ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА (РОСПОТРЕБНАДЗОР)

П Р И К А З

22.06.2026 № 489

Москва

О внесении изменений в приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 14 августа 2008 г. № 285

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 88351
от "21" декабря 2026 г.

В соответствии с абзацем первым пункта 2^1 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, подпунктом «а» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2024 г. № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 14 августа 2008 г. № 285 «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений Роспотребнадзора» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 августа 2008 г., регистрационный № 12169) с изменениями, внесенными приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 11 декабря 2009 г. № 735 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 декабря 2009 г., регистрационный № 15940), согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель А.Ю. Попова

Приложение
к приказу Федеральной службы
по надзору в сфере защиты прав
потребителей и благополучия человека
от 22.06.2026 № 489

Изменения,
вносимые в приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 14 августа 2008 г. № 285
«О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений Роспотребнадзора»

1. В Примерном положении об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений здравоохранения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека:

1) дополнить пунктом 5^6 следующего содержания:

«5^6. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается стимулирующая надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке и на условиях, предусмотренных пунктом 7^6 настоящего Примерного положения.»;

2) пункт 7^1 изложить в следующей редакции:

«7^1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утверждаемым в установленном порядке[7]:

премия по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год)[8];

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка (в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке) работникам учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фондов оплаты труда.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.»;

3) дополнить пунктом 7^6 следующего содержания:

«7^6. Работникам учреждений и их структурных подразделений (филиалов), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с пунктом 11 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу).

Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) выплачивается работникам учреждений (филиалов), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при выполнении следующих условий:

а) с работником заключен трудовой договор на срок не менее 3 лет;

б) работник работает в учреждении (филиале), расположенном в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

в) стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) выплачивается в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с пунктом 11 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583;

г) в месяце, предшествующем установлению стимулирующей надбавки, укомплектованность кадрами учреждения (филиала) составляет менее 100 %;

д) стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) устанавливается на срок, не превышающий 6 лет со дня заключения трудового договора.

Размер стимулирующей надбавки к окладу (должностному окладу) рассчитывается как разница между заработной платой работника (без учета стимулирующей надбавки) с учетом максимального размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и заработной платой (без учета стимулирующей надбавки) с учетом применения текущего размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера процентной надбавки за работу в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (разделенной на 100 %). Отношение полученной величины к окладу, умноженное на 100 %, составляет размер стимулирующей надбавки в процентах к окладу.

Указанный размер стимулирующей надбавки к окладу (должностному окладу) применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) является выплатой стимулирующего характера. Ее установление не является основанием для уменьшения размера оклада (должностного оклада), а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера (включая районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), установленных работнику.»;

4) пункт 2 приложения № 2 к Примерному положению об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений здравоохранения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека изложить в следующей редакции:

«2. Выплаты стимулирующего характера предназначены для увеличения заинтересованности руководителя в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременного выполнения своих должностных обязанностей и поощрения его за выполненную надлежащим образом работу.

Руководителям учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с пунктом 11 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу).

Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) выплачивается руководителям учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при выполнении следующих условий:

а) с руководителем заключен трудовой договор на срок не менее 3 лет;

б) руководитель работает в учреждении, расположенном в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

в) стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) выплачивается в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с пунктом 11 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583;

г) в месяце, предшествующем установлению стимулирующей надбавки, укомплектованность кадрами учреждения составляет менее 100 %;

д) стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) устанавливается на срок, не превышающий 6 лет со дня заключения трудового договора.

Размер стимулирующей надбавки к окладу (должностному окладу) рассчитывается как разница между заработной платой руководителя (без учета стимулирующей надбавки) с учетом максимального размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и заработной платой (без учета стимулирующей надбавки) с учетом применения текущего размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (разделенной на 100 %). Отношение полученной величины к окладу, умноженное на 100 %, составляет размер стимулирующей надбавки в процентах к окладу.

Указанный размер стимулирующей надбавки к окладу (должностному окладу) применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) является выплатой стимулирующего характера. Ее установление не является основанием для уменьшения размера оклада (должностного оклада), а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера (включая районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), установленных работнику.»;

5) пункт 4 приложения № 2 к Примерному положению об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений здравоохранения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека изложить в следующей редакции:

«4. Премирование и установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.».

2. В Примерном положении об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений науки Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека:

1) дополнить пунктом 6^6 следующего содержания:

«6^6. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается стимулирующая надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке и на условиях, предусмотренных пунктом 8^6 настоящего Примерного положения.»;

2) пункт 8^1 изложить в следующей редакции:

«8[1]. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утверждаемым в установленном порядке, устанавливаются следующие премии[4]:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)[5];

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка (в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке) работникам учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фондов оплаты труда.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.»;

3) дополнить пунктом 8[6] следующего содержания:

«8[6]. Работникам учреждений и их структурных подразделений (филиалов), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с пунктом 11 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу).

Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) выплачивается работникам учреждений (филиалов), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при выполнении следующих условий:

а) с работником заключен трудовой договор на срок не менее 3 лет;

б) работник работает в учреждении (филиале), расположенном в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

в) стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) выплачивается в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с пунктом 11 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583;

г) в месяце, предшествующем установлению стимулирующей надбавки, укомплектованность кадрами учреждения (филиала) составляет менее 100 %;

д) стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) устанавливается на срок, не превышающий 6 лет со дня заключения трудового договора.

Размер стимулирующей надбавки к окладу (должностному окладу) рассчитывается как разница между заработной платой работника (без учета стимулирующей надбавки) с учетом максимального размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и заработной платой (без учета стимулирующей надбавки) с учетом применения текущего размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (разделенной на 100 %). Отношение полученной величины к окладу, умноженное на 100 %, составляет размер стимулирующей надбавки в процентах к окладу.

Указанный размер стимулирующей надбавки к окладу (должностному окладу) применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) является выплатой стимулирующего характера. Ее установление не является основанием для уменьшения размера оклада (должностного оклада), а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера (включая районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), установленных работнику.»;

4) пункт 2 приложения № 2 к Примерному положению об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений науки Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека изложить в следующей редакции:

«2. Выплаты стимулирующего характера предназначены для увеличения заинтересованности руководителя в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременного выполнения своих должностных обязанностей и поощрения его за выполненную надлежащим образом работу.

Руководителям учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с пунктом 11 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу).

Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) выплачивается руководителям учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при выполнении следующих условий:

а) с руководителем заключен трудовой договор на срок не менее 3 лет;

б) руководитель работает в учреждении, расположенном в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

в) стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) выплачивается в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с пунктом 11 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583;

г) в месяце, предшествующем установлению стимулирующей надбавки, укомплектованность кадрами учреждения составляет менее 100 %;

д) стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) устанавливается на срок, не превышающий 6 лет со дня заключения трудового договора.

Размер стимулирующей надбавки к окладу (должностному окладу) рассчитывается как разница между заработной платой руководителя (без учета стимулирующей надбавки) с учетом максимального размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и заработной платой (без учета стимулирующей надбавки) с учетом применения текущего размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (разделенной на 100 %). Отношение полученной величины к окладу, умноженное на 100 %, составляет размер стимулирующей надбавки в процентах к окладу.

Указанный размер стимулирующей надбавки к окладу (должностному окладу) применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) является выплатой стимулирующего характера. Ее установление не является основанием для уменьшения размера оклада (должностного оклада), а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера (включая районные коэффициенты

и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), установленных работнику.»;

5) пункт 4 приложения № 2 к Примерному положению об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений науки Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека изложить в следующей редакции:

«4. Премирование и установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.».