МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 87601
от "24" июня 2026 г.

МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(МИНЦИФРЫ РОССИИ)

ПРИКАЗ

28.04.2026 № 375

Москва

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденное приказом Минцифры России от 15 июня 2022 г. № 473

В соответствии с подпунктом «а» пункта 2 статьи 1 Федерального закона от 7 июня 2025 г. № 144-ФЗ, абзацем первым пункта 2(1) и пунктом 2(5) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденное приказом Минцифры России от 15 июня 2022 г. № 473 (зарегистрирован Минюстом России 19 сентября 2022 г., регистрационный № 69303), с изменениями, внесенными приказом Минцифры России от 16 мая 2025 г. № 456 (зарегистрирован Минюстом России от 20 июня 2025 г. № 82670), согласно приложению.

Министр М.И. Шадаев

Приложение
к приказу Министерства
цифрового развития, связи
и массовых коммуникаций
Российской Федерации
от 28.04.2026 № 375

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденное приказом Минцифры России от 15 июня 2022 г. № 473

1. В абзаце первом пункта 23 слова «22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, ст. 3640)» заменить словами «4 апреля 2025 г. № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»[1].».

2. Дополнить сноской 1 к пункту 23 следующего содержания:

«[1] В соответствии с абзацем вторым пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 436 данный акт действует до 1 сентября 2031 г.».

3. Пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. При премировании по любому из оснований, предусмотренных настоящим Положением, учитывается наличие или отсутствие у работника дисциплинарного взыскания.

Условия о снижении размера поощрения работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с положениями части 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.».

4. Дополнить пунктом 44(1) следующего содержания:

«44(1). Индексация заработной платы руководителей Учреждений производится в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При увеличении (индексации) должностного оклада руководителя Учреждения его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.».

5. В пункте 45 слова «24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства

Российской Федерации 2007, № 53, ст. 6618; 2016, № 51, ст. 7391)» заменить словами «24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», которое действует до 1 сентября 2031 года»[2].».

6. Дополнить сноской 2 к пункту 45 следующего содержания:

«[2] В соответствии с абзацем вторым пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 данный акт действует до 1 сентября 2031 г.».