МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 88697
от "9" декабря 2026.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минсельхоз России)

П Р И К А З

от 7 сентября 2026 г. **№** 593

Москва

Об утверждении Порядка уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии с подпунктом «а» пункта 3 статьи 1, частью 2 статьи 11, статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом «а» пункта 5 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных

Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Признать утратившими силу приказы Министерства сельского хозяйства Российской Федерации:

от 25 ноября 2015 г. № 582 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 декабря 2015 г., регистрационный № 40030);

от 21 февраля 2017 г. № 76 «О внесении изменения в Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту

интересов, утвержденный приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 25 ноября 2015 г. № 582» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 марта 2017 г., регистрационный № 45943).

Министр О.Н. Лут

УТВЕРЖДЕН
приказом Минсельхоза России
от 7 сентября 2026 г. № 593

ПОРЯДОК

уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, включенные в перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утверждаемый нормативным правовым актом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации в соответствии с подпунктом «а» пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (далее соответственно – работники, организации), о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление), представляется

работниками в письменном виде (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку) не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда работнику стало известно о возможности возникновения конфликта интересов.

Работники представляют вместе с уведомлением материалы, имеющие отношение к обстоятельствам, изложенным в уведомлении (при наличии).

3. Работники, для которых работодателем является Министр сельского хозяйства Российской Федерации (далее – Министр), составляют уведомление на имя Министра и представляют его в структурное подразделение Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – Ответственное подразделение Министерства сельского хозяйства Российской Федерации).

Работники, для которых работодателем является руководитель организации, составляют уведомление на имя руководителя организации и представляют его в структурное подразделение организации, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – Ответственное подразделение организации), а при отсутствии такого подразделения – должностному лицу организации, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации (далее – Ответственное должностное лицо организации).

4. Уведомление передается работником лично либо направляется посредством почтовой связи.

5. Уведомление регистрируется в день его поступления в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – журнал) (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку):

в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации – Ответственным подразделением Министерства сельского хозяйства Российской Федерации;

в организациях – Ответственным подразделением организации либо Ответственным должностным лицом организации.

6. Копия зарегистрированного уведомления выдается работнику, подтверждающему ее получение путем проставления личной подписи в журнале, либо направляется посредством почтовой связи с уведомлением о вручении.

7. Подразделения и должностное лицо, указанные в пункте 5 настоящего Порядка, осуществляют предварительное рассмотрение уведомления в срок, не превышающий 5 рабочих дней, следующих за днем регистрации уведомления в журнале, по результатам которого подготавливается докладная записка.

8. Не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем регистрации уведомления в журнале, руководитель подразделения и должностное лицо, которые указаны в пункте 5 настоящего Порядка, обеспечивают направление Министру (руководителю организации) докладной записки, уведомления и других материалов, полученных в ходе предварительного рассмотрения уведомления (далее – материалы).

9. Министр (руководитель организации) по результатам рассмотрения докладной записки, уведомления и материалов принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работником, представившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов;

г) рассмотреть уведомление на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и работников организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, сформированной в соответствии с подпунктом «б» пункта 7 Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».

10. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 9 настоящего Порядка, Министр (руководитель организации) в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует работнику, представившему уведомление, принять такие меры[1].

11. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 9 настоящего Порядка, Министром (руководителем организации) рассматривается вопрос о проведении проверки для принятия решения о применении в отношении работника, представившего уведомление, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции[2].

12. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «г» пункта 9 настоящего Порядка, уведомление направляется Министром

---

[1] Части 4 и 5 статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

[2] Часть 6 статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

(руководителем организации) в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения в Ответственное подразделение Министерства сельского хозяйства Российской Федерации для его рассмотрения и подготовки мотивированного заключения в соответствии с Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821.

13. Руководитель организации в течение 7 рабочих дней со дня принятия решения представляет Министру доклад о принятом им в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка решении по результатам рассмотрения уведомления, представленного работником, работодателем для которого он является.

Приложение № 1
к Порядку уведомления работниками,
замещающими отдельные должности
на основании трудового договора
в организациях, создаваемых для
выполнения задач, поставленных перед
Министерством сельского хозяйства
Российской Федерации, о возникновении
личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая
приводит или может привести
к конфликту интересов, утвержденному
приказом Минсельхоза России
от 7 сентября 2026 г. № 593

Рекомендуемый образец

_____
(должность, фамилия, имя, отчество
(при наличии) работодателя)

от _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника,
должность, номер телефона)

У В Е Д О М Л Е Н И Е
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – личная заинтересованность) (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

_____

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые (принятые) меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и работников организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (нужное подчеркнуть).

_____ _____ _____
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

Зарегистрировано в журнале
№ _____ дата _____

Приложение № 2
к Порядку уведомления работниками,
замещающими отдельные должности
на основании трудового договора
в организациях, создаваемых для выполнения
задач, поставленных перед Министерством
сельского хозяйства Российской Федерации,
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов, утвержденному
приказом Минсельхоза России
от 7 сентября 2026 г. № 593

Рекомендуемый образец

Ж У Р Н А Л
регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Начат: «___» _____ 20__ г.
Окончен: «___» _____ 20__ г.
На «___» листах

№ п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата регистрации уведомления	Сведения о работнике, представившем уведомление		Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность лица, зарегистрировавшего уведомление	Отметка о получении копии уведомления (копию получил, подпись) либо отметка о направлении копии уведомления по почте	Сведения о принятом решении
			Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Должность			
1	2	3	4	5	6	7	8