Соблюдение сроков представления в Минтранс России бюджетной отчетности	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Квартальная

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
6	Соблюдение сроков представления отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ним федерального имущества	соблюдение – 4 балла; несоблюдение – 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Годовая
7	Доля кассовых расходов средств федерального бюджета к предоставленным предельным объемам оплаты денежных обязательств на соответствующий период	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом 95% и более – 2 балла; менее 95% – 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
8	Отсутствие на балансе учреждения объектов недвижимого имущества, в отношении которых учреждением не обеспечено представление сведений о них для государственной регистрации соответствующих вещных прав и для учета сведений в реестре федерального имущества	соблюдение – 4 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением данных бухгалтерского учета, заверенных главным бухгалтером	Годовая
9	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением данных бухгалтерского учета, заверенных главным бухгалтером	Годовая[1]

[1] Представляется в I квартале года, следующего за прошедшим календарным годом.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
10	Отсутствие задолженности по выплате заработной платы	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением данных бухгалтерского учета, заверенных главным бухгалтером	Квартальная
11	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)[2]	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год), при этом соблюдение – 1 балл; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12	Отсутствие вступивших в законную силу штрафных санкций налоговых органов и органов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, а также административных штрафов органов государственного контроля и надзора	отсутствие – 4 балла; наличие – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением предписаний (при наличии)	Годовая

[2] В соответствии с приказом Минтранса России от 7 октября 2025 г. № 320 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)» (зарегистрирован Минюстом России 10 ноября 2025 г., регистрационный № 84115).

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
13	Отсутствие выплаченных контрагентам штрафов (пеней, неустоек) за ненадлежащее выполнение обязательств по заключенным сделкам (в досудебном или судебном порядке)	отсутствие – 4 балла; наличие – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением заверенных главным бухгалтером копий документов об уплаченных штрафах (пенях, неустойках), (при наличии)	Годовая
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 46 баллов				
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
14	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
15	Укомплектование учреждения – не менее 80% от штатного расписания (при расчете показателя эффективности не учитывается количество работников, уволенных по основаниям, предусмотренным статьями 71, 79, 81, 83 и 84 Трудового кодекса Российской Федерации, а также уволенных по собственной инициативе в связи с выходом на пенсию)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом 80% и более – 2 балла; менее 80% – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
16	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 18 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итог) – 100 баллов				

Отчетный период	Максимальное количество баллов
I квартал	15
II квартал	13
III квартал	13
IV квартал	59
Итого за год (сумма всех баллов за 4 квартала)	100

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к приказу Минтранса России
от 15 сентября 2026 г. № 401

Показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения «Дирекция государственного заказчика по реализации комплексных проектов развития транспортной инфраструктуры», находящегося в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и работы его руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
I. Основная деятельность учреждения				
1	Выполнение мероприятий федеральных проектов в составе национального проекта «Эффективная транспортная система», ответственным исполнителем которых является учреждение (достижение плановых значений показателей и результатов, исполнение контрольных точек в части компетенции учреждения)	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за год), при этом 100% – 3 балла; 99–80% – 2 балла; 79% и менее – 0 баллов	Отчет о выполнении мероприятий	Квартальная

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
2	Ввод в эксплуатацию объектов капитального строительства, запланированных к вводу в текущем году (по состоянию на 1 октября)	12 баллов (100% – 12 баллов; 91–99% – 9 баллов; 81–90% – 6 баллов; 71–80% – 4 балла; 51–70% – 2 балла; 50% и менее – 0 баллов; рассчитывается по формуле: К1 / К2 х 100%, где К1 – количество введенных объектов, К2 – общее количество объектов, запланированных к вводу в текущем году по состоянию на 1 октября)	Доклад руководителя учреждения	Годовая
3	Учет в работе учреждения нарушений (замечаний) по результатам проверки в сроки, определенные в акте проверки (предписании, представлении) уполномоченного государственного органа	10 баллов 95% и более – 10 баллов; менее 95% – 0 баллов, рассчитывается по формуле: К1 / К2 х 100%, где К1 – количество нарушений, замечаний и недостатков, в отношении которых проводится (проведена) работа по устранению, К2 – общее количество нарушений, замечаний и недостатков)	Доклад руководителя учреждения о выполнении плана по устранению установленных нарушений, замечаний по результатам проверки	Годовая
4	Соблюдение сроков исполнения поручений Минтранса России, представления запрашиваемых документов и информации	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 42 балла				

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
5	Соблюдение сроков представления в Минтранс России бюджетной отчетности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год), при этом соблюдение – 1 балл; несоблюдение – 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
6	Соблюдение сроков представления отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ним федерального имущества	соблюдение – 4 балла; несоблюдение – 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Годовая
7	Доля кассовых расходов средств федерального бюджета к доведенным предельным объемам финансирования расходов на месяц	5,5 баллов за каждый квартал (всего 22 балла за год), при этом 95% и более – 5,5 баллов; 91–94 % – 3,5 балла; 90% и менее – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением таблицы по кодам бюджетной классификации об освоении доведенных предельных объёмов финансирования расходов (заявленного плана кассового исполнения)	Квартальная (с разбивкой по месяцам)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
8	Отсутствие задолженности по выплате заработной платы	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год), при этом отсутствие – 1 балл; наличие – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением данных бухгалтерского учета, заверенных главным бухгалтером	Квартальная
9	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)[1]	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год), при этом соблюдение – 1 балл; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 38 баллов				

[1] В соответствии с приказом Минтранса России от 7 октября 2025 г. № 320 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)» (зарегистрирован Минюстом России 10 ноября 2025 г., регистрационный № 84115).

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
10	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
11	Укомплектование учреждения – не менее 80% от штатного расписания (при расчете показателя эффективности не учитывается количество работников, уволенных по основаниям, предусмотренным статьями 71, 79, 81, 83 и 84 Трудового кодекса Российской Федерации, а также уволенных по собственной инициативе в связи с выходом на пенсию)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом 80% и более – 2 балла; менее 80% – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
12	Информационное обеспечение Национального проекта «Эффективная транспортная система» и государственных программ (не менее 15 информационных поводов ежеквартально)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом 15 и более – 2 балла; менее 15 – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
13	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Годовая
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу — 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итог) — 100 баллов				

Отчетный период	Максимальное количество баллов
I квартал	17,5
II квартал	17,5
III квартал	17,5
IV квартал	47,5
Итого за год (сумма всех баллов за 4 квартала)	100

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к приказу Минтранса России
от 15 сентября 2021 № 401

Показатели эффективности деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет транспорта», находящегося в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и работы его руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
I. Основная деятельность учреждения				
1	Выполнение контрольных цифр приема по программам высшего и среднего профессионального образования	выполнение – 5 баллов; невыполнение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	III квартал
2	Средний балл единого государственного экзамена зачисленных на очную форму обучения на места, финансируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	Менее 60 – 0 баллов; 60–69 – 2,5 балла; 70–80 – 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	III квартал

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
3	Доля мест, заполненных в рамках квоты для приема на обучение по программам за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в соответствии с частью 5 статьи 71 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в общем количестве мест, выделенных в рамках указанной квоты	менее 50% – 0 баллов; 50–79% – 2,5 баллов; 80–100% – 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	III квартал
4	Удельный вес численности иностранных студентов в общей численности студентов (приведенный контингент)	менее 3% – 0 баллов; 3–3,4% – 1 балл; 3,5–3,9% – 1,5 балла; 4–4,4% – 2 балла; 4,5–4,9% – 2,5 балла; 5–5,9% – 3 балла; 6–6,9% – 3,5 балла; 7–7,9% – 4 балла; 8–8,9% – 4,5 балла; 9% и более – 5 баллов	Доклад руководителя учреждения	IV квартал
5	Размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
6	Доля трудоустроенных выпускников	Менее 75% – 0 баллов; 75–79% – 1 балл; 80–84% – 2 балла; 90–94% – 4 балла; 95% и более – 6 баллов	Доклад руководителя учреждения	IV квартал
Совокупная значимость всех критериев по первому разделу – 34 балла				

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
7	Соблюдение сроков исполнения поручений Минтранса России, представления запрашиваемых документов и информации	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
8	Соблюдение сроков представления в Минтранс России бюджетной отчетности	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Квартальная
9	Отсутствие задолженности по выплате заработной платы	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом отсутствие – 2 балла; наличие – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения с приложением данных бухгалтерского учета, заверенных главным бухгалтером	Квартальная
10	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава, реализующего программы высшего образования, на уровне 200% к средней заработной плате в соответствующем регионе	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
11	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования и общего образования, на уровне 100 % к средней заработной плате в соответствующем регионе	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев по второму разделу – 40 баллов				
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
12	Доля профессорско-преподавательского состава и преподавателей, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку (без учета совместителей) за отчетный год составляет не менее 50%	соблюдение – 5 баллов; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	IV квартал
13	Доля штатных научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и/или доктора наук и/или ученое звание доцента и/или профессора, в общей численности основного (штатного) профессорско-преподавательского состава, приведенного к полной ставке - не менее 65%	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом соблюдение – 2 балла; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
14	Доля профессорско-преподавательского состава кафедр образовательной организации высшего образования, привлекаемых к реализации образовательных программ высшего образования по приоритетным направлениям подготовки, в том числе по информационной безопасности, имеющих ученые степени не менее 75 %	соблюдение – 5 баллов; несоблюдение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	IV квартал
15	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год), при этом выполнение – 2 балла; невыполнение – 0 баллов	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев по третьему разделу – 26 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделим (итог) – 100 баллов				

Отчетный период	Максимальное количество баллов
I квартал	16
II квартал	16
III квартал	31
IV квартал	37
Итого за год (сумма всех баллов за 4 квартала)	100