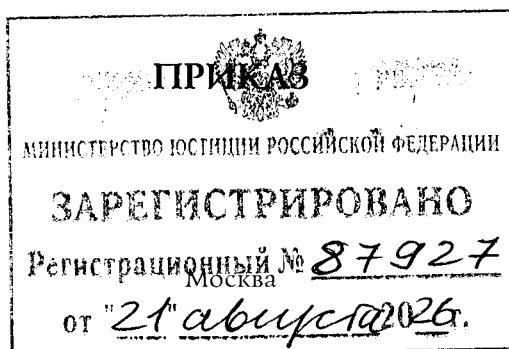




МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПРОБИРНАЯ ПАЛАТА

22 июня 2026 г.



№ 139н

**О внесении изменений в приказ Федеральной пробирной палаты  
от 24 декабря 2020 г. № 180н «Об утверждении Служебного распорядка  
центрального аппарата Федеральной пробирной палаты»**

В соответствии со статьей 189, частями первой и четвертой статьи 312<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации, частью 3 статьи 56 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю:

Внести в приказ Федеральной пробирной палаты от 24 декабря 2020 г. № 180н «Об утверждении Служебного распорядка центрального аппарата Федеральной пробирной палаты» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 февраля 2021 г., регистрационный № 62354), с изменением, внесенным приказом Федеральной пробирной палаты от 9 марта 2023 г. № 56н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 апреля 2023 г., регистрационный № 72948), изменения согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель

Ю.И. Зубарев

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в приказ Федеральной пробирной палаты  
от 24 декабря 2020 г. № 180н «Об утверждении Служебного распорядка  
центрального аппарата Федеральной пробирной палаты»**

1. В пункте 1 слова «(далее – Служебный распорядок)» исключить.
2. Пункты 2 и 3 признать утратившими силу.
3. Служебный распорядок центрального аппарата Федеральной пробирной палаты, утвержденный указанным приказом, дополнить пунктом 10<sup>1</sup> следующего содержания:

«10<sup>1</sup>. В соответствии с главой 49<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению между работником и работодателем на основании заявления работника допускается установление дистанционного (удаленного) режима работы. Установление дистанционного (удаленного) режима работы оформляется приказом Службы и трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, заключаемым с работником.

Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно (удаленно) на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно (удаленно) и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Работникам, осуществляющим работу дистанционно (удаленно), рабочее время устанавливается в соответствии со Служебным распорядком.».