МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)

# П Р И К А З

Москва

16 июня 2026 г. № 175

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 87080
от "18" июня 2026.

**О внесении изменений в приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 05.08.2021 № 132 «Об организации прохождения службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации»**

В соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 11, пунктом 1 части 1 статьи 12, частью 1 статьи 25, частью 2 статьи 27, частью 3 статьи 28, частью 19 статьи 33, частью 3 статьи 41, частью 1 статьи 52, частями 4, 6, 10 статьи 55, частью 8 статьи 58, частями 4 – 6 статьи 60, частью 4 статьи 75, пунктом 2 части 4 статьи 91, частями 2 и 5 статьи 92 Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации», подпунктом 9 пункта 2 и подпунктом 8 пункта 19 Положения о Министерстве юстиции Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13.01.2023 № 10, п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 05.08.2021 № 132 «Об организации прохождения службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации»

(зарегистрирован Минюстом России 11.08.2021, регистрационный № 64594) с изменениями, внесенными приказами Минюста России от 09.02.2023 № 20 (зарегистрирован Минюстом России 13.02.2023, регистрационный № 72343), от 09.08.2023 № 210 (зарегистрирован Минюстом России 15.08.2023, регистрационный № 74797), от 13.03.2025 № 42 (зарегистрирован Минюстом России 14.03.2025, регистрационный № 81554) и от 22.12.2025 № 353 (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2025, регистрационный № 84763), согласно приложению к настоящему приказу.

И.о. Министра  Е.Л. Забарчук

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Минюста России
от 16.06.2026 № 175

**Изменения,**
**вносимые в приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 05.08.2021 № 132 «Об организации прохождения службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации»**

1. Пункт 3 Порядка привлечения сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации к исполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, утвержденного приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 05.08.2021 № 132 (далее – приказ Минюста России № 132), изложить в следующей редакции:

«3. Сотрудник привлекается к исполнению служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с частью 6 статьи 55 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» на основании приказа руководителя (начальника) учреждения или органа УИС либо руководителя (начальника) структурного подразделения учреждения или органа УИС, который доводится до сведения сотрудника под подпись.».

2. В Порядке предоставления сотрудникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации дополнительного отпуска за ненормированный служебный день, дополнительных дней отдыха и выплаты денежной компенсации за исполнение служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, утвержденном приказом Минюста России № 132:

а) дополнить пункт 2 абзацем вторым следующего содержания:

«Часовая ставка для осуществления доплаты за службу в ночное время определяется путем деления должностного оклада сотрудника на среднемесячное количество служебных часов, устанавливаемое по производственному календарю на данный календарный год, с учетом

продолжительности служебного времени соответствующей категории сотрудников.»;

б) пункт 3 признать утратившим силу;

в) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Сотрудникам за исполнение служебных обязанностей в выходные и нерабочие праздничные дни предоставляется компенсация в виде дополнительных дней (часов) отдыха соответствующей продолжительности в другие дни недели[4].»;

г) дополнить сноской 4 к пункту 5 следующего содержания:

«[4] Часть 6 статьи 55, часть 2 статьи 57 Федерального закона № 197-ФЗ.»;

д) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Сотруднику по его просьбе, изложенной в рапорте, вместо дополнительных дней (часов) отдыха за исполнение служебных обязанностей в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни может быть выплачена денежная компенсация в переделах фонда денежного довольствия сотрудников.

Для расчета денежной компенсации за исполнение служебных обязанностей в выходные и нерабочие праздничные дни применяется часовая ставка, исчисляемая путем деления суммы денежного довольствия, установленного сотруднику на день осуществления выплаты, подлежащего начислению за полный месяц (за исключением выплат, размер которых зависит от фактически отработанного времени в условиях, отклоняющихся от нормальных, во вредных и (или) опасных условиях, а также единовременных выплат), на среднемесячное количество служебных часов, устанавливаемое по производственному календарю на данный календарный год, с учетом продолжительности служебного времени сотрудника.

Часовая ставка умножается на количество часов, подлежащих компенсации.

Компенсация за исполнение служебных обязанностей в ночное время осуществляется в виде доплаты в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

Основанием для выплаты денежной компенсации является приказ руководителя (начальника) учреждения или органа УИС.»;

е) в пункте 12 слова «(одинарный, двойной)» исключить;

ж) дополнить пунктами 17 – 19 следующего содержания:

«17. Компенсация в виде отдыха соответствующей продолжительности предоставляется сотруднику в другие дни недели. В случае если предоставление такого отдыха в другие дни недели невозможно, время исполнения служебных обязанностей в выходные и нерабочие праздничные дни суммируется и сотруднику предоставляются

дополнительные дни отдыха соответствующей продолжительности, которые по его желанию могут быть присоединены к основному или дополнительному отпуску. В приказе о предоставлении основного или дополнительного отпуска указывается количество дополнительных дней отдыха, подлежащих компенсации.

18. В случае если на день увольнения сотрудника со службы в УИС у него имеется дополнительное время отдыха за выполнение служебных обязанностей в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период службы в УИС, в последний день службы сотруднику выплачивается денежная компенсация. Указанная компенсация выплачивается сотруднику за все дополнительное время отдыха за выполнение служебных обязанностей в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период службы в УИС.

19. При расчете денежной компенсации, указанной в пункте 18 настоящего Порядка, применяется часовая ставка, которая исчисляется путем деления суммы денежного довольствия, установленного сотруднику на день, предшествующий дню увольнения со службы в УИС, подлежащего начислению за полный месяц (за исключением выплат, размер которых зависит от фактически отработанного времени в условиях, отклоняющихся от нормальных, во вредных и (или) опасных условиях, а также единовременных выплат), на среднемесячное количество служебных часов, устанавливаемое по производственному календарю на данный календарный год, с учетом продолжительности служебного времени сотрудника.

Часовая ставка умножается на количество часов дополнительного времени отдыха, подлежащего компенсации.».

3. В Порядке предоставления сотрудникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации дополнительного отпуска за исполнение служебных обязанностей во вредных условиях, утвержденном приказом Минюста России № 132:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 8 мая 2025 г. № 615 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» (действует до 1 сентября 2031 г.) сотрудникам УИС в зависимости от замещаемых ими должностей и от условий исполнения служебных обязанностей предоставляется дополнительный отпуск.»;

б) сноску 3 к пункту 2 исключить.