МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ)

ПРИКАЗ

16 марта 2026 г. Москва № 185

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 87293
от "29" июня 2026 г.

О ведомственных наградах и иных поощрениях Министерства экономического развития Российской Федерации

В соответствии с пунктом 1.1 статьи 7 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах», пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 г. № 578 «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда» и подпунктом 6.2 пункта 6 Положения о Министерстве экономического развития Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2008 г. № 437, п р и к а з ы в а ю :

1. Учредить ведомственные награды Министерства экономического развития Российской Федерации:

Благодарность Министра экономического развития Российской Федерации;

Почетную грамоту Министерства экономического развития Российской Федерации;

Медаль Алексея Косыгина;

Медаль «За вклад в развитие экономики субъектов Российской Федерации»;

Медаль «За вклад в развитие внешнеэкономической деятельности»;

Нагрудный знак Министерства экономического развития Российской Федерации «За вклад в развитие туризма»;

Ведомственный знак отличия Министерства экономического развития Российской Федерации «Почётный наставник Министерства экономического развития Российской Федерации».

2. Учредить Доску почета Министерства экономического развития Российской Федерации.

3. Утвердить:

Положение о ведомственных наградах Министерства экономического развития Российской Федерации согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

Положение о Благодарности Министра экономического развития Российской Федерации согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

Положение о Почетной грамоте Министерства экономического развития Российской Федерации согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

Положение о медали Алексея Косыгина согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

Положение о медали «За вклад в развитие экономики субъектов Российской Федерации» согласно приложению № 5 к настоящему приказу;

Положение о медали «За вклад в развитие внешнеэкономической деятельности» согласно приложению № 6 к настоящему приказу;

Положение о нагрудном знаке Министерства экономического развития Российской Федерации «За вклад в развитие туризма» согласно приложению № 7 к настоящему приказу;

Положение о ведомственном знаке отличия Министерства экономического развития Российской Федерации «Почётный наставник Министерства экономического развития Российской Федерации» согласно приложению № 8 к настоящему приказу;

Положение о Доске почета Министерства экономического развития Российской Федерации согласно приложению № 9 к настоящему приказу.

4. Признать утратившими силу:

приказ Минэкономразвития России от 15 декабря 2021 г. № 765

«О ведомственных наградах Министерства экономического развития Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 7 июня 2022 г., регистрационный № 68772);

приказ Минэкономразвития России от 15 февраля 2024 г. № 96 «О внесении изменений в приказ Минэкономразвития России от 15 декабря 2021 г. № 765 «О ведомственных наградах Министерства экономического развития Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 13 мая 2024 г., регистрационный № 78111).

Министр М.Г. Решетников

Приложение № 1
к приказу Минэкономразвития России
от «16» марта 2026 г. № 185

ПОЛОЖЕНИЕ

о ведомственных наградах Министерства экономического развития Российской Федерации

I. Общие положения

1. Награждение ведомственными наградами Министерства экономического развития Российской Федерации (далее соответственно – ведомственные награды, Министерство) осуществляется за личные заслуги и достижения в решении задач, возложенных на Министерство, достижение высоких результатов в служебной (трудовой) деятельности, добросовестное исполнение служебных (трудовых) обязанностей, а также за эффективное оказание содействия в решении задач, возложенных на Министерство, в областях социально-экономической деятельности, относящихся к сферам ведения Министерства.

2. При награждении ведомственной наградой учитывается характер и степень заслуг награждаемого, которые должны соответствовать настоящему Положению.

3. Награждение ведомственной наградой может быть приурочено:

к подведению итогов работы за год;

к профессиональным праздникам в установленной сфере деятельности;

к празднованию юбилейных дат Министерства;

к юбилейным датам со дня рождения награждаемых лиц (50 лет и далее каждые 5 лет);

к иным событиям и мероприятиям по решению Министра экономического развития Российской Федерации (далее – Министр).

4. Ведомственными наградами награждаются:

а) лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные гражданские служащие, а также работники, замещающие должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы центрального аппарата и загранаппарата Министерства, подведомственных ему федеральных органов исполнительной власти (их территориальных органов), а также работники подведомственных Министерству организаций;

б) лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, федеральные государственные гражданские служащие, а также работники, замещающие должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы федеральных органов исполнительной власти, их территориальных органов и подведомственных им организаций, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, а также организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами;

в) лица, замещающие государственные должности субъекта Российской Федерации, государственные гражданские служащие субъекта Российской Федерации, работники государственных органов субъекта Российской Федерации, замещающие должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере ведения Министерства;

г) лица, замещающие муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления и подведомственных им организаций, осуществляющих деятельность в сфере ведения Министерства;

д) работники отраслей экономики, предусмотренных Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, осуществляющие трудовую деятельность в соответствии с трудовым законодательством

Российской Федерации, а также лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица;

е) работники других органов и организаций, иностранные граждане и иные лица, оказывающие содействие развитию, расширению и укреплению экономики Российской Федерации и внешнеэкономического сотрудничества или совершавшие соответствующие действия ранее (указанная категория лиц может быть представлена к награждению Благодарностью Министра экономического развития Российской Федерации, нагрудным знаком Министерства экономического развития Российской Федерации «За вклад в развитие туризма», медалью «За вклад в развитие экономики субъектов Российской Федерации» и медалью «За вклад в развитие внешнеэкономической деятельности»).

II. Представление к награждению ведомственными наградами

5. Решение о награждении ведомственной наградой принимается Министром на основании комплекта документов для представления кандидата на награждение ведомственной наградой (далее соответственно – кандидат, комплект документов), который включает в себя:

а) ходатайство о награждении кандидата ведомственной наградой (далее – Ходатайство), рекомендуемый образец которого приведен в приложении № 1 к настоящему Положению;

б) представление к награждению ведомственной наградой, рекомендуемый образец которого приведен в приложении № 2 к настоящему Положению;

в) письменное согласие кандидата на обработку и хранение персональных данных, содержащихся в документах о награждении, на проведение проверочных мероприятий, необходимых для награждения, в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных, рекомендуемый образец которого приведен в приложении № 3 к настоящему Положению;

г) копию паспорта гражданина Российской Федерации или иного государства (в случае если кандидат является гражданином иностранного государства;

д) копию трудовой книжки кандидата или выписку из нее на бумажном носителе, заверенную надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии) уполномоченным лицом структурного подразделения, ответственного за реализацию кадровой политики Министерства (далее – кадровая служба) или иным уполномоченным органом или лицом;

е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

ж) иные документы, подтверждающие соответствие кандидата требованиям к награждению ведомственной наградой;

з) компьютерное накопительное устройство (флеш-накопитель), содержащее информацию, указанную в подпунктах «а» – «ж» настоящего пункта.

6. Комплект документов о награждении лиц, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 4 настоящего Положения, представляется на имя Министра:

а) лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, перечисленные в Сводном перечне государственных должностей Российской Федерации, утвержденном Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2024 г. № 974 «О государственных должностях Российской Федерации» (далее – Указ) (за исключением пункта 7 Указа) – в отношении работников возглавляемых организаций (органов);

б) руководителями федеральных служб и агентств, руководство деятельностью которых осуществляет Президент Российской Федерации или Правительство Российской Федерации, – в отношении федеральных государственных гражданских служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской

службы, федеральных служб и агентств, их территориальных органов и подведомственных им организаций, а также работников организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед этими федеральными службами и агентствами;

в) федеральными министрами – в отношении федеральных государственных гражданских служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, возглавляемых ими федеральных органов исполнительной власти, подведомственных этим федеральным органам исполнительной власти федеральных агентств и служб, их территориальных органов и подведомственных им организаций, а также работников организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед этими федеральными государственными органами;

г) руководителями государственных внебюджетных фондов Российской Федерации – в отношении работников этих фондов;

д) руководителями иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, а также иных нормативных правовых актов Российской Федерации, – в отношении работников этих организаций;

е) руководителями организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством, – в отношении работников этих организаций;

ж) заместителями Министра – в отношении руководителей структурных подразделений центрального аппарата Министерства, руководителей подведомственных Министерству федеральных органов исполнительной власти, а также Постоянного представителя Российской Федерации при Всемирной торговой организации и его заместителя;

з) Постоянным представителем Российской Федерации при Всемирной торговой организации – в отношении работников Постоянного

представительства Российской Федерации при Всемирной торговой организации, за исключением заместителя Постоянного представителя Российской Федерации при Всемирной торговой организации, указанного в подпункте «ж» настоящего пункта;

и) руководителями подведомственных Министерству федеральных органов исполнительной власти – в отношении федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, их центральных аппаратов и территориальных органов;

к) руководителями подведомственных Министерству организаций – в отношении работников этих организаций;

л) руководителями структурных подразделений центрального аппарата Министерства – в отношении работников этих структурных подразделений при условии согласования с заместителем Министра (в соответствии с распределением обязанностей между Министром и заместителями Министра);

м) руководителями структурных подразделений центрального аппарата Министерства, осуществляющих оперативное руководство деятельностью работников загранаппарата Министерства, – в отношении работников загранаппарата Министерства, за исключением указанных в подпунктах «ж» и «з» настоящего пункта, при условии согласования с заместителем Министра (в соответствии с распределением обязанностей между Министром и заместителями Министра).

7. Комплект документов о награждении лиц, указанных в подпунктах «в» – «е» пункта 4 настоящего Положения, представляется в Министерство на имя Министра высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации.

8. Ходатайство должно содержать фамилию, имя, отчество (при наличии) и дату рождения кандидата, мотивы награждения, наименование, а также адрес местонахождения организации (органа), представившей

(представившего) Ходатайство, фамилию, имя, отчество (при наличии) и контактный телефон исполнителя.

9. При представлении к награждению нескольких кандидатов Ходатайство оформляется общим списком.

10. Представление к награждению составляется по месту основной работы (службы) кандидата.

11. Представление к награждению подписывается руководителем организации (органа) и заверяется печатью (при наличии). Сведения о служебной (трудовой) деятельности кандидата заверяются подписью руководителя кадровой службы и печатью (при наличии).

В случае представления к награждению лица, в момент представления к награждению, не осуществляющего трудовую деятельность, или лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, представление к награждению составляется органом власти субъекта Российской Федерации.

12. Представление к награждению должно включать в себя следующую информацию:

а) о количественных, качественных и иных трудовых достижениях кандидата, характеризующих его заслуги в областях социально-экономической деятельности, относящихся к сферам ведения Министерства и предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения;

б) о взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, включая Министерство;

в) об участии в достижении национальных целей развития, реализации национальных и федеральных проектов (программ), государственных программ Российской Федерации, муниципальных программ (проектов);

г) об иных значимых действиях, выполненных в процессе трудовой деятельности.

13. Ошибки и помарки в представлении к награждению не допускаются. Фамилия, имя, отчество (при наличии) и дата рождения кандидата указываются в соответствии с его паспортными данными.

14. Документы о награждении кандидата ведомственной наградой подлежат возврату организации (органу), представившей (представившему) Ходатайство, в случаях:

а) установления недостоверности (неполноты) сведений, содержащихся в документах о награждении ведомственной наградой;

б) увольнения кандидата из организации (органа), составившей (составившего) представление к награждению (за исключением случаев, связанных с выходом кандидата на пенсию);

в) смерти кандидата;

г) несоответствия кандидата требованиям, установленным пунктом 3 Положения о Благодарности Министра экономического развития Российской Федерации, пунктом 3 Положения о Почетной грамоте Министерства экономического развития Российской Федерации, пунктом 3 Положения о медали Алексея Косыгина, пунктом 3 Положения о медали «За вклад в развитие экономики субъектов Российской Федерации», пунктом 3 Положения о медали «За вклад в развитие внешнеэкономической деятельности», пунктом 4 Положения о нагрудном знаке Министерства экономического развития Российской Федерации «За вклад в развитие туризма» и пунктом 4 Положения о ведомственном знаке отличия Министерства экономического развития Российской Федерации «Почётный наставник Министерства экономического развития Российской Федерации», утвержденных настоящим приказом;

д) несоответствия документов, обязательных к представлению в составе документов о награждении ведомственной наградой, перечню документов, установленному пунктом 5 настоящего Положения;

е) несоблюдения установленного порядка представления комплекта документов, определенного пунктами 6, 7, 19 и 20 настоящего Положения;

ж) несоответствия заявленной области трудовой деятельности, в рамках которой планируется награждение кандидата, областям социально-экономической деятельности, относящимся к сферам ведения Министерства;

з) несоблюдение срока представления дополнительно запрошенных документов, установленного пунктом 17 настоящего Положения.

15. До принятия Министром решения о награждении кандидата ведомственной наградой документы о его награждении рассматриваются:

а) структурным подразделением Министерства, ответственным за подготовку и оформление наградных документов;

б) иными структурными подразделениями Министерства в соответствии с функциональными обязанностями и компетенциями, закрепленными в соответствующих положениях о структурных подразделениях, утвержденных приказами Министерства;

в) Комиссией Министерства экономического развития Российской Федерации по рассмотрению наградных материалов, созданной приказом Министерства.

16. Структурные подразделения Министерства, указанные в подпунктах «а» и «б» пункта 15 настоящего Положения, в части своей компетенции анализируют достижения кандидата, значимость выполненных им трудовых задач, осуществляют экспертную оценку вклада кандидата в развитие областей социально-экономической деятельности, относящихся к сферам ведения Министерства, участие кандидата в достижении национальных целей развития Российской Федерации, реализации национальных и федеральных проектов (программ), государственных программ Российской Федерации, муниципальных программ (проектов), а также иных значимых действий, выполненных в процессе трудовой деятельности.

Срок подготовки ответа структурных подразделений Министерства, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 15 настоящего Положения, по указанному запросу составляет не более 10 рабочих дней со дня получения

запроса позиции, направленного структурным подразделением, ответственным за подготовку и оформление наградных документов.

Ответ по указанному запросу содержит мотивационную часть отзыва и решение структурных подразделений Министерства о поддержке («поддерживается») или отклонении («не поддерживается») выдвинутого на ведомственную награду кандидата.

В указанном ответе структурные подразделения Министерства, указанные в подпунктах «а» и «б» пункта 15 настоящего Положения, вправе внести предложение об изменении вида ведомственной награды кандидата.

17. В процессе рассмотрения комплекта документов Министерство имеет право запрашивать дополнительные документы (материалы) у организации (органа), представившей (представившего) Ходатайство, с целью конкретизации информации и заслуг кандидата. Срок представления дополнительных документов (материалов) составляет 30 календарных дней со дня их запроса. При запросе дополнительных документов срок рассмотрения комплекта документов Министерством может быть увеличен, но не может превышать 90 календарных дней.

18. В случае принятия Министром решения об отказе в награждении кандидата ведомственной наградой, документы о награждении возвращаются организации (органу), представившей (представившему) Ходатайство, с указанием принятого решения.

19. Повторное представление к награждению ведомственной наградой кандидата, в отношении которого принято решение об отказе в награждении, возможно не ранее чем через 1 календарный год со дня принятия указанного решения.

Повторное награждение Благодарностью Министра экономического развития Российской Федерации по одному основанию не допускается. Повторное награждение Благодарностью Министра экономического развития Российской Федерации по иному основанию производится

не ранее чем через 2 календарных года после принятия решения об объявлении указанной Благодарности.

Повторное награждение Почетной грамотой Министерства экономического развития Российской Федерации, медалью Алексея Косыгина, медалью «За вклад в развитие экономики субъектов Российской Федерации», медалью «За вклад в развитие внешнеэкономической деятельности», ведомственным знаком отличия Министерства экономического развития Российской Федерации «Почётный наставник Министерства экономического развития Российской Федерации» и нагрудным знаком Министерства экономического развития Российской Федерации «За вклад в развитие туризма» не производится.

Представление к награждению медалью кандидата, ранее награжденного иной медалью Министерства, допускается через 3 года после принятия положительного решения о награждении.

20. Представление к награждению и награждение ведомственными наградами кандидатов, в отношении которых возбуждено уголовное дело, имеющих дисциплинарные взыскания, в отношении которых проводится служебная проверка, проверка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, имеющих неснятую (непогашенную) судимость, не допускается.

III. Порядок награждения ведомственными наградами

21. Награждение ведомственными наградами оформляется приказом Министерства.

22. Награждение ведомственными наградами производится не позднее чем через 6 месяцев со дня издания приказа Министерства о награждении. Награждение может осуществляться в торжественной обстановке.

23. Вместе с ведомственными наградами выдается заверенная выписка из приказа о награждении, подтверждающая факт награждения.

24. Ведомственные награды вручаются Министром.

По поручению Министра и от его имени ведомственные награды могут вручать:

а) заместители Министра;

б) Постоянный представитель Российской Федерации при Всемирной торговой организации;

в) руководители структурных подразделений центрального аппарата Министерства;

г) руководители и заместители руководителей подведомственных Министерству федеральных органов исполнительной власти;

д) руководители и заместители руководителей подведомственных Министерству организаций.

25. Лицам, награжденным ведомственной наградой, в трудовую книжку вносится запись (за исключением случаев, когда в соответствии с законодательством трудовая книжка на лицо не ведется) с указанием номера приказа Министерства о награждении.

26. В случае установления недостоверности сведений, содержащихся в представлении к награждению, внесенном для награждения лица ведомственной наградой, издается приказ об отмене приказа (о внесении изменений в приказ) Министерства о награждении ведомственной наградой в отношении указанного лица, а врученная лицу ведомственная награда и заверенная выписка из приказа о награждении подлежат возврату.

27. Копии приказов Министерства о награждении и ведомственные награды выдаются по доверенности представителям организаций (органов), представивших государственного гражданского служащего (работника) к награждению, или членам его семьи при условии, что вручение ведомственной награды не производится Министром или заместителями Министра.

28. В случаях утраты ведомственной награды Министерством может быть повторно выдана заверенная выписка из приказа о награждении,

подтверждающая факт награждения. Дубликаты ведомственных наград не выдаются.

29. Персональные данные награжденных лиц и кандидатов, выдвинутых на получение ведомственной награды Министерства, хранятся в Министерстве в бумажном и (или) электронном формате, в том числе в информационных системах Министерства, в соответствии со статьей 5 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Приложение № 1
к Положению о ведомственных наградах
Министерства экономического развития
Российской Федерации

Рекомендуемый образец

На бланке организации
(должны присутствовать наименование и адрес местонахождения организации (органа), представившей (представившего) ходатайство

Министру
экономического развития
Российской Федерации

Фамилия, имя, отчество (при наличии)

Адрес Министерства

ХОДАТАЙСТВО

о награждении лица ведомственной наградой

Уважаемый (Уважаемая)_____!

Прошу рассмотреть вопрос о награждении _____
_____
_____

(необходимо указать фамилию, имя, отчество (при наличии) лица, выдвигаемого на получение ведомственной награды Министерства экономического развития Российской Федерации, его должность и дату рождения)

за достижения в работе в сфере_____
_____

(необходимо указать область трудовой деятельности кандидата, относящуюся к областям социально-экономической деятельности, находящимся в сферах ведения Министерства экономического развития Российской Федерации и предусмотренным пунктом 1 Положения о ведомственных наградах Министерства экономического развития Российской Федерации, утвержденного приказом Минэкономразвития России от 16 марта 2026 г. № 185)

Приложение:

1) представление к награждению;

2) письменное согласие кандидата на обработку и хранение персональных данных, содержащихся в документах о награждении, на проведение проверочных мероприятий, необходимых для награждения, в соответствии с законодательством Российской Федерации в области

персональных данных, в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

3) копия паспорта гражданина Российской Федерации или иного государства (в случае если кандидат является гражданином иностранного государства);

4) копия трудовой книжки кандидата или выписка из нее, заверенная уполномоченным лицом структурного подразделения, ответственного за реализацию кадровой политики Министерства;

5) иные документы, подтверждающие соответствие кандидата требованиям к награждению ведомственной наградой.

_____	_____	_____
(должность)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии)

Фамилия, имя, отчество (при наличии)
и контактный телефон исполнителя

Приложение № 2
к Положению о ведомственных наградах
Министерства экономического развития
Российской Федерации

Рекомендуемый образец

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

к награждению ведомственной наградой

_____

(наименование ведомственной награды Министерства экономического развития Российской Федерации)

1. _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) кандидата)

_____

(занимаемая должность)

2. Дата рождения _____

3. Место рождения _____

4. Образование _____

(полученная специальность, наименование образовательной организации, год окончания)

5. Ученая степень, ученое звание _____

6. Стаж работы: общий _____, в сфере деятельности _____

7. Стаж гражданской службы _____

8. Стаж работы в организации (органе), представившей (представившем) ходатайство _____стаж в должности_____

9. Классный чин, звание, ранг _____

10. Награды и (или) поощрения Минэкономразвития России и иные награды

_____

(наименование награды, год награждения)

11. Профессиональные заслуги в соответствующей сфере деятельности

_____

_____

(поощрения и награждения за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность, информация о победах во всероссийских, региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства и (или) иные сведения)

12. Сведения о трудовой (служебной) деятельности

Месяц и год		Должность с указанием организации (органа)	Местонахождение организации (органа)
поступления	ухода		

13. Сведения о наличии (отсутствии) не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости и (или) неснятого дисциплинарного взыскания _____

_____

14. Область трудовой деятельности кандидата, отнесенная к компетенции Минэкономразвития России в соответствии с пунктом 1 Положения о ведомственных наградах: _____
_____
_____

15. Характеристика (с указанием конкретных заслуг) и трудовые достижения кандидата (в том числе в соответствии с пунктом 12 Положения о ведомственных наградах Министерства экономического развития Российской Федерации):_____
_____
_____
_____
_____

Руководитель кадрового подразделения _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)

м. п.

«____» _____ 20 ___ г.

Руководитель организации (органа) _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)

м. п.

«____» _____ 20 ___ г.

Приложение № 3
к Положению о ведомственных наградах
Министерства экономического развития
Российской Федерации

Рекомендуемый образец

СОГЛАСИЕ

на обработку и хранение персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии)
паспорт: серия _____ номер _____, кем и когда выдан _____
_____
_____,
код подразделения _____, проживающий по адресу:
_____
_____,
согласен на обработку моих персональных данных органами исполнительной власти _____,
(наименование субъекта)
Министерством экономического развития Российской Федерации при подготовке проектов документов для награждения (поощрения) ведомственной наградой Министерства экономического развития Российской Федерации, их хранение в бумажном и (или) электронном формате, в том числе в информационных системах Министерства экономического развития Российской Федерации, а также на проведение в отношении меня проверочных мероприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован, что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках выполнения Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения операторами законодательства Российской Федерации.

Разрешаю публикацию моего цветного изображения, состоящего из фотопортрета с указанием под фотопортретом моих фамилии, имени, отчества (при наличии), замещаемой должности и наименования структурного подразделения Министерства.

_____	_____	_____
(дата)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии)

Приложение № 2
к приказу Минэкономразвития России
от «16» марта 2026 г. № 185

ПОЛОЖЕНИЕ

о Благодарности Министра экономического развития Российской Федерации

1. Благодарность Министра экономического развития Российской Федерации (далее соответственно – Благодарность, Министр) является ведомственной наградой Министерства экономического развития Российской Федерации (далее – Министерство).

2. Благодарность может быть объявлена лицам, указанным в подпунктах «а» – «е» пункта 4 Положения о ведомственных наградах Министерства экономического развития Российской Федерации, утвержденного приказом Минэкономразвития России от 16 марта 2026 г. № 185 (далее – Положение о ведомственных наградах), оказывающим содействие развитию, расширению и укреплению экономики Российской Федерации и внешнеэкономического сотрудничества.

3. Кандидат на награждение Благодарностью (далее – кандидат) должен одновременно соответствовать следующим требованиям:

а) наличие подтвержденных профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности, являющихся достаточным основанием для награждения по совокупности или значимости осуществленных действий, в соответствии с пунктом 12 Положения о ведомственных наградах;

б) отсутствие возбужденных уголовных дел, не снятой или не погашенной судимости;

в) отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания;

г) отсутствие служебных проверок, проверок соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта

интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении кандидата на момент подачи и рассмотрения комплекта документов, необходимых для представления лица к награждению ведомственной наградой;

д) наличие стажа государственной гражданской службы (трудового стажа) в областях социально-экономической деятельности, относящихся к сферам ведения Министерства и в организациях (органах), составивших представление к награждению, продолжительностью не менее 2 лет.

4. В случае ликвидации (упразднения) организации (органа) или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж государственной гражданской службы (трудовой стаж) кандидата сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу государственной гражданской службы (трудовому стажу) в организации (органе), представляющей (представляющем) ходатайство о награждении лица ведомственной наградой.

5. Награждение Благодарностью может быть произведено по следующим основаниям:

а) за добросовестное исполнение служебных (трудовых) обязанностей и высокие показатели в служебной (трудовой) деятельности;

б) за участие в выполнении работ особой сложности и исполнении отдельных заданий на высоком профессиональном уровне;

в) в связи с празднованием профессиональных праздников, памятных и юбилейных дат органов (организаций), а именно: 25 лет, 50 лет и каждые последующие 25 лет со дня основания органа (организации);

г) к юбилейным датам со дня рождения государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы (50 лет, 60 лет, 70 лет и далее каждые 5 лет);

д) при подведении итогов работы за календарный год.

6. Ходатайство об объявлении Благодарности в связи с празднованием профессиональных праздников и юбилеев представляется на имя Министра в срок не менее чем за 3 месяца до предполагаемой даты наступления указанных событий.

7. Описание и рисунок бланка Благодарности приведены в приложении к настоящему Положению.

Приложение
к Положению о Благодарности
Министра экономического развития
Российской Федерации

ОПИСАНИЕ И РИСУНОК

Благодарности Министра экономического развития Российской Федерации

Бланк Благодарности Министра экономического развития Российской Федерации (далее – Благодарность) представляет собой лист плотной матовой бумаги формата А4 (210 х 297 мм) бледно-желтого цвета.

На расстоянии 10 мм от края на листе Благодарности размещена рамка шириной 18 мм, представляющая собой последовательно расположенные полосы белого, синего и красного цвета, соответствующие цветам Государственного флага Российской Федерации. Рамка обрамлена линией золотистого цвета.

В верхней части листа Благодарности по центру буквами золотистого цвета расположено слово: «БЛАГОДАРНОСТЬ».

Ниже на 15 мм от предыдущей строки по центру в две строчки располагаются слова «Министра экономического развития Российской Федерации».

В нижней части Благодарности по левому краю расположено слово «Министр». Инициалы имени, отчества (при наличии) и фамилия Министра экономического развития Российской Федерации указываются на этой же строке по правому краю. Здесь же по центру ставятся подпись и круглая гербовая печать Министерства экономического развития Российской Федерации.

Ниже по левому краю располагаются в две строки слова: «Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации», ниже – реквизиты для даты и номера приказа о награждении.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Министра экономического развития
Российской Федерации

Приказ
Министерства экономического развития
Российской Федерации

от _____ *г.* *№* _____

Приложение № 3
к приказу Минэкономразвития России
от «16» марта 2026 г. № 185

ПОЛОЖЕНИЕ

о Почетной грамоте Министерства экономического развития Российской Федерации

1. Почетная грамота Министерства экономического развития Российской Федерации (далее – Почетная грамота) является ведомственной наградой Министерства экономического развития Российской Федерации (далее – Министерство), дающей право на присвоение звания «Ветеран труда».

2. Почетной грамотой награждаются лица, указанные в подпунктах «а» – «д» пункта 4 Положения о ведомственных наградах Министерства экономического развития Российской Федерации, утвержденного приказом Минэкономразвития России от 16 марта 2026 г. № 185 (далее – Положение о ведомственных наградах), за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) в областях социально-экономической деятельности, относящихся к сферам ведения Министерства.

3. Кандидат на награждение Почетной грамотой (далее – кандидат) должен одновременно соответствовать следующим требованиям:

а) наличие подтвержденных профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности, являющихся достаточным основанием для награждения по совокупности или значимости осуществленных действий за весь период служебной (трудовой) деятельности, в соответствии с пунктом 12 Положения о ведомственных наградах;

б) отсутствие возбужденных уголовных дел, не снятой или не погашенной судимости;

в) отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания;

г) отсутствие служебных проверок, проверок соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта

интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении кандидата на момент подачи и рассмотрения комплекта документов;

д) наличие стажа государственной гражданской службы (трудового стажа) в установленной сфере деятельности продолжительностью не менее 15 лет, включая стаж государственной гражданской службы (трудовой стаж) в организации (органе), составившей (составившем) представление к награждению, не менее 3 лет;

е) ранее быть награжденным иной ведомственной наградой Министерства.

4. В случае ликвидации (упразднения) организации (органа) или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж государственной гражданской службы (трудовой стаж) кандидата сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу государственной гражданской службы (трудовому стажу) в организации (органе), представляющей (представляющем) ходатайство о награждении лица ведомственной наградой.

5. Награждение Почетной грамотой возможно не ранее чем через год после награждения кандидата иной ведомственной наградой Министерства.

6. Описание и рисунок бланка Почетной грамоты приведены в приложении к настоящему Положению.

Приложение
к Положению о Почетной грамоте
Министерства экономического
развития Российской Федерации

ОПИСАНИЕ И РИСУНОК

Почетной грамоты Министерства экономического развития Российской Федерации

Бланк Почетной грамоты Министерства экономического развития Российской Федерации (далее – Почетная грамота) представляет собой лист плотной матовой бумаги формата А3 (420 х 297 мм) с наложением сетки бледно-желтого цвета.

На расстоянии 9 мм от края листа расположена рамка шириной 22 мм, представляющая собой последовательно расположенные полосы белого, синего и красного цвета, соответствующие цветам Государственного флага Российской Федерации. Рамка обрамлена двойной линией золотистого цвета.

В верхней части листа Почетной грамоты в две строки расположены слова: «МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ».

Ниже на 13 мм от предыдущей строки по центру буквами золотистого цвета расположены слова: «ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА» (высота 13 мм).

Под ними, ниже на 10 мм, по центру строки расположено слово буквами черного цвета «Награждается».

В нижней части Почетной грамоты по левому краю расположено слово «Министр». Инициалы имени, отчества (при наличии) и фамилия Министра экономического развития Российской Федерации указываются на этой же строке по правому краю. Здесь же по центру ставятся подпись и круглая гербовая печать Министерства экономического развития Российской Федерации.

Ниже по левому краю располагаются в две строки слова: «Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации», ниже – реквизиты для даты и номера приказа о награждении.


МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА

Награждается

Приказ
Министерства экономического развития
Российской Федерации

от _____ г. № _____

Приложение № 4
к приказу Минэкономразвития России
от «16» марта 2026 г. № 185

ПОЛОЖЕНИЕ

о медали Алексея Косыгина

1. Медаль Алексея Косыгина (далее – медаль) является ведомственной наградой Министерства экономического развития Российской Федерации (далее – Министерство).

2. Медалью награждаются лица, указанные в подпунктах «а» – «д» пункта 4 Положения о ведомственных наградах Министерства экономического развития Российской Федерации, утвержденного приказом Минэкономразвития России от 16 марта 2026 г. № 185 (далее – Положение о ведомственных наградах), за выдающиеся заслуги в решении задач по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию деятельности, относящейся к сферам ведения Министерства, значительный вклад в экономику Российской Федерации и высокое профессиональное мастерство.

3. Кандидат на награждение медалью (далее – кандидат) должен одновременно соответствовать следующим требованиям:

а) наличие подтвержденных профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности, являющихся достаточным основанием для награждения по совокупности или значимости осуществленных действий, в соответствии с пунктом 12 Положения о ведомственных наградах;

б) отсутствие возбужденных уголовных дел, не снятой или не погашенной судимости;

в) отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания;

г) отсутствие служебных проверок, проверок соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия

коррупции в отношении кандидата на момент подачи и рассмотрения комплекта документов;

д) наличие стажа государственной гражданской службы (трудового стажа) в установленной сфере деятельности продолжительностью не менее 20 лет, включая стаж государственной гражданской службы (трудовой стаж) в организации (органе), составившей (составившем) представление к награждению, не менее 10 лет;

е) наличие Почетной грамоты Министерства экономического развития Российской Федерации.

4. В случае ликвидации (упразднения) организации (органа) или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж государственной гражданской службы (трудовой стаж) кандидата сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу государственной гражданской службы (трудовому стажу) в организации (органе), представляющей (представляющем) ходатайство о награждении лица ведомственной наградой.

5. Награждение медалью возможно не ранее чем через год после награждения кандидата иной ведомственной наградой Министерства.

6. Медаль носится на левой стороне груди и располагается ниже государственных наград.

7. Описание и рисунок медали приведены в приложении к настоящему Положению.

Приложение
к Положению о медали
Алексея Косыгина

ОПИСАНИЕ И РИСУНОК

медали Алексея Косыгина

Медаль Алексея Косыгина (далее – медаль) представляет собой круглую медаль из латуни, имеет форму круга диаметром 32 мм.

На лицевой стороне медали изображен портрет Алексея Косыгина, выполненный в профильном развороте. Фон лицевой стороны выполнен в виде диагональных полос, чередующихся по цвету и фактуре: светлые (белые) и выполненные в цвет медали, матовые и полированные, что создает эффект глубины и игры света. В нижней части фона расположены несколько тонких параллельных линий. Под портретом, вдоль нижней правой части бортика, размещена надпись «АЛЕКСЕЙ КОСЫГИН».

На оборотной стороне в центральной части изображена эмблема Министерства экономического развития Российской Федерации, утвержденная приказом Минэкономразвития России от 15 ноября 2013 г. № 680 «Об учреждении геральдического знака – эмблемы Министерства экономического развития Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 16 апреля 2014 г., регистрационный № 31995). По окружности вдоль бортика расположена надпись: «МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ». В нижней части оставлено место для порядкового номера медали, наносимого методом гравирования.

Края медали окаймлены бортиком. Все изображения и надписи на нагрудном знаке рельефные.

Медаль при помощи ушка и кольца соединяется с пятиугольной колодкой, обтянутой муаровой лентой голубого цвета с тремя продольными полосами темно-синего цвета различной ширины. На оборотной стороне колодки имеется приспособление для крепления к одежде.


АЛЕКСЕЙ КОСЫГИН
МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
№

Приложение № 5
к приказу Минэкономразвития России
от «16» марта 2026 г. № 185

ПОЛОЖЕНИЕ

о медали «За вклад в развитие экономики субъектов Российской Федерации»

1. Медаль «За вклад в развитие экономики субъектов Российской Федерации» (далее – медаль) является ведомственной наградой Министерства экономического развития Российской Федерации (далее – Министерство).

2. Медалью награждаются лица, указанные в подпунктах «а» – «е» пункта 4 Положения о ведомственных наградах Министерства экономического развития Российской Федерации, утвержденного приказом Минэкономразвития России от 16 марта 2026 г. № 185 (далее – Положение о ведомственных наградах), за значительный вклад в социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации, их инфраструктуры, приграничное и межрегиональное сотрудничество, заслуги в сфере реализации государственной экономической политики по развитию геостратегически значимых территорий Российской Федерации, муниципальных образований и иных населенных пунктов, за достижения в сфере территориального планирования, развития территорий с особыми экономическими условиями и за иную выдающуюся деятельность в сфере развития субъектов Российской Федерации в областях, относящихся к сферам ведения Министерства.

3. Кандидат на награждение медалью (далее – кандидат) должен одновременно соответствовать следующим требованиям:

а) наличие подтвержденных профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности, являющихся достаточным основанием для награждения по совокупности или значимости осуществленных действий, в соответствии с пунктом 12 Положения о ведомственных наградах;

б) отсутствие возбужденных уголовных дел, не снятой или не погашенной судимости;

в) отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания;

г) отсутствие служебных проверок, проверок соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении кандидата на момент подачи и рассмотрения комплекта документов;

д) наличие стажа государственной гражданской службы (трудового стажа) в установленной сфере деятельности продолжительностью не менее 10 лет, включая стаж государственной гражданской службы (трудовой стаж) в организации (органе), составившей (составившем) представление к награждению, не менее 5 лет;

е) наличие присужденной ранее иной ведомственной награды Министерства.

4. В случае ликвидации (упразднения) организации (органа) или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж государственной гражданской службы (трудовой стаж) кандидата сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу государственной гражданской службы (трудовому стажу) в организации (органе), представляющей (представляющем) ходатайство о награждении лица ведомственной наградой.

5. Награждение медалью возможно не ранее чем через год после награждения кандидата иной ведомственной наградой Министерства.

6. Медаль носится на левой стороне груди и располагается ниже государственных наград.

7. Описание и рисунок медали приведены в приложении к настоящему Положению.

Приложение
к Положению о медали
«За вклад в развитие экономики
субъектов Российской Федерации»

ОПИСАНИЕ И РИСУНОК

медали «За вклад в развитие экономики субъектов Российской Федерации»

Медаль «За вклад в развитие экономики субъектов Российской Федерации» (далее – медаль) представляет собой круглую медаль из металла серебристого цвета, имеет форму круга диаметром 32 мм.

На лицевой стороне медали в центральной части изображен Государственный герб Российской федерации. По окружности вдоль внутреннего бортика расположена надпись: «ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ». Внешняя часть бортика выполнена в цветах Государственного флага Российской Федерации и состоит из трех концентрических полос: белой, синей и красной.

На оборотной стороне медали в центральной части предусмотрено место для порядкового номера, наносимого методом гравирования. По окружности вдоль бортика расположена надпись: «МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ».

Края медали окаймлены бортиком. Все изображения и надписи на нагрудном знаке рельефные.

Медаль при помощи ушка и кольца соединяется с пятиугольной колодкой, обтянутой муаровой лентой голубого цвета с тремя продольными полосами темно-синего цвета различной ширины. На оборотной стороне колодки имеется приспособление для крепления к одежде.



Приложение № 6
к приказу Минэкономразвития России
от «16» марта 2026 г. № 185

ПОЛОЖЕНИЕ

о медали «За вклад в развитие внешнеэкономической деятельности»

1. Медаль «За вклад в развитие внешнеэкономической деятельности» (далее – медаль) является ведомственной наградой Министерства экономического развития Российской Федерации (далее – Министерство).

2. Медалью награждаются лица, указанные в подпунктах «а» – «е» пункта 4 Положения о ведомственных наградах Министерства экономического развития Российской Федерации, утвержденного приказом Минэкономразвития России от 16 марта 2026 г. № 185 (далее – Положение о ведомственных наградах), за значительный вклад в выработку и реализацию государственной политики и нормативно-правовое регулирование в сфере внешнеэкономической деятельности, выдающиеся достижения при выработке позиции Российской Федерации во взаимоотношениях с международными и межправительственными организациями и комиссиями, иностранными органами государственной власти, эффективное продвижение российской экономической повестки за рубежом, вклад в развитие торгово-экономических связей с иностранными государствами и за иную выдающуюся деятельность в сфере развития внешнеэкономической деятельности в областях, относящихся к сферам ведения Министерства.

3. Кандидат на награждение медалью (далее – кандидат) должен одновременно соответствовать следующим требованиям:

а) наличие подтвержденных профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности, являющихся достаточным основанием для награждения по совокупности или значимости осуществленных действий, в соответствии с пунктом 12 Положения о ведомственных наградах;

б) отсутствие возбужденных уголовных дел, не снятой или не погашенной судимости;

в) отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания;

г) отсутствие служебных проверок, проверок соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении кандидата на момент подачи и рассмотрения комплекта документов;

д) наличие стажа государственной гражданской службы (трудового стажа) в установленной сфере деятельности продолжительностью не менее 10 лет, включая стаж государственной гражданской службы (трудовой стаж) в организации (органе), составившей (составившем) представление к награждению, не менее 5 лет;

е) наличие присужденной ранее иной ведомственной награды Министерства.

4. В случае ликвидации (упразднения) организации (органа) или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж государственной гражданской службы (трудовой стаж) кандидата сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу государственной гражданской службы (трудовому стажу) в организации (органе), представляющей (представляющем) ходатайство о награждении лица ведомственной наградой.

5. Награждение медалью возможно не ранее чем через год после награждения кандидата иной ведомственной наградой Министерства.

6. Медаль носится на левой стороне груди и располагается ниже государственных наград.

7. Описание и рисунок медали приведены в приложении к настоящему Положению.

Приложение
к Положению о медали
«За вклад в развитие
внешнеэкономической деятельности»

ОПИСАНИЕ И РИСУНОК

медали «За вклад в развитие внешнеэкономической деятельности»

Медаль «За вклад в развитие внешнеэкономической деятельности» (далее – медаль) представляет собой круглую медаль из латуни, имеет форму круга диаметром 32 мм.

На лицевой стороне медали изображение выполнено в виде стилизованной карты мира. Контуры материков переданы точками, равномерно распределенными по поверхности, что создает объемный точечный рисунок. В правой нижней части лицевой стороны размещена рельефная надпись в четыре строки, выполненная шрифтом разного размера «ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ».

На оборотной стороне в центральной части изображена эмблема Министерства экономического развития Российской Федерации, утвержденная приказом Минэкономразвития России от 15 ноября 2013 г. № 680 «Об учреждении геральдического знака – эмблемы Министерства экономического развития Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 16 апреля 2014 г., регистрационный № 31995). По окружности вдоль бортика расположена надпись: «МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ». В нижней части оставлено место для порядкового номера медали, наносимого методом гравирования. Края медали окаймлены бортиком. Все изображения и надписи на нагрудном знаке рельефные.

Медаль при помощи ушка и кольца соединяется с пятиугольной колодкой, обтянутой муаровой лентой голубого цвета с тремя продольными полосами темно-синего цвета различной ширины. На оборотной стороне колодки имеется приспособление для крепления к одежде.



Приложение № 7
к приказу Минэкономразвития России
от «16» марта 2026 г. № 185

ПОЛОЖЕНИЕ

о нагрудном знаке Министерства экономического развития Российской Федерации «За вклад в развитие туризма»

1. Нагрудный знак Министерства экономического развития Российской Федерации «За вклад в развитие туризма» (далее – нагрудный знак) является ведомственной наградой Министерства экономического развития Российской Федерации (далее – Министерство).

2. Нагрудным знаком награждаются лица, указанные в подпунктах «а» – «е» пункта 4 Положения о ведомственных наградах Министерства экономического развития Российской Федерации, утвержденного приказом Минэкономразвития России от 16 марта 2026 г. № 185 (далее – Положение о ведомственных наградах) за значительный вклад в сфере туризма и туристской деятельности.

3. Награждение нагрудным знаком осуществляется за следующие заслуги:

а) участие или оказание содействия в развитии внутреннего и въездного туризма;

б) развитие туристской индустрии и формирование национальных туристских маршрутов;

в) реализация федеральных и международных программ и проектов в области развития туризма;

г) подготовка кадров в сфере туризма и индустрии гостеприимства;

д) продвижение отечественного туристского продукта на мировом рынке и создание имиджа Российской Федерации как страны, благоприятной для туризма;

е) обеспечение безопасности туризма;

ж) создание благоприятных условий для развития туризма и раскрытие туристского потенциала Российской Федерации и субъектов Российской Федерации;

з) реализация проектов в сфере туризма с привлечением внебюджетных инвестиций;

и) продвижение интересов Российской Федерации по вопросам туризма в рамках международных (межгосударственных, межправительственных) организаций.

4. Кандидат на награждение нагрудным знаком (далее – кандидат) должен одновременно соответствовать следующим требованиям:

а) наличие подтвержденных профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности, являющихся достаточным основанием для награждения по совокупности или значимости осуществленных действий, согласно пункту 12 Положения о ведомственных наградах;

б) отсутствие возбужденных уголовных дел, не снятой или не погашенной судимости;

в) отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания;

г) отсутствие служебных проверок, проверок соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении кандидата на момент подачи и рассмотрения комплекта документов, необходимых для представления лица к награждению ведомственной наградой;

д) наличие стажа государственной гражданской службы (трудового стажа) в установленной сфере деятельности продолжительностью не менее 5 лет, включая стаж государственной гражданской службы (трудовой стаж) в организации (органе), составившей (составившем) представление к награждению, не менее 1 года.

5. В случае ликвидации (упразднения) организации (органа) или реорганизации организации (органа) с передачей прав и обязанностей (функций и полномочий) другому юридическому лицу стаж государственной гражданской службы (трудовой стаж) кандидата сохраняется и считается непрерывным при определении соответствия его требованиям к стажу государственной гражданской службы (трудовому стажу) в организации (органе), представляющей (представляющем) ходатайство о награждении лица ведомственной наградой.

6. Нагрудный знак носится на правой стороне груди и располагается ниже государственных наград Российской Федерации.

7. Описание и рисунок нагрудного знака приведены в приложении к настоящему Положению.

Приложение
к Положению о нагрудном знаке
Министерства экономического
развития Российской Федерации
«За вклад в развитие туризма»

ОПИСАНИЕ И РИСУНОК

нагрудного знака Министерства экономического развития Российской Федерации «За вклад в развитие туризма»

Нагрудный знак Министерства экономического развития Российской Федерации «За вклад в развитие туризма» (далее – нагрудный знак) представляет собой круглую медаль из металла серебристого цвета диаметром 32 мм.

Лицевая сторона нагрудного знака посередине вертикально разделена на две половины – левую и правую.

Левая половина представляет собой ровную поверхность, на которой изображен геральдический знак – эмблема Министерства экономического развития Российской Федерации, утвержденная приказом Минэкономразвития России от 15 ноября 2013 г. № 680 «Об учреждении геральдического знака – эмблемы Министерства экономического развития Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 16 апреля 2014 г., регистрационный № 31995), и надпись «Министерство экономического развития Российской Федерации» светло-серебристого цвета, расположенная по левой кайме нагрудного знака.

Правая половина представляет собой рельефную поверхность, разделенную на двадцать секторов треугольной формы, три из которых окрашены в цвета Государственного флага Российской Федерации – белый, синий и красный – и расположены в верхней части правой половины.

В центре нагрудного знака изображена эмблема географической метки золотистого цвета с белой окантовкой по краям и белой точкой в середине изображения.

В нижней части лицевой стороны расположена надпись белого цвета «ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТУРИЗМА».

Все изображения и надписи на нагрудном знаке рельефные.

Лицевая сторона нагрудного знака покрыта бесцветной эмалью.

На оборотной стороне нагрудного знака расположен порядковый номер и имеется приспособление для крепления к одежде.



Приложение № 8
к приказу Минэкономразвития России
от «16» марта 2026 г. № 185

ПОЛОЖЕНИЕ

о ведомственном знаке отличия Министерства экономического развития Российской Федерации «Почётный наставник Министерства экономического развития Российской Федерации»

1. Знак отличия Министерства экономического развития Российской Федерации «Почётный наставник Министерства экономического развития Российской Федерации» (далее – знак отличия) является ведомственным знаком отличия Министерства экономического развития Российской Федерации (далее – Министерство).

2. Знаком отличия награждаются за личные заслуги лучшие наставники из числа государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы центрального аппарата и загранаппарата Министерства (далее – гражданские служащие (работники), подведомственных ему федеральных органов исполнительной власти (их территориальных органов), работников подведомственных Министерству организаций.

3. Награждение знаком отличия осуществляется за следующие заслуги:

а) содействие в профессиональном развитии гражданских служащих (работников), направленное на формирование знаний и умений, необходимых для обеспечения служебной (трудовой) деятельности на высоком профессиональном уровне, воспитании добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей;

б) ускорение процесса адаптации гражданских служащих (работников), впервые поступивших на гражданскую службу (работу), или гражданских служащих (работников), имеющего стаж государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) (трудовой стаж), но впервые поступивших

в Министерство, подведомственный Министерству федеральный орган исполнительной власти (территориальный орган), подведомственную организацию;

в) развитие у гражданских служащих (работников), в отношении которых осуществляется наставничество, умений самостоятельно, качественно и своевременно исполнять возложенные на них должностные обязанности и поддерживать профессиональный уровень, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

г) оказание постоянной и эффективной помощи гражданским служащим (работникам), в отношении которых осуществляется наставничество;

д) проведение работы по воспитанию гражданских служащих (работников), повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.

4. Кандидат на награждение знаком отличия (далее – кандидат) должен одновременно соответствовать следующим требованиям:

а) наличие стажа гражданской службы (трудового стажа) в Министерстве, подведомственном Министерству федеральном органе исполнительной власти (территориальном органе), подведомственной организации – не менее 5 лет;

б) наличие не менее 8 успешно завершенных наставничеств;

в) отсутствие возбужденных уголовных дел, не снятой или не погашенной судимости;

г) отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания;

д) отсутствие служебных проверок, проверок соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении кандидата на момент подачи и рассмотрения комплекта документов, необходимых для представления лица к награждению ведомственной наградой.

5. Повторное награждение знаком отличия не производится.

6. Нагрудный знак носится на правой стороне груди и располагается ниже государственных наград Российской Федерации.

7. Описание и рисунок нагрудного знака приведены в приложении к настоящему Положению.

Приложение
к Положению о ведомственном знаке
отличия Министерства экономического
развития Российской Федерации
«Почётный наставник Министерства
экономического развития Российской
Федерации»

ОПИСАНИЕ И РИСУНОК

ведомственного знака отличия Министерства экономического развития Российской Федерации «Почётный наставник Министерства экономического развития Российской Федерации»

Знак из металла серого цвета с напылением желтого цвета представляет собой круглую медаль диаметром 32 мм с выпуклым бортиком с обеих сторон.

На лицевой стороне знака, в верхней части, изображен геральдический знак – эмблема Министерства экономического развития Российской Федерации, утвержденная приказом Минэкономразвития России от 15 ноября 2013 г. № 680 «Об учреждении геральдического знака – эмблемы Министерства экономического развития Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 16 апреля 2014 г., регистрационный № 31995) (далее – эмблема).

Эмблема выполнена в одноцветном изображении и представляет собой двуглавого орла с поднятыми вверх крыльями. Головы орла увенчаны тремя коронами, соединенными лентой. В правой лапе орла находится серебряный рог изобилия с монетами, в левой – серебряный кадуцей. На груди орла расположен фигурный щит, содержащий изображение всадника на лошади, поражающего копьем змея.

В нижней части лицевой стороны знака расположены рельефные надписи «МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ» и «ПОЧЁТНЫЙ НАСТАВНИК».

На оборотной стороне знака расположен нарезной штифт с гайкой для крепления знака отличия к одежде и товарный знак или клеймо изготовителя.



Приложение № 9
к приказу Минэкономразвития России
от «16» марта 2026 г. № 185

ПОЛОЖЕНИЕ

о Доске почета Министерства экономического развития Российской Федерации

I. Общие положения

1. Занесение на Доску почета Министерства экономического развития Российской Федерации (далее – Доска почета) является видом нематериального поощрения федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданские служащие (работники), Министерства экономического развития Российской Федерации (далее – Министерство).

2. Доска почета ведется в электронном виде на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт).

3. На Доску почета заносятся:

а) гражданские служащие (работники) Министерства, имеющие стаж государственной гражданской службы (трудовой стаж) в Министерстве не менее 5 лет, – за безупречную, эффективную государственную гражданскую службу (работу), добросовестное исполнение должностных обязанностей, достигнутые высокие результаты в труде и значительный вклад в решение задач, поставленных перед Министерством;

б) гражданские служащие (работники) Министерства – за активное участие в общественной деятельности и мероприятиях Молодежного совета и Первичной профсоюзной организации Минэкономразвития России, а также спортивных соревнованиях.

4. На Доску почета помещаются цветные изображения, состоящие из фотопортрета гражданского служащего (работника) Министерства с указанием под каждым фотопортретом фамилии, имени, отчества (при наличии), замещаемой должности и наименования структурного подразделения Министерства.

5. Занесение на Доску почета осуществляется на основании приказа Министерства ежегодно, приурочено ко Дню экономиста Российской Федерации (11 ноября) сроком на один год в общем количестве 40 человек.

II. Занесение на Доску почета

6. Предложение о занесении на Доску почета выносится:

а) Министром экономического развития Российской Федерации (далее – Министр) – в отношении гражданских служащих (работников) центрального аппарата Министерства, в том числе замещающих должности заместителей Министра, помощников (советников) Министра, руководителей структурных подразделений Министерства, координацию и контроль деятельности которых осуществляет Министр;

б) заместителем Министра, осуществляющим координацию и контроль деятельности структурных подразделений Министерства, – в отношении руководителей и гражданских служащих (работников) этих структурных подразделений;

в) руководителем структурного подразделения Министерства – в отношении гражданских служащих (работников) структурного подразделения Министерства.

7. Решение о занесении на Доску почета принимается Министром на основании ходатайства о занесении на Доску почета (далее – Ходатайство) (рекомендуемый образец приведен в приложении к настоящему Положению).

8. Ходатайства, представляемые заместителем Министра или руководителем структурного подразделения Министерства, составляются на имя Министра и направляются в структурное подразделение,

ответственное за реализацию кадровой политики Министерства (далее – кадровая служба).

К Ходатайству прилагается письменное согласие гражданских служащих (работников) для занесения на Доску почета (далее – кандидат) на обработку и хранение персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных, в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» (рекомендуемый образец приведен в приложении № 3 к Положению о ведомственных наградах Министерства экономического развития Российской Федерации, утвержденного приказом Минэкономразвития России от 16 марта 2026 г. № 185).

9. Ходатайство, представляемое руководителем структурного подразделения Министерства, до направления в кадровую службу должно быть согласовано с заместителем Министра, осуществляющим координацию и контроль деятельности такого структурного подразделения (в соответствии с распределением обязанностей между Министром экономического развития Российской Федерации и заместителями Министра экономического развития Российской Федерации).

10. Ходатайства должны быть отправлены в кадровую службу не позднее 25 августа года, в котором планируется применение поощрения в виде занесения кандидата на Доску почета.

Ходатайства, поданные позднее указанного срока и (или) с нарушением порядка их согласования, возвращаются инициатору без рассмотрения.

11. Инициаторы Ходатайства, указанные в подпунктах «б» и «в» пункта 6 настоящего Положения, вправе представить до 2 кандидатов в год.

Количество кандидатов для занесения на Доску почета, представляемых Министром, не ограничивается.

Внесение одного и того же кандидата более двух раз подряд не допускается.

12. Кадровая служба не позднее 15 октября года, в котором планируется применение поощрения в виде занесения кандидатов на Доску почета, рассматривает представленных кандидатов.

13. При рассмотрении кандидатов для занесения на Доску почета кадровая служба анализирует результаты профессиональной служебной (трудовой) деятельности кандидатов, их конкретные заслуги, указанные в Ходатайстве.

При рассмотрении Ходатайства учитывается:

награждение гражданского служащего (работника) государственной наградой Российской Федерации, присвоение почетного звания Российской Федерации, поощрение, присуждение государственной премии;

поощрение гражданского служащего (работника) Президентом Российской Федерации;

поощрение гражданского служащего (работника) Правительством Российской Федерации;

награждение гражданского служащего (работника) ведомственными наградами Министерства, иных государственных органов;

осуществление гражданским служащим (работником) функций наставника, неоднократное (два раза и более) осуществление функции руководителя практики студентов образовательных организаций высшего образования;

стаж государственной гражданской службы (трудовой стаж) в Министерстве.

14. Кадровая служба отклоняет кандидатов, в случае если:

гражданский служащий (работник) имеет не снятую или не погашенную судимость;

в отношении гражданского служащего (работника) возбуждено уголовное дело;

гражданский служащий (работник) имеет неснятое дисциплинарное взыскание;

в отношении гражданского служащего проводится служебная проверка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

кандидат уволен с государственной гражданской службы (работы).

15. По итогам рассмотрения кандидатов кадровая служба готовит проект приказа Министерства о занесении гражданских служащих (работников) на Доску почета, после издания приказа организует совместно со структурным подразделением, осуществляющим взаимодействие со средствами массовой информации (далее – пресс-служба) фотосъемку гражданских служащих (работников), подлежащих занесению на Доску почета, и размещает их фотопортреты на Доске почета.

16. Занесение на электронную Доску почета осуществляется пресс-службой на основании служебной записки кадровой службы.

17. Гражданским служащим (работникам), занесенным на Доску почета, вручается выписка из приказа Министерства о занесении их на Доску почета, экземпляр выписки помещается в личное дело гражданского служащего (работника), а также делается запись в трудовой книжке (за исключением случаев формирования основной информации о служебной (трудовой) деятельности и стаже государственной гражданской службы (трудовом стаже) гражданского служащего (работника) в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

18. Занесение гражданского служащего (работника) на Доску почета учитывается при проведении его аттестации, при отборе гражданских служащих (работников) на участие в мероприятиях профессионального развития, а также при отборе наставников.

19. Гражданские служащие (работники), уволенные из Министерства, судимые после занесения на Доску почета, а также гражданские служащие (работники), к которым применено дисциплинарное взыскание или взыскание за коррупционное правонарушение, объявленное приказом Министерства, досрочно исключаются из числа лиц, занесенных на Доску почета.

Исключение из числа лиц, занесенных на Доску почета, производится приказом Министерства.

Приложение
к Положению о Доске почета
Министерства экономического
развития Российской Федерации

Рекомендуемый образец

Министру
экономического развития
Российской Федерации

Фамилия, имя, отчество
(при наличии)

«__» _____ 20__ г.

ХОДАТАЙСТВО

о занесении на Доску почета Министерства экономического развития Российской Федерации

Представляю к занесению на Доску почета Министерства экономического развития Российской Федерации

_____.
(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданского служащего)

Краткое описание заслуг федерального государственного гражданского служащего за отчетный год: _____.

_____	_____	_____
(наименование должности инициатора представления)	(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии)

СОГЛАСОВАНО

Министр, первый заместитель Министра, статс-секретарь – заместитель Министра, заместитель Министра, курирующий соответствующее структурное подразделение

_____	_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии)