

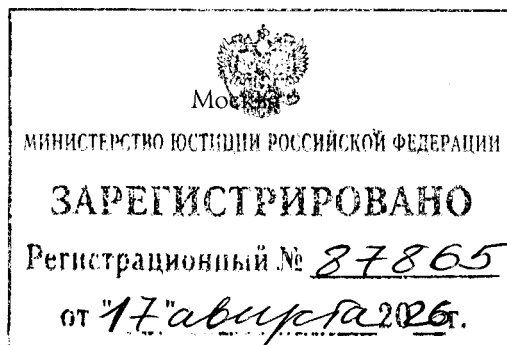


МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(МИНФИН РОССИИ)

ПРИКАЗ

16.07.2026



№ 96Н

Об утверждении Положения об оплате труда работников федерального казенного учреждения «Государственное учреждение «Ведомственная охрана Министерства финансов Российской Федерации» по основному виду экономической деятельности: «Деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности»

В соответствии с абзацем вторым пункта 2¹ Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения «Государственное учреждение «Ведомственная охрана

Министерства финансов Российской Федерации» по основному виду экономической деятельности: «Деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности».

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized cursive letters, likely representing the name 'Siluanov'.

А.Г. Силуанов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства финансов
Российской Федерации
от 16.07.2026 № 96н

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников федерального казенного учреждения
«Государственное учреждение «Ведомственная охрана Министерства финансов
Российской Федерации» по основному виду экономической деятельности:
«Деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности»**

I. Общие положения

1. Настоящее положение определяет систему оплаты труда работников и начальника федерального казенного учреждения «Государственное учреждение «Ведомственная охрана Министерства финансов Российской Федерации» (далее – Учреждение) по основному виду экономической деятельности: «Деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности», которая устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного

характера в этих учреждениях»¹ (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);

г) Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»² (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) настоящего Положения.

2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников Учреждения.

3. Оплата труда работников Учреждения осуществляется за фактически отработанное время, исходя из установленного оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия установления которых предусмотрены настоящим Положением. Заработная плата каждого работника Учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным

¹Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).

²Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714).

размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

5. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

6. Штатное расписание Учреждения утверждается начальником Учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

7. Заработная плата работников Учреждения состоит из:

оклада (должностного оклада);

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, Министерства финансов Российской Федерации.

9. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

10. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются штатным расписанием Учреждения за исполнение работниками трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации.

11. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими:

должностей руководителей, специалистов и служащих к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»³;

должностей медицинских работников к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»⁴;

профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»⁵;

³Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858, с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 января 2009 г., регистрационный № 13140).

⁴Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 сентября 2007 г., регистрационный № 10190, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 657н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 декабря 2008 г., регистрационный № 12795), от 2 августа 2011 г. № 861н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 сентября 2011 г., регистрационный № 21728), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 марта 2017 г. № 233н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 марта 2017 г., регистрационный № 46149).

⁵Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861, с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 августа 2008 г. № 417н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2008 г., регистрационный № 12150).

должностей работников ведомственной охраны Министерства финансов Российской Федерации к профессиональным квалификационным группам должностей работников ведомственной охраны Минфина России, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28 июля 2008 г. № 357н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников ведомственной охраны Минфина России»⁶.

12. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения, не включенных в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются начальником Учреждения.

13. Размер часовой тарифной ставки, используемой при расчете оплаты труда работников Учреждения при сменной работе и суммированном учете рабочего времени, определяется путем деления оклада работника (в рублях) на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов рассчитывается исходя из соотношения нормы рабочего времени за соответствующий учетный период (в часах) к количеству месяцев в учетном периоде. В соответствии со статьей 104 Трудового кодекса Российской Федерации учетный период не может превышать один год.

14. С учетом условий труда работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III настоящего Положения.

15. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV настоящего Положения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам Учреждения

16. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

⁶Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 августа 2008 г., регистрационный № 12070.

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

17. Оплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями производится в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и включает в себя:

районные коэффициенты к заработной плате работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;

коэффициенты за работу в высокогорных районах.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам Учреждения производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

19. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

20. Работа в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации

от 4 апреля 2025 г. № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

21. Работа в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени оплачивается не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

22. При выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам Учреждения с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации производятся соответствующие выплаты, размеры которых не могут быть ниже установленных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

23. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

24. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, трудовыми договорами в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения

25. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

26. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится

работникам Учреждения ежемесячно и устанавливается в зависимости от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

27. Выплата за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается работникам Учреждения с учетом следующих критериев:

при стаже (выслуге) от 1 года до 3 лет – 10 процентов к окладу (должностному окладу);

при стаже (выслуге) от 3 лет до 8 лет – 15 процентов к окладу (должностному окладу);

при стаже (выслуге) от 8 лет до 15 лет – 20 процентов к окладу (должностному окладу);

при стаже (выслуге) свыше 15 лет – 30 процентов к окладу (должностному окладу).

28. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются за определенный период (месяц, квартал, год) в зависимости от оценки эффективности и результативности деятельности работников Учреждения. Размер премии определяется решением начальника Учреждения (уполномоченного им лица) индивидуально для каждого работника и максимальным размером не ограничивается.

29. Единовременная премия за выполнение особо важных заданий и дополнительного объема работ выплачивается при выполнении работником заранее непредвиденных, особо важных, срочных и внеплановых работ, за эффективное и успешное решение производственных задач Учреждения, за проявленную инициативу и творчество, проведение отдельных мероприятий в соответствии с уставной деятельностью Учреждения, с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии определяется решением начальника Учреждения (уполномоченного им лица) индивидуально для каждого работника в фиксированной сумме и максимальным размером не ограничивается.

30. При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих трудовых (должностных) обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение особо важных работ и сложных заданий;

результаты контрольных мероприятий, осуществленных в отношении Учреждения уполномоченными государственными органами;

соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

31. Надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в трудовых договорах, заключенных на срок не менее 3 лет, в течение не более 6 лет со дня заключения трудового договора в процентах к окладу (должностному окладу) с учетом укомплектованности кадров.

Указанная надбавка является стимулирующей выплатой, ее установление не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику.

32. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, трудовыми договорами в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

V. Условия оплаты труда начальника Учреждения и его заместителей

33. Заработная плата начальника Учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и выплачивается в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

34. Условия оплаты труда начальника Учреждения устанавливаются Министерством финансов Российской Федерации в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

35. Размеры должностных окладов заместителей начальника Учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже размера должностного оклада начальника Учреждения.

36. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются заместителям начальника Учреждения в соответствии с настоящим Положением.

37. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы начальника Учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы начальника, заместителей начальника) установлен приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29 июля 2019 г. № 116н «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)»⁷.

VI. Оказание материальной помощи работникам Учреждения

38. Из фонда оплаты труда Учреждения работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь.

39. Конкретные условия выплаты материальной помощи, а также ее размеры устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

⁷Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 августа 2019 г., регистрационный № 55667, с изменениями, внесенными приказами Министерства финансов Российской Федерации от 22 июня 2020 г. № 116н (зарегистрирован Министерством юстиций Российской Федерации 28 сентября 2020 г., регистрационный № 60069), от 30 июня 2025 г. № 86н (зарегистрирован Министерством юстиций Российской Федерации 8 июля 2025 г., регистрационный № 82835).