МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(Минтруд России)

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 88690
от "9" октября 2026 г.

ПРИКАЗ

27 августа 2026 г. Москва № 389н

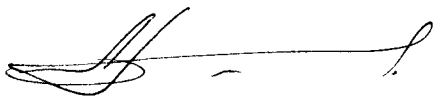
Об утверждении Порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом «а» пункта 5 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» и подпунктом 5.2.168 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, в целях актуализации нормативных правовых актов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 июня 2015 г. № 344н «Об утверждении Порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 июня 2015 г., регистрационный № 37800).

Министр  А.О. Котяков

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной и защиты
Российской Федерации
от 27 августа 2026 г. № 389н

Порядок
уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок устанавливает правила уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее соответственно – работники, подведомственные организации, Министерство), о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – уведомление), обязаны представлять работники, замещающие должности в подведомственных организациях, включенные в перечень должностей, при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный в соответствии с подпунктом «а» пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений «Федерального закона «О противодействии коррупции»[1] (далее – перечень).

---

[1] Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 мая 2013 г. № 223н «О перечне должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 июня 2013 г., регистрационный № 28690), с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 февраля 2014 г. № 100н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 апреля 2014 г., регистрационный № 31858), от 27 августа 2015 г. № 563н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 сентября 2015 г., регистрационный № 38928), от 14 ноября 2016 г. № 639н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 ноября 2016 г., регистрационный № 44504), от 11 апреля 2018 г. № 224н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 апреля 2018 г., регистрационный № 50927), от 6 октября 2022 г. № 634н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 декабря 2022 г., регистрационный № 71523), от 25 сентября 2023 г. № 727н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 декабря 2023 г., регистрационный № 76283), от 19 сентября 2024 г. № 486 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 октября 2024 г., регистрационный № 79873).

Уведомление подается в письменном виде (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку).

3. Уведомление представляется:

работниками, для которых работодателем является Министр труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Министр), – в отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами Министерства;

работниками, работодателем для которых является руководитель подведомственной организации, – лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации, предварительно ознакомив с уведомлением своего непосредственного руководителя.

4. Уведомление подлежит регистрации отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами Министерства, лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации, в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – журнал регистрации уведомлений) (рекомендуемый образец приведен в приложении № 2 к настоящему Порядку) в день представления уведомлений.

Копия уведомления с отметкой о регистрации выдается работнику на руки под подпись в журнале регистрации уведомлений либо направляется по почте с уведомлением о вручении.

5. Уведомление с отметкой о регистрации в течение трех рабочих дней со дня его регистрации направляется:

отделом профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами Министерства – Министру;

лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации, – руководителю подведомственной организации.

6. Министр (руководитель подведомственной организации) по результатам рассмотрения представленного уведомления принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работником, представившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов;

г) рассмотреть уведомление на заседании Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов в порядке, утверждаемой приказом Министерства в соответствии с подпунктом «б» пункта 7 Указа Президента

Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» (далее – Комиссия Министерства).

7. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 6 настоящего Порядка, Министр (руководитель подведомственной организации) в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует работнику, представившему уведомление, принять такие меры.

8. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 6 настоящего Порядка, Министр (руководитель подведомственной организации) рассматривает вопрос о проведении проверки для решения вопроса о применении в отношении работника, представившего уведомление, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

9. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «г» пункта 6 настоящего Порядка, уведомление направляется в отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами Министерства для предварительного рассмотрения и подготовки мотивированного заключения по результатам его рассмотрения.

10. Уведомление рассматривается на заседании Комиссии Министерства в порядке, установленном Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821.

11. Руководитель подведомственной организации в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения направляет Министру доклад о принятом им решении по результатам рассмотрения уведомления, представленного работником, работодателем для которого является руководитель подведомственной организации.

Приложение № 1
к Порядку уведомления работодателя
(его представителя) работниками
организаций, создаваемых для выполнения
задач, поставленных перед Министерством
труда и социальной защиты
Российской Федерации, о возникновении
личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту
интересов, утвержденному приказом
Министерства труда и социальной и защиты
Российской Федерации
от 27 августа 2026 г. № 389н

Рекомендуемый образец

_____
(должность работодателя,

_____
фамилия, имя, отчество (при наличии) работодателя)

Уведомление
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии), замещаемая должность)

уведомляю о том, что:

1)_____
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести
к возникновению конфликта интересов)

2)_____
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно
повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

3)_____
(предложения по урегулированию конфликта интересов)

«_____» _____ 20___г. _____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Ознакомлен:

_____ _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность непосредственного начальника работника, представляющего уведомление) (дата, подпись)

Регистрационный номер
в журнале уведомлений _____

Дата регистрации уведомления «____» _____20___г.

_____ _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) лица, зарегистрировавшего уведомление) (подпись лица, зарегистрировавшего уведомление)

Приложение № 2
к Порядку уведомления работодателя
(его представителя) работниками организаций,
создаваемых для выполнения задач, поставленных перед
Министерством труда
и социальной защиты Российской Федерации,
о возникновении личной заинтересованности,
при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов, утвержденному приказом
Министерства труда и социальной
и защиты Российской Федерации
от 27 августа 2026 г. № 389н

Рекомендуемый образец

Журнал
регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

№ п/п	Регистрационный номер	Дата регистрации	Уведомление представлено		Уведомление зарегистрировано			Отметка о получении копии уведомления либо о направлении копии по почте
			Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Должность	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Должность	Подпись	
1	2	3	4	5	6	7	8	9