МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

8 мая 2026 г.

ПРИКАЗ

№ 203н

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
Москва
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 87518
от "17" июня 2026 г.

Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и соблюдения требований к служебному поведению

В соответствии с подпунктом «в» пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и соблюдения требований к служебному поведению согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июня 2013 г. № 258н «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности

на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 августа 2013 г., регистрационный № 29279);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 октября 2014 г. № 758н «О внесении изменений в пункт 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июня 2013 г. № 258н» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 ноября 2014 г., регистрационный № 34765).

Министр  А.О. Котяков

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 8 мая 2026 г. № 203н

Положение
о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и соблюдения требований к служебному поведению

1. Настоящим Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и соблюдения требований к служебному поведению (далее – Положение) определяется порядок осуществления проверки:

а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренных частью 1 статьи 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера), представленных:

гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – организации), представляющими сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, на отчетную дату (далее – граждане);

работниками организаций, замещающими должности, предусмотренные перечнем должностей, представляющими сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду (далее – работники);

б) достоверности и полноты сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представленных гражданами при поступлении

на работу в организации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – сведения, представляемые гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации);

в) соблюдения работниками в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению).

2. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения (далее – проверка), осуществляется в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, предусмотренных перечнем должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 мая 2013 г. № 223н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 июня 2013 г., регистрационный № 28690), с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 февраля 2014 г. № 100н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 апреля 2014 г., регистрационный № 31858), от 27 августа 2015 г. № 563н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 сентября 2015 г., регистрационный № 38928), от 14 ноября 2016 г. № 639н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 ноября 2016 г., регистрационный № 44504), от 11 апреля 2018 г. № 224н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 апреля 2018 г., регистрационный № 50927), от 6 октября 2022 г. № 634н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 декабря 2022 г., регистрационный № 71523), от 25 сентября 2023 г. № 727н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 декабря 2023 г., регистрационный № 76283), от 19 сентября 2024 г. № 486 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 октября 2024 г., регистрационный № 79873), (далее – перечень должностей), и работников, должности которых предусмотрены перечнем должностей.

3. Проверка осуществляется:

Департаментом управления делами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Департамент управления делами Министерства) по решению Министра труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Министр) – в отношении граждан и работников, для которых работодателем является Министр;

структурным подразделением и (или) должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации, по решению руководителя организации – в отношении граждан и работников, для которых работодателем является руководитель организации.

Решение об осуществлении проверки принимается в отношении каждого гражданина или работника отдельно и оформляется в письменной форме.

4. Основанием для осуществления проверки является достаточная информация, представленная в письменном виде[1]:

а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

в) Общественной палатой Российской Федерации;

г) общероссийскими средствами массовой информации;

д) Департаментом управления делами Министерства, структурным подразделением и (или) должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации, а также кадровой службой или должностным лицом, ответственным за кадровую работу в организации.

5. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

6. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицами, принявшими решение о ее проведении.

7. Департамент управления делами Министерства, структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации, осуществляют проверку:

---

[1] Пункт 10 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065.

а) самостоятельно;

б) путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в соответствии с частью третьей статьи 7 Федерального закона от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности» (далее – Федеральный закон «Об оперативно-розыскной деятельности»).

8. При осуществлении проверки, предусмотренной подпунктом «а» пункта 7 настоящего Положения, должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации, и должностные лица Департамента управления делами Министерства вправе:

а) проводить беседу с гражданином или работником;

б) изучать представленные гражданином или работником дополнительные материалы;

в) получать от гражданина или работника пояснения по представленным им материалам;

г) направлять, в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции «Посейдон»[2] (далее – система «Посейдон»), запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности или ее результатов, в кредитные организации, бюро кредитных историй, Центральный каталог кредитных историй, Центральный банк Российской Федерации) в органы прокуратуры Российской Федерации, федеральные государственные органы, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее – государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или работника; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении работником требований к должностному поведению;

д) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

е) осуществлять (в том числе с использованием системы «Посейдон») анализ сведений, представленных гражданином или работником в соответствии

[2] Положение о государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон», утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2022 г. № 232 «О государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон» и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

9. В запросе, предусмотренном подпунктом «г» пункта 8 настоящего Положения, указываются:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

б) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии), дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы гражданина или работника, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо работника, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к должностному поведению;

г) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

д) срок представления запрашиваемых сведений;

е) фамилия, инициалы и номер телефона должностного лица, подготовившего запрос;

ж) другие необходимые сведения.

10. В запросе о проведении оперативно-розыскных мероприятий (направленном в том числе с использованием системы «Посейдон»), помимо сведений, перечисленных в пункте 9 настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, и вопросы, которые в них ставились, дается ссылка на соответствующие положения Федерального закона «Об оперативно-розыскной деятельности».

11. Запросы в государственные органы и организации, кредитные организации, бюро кредитных историй, Центральный каталог кредитных историй, Центральный банк Российской Федерации, а также в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, направляются Министром.

Запросы в государственные органы и организации, а также в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, и работников, замещающих должности, предусмотренные перечнем должностей, для которых работодателем является руководитель организации, направляются (в том числе с использованием системы «Посейдон») Министром по ходатайству руководителя организации.

12. Директор Департамента управления делами Министерства, руководитель структурного подразделения или должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации, обеспечивают:

а) уведомление в письменной форме работника о начале в отношении него проверки – в течение 2 рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

б) информирование работника, в случае его обращения, о том, какие представляемые им сведения, указанные в пункте 1 настоящего Положения, подлежат проверке – в течение 7 рабочих дней со дня обращения, а при наличии уважительной причины – в согласованный с ним срок.

13. Работник вправе:

а) давать пояснения в письменной форме в ходе проверки, а также по результатам проверки;

б) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

в) обращаться в Департамент управления делами Министерства, структурное подразделение или к должностному лицу, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации, с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы о представленных им сведениях, предусмотренных пунктом 1 настоящего Положения.

14. Пояснения, указанные в пункте 13 настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

15. По окончании проверки Департамент управления делами Министерства, структурное подразделение или должностное лицо, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации, обязаны ознакомить работника с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

16. На период проведения проверки работник может быть отстранен от замещаемой должности на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

17. По результатам проверки лицу, принявшему решение о проведении проверки, представляется доклад. При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

а) о назначении гражданина на должность;

б) об отказе гражданину в назначении на должность;

в) об отсутствии оснований для применения к работнику мер дисциплинарной ответственности;

г) о применении к работнику мер дисциплинарной ответственности;

д) о представлении материалов проверки в Комиссию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов[3] – в отношении граждан и работников, для которых работодателем является Министр;

е) о представлении материалов проверки в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, образованную в организации, – в отношении граждан и работников, для которых работодателем является руководитель организации.

18. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

19. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о ее проведении в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения, представляются Департаментом управления делами Министерства, структурным подразделением или должностным лицом, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации, с одновременным уведомлением об этом гражданина или работника, в отношении которого проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, и Общественной палате Российской Федерации, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

---

[3] Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 января 2017 г. № 74н «Об утверждении положения о Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 февраля 2017 г. № 45629), с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2022 г. № 635н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 декабря 2022 г., регистрационный № 71522).