МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ
(РОСПАТЕНТ)

ПРИКАЗ

11.08.2026 № 102

Москва

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 88751
от "14" октября 2026 г.

О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Федеральной службе по интеллектуальной собственности и Порядок и сроки работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Федеральной службе по интеллектуальной собственности, утвержденные приказом Федеральной службы по интеллектуальной собственности от 13 мая 2019 г. № 78

В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112, пунктом 2 перечня изменений, вносимых в акты Президента Российской Федерации, прилагаемого к Указу Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации», единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Федеральной службе по интеллектуальной собственности, утвержденную приказом Федеральной службы по интеллектуальной собственности от 13 мая 2019 г. № 78 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 сентября 2019 г., регистрационный № 55989), с изменениями, внесенными приказом Федеральной службы по интеллектуальной собственности от 23 августа 2021 г. № 132 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 сентября 2021 г., регистрационный № 65100), согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить изменение, которое вносится в Порядок и сроки работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Федеральной службе по интеллектуальной собственности, утвержденный приказом Федеральной службы по интеллектуальной собственности от 13 мая 2019 г. № 78 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 сентября 2019 г., регистрационный № 55989), с изменениями, внесенными приказом Федеральной службы по интеллектуальной собственности от 23 августа 2021 г. № 132 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 сентября 2021 г., регистрационный № 65100), согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

Руководитель Ю.С. Зубов

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом Федеральной службы
по интеллектуальной собственности
от 11.08.2026 № 102

Изменения, которые вносятся в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной службы в Федеральной службе по интеллектуальной собственности, утвержденную приказом Федеральной службы по интеллектуальной собственности от 13 мая 2019 г. № 78

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Решение об объявлении конкурса принимается руководителем Роспатента на основании мотивированного доклада начальника Управления организации финансово-административной деятельности и цифровой трансформации и оформляется приказом Роспатента.».

2. Подпункт «г» пункта 5 изложить в следующей редакции:

«г) при назначении гражданского служащего в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 3 – 14 части 5 и пунктами 3 – 5 части 6 статьи 28 Федерального закона;».

3. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Роспатенте, где он замещает должность гражданской службы, представляет в отдел государственной службы, кадров и контроля Управления организации финансово-административной деятельности и цифровой трансформации заявление на имя руководителя Роспатента.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Роспатенте, при этом замещающий должности гражданской службы в ином государственном органе, представляет в соответствии с пунктом 8 Положения в отдел государственной службы, кадров и контроля Управления организации финансово-административной деятельности и цифровой трансформации заявление на имя руководителя Роспатента и собственноручно заполненную,

подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870, с фотографией (размером 4 см х 6 см).

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в соответствии с пунктом 7 Положения в отдел государственной службы, кадров и контроля Управления организации финансово-административной деятельности и цифровой трансформации следующие документы:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870, с фотографией (размером 4 см х 6 см);

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

д) документ об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.».

4. Абзац первый пункта 13 изложить в следующей редакции:

«13. Документы, указанные в пункте 12 настоящей Методики, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» представляются в отдел государственной службы, кадров и контроля Управления организации финансово-административной деятельности и цифровой трансформации гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной государственной информационной системы.».

5. В пункте 14 слова «достоверность сведений» заменить словами «достоверность и полнота сведений».

6. Пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

7. Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

8. Дополнить пунктом 20(1) следующего содержания:

«20(1). В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней

профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

9. Пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в отделе государственной службы, кадров и контроля Управления организации финансово-административной деятельности и цифровой трансформации, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.».

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом Федеральной службы
по интеллектуальной собственности
от 11.08.2026 № 102

Изменение, которое вносится в Порядок и сроки работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Федеральной службе по интеллектуальной собственности, утвержденный приказом Федеральной службы по интеллектуальной собственности от 13 мая 2019 г. № 78

Абзац первый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3. В состав конкурсной комиссии входят государственные гражданские служащие из отдела государственной службы, кадров и контроля Управления организации финансово-административной деятельности и цифровой трансформации, других структурных подразделений Роспатента, юрисконсульт Роспатента. В состав конкурсной комиссии также включаются представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые по запросу руководителем Роспатента в качестве независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой (далее – гражданская служба), представители Общественного совета при Роспатенте.».
