МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(МИНЗДРАВ РОССИИ)

ПРИКАЗ

13 мая 2026 г. № 444

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Москва
Регистрационный № 86999
от "11" июня 2026.

Об утверждении типовой дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки по специальности «Управление сестринской деятельностью»

В соответствии с пунктом 12 части 7 статьи 76 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и подпунктом 5.5.2[1] пункта 5 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, п р и к а з ы в а ю:

Утвердить типовую дополнительную профессиональную программу профессиональной переподготовки по специальности «Управление сестринской деятельностью» согласно приложению к настоящему приказу.

Министр М.А. Мурашко

Приложение
к приказу Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от «13» мая 2026 г. № 414н

Типовая дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки по специальности «Управление сестринской деятельностью»

I. Общие положения

1. Целью дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки специалистов[1] с высшим медицинским образованием (далее – Программа) является получение компетенций, необходимых для приобретения квалификации и осуществления профессиональной деятельности по специальности «Управление сестринской деятельностью» (область профессиональной деятельности[2] – 02 Здравоохранение, уровень квалификации[3] – 7 уровень).

2. В результате освоения Программы организация, осуществляющая образовательную деятельность (далее – организация), обеспечивает формирование у обучающегося (слушателя) профессиональных компетенций (далее – ПК)[4], включающих необходимые знания, умения, опыт деятельности, в соответствии с планируемыми результатами обучения и рабочими программами модулей.

3. Форма обучения по Программе – очная, с возможностью частичного использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее – ЭО и ДОТ).

4. Трудоемкость обучения (срок освоения Программы): 504 академических часа.

5. Календарный учебный график обеспечивает реализацию Программы в соответствии с учебным планом и разрабатывается организацией самостоятельно.

---

[1] Пункт 11 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 г. № 266 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 апреля 2025 г., регистрационный № 81928), действует до 1 сентября 2031 года (далее – Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам).

[2] Таблица приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 ноября 2014 г., регистрационный № 34779) с изменением, внесенным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2017 г. № 254н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 марта 2017 г., регистрационный № 46168).

[3] Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 мая 2013 г., регистрационный № 28534).

[4] Пункт 11 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

II. Планируемые результаты обучения

6. Планируемые результаты обучения:

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
1	ПК-1. Способен организовывать и проводить статистический учет в медицинской организации	1.з1. Нормативное правовое регулирование ведения статистического учета в медицинской организации. 1.з2. Теория и методы медицинской статистики. 1.з3. Статистические методы обработки данных, в том числе с использованием информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». 1.з4. Методики проведения сплошных и выборочных социологических исследований мнения населения (пациентов). 1.з5. Расчет, оценка и анализ показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения. 1.з6. Международная статистическая классификация болезней и проблем, связанных со здоровьем. 1.з7. Правила кодирования заболеваемости и смертности населения. 1.з8. Требования к оформлению документации в медицинской организации. 1.з9. Сроки хранения документации медицинской организации.	1.у1. Организация учета и кодирования медико-статистической информации. 1.у2. Кодирование записи в учетных медицинских документах. 1.у3. Планирование, проведение, анализ и оценка результатов проведения социологических опросов. 1.у4. Учет и подготовка статистической информации для обработки данных в медицинской организации. 1.у5. Сбор и оценка показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения с использованием статистических методов, информационно-аналитических медицинских систем и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». 1.у6. Анализ показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения. 1.у7. Составление прогнозов показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих здоровье населения. 1.у8. Анализ данных статистической отчетности. 1.у9. Разработка и оценка показателей внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности. 1.у10. Расчет показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения. 1.у11. Использование в работе информационно-аналитических медицинских систем и информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет». 1.у12. Анализ медико-экономической, социально-демографической ситуации, влияющей на деятельность медицинской организации.	1.о1. Ведение статистического учета и подготовка статистической информации о деятельности медицинской организации. 1.о2. Проведение анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения. 1.о3. Организация хранения документов в соответствии с установленными сроками и требованиями. 1.о4. Консультирование медицинских работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики.
2	ПК-2. Способен анализировать и оценивать показатели деятельности медицинской организации	2.з1. Нормативные правовые акты, регламентирующие оценку показателей деятельности медицинской организации. 2.з2. Методы планирования, принципы, виды и структура планов перспективного развития медицинской организации. 2.з3. Особенности бизнес-планирования в медицинской организации.	2.у1. Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации. 2.у2. Сбор и анализ информации о деятельности медицинской организации. 2.у3. Разработка планов перспективного развития медицинской организации. 2.у4. Составление прогноза показателей деятельности медицинской организации.	2.о1. Анализ показателей деятельности медицинской организации. 2.о2. Оценка показателей деятельности медицинской организации.

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
		2.з4. Требования по обеспечению безопасности персональных данных работников медицинской организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну. 2.з5. Методы нормирования труда в здравоохранении.	2.у5. Подготовка обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения. 2.у6. Обоснование и контроль достижения показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения. 2.у7. Разработка оптимальной организационно-управленческой структуры медицинской организации. 2.у8. Разработка, внедрение в деятельность медицинской организации системы электронного документооборота, ее эксплуатация. 2.у9. Контроль эффективности электронного документооборота в медицинской организации, соблюдения норм и правил медицинского электронного документооборота. 2.у10. Организация и контроль проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения. 2.у11. Проведение нормирования труда медицинских работников в медицинской организации. 2.у12. Оценка деятельности медицинской организации.	
3	ПК-3. Способен управлять ресурсами медицинской организации (в том числе больницы (дома) сестринского ухода, хосписа), организовывать ресурсное обеспечение деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации (в том числе больницы (дома) сестринского ухода, хосписа), организовывать ресурсное обеспечение больницы	3.з1. Методики расчета потребности в материальных ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации (в том числе больнице (доме) сестринского ухода, хосписе). 3.з2. Основы управления ресурсами медицинской организации (в том числе больницы (дома) сестринского ухода, хосписа). 3.з3. Основы документирования организационно-управленческой деятельности и делопроизводства. 3.з4. Принципы принятия управленческих решений при работе с материальными ресурсами. 3.з5. Порядок приема товаров от поставщиков, их учета и инвентаризации. 3.з6. Порядок получения медицинских изделий, лекарственных препаратов, лекарственных средств, дезинфицирующих средств. 3.з7. Условия хранения, применения, учета и выдачи медицинских изделий и лекарственных препаратов. 3.з8. Правила составления и подачи заявки на получение необходимых медицинских изделий, лекарственных препаратов, лекарственных средств, дезинфицирующих средств.	3.у1. Анализ текущего ресурсного обеспечения и определение ресурсов, необходимых для деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации (в том числе больницы (дома) сестринского ухода, хосписа). 3.у2. Планирование расчета потребности в материальных ресурсах медицинской организации (в том числе больницы (дома) сестринского ухода, хосписа). 3.у3. Краткосрочное и долгосрочное планирование ресурсного обеспечения подразделений медицинской организации (в том числе больницы (дома) сестринского ухода, хосписа). 3.у4. Анализ данных статистической отчетности. 3.у5. Принятие управленческих решений по вопросам материально-технического обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации (в том числе больницы (дома) сестринского ухода, хосписа). 3.у6. Организация процесса закупок, контроль исполнения договоров на поставку товаров, работ и услуг. 3.у7. Подача заявки на получение медицинских изделий, лекарственных препаратов, лекарственных средств, дезинфицирующих средств.	3.о1. Управление ресурсами медицинской организации (в том числе больницы (дома) сестринского ухода, хосписа). 3.о2. Организация ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации (в том числе больницы (дома) сестринского ухода, хосписа). 3.о3. Организация ресурсного обеспечения больницы (дома) сестринского ухода, хосписа.

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
	(дома) сестринского ухода, хосписа	3.з9. Виды и правила оформления документации, необходимой для управления материальными ресурсами в медицинской организации (в том числе больнице (доме) сестринского ухода, хосписе). 3.з10. Правила составления документации на закупку лекарственных препаратов, лекарственных средств, дезинфицирующих средств, других материалов и оборудования, работ и услуг. 3.з11. Принципы рационального использования материальных ресурсов в медицинской организации (в том числе больнице (доме) сестринского ухода, хосписе). 3.з12. Требования, принципы и правила учета товарно-материальных ценностей, оперативно-технического учета и предметно-количественного учета медицинских изделий, лекарственных препаратов, лекарственных средств, дезинфицирующих средств. 3.з13. Правила эксплуатации медицинских изделий, предназначенных для работы среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации (в том числе больницы (дома) сестринского ухода, хосписа). 3.з14. Требования к учетной и отчетной документации, структура и состав отчетной документации. 3.з15. Планирование ресурсного обеспечения больницы (дома) сестринского ухода, хосписа.	3.у8. Получение, хранение и учет медицинских изделий, лекарственных препаратов, лекарственных средств, дезинфицирующих средств. 3.у9. Обеспечение условий хранения и эксплуатации медицинских изделий, лекарственных препаратов, лекарственных средств, дезинфицирующих средств. 3.у10. Организация рационального использования материальных ресурсов в структурных подразделениях медицинской организации (в том числе больницы (дома) сестринского ухода, хосписа). 3.у11. Организация учета товарно-материальных ценностей, оперативно-технического учета и предметно-количественного учета. 3.у12. Организация инвентаризации товарно-материальных ценностей, оперативно-технический учет и предметно-количественный учет. 3.у13. Обеспечение соблюдения требований к эксплуатации медицинских изделий, применяемых средним и младшим медицинским персоналом медицинской организации (в том числе больницы (дома) сестринского ухода, хосписа). 3.у14. Принятие решений в области материально-технического обеспечения больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 3.у15. Оценка эффективности ресурсного обеспечения больницы (дома) сестринского ухода, хосписа.	
4	ПК-4. Способен взаимодействовать с руководством медицинской организации и структурными подразделениями медицинской организации	4.з1. Организационная структура медицинской организации. 4.з2. Основы делового общения: деловая переписка, электронный документооборот. 4.з3. Этические нормы и принципы делового общения. 4.з4. Принципы эффективной коммуникации с руководством медицинской организации, структурными подразделениями медицинской организации, пациентами (их законными представителями) и средствами массовой информации. 4.з5. Правила документирования организационно-управленческой деятельности.	4.у1. Разработка предложений по повышению эффективности деятельности медицинской организации. 4.у2. Координация взаимодействия при формировании планов развития медицинской организации. 4.у3. Проектирование работы по внедрению новых организационных технологий в деятельность медицинской организации. 4.у4. Анализ деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации локальных нормативных актов. 4.у5. Консультирование работников медицинской организации по организационно-методическим вопросам. 4.у6. Проведение совещаний и конференций по вопросам организации и оказания медицинской помощи. 4.у7. Организация информирования пациентов (их законных представителей) о деятельности медицинской организации. 4.у8. Организация взаимодействия со средствами массовой информации и с общественностью.	4.о1. Взаимодействие с руководством медицинской организации. 4.о2. Взаимодействие со структурными подразделениями медицинской организации.

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
			4.у9. Анализ обращений граждан и юридических лиц, направленных в медицинскую организацию. 4.у10. Подготовка информационно-справочных материалов по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни. 4.у11. Подготовка презентационных материалов, информационно-аналитических материалов, справок о деятельности медицинской организации или ее подразделений для предоставления руководству организации.	
5	ПК-5. Способен планировать, организовывать и контролировать деятельность организационно-методического подразделения медицинской организации	5.з1. Основы менеджмента организационно-методического подразделения медицинской организации. 5.з2. Основы управления работниками организационно-методического подразделения медицинской организации. 5.з3. Инструменты контроля деятельности находящихся в подчинении работников организационно-методического подразделения медицинской организации. 5.з4. Требования пожарной безопасности, охраны труда, основы личной безопасности и конфликтологии, правила внутреннего трудового распорядка. 5.з5. Особенности составления планов деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации. 5.з6. Особенности формирования отчетов организационно-методического подразделения медицинской организации, в том числе аналитических. 5.з7. Особенности ведения персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан.	5.у1. Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации. 5.у2. Организация документооборота, в том числе электронного в организационно-методическом подразделении медицинской организации. 5.у3. Разработка проектов локальных нормативных актов медицинской организации. 5.у4. Руководство находящимися в подчинении работниками организационно-методического подразделения медицинской организации. 5.у5. Применение инструментов контроля деятельности находящихся в подчинении работников организационно-методического подразделения медицинской организации. 5.у6. Контроль выполнения работниками подразделения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, пожарной безопасности. 5.у7. Планирование и контроль непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификаций работников организационно-методического подразделения медицинской организации. 5.у8. Разработка планов деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации. 5.у9. Формирование отчетов организационно-методического подразделения медицинской организации, в том числе аналитических. 5.у10. Контроль работы по ведению персонифицированных регистров пациентов с различными заболеваниями и льготных категорий граждан.	5.о1. Планирование деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации. 5.о2. Организация деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации. 5.о3. Контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации.

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
			5.у11. Подготовка материалов к проведению санитарно-просветительной работы.	
6	ПК-6. Способен разрабатывать и внедрять систему менеджмента качества в медицинской организации	6.з1. Принципы управления качеством в медицинской организации. 6.з2. Требования к построению и методы самооценки системы менеджмента качества. 6.з3. Принципы разработки и внедрения документов системы менеджмента качества. 6.з4. Основные положения стандартов в области систем менеджмента качества.	6.у1. Разработка документационного сопровождения системы внутреннего контроля качества в медицинской организации. 6.у2. Координация работ по организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации. 6.у3. Координация разработки локальных актов по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации. 6.у4. Разработка критериев и показателей деятельности работников в медицинской организации. 6.у5. Контроль соблюдения плана внутренних аудитов менеджмента качества в медицинской организации. 6.у6. Использование методов менеджмента качества. 6.у7. Разработка и внедрение документов системы менеджмента качества больницы (дома) сестринского ухода, хосписа, в том числе технологических карт процессов. 6.у8. Контроль соблюдение плана внутренних аудитов в медицинской организации. 6.у9. Представление вышестоящему руководству аналитического отчета по результатам внутренних аудитов в медицинской организации.	6.о1. Разработка системы менеджмента качества в медицинской организации. 6.о2. Внедрение системы менеджмента качества в медицинской организации. 6.о3. Организация и совершенствование системы менеджмента качества больницы (дома) сестринского ухода, хосписа, в том числе с использованием информационно-аналитических систем.
7	ПК-7. Способен планировать, организовывать и управлять деятельностью больницы (дома) сестринского ухода, хосписа	7.з1. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 7.з2. Нормативное правовое регулирование, принципы и источники финансового обеспечения системы здравоохранения в части деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 7.з3. Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в части деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 7.з4. Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в части деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа.	7.у1. Анализ текущей ситуации и стратегических программ развития субъекта Российской Федерации и отрасли для планирования деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 7.у2. Разработка цели, миссии, стратегии развития больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 7.у3. Разработка плана мероприятий по достижению целевых показателей деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 7.у4. Реализация мероприятий по достижению целевых показателей деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 7.у5. Принятие решений в области бюджетного процесса больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 7.у6. Утверждение отчетных и бухгалтерских документов больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 7.у7. Утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации.	7.о1. Планирование деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 7.о2. Организация работы по отдельному направлению деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа, постановка целей и задач, определение приоритетов развития.

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
		7.з5. Основы бюджетирования, контроля финансовых активов и анализа финансовых рисков медицинской организации. 7.з6. Нормативное правовое регулирование в сфере государственных закупок и антикоррупционное законодательство. 7.з7. Нормативные правовые и организационные основы приносящей доход деятельности. 7.з8. Основы гражданского, административного и уголовного законодательства Российской Федерации, особенности досудебного и судебного урегулирования споров. 7.з9. Методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения. 7.з10. Виды и назначение информационно-аналитических систем, используемых в медицинских организациях. 7.з11. Методы планирования, принципы, виды и структура планов при планировании деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 7.з12. Статистические показатели, характеризующие состояние здоровья населения и деятельность медицинской организации при планировании деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 7.з13. Принципы разработки мероприятий, необходимых для достижения целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации при планировании деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 7.з14. Принципы разработки целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации при планировании деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа.	7.у8. Обеспечение выполнения коллективного договора медицинской организации. 7.у9. Организация кадрового обеспечения медицинской организации (привлечение, закрепление, профессиональное совершенствование кадров). 7.у10. Мониторинг структуры доходов и расходов в медицинской организации. 7.у11. Оценка экономической эффективности деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа, разработка и выбор оптимальных управленческих решений, оценка рисков, связанных с их реализацией. 7.у12. Организация и контроль оказания платных медицинских услуг. 7.у13. Выстраивание деловых связей и координация сотрудничества с организациями различных организационно-правовых форм. 7.у14. Представление больницы (дома) сестринского ухода, хосписа в органах государственной власти и местного самоуправления, а также в вышестоящей организации. 7.у15. Проведение публичных выступлений и организация взаимодействия со средствами массовой информации и с общественностью. 7.у16. Использование навыков делового общения: проведения совещаний, деловой переписки, электронного документооборота. 7.у17. Принятие управленческих решений по финансовым, материально-техническим, административным, организационным и кадровым вопросам. 7.у18. Организация и оценка результатов проведения мероприятий внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности. 7.у19. Разработка планов корректирующих мероприятий по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.	
8	ПК-8. Способен планировать, организовывать и контролировать деятельность среднего и младшего	8.з1. Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации. 8.з2. Методы планирования, принципы, виды и структура планов при планировании деятельности среднего и	8.у1. Организация работы по планированию кадрового состава среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации. 8.у2. Планирование мероприятий по профессиональному развитию среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации.	8.о1. Планирование деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации.

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
	медицинского персонала медицинской организации, организовывать и контролировать деятельность работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа	младшего медицинского персонала медицинской организации. 8.з3. Статистические показатели, характеризующие состояние здоровья населения и деятельность медицинской организации при планировании деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации. 8.з4. Принципы разработки мероприятий, необходимых для достижения целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала при планировании деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации. 8.з5. Принципы разработки целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала при планировании деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации. 8.з6. Основы кадрового менеджмента медицинской организации. 8.з7. Принципы кадрового планирования в медицинской организации. 8.з8. Должностные обязанности среднего и младшего медицинского персонала. 8.з9. Требования к обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности. 8.з10 Принципы и правила использования критериев, показателей и индикаторов оценки качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 8.з11. Основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации. 8.з12. Требования к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинской организации. 8.з13. Требования по защите и безопасности персональных данных работников медицинской организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну. 8.з14. Правила внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины. 8.з15. Виды мотивирования и стимулирования среднего и младшего медицинского персонала медицинской	8.у3. Планирование деятельности среднего и младшего медицинского персонала, утверждение перечня и установление значений целевых показателей их деятельности. 8.у4. Планирование ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации. 8.у5. Принятие управленческих решений при организации работы персонала больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 8.у6. Составление штатного расписания больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 8.у7. Анализ имеющегося кадрового ресурса и определение потребности подразделения в кадровом обеспечении. 8.у8. Обеспечение подбора, приема и адаптация среднего и младшего медицинского персонала при приеме на работу в медицинскую организацию. 8.у9. Обеспечение подбора, приема и адаптация работников при приеме на работу в больницу (дома) сестринского ухода, хоспис. 8.у10. Проведение работы по организации процессов оказания медицинской помощи средним и младшим медицинским персоналом медицинской организации. 8.у11. Формирование и поддержание корпоративной культуры больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 8.у12. Анализ и оценка деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 8.у13. Формирование системы мотивирования и стимулирования среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 8.у14. Ведение, учет и хранение медицинской документации, в том числе в форме электронного документа. 8.у15. Проведение работы по разработке проектов нормативных локальных актов медицинской организации. 8.у16. Формирование отчета, в том числе аналитического, о своей деятельности и результатах деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 8.у17. Разработка критериев, показателей и индикаторов оценки качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа.	8.о2. Организация и контроль деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации. 8.о3. Организация и контроль деятельности работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа.

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
		организации, работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 8.з16. Принципы рациональной организации рабочих мест с учетом выполняемых функций среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 8.з17. Основы планирования труда и отдыха среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 8.з18. Медицинская этика и деонтология; психология профессионального общения; основы педагогики. 8.з19. Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений и условиям труда. 8.з20. Санитарно-эпидемиологические требования к организации и осуществлению дезинфекции, дезинсекции и дератизации в условиях медицинской организации. 8.з21. Правила эксплуатации медицинских изделий, используемых в структурном подразделении. 8.з22. Санитарно-эпидемиологические требования к обращению с медицинскими отходами. 8.з23. Основные требования к организации лечебного питания в медицинской организации.	8.у18. Применение инструментов контроля деятельности среднего и младшего медицинского персонала, работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. 8.у19. Организация и проведение контроля качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации в области профилактики, диагностики, лечения, ухода, восстановительного лечения и реабилитации пациентов. 8.у20. Обеспечение внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности. 8.у21. Анализ полученной в результате проведения контролирующих мероприятий информации и разработка предложения по внесению организационных изменений в деятельность среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа.	
9	ПК-9. Способен оказывать медицинскую помощь в экстренной форме	9.з1. Принципы и методы оказания медицинской помощи в экстренной форме в соответствии с нормативными правовыми актами и клиническими рекомендациями. 9.з2. Клинические признаки состояний, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме. 9.з3. Факторы риска, представляющие непосредственную угрозу для собственной жизни и здоровья, жизни и здоровья пострадавшего (пострадавших) и окружающих лиц, методы устранения указанных факторов риска. 9.з4. Правила и порядок проведения первичного осмотра пациента (пострадавшего) при оказании медицинской помощи в экстренной форме при отсутствии сознания; остановке дыхания и (или) остановке кровообращения; нарушении проходимости дыхательных путей инородным телом и иных угрожающих жизни и здоровью нарушениях дыхания; наружных кровотечениях; травмах, ранениях и поражениях, вызванных механическими, химическими, электрическими, термическими поражающими факторами, воздействием излучения; отравлениях; укусах или	9.у1. Диагностика состояний, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме. 9.у2. Определение факторов, представляющих непосредственную угрозу для собственной жизни и здоровья, жизни и здоровья пострадавшего (пострадавших) и окружающих лиц. 9.у3. Устранение факторов, представляющих непосредственную угрозу для жизни и здоровья пострадавшего (пострадавших), а также участников оказания медицинской помощи в экстренной форме и окружающих лиц, в том числе предотвращение дополнительного травмирования пострадавшего (пострадавших). 9.у4. Обеспечение собственной безопасности, в том числе с использованием средств индивидуальной защиты. 9.у5. Вызов выездной бригады скорой медицинской помощи, перемещение, транспортировка пострадавшего, передача пострадавшего выездной бригаде скорой медицинской помощи. 9.у6. Оценка количества пострадавших. 9.у7. Устное информирование пострадавшего и окружающих лиц о готовности оказывать медицинскую помощь в экстренной	9.о1. Распознавание состояний, представляющих угрозу жизни пациента (в том числе нарушение жизненно важных функций организма человека (кровообращения и (или) дыхания), требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме. 9.о2. Проведение оценки обстановки и обеспечение безопасных условий для оказания медицинской помощи в экстренной форме. 9.о3. Оказание медицинской помощи в экстренной форме при состояниях, представляющих угрозу жизни, в том числе

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
		ужаливаниях ядовитых животных; судорожном приступе, сопровождающемся потерей сознания; острых психологических реакциях на стресс. 9.з5. Правила эффективной коммуникации с пациентами, их законными представителями, окружающими лицами и медицинскими работниками при оказании медицинской помощи в экстренной форме. 9.з6. Алгоритм обращения в службы спасения, в том числе вызова выездной бригады скорой медицинской помощи. 9.з7. Принципы действия приборов для наружной электроимпульсной терапии (дефибрилляции). 9.з8. Правила выполнения наружной электроимпульсной терапии (дефибрилляции) с использованием автоматического наружного дефибриллятора. 9.з9. Медицинские показания и медицинские противопоказания к проведению реанимационных мероприятий. 9.з10. Правила проведения базовой сердечно-легочной реанимации. 9.з11. Методы обеспечения проходимости дыхательных путей. 9.з12. Правила остановки наружных кровотечений. 9.з13. Правила наложения повязок при оказании медицинской помощи в экстренной форме. 9.з14. Способы охлаждения при травмах, воздействиях излучения, высоких температур, химических веществ, укусах или ужаливаниях ядовитых животных; проведения термоизоляции и согревания при воздействии низких температур. 9.з15. Методы иммобилизации с использованием медицинских изделий и подручных средств. 9.з16. Правила использования средств индивидуальной защиты при оказании медицинской помощи в экстренной форме. 9.з17. Правила и порядок проведения мониторинга состояния пациента при оказании медицинской помощи в экстренной форме, порядок передачи пациента выездной бригаде скорой медицинской помощи. 9.з18. Порядок применения лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме.	форме, а также о начале проведения мероприятий по оказанию медицинской помощи в экстренной форме. 9.у8. Осуществление эффективной коммуникации с пациентом, его законным представителем, окружающими лицами и медицинскими работниками, в том числе выездной бригадой скорой медицинской помощи при оказании медицинской помощи в экстренной форме. 9.у9. Устранение воздействия повреждающих факторов на пострадавшего. 9.у10. Извлечение пострадавшего из транспортного средства или других труднодоступных мест. 9.у11. Перемещение пострадавшего в безопасное место. 9.у12. Обеспечение проходимости дыхательных путей при их закупорке инородным телом. 9.у13. Проведение первичного осмотра пациента при состояниях, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме. 9.у14. Осуществление мероприятий по временной остановке наружного кровотечения, в том числе прямым давлением на рану, наложением давящей повязки (в том числе с фиксацией инородного тела), наложением кровоостанавливающего жгута. 9.у15. Определение наличия признаков жизни у пострадавшего (наличие сознания, наличие дыхания с помощью слуха, зрения и осязания). 9.у16. Проведение сердечно-легочной реанимации и поддержание проходимости дыхательных путей. 9.у17. Использование автоматического наружного дефибриллятора. 9.у18. Наложение окклюзионной (герметизирующей) повязки при ранении грудной клетки. 9.у19. Промывание желудка. 9.у20. Охлаждение при травмах, воздействиях излучения, высоких температур, химических веществ, укусах или ужаливаниях ядовитых животных. 9.у21. Проведение термоизоляции и согревания при воздействии низких температур. 9.у22. Проведение иммобилизации (обездвиживания) с использованием медицинских изделий или подручных средств; аутоиммобилизация или обездвиживание руками травмированных частей тела. 9.у23. Предотвращение дополнительного травмирования головы при судорожном приступе, сопровождающемся потерей сознания.	клинической смерти (остановка жизненно важных функций организма человека – кровообращения и (или) дыхания).

№ п/п	Коды и наименования компетенций	Коды и наименования результатов обучения, соответствующих компетенциям		
		Знания (далее – з)	Умения (далее – у)	Опыт деятельности (далее – о)
			9.у24. Придание и поддержание оптимального положения тела пострадавшего в зависимости от его состояния. 9.у25. Осуществление контроля состояния пострадавшего (наличия сознания, дыхания, кровообращения и отсутствия наружного кровотечения), оказание пострадавшему психологической поддержки. 9.у26. Применение лекарственных препаратов и медицинских изделий при оказании медицинской помощи в экстренной форме.	

III. Учебный план[5]

7. Учебный план:

№ п/п	Наименования модулей, тем, разделов практики	Количество часов (трудоемкость)						
		всего	в том числе по видам учебной деятельности					
			лекции	занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия)			практика	аттестация
				всего	в том числе			
					практическая подготовка	возможно использование ЭО и ДОТ		
1	**Модуль 1. Организационно-методическая деятельность и организация статистического учета в медицинской организации**	**54**	**16**	**36**	**0**	**0**	**0**	**2**
1.1	Организационно-методическая деятельность в медицинской организации	18	6	12	0	0	0	0
1.2	Статистический учет в медицинской организации	34	10	24	0	0	0	0
1.3	Промежуточная аттестация по модулю 1	2	0	0	0	0	0	2
2	**Модуль 2. Управление процессами деятельности медицинской организации и ее подразделениями, в том числе больницей (домом) сестринского ухода, хосписом**	**132**	**26**	**104**	**0**	**0**	**0**	**2**
2.1	Основные показатели деятельности медицинской организации	18	4	14	0	0	0	0
2.2	Ресурсы медицинской организации	42	8	34	0	0	0	0
2.3	Организация деятельности медицинской организации. Основы коммуникации	18	4	14	0	0	0	0
2.4	Менеджмент качества в медицинской организации	30	6	24	0	0	0	0
2.5	Планирование процессов деятельности медицинской организации	22	4	18	0	0	0	0
2.6	Промежуточная аттестация по модулю 2	2	0	0	0	0	0	2
3	**Модуль 3. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, работниками больницы (дома) сестринского ухода, хосписа**	**126**	**18**	**106**	**0**	**0**	**0**	**2**
3.1	Кадровое планирование медицинской организации	24	6	18	0	0	0	0
3.2	Организация деятельности работников	60	6	54	0	0	0	0
3.3	Контроль деятельности среднего и младшего медицинского персонала	40	6	34	0	0	0	0
3.4	Промежуточная аттестация по модулю 3	2	0	0	0	0	0	2
4	**Модуль 4. Оказание медицинской помощи в экстренной форме**	**42**	**6**	**34**	**0**	**0**	**0**	**2**
4.1	Оказание медицинской помощи в экстренной форме	40	6	34	0	0	0	0
4.2	Промежуточная аттестация по модулю 4	2	0	0	0	0	0	2
5	**Модуль 5. Практика**	**144**	**0**	**0**	**0**	**0**	**142**	**2**
5.1	Осуществление статистического учета в медицинской организации	24	0	0	0	0	24	0
5.2	Организационно-управленческая практика	118	0	0	0	0	118	0
5.3	Промежуточная аттестация по модулю 5	2	0	0	0	0	0	2
6	**Итоговая аттестация**	**6**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**6**
Итого часов (трудоемкость)		504	66	280	0	0	142	16

[5] Пункт 22 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ); пункт 11 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

IV. Рабочие программы модулей[6]

8. Рабочие программы модулей:

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
1	**Модуль 1. Организационно-методическая деятельность и организация статистического учета в медицинской организации**		
1.1	Организационно-методическая деятельность в медицинской организации	Нормативные правовые акты в сфере здравоохранения. Основы электронного документооборота и деловой переписки. Анализ данных для проведения санитарно-просветительной работы и формирования методических материалов. Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) в части организационно-методической деятельности. Оценка внешней и внутренней среды медицинской организации. Оценка эффективности внедрения новых организационно-методических технологий в деятельность медицинской организации. Правила подготовки методических материалов и их внедрение в деятельность медицинской организации. Основные правила подготовки материалов к проведению санитарно-просветительной работы.	ПК-5, ПК-7, ПК-8
1.2	Статистический учет в медицинской организации	Теория и методы статистики. Статистические методы обработки данных, с использованием информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Методы проведения анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения. Расчет, оценка и анализ показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения. Принципы подготовки информационно-аналитических материалов, справок о деятельности медицинской организации или ее подразделений. Расчёт показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения. Анализ показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения. Правила ведения учета пациентов медицинской организации, застрахованных по обязательному медицинскому страхованию и добровольному медицинскому страхованию. Правила ведения документации в медицинской организации. Обеспечение безопасности персональных данных пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну. Требования к оформлению статистической документации. Сроки хранения медицинской документации. Международная статистическая классификация болезней и проблем, связанных со здоровьем. Организация и обеспечение учета и кодирования медико-статистической информации.	ПК-1, ПК-3
1.3	Промежуточная аттестация по модулю 1	Контроль результатов обучения в рамках освоения тем 1.1-1.2.	ПК-1, ПК-3, ПК-5, ПК-7, ПК-8
2	**Модуль 2. Управление процессами деятельности медицинской организации и ее подразделениями, в том числе больницей (домом) сестринского ухода, хосписом**		
2.1	Основные показатели деятельности медицинской организации	Правила сбора и анализа информации о деятельности медицинской организации. Планирование развития медицинской организации на основании показателей её деятельности. Основные подходы в прогнозировании показателей деятельности медицинской организации. Подготовка информационно-аналитических материалов о деятельности медицинской организации. Разработка планов перспективного развития медицинской организации. Обоснование и	ПК-2, ПК-3

[6] Пункт 11 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
		контроль достижения показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения. Разработка оптимальной организационно-управленческой структуры медицинской организации.	
2.2	Ресурсы медицинской организации	Основы управления ресурсами медицинской организации. Методики расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации. Основные принципы и правила расчёта потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения. Планирование потребности в ресурсах медицинской организации. Управление информационными ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях. Разработка, внедрение в деятельность медицинской организации системы электронного документооборота, ее эксплуатация. Подготовка плана закупок.	ПК-4
2.3	Организация деятельности медицинской организации. Основы коммуникации	Организационная структура медицинской организации. Этические нормы и принципы делового общения. Принципы эффективной коммуникации. Проектирование работы по внедрению новых организационных технологий в деятельность медицинской организации. Координация взаимодействия при формировании планов развития медицинской организации. Разработка предложений по повышению эффективности деятельности медицинской организации.	ПК-4, ПК-5, ПК-7
2.4	Менеджмент качества в медицинской организации	Требования к построению и методы самооценки системы менеджмента качества. Основные положения стандартов в области систем менеджмента качества. Разработка документационного сопровождения системы внутреннего контроля качества оказания медицинской помощи в медицинской организации. Разработка критериев и показателей деятельности работников в медицинской организации. Контроль соблюдения плана внутренних аудитов менеджмента качества в медицинской организации.	ПК-4, ПК-6, ПК-7
2.5	Планирование процессов деятельности медицинской организации	Методы планирования, принципы, виды и структура планов. Особенности бизнес-планирования в медицинской организации. Планирование деятельности и разработка проектов развития медицинской организации. Разработка бизнес-плана развития медицинской организации. Правила оценки эффективности деятельности медицинской организации. Разработка и выбор оптимальных управленческих решений. Оценка рисков, связанных с реализацией управленческих решений.	ПК-7, ПК-8
2.6	Промежуточная аттестация по модулю 2	Контроль результатов обучения в рамках освоения тем 2.1-2.5.	ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8
3	**Модуль 3. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, работниками больницы (дома) сестринского ухода, хосписа**		
3.1	Кадровое планирование медицинской организации	Правила применения нормативных правовых актов при кадровом планировании медицинской организации. Принципы разработки мероприятий, необходимых для достижения целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала, работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. Принципы кадрового планирования в медицинской организации. Планирование кадрового состава среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. Разработка и проведение мероприятий по развитию сестринской службы медицинской организации и профессионального развития среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа.	ПК-2, ПК-5, ПК-7, ПК-8

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
3.2	Организация деятельности работников	Концепция управления работниками в здравоохранении. Организационная структура систем управления человеческими ресурсами в медицинских организациях. Стратегия и политика управления человеческими ресурсами медицинских организаций. Кадровое планирование работников в учреждениях системы здравоохранения. Набор, отбор и адаптация медицинских работников в медицинской организации. Показатели для анализа кадровых ресурсов. Основы управления средним и младшим медицинским персоналом, работниками больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. Подбор и отбор среднего и младшего медицинского персонала, работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. Подготовка кадрового резерва главных и старших медицинских сестер. Повышение квалификации среднего и младшего медицинского персонала.	ПК-2, ПК-5, ПК-7, ПК-8
3.3	Контроль деятельности среднего и младшего медицинского персонала	Перечень нормативных правовых актов для организации и проведения контролирующих мероприятий. Виды контролирующих мероприятий. Принципы и правила использования критериев, показателей и индикаторов оценки качества деятельности персонала. Порядок проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации. Разработка критериев, показателей и индикаторов оценки качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала, работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа. Организация и проведение контроля качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации в области профилактики, диагностики, лечения, ухода, восстановительного лечения и реабилитации пациентов.	ПК-2, ПК-4, ПК-5, ПК-7, ПК-8
3.4	Промежуточная аттестация по модулю 3	Контроль результатов обучения в рамках освоения тем 3.1-3.3.	ПК-2, ПК-4, ПК-5, ПК-7, ПК-8
4	**Модуль 4. Оказание медицинской помощи в экстренной форме**		
4.1	Оказание медицинской помощи в экстренной форме	Нормативно-правовое регулирование оказания медицинской помощи в экстренной форме. Диагностика состояний, требующих оказания медицинской помощи в экстренной форме. Коммуникация со службами спасения, выездными бригадами скорой медицинской помощи, пациентом, его законным представителем и окружающими лицами. Транспортировка и иммобилизация пациента. Сердечно-легочная реанимация. Остановка наружных кровотечений. Обеспечение проходимости дыхательных путей. Промывание желудка. Применение согревания и охлаждения. Проведение термоизоляции и согревания при воздействии низких температур. Применение лекарственных препаратов и медицинских изделий.	ПК-9
4.2	Промежуточная аттестация по модулю 4	Контроль результатов обучения в рамках освоения темы 4.1.	ПК-9
5	**Модуль 5. Практика**		
5.1	Осуществление статистического учета в медицинской организации	Участие в осуществлении статистического учета в медицинской организации: ведении статистического учета и подготовка статистической информации о деятельности медицинской организации; проведение анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения; организации хранения документов в соответствии с установленными сроками и требованиями; консультировании медицинских работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики; анализе показателей деятельности медицинской организации; оценке показателей деятельности медицинской организации.	ПК-1, ПК-2
5.2	Организационно-управленческая практика	Участие в организационно-управленческой деятельности: ведении статистического учета и подготовке статистической информации о деятельности медицинской организации; проведении анализа	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6,

№ п/п	Наименование модулей, тем, разделов практики	Содержание	Коды формируемых компетенций
		показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения; организации хранения документов в соответствии с установленными сроками и требованиями; консультировании медицинских работников медицинской организации по вопросам медицинской статистики; анализе показателей деятельности медицинской организации; оценке показателей деятельности медицинской организации; управлении ресурсами медицинской организации; организации ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации; организации ресурсного обеспечения больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; взаимодействии с руководством медицинской организации; взаимодействии со структурными подразделениями медицинской организации; планировании деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации; организации деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации; контроле деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации; разработке системы менеджмента качества в медицинской организации; внедрении системы менеджмента качества в медицинской организации; организации и совершенствовании системы менеджмента качества больницы (дома) сестринского ухода, хосписа, в том числе с использованием информационно-аналитических систем; планировании деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; организации работы по отдельному направлению деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа, постановке целей и задач, определении приоритетов развития; планировании деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации; организации и контроле деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации; организации и контроле деятельности работников больницы (дома) сестринского ухода, хосписа.	ПК-7, ПК-8
5.3	Промежуточная аттестация по модулю 5	Контроль результатов обучения в рамках разделов практики 5.1-5.2.	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-7, ПК-8

V. Формы аттестации[7]

9. Промежуточная аттестация проводится по окончании освоения каждого модуля Программы. Форма промежуточной аттестации по каждому модулю определяется организацией.

Промежуточная аттестация по модулям 1-4 должна включать в себя решение тестовых заданий, ситуационных задач, демонстрацию умений в симулированных условиях в соответствии с содержанием модулей и планируемыми результатами обучения.

Промежуточная аттестация по модулю 5 должна включать в себя оценку отчета о прохождении практики, содержащего перечень примененных умений в ходе участия в медицинской деятельности с указанием количества случаев применения каждого умения, выполнения манипуляции.

[7] Пункт 11 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

Критерии успешного прохождения промежуточной аттестации устанавливаются организацией.

Итоговая аттестация проводится в форме экзамена, который включает в себя решение тестовых заданий, ситуационных задач, демонстрацию умений в симулированных и клинических условиях. Итоговая аттестация проводится для оценки степени достижения обучающимися запланированных результатов обучения по Программе и должна выявлять теоретическую и практическую подготовку обучающегося. Обучающийся допускается к итоговой аттестации при успешном прохождении промежуточных аттестаций, предусмотренных Программой.

Обучающийся, освоивший Программу и успешно прошедший итоговую аттестацию, получает документ о квалификации – диплом о профессиональной переподготовке[8].

10. Оценочные материалы Программы формируются организацией для проведения текущего контроля, промежуточных аттестаций, итоговой аттестации в соответствии с содержанием модулей и планируемыми результатами обучения. Каждое задание оценочных материалов должно быть соотнесено с результатами обучения, для оценки которых оно предназначено.

Пример тестового задания

Инструкция: Выберите один правильный ответ.

Вопрос (задание)	Варианты ответов	Правильный ответ	Коды результатов обучения
В целях организации и проведения внутреннего контроля качества медицинской организацией разрабатывается	А) Инструкция о порядке организации и проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности Б) Положение о порядке организации и проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности В) Стандартная операционная процедура о порядке организации и проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности Г) Регламент о порядке организации и проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности	Б	6.з1

Пример ситуационной задачи

Инструкция: ознакомьтесь с условием задачи. На основании полученной информации дайте развернутые ответы на вопросы, приведенные ниже.

Условия

В городе Н. проживает 100 000 человек, в том числе в возрасте до 15 лет – 24 000, от 15 до 49 лет – 50 000, 50 лет и старше – 26 000 человек. В изучаемом году в городе родилось 1230. Умерло за год 1150 человек.

[8] Пункт 1 части 10 статьи 60 Федерального закона № 273-ФЗ.

Данные о динамике в сравнении с областью за изучаемый год:

Показатели	2021	2022	2023	2024	Изучаемый год	Показатели по области
Рождаемость	8,3	8,7	9,1	9,8		13,2
Смертность	14,7	15,5	15,7	16,0		10,8

Задания

1. Рассчитать и оценить показатели структуры населения по возрасту. Вычислить и оценить демографические показатели за изучаемый год.

2. Оценить динамику демографических показателей.

3. Сравнить уровни демографических показателей со среднестатистическими по области изучаемый год.

Эталоны ответов

1. Доля лиц в возрасте до 15 лет составляет 24.000 х 100 % /100 000 = 24,0 %; доля лиц в возрасте 15-49 лет = 50 000 х 100 %/ 100 000 = 50,0 %; доля лиц в возрасте старше 50 лет = 26.000 х 100 % /100 000 = 26,0 %. Тип структуры населения - регрессивный.

2. Рождаемость = число живорожденных за год х 1000 / среднегодовая численность населения = 1230 х 1000 / 100 000 = 12,3 ‰ - уровень рождаемости низкий. Смертность = число умерших за год х 1000/ среднегодовая численность населения =1150 х 1000 / 100 000 = 11,5 ‰ уровень смертности средний. Естественный прирост = Рождаемость - Смертность = 12,3 ‰ - 11,5‰ = 0,8‰

3. В динамике за ряд лет имеется тенденция к повышению уровня показателей рождаемости и младенческой смертности. Показатель общей смертности имеет тенденцию к повышению с некоторым снижением за последний год.

Коды результатов обучения: 1.з1, 1.з2, 1.з4.

VI. Организационно-педагогические условия реализации Программы[9]

11. Требования к кадровым условиям реализации Программы:

Реализация Программы обеспечивается работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми на иных условиях.

Квалификация работников организации, реализующих Программу, должна отвечать квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н[10], и профессиональным стандартам (при наличии).

Лекции проводятся лицами, имеющими ученую степень кандидата или доктора медицинских наук и ежегодные публикации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет, при этом:

---

[9] Пункт 11 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

[10] Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный № 20237, с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 января 2023 г. № 39н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 февраля 2023 г., регистрационный № 72453).

1) лекции модулей 1-3 проводятся лицами, имеющими аккредитацию по одной из специальностей: «Сестринское дело», «Управление сестринской деятельностью», «Организация здравоохранения и общественное здоровье», осуществляющими медицинскую деятельность по одной из специальностей: «Сестринское дело», «Управление сестринской деятельностью», «Организация здравоохранения и общественное здоровье» и имеющими стаж такой деятельности не менее 5 лет;

2) лекции модуля 4 проводятся лицами, имеющими аккредитацию по одной из специальностей: «Анестезиология-реаниматология», «Скорая медицинская помощь», осуществляющими медицинскую деятельность по одной из специальностей: «Анестезиология-реаниматология», «Скорая медицинская помощь» и имеющими стаж такой деятельности не менее 3 лет.

Не менее 70 % объема занятий семинарского типа проводятся лицами, имеющими ученую степень кандидата или доктора медицинских наук.

Занятия семинарского типа модуля 4 проводятся в группе обучающихся численностью не более 10 человек лицами, имеющими аккредитацию по одной из специальностей: «Анестезиология-реаниматология», «Скорая медицинская помощь», осуществляющими медицинскую деятельность по одной из специальностей: «Анестезиология-реаниматология», «Скорая медицинская помощь» и имеющими стаж такой деятельности не менее 3 лет.

12. Требования к кадровому обеспечению реализации Программы в части практической подготовки:

Модуль 5 проводится в группе обучающихся численностью не более 5 человек лицами, имеющими аккредитацию по одной из специальностей: «Сестринское дело», «Управление сестринской деятельностью», «Организация здравоохранения и общественное здоровье», осуществляющими медицинскую деятельность по одной из специальностей: «Сестринское дело», «Управление сестринской деятельностью», «Организация здравоохранения и общественное здоровье» и имеющими стаж такой деятельности не менее 5 лет.

13. Требования к материально-техническому обеспечению реализации Программы:

Организация обеспечивает соблюдение следующих требований к материально-техническим условиям реализации Программы:

Модуль	Требования к материально-техническим условиям реализации Программы
Модуль 1. Организационно-методическая деятельность и организация статистического учета в медицинской организации	1. Наличие учебных аудиторий площадью не менее 2,5 кв. м. на одного обучающегося, оснащенных видеопроекционной аппаратурой и неограниченным доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». 2. Наличие комплекта лицензионного программного обеспечения, включая свободно распространяемое, в том числе отечественного производства: операционная система, текстовый редактор, редактор презентаций, учебная медицинская информационная система.
Модуль 2. Управление процессами деятельности медицинской организации и ее подразделениями, в том числе больницей (домом) сестринского ухода, хосписом	
Модуль 3. Управление деятельностью среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации,	

работниками больницы (дома) сестринского ухода, хосписа	
Модуль 4. Оказание медицинской помощи в экстренной форме	1. Наличие учебных аудиторий площадью не менее 2,5 кв. м. на одного обучающегося, оснащенных видеопроекционной аппаратурой и неограниченным доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». 2. Наличие комплекта лицензионного программного обеспечения, включая свободно распространяемое, в том числе отечественного производства: операционная система, текстовый редактор, редактор презентаций, учебная медицинская информационная система. 3. Наличие тренажеров (симуляторов) с обратной связью для оказания медицинской помощи в экстренной форме, позволяющих формировать следующие умения: определение наличия признаков жизни; обеспечение проходимости дыхательных путей; временная остановка наружного кровотечения; проведение сердечно-легочной реанимации и поддержание проходимости дыхательных путей; использование автоматического наружного дефибриллятора; наложение окклюзионной (герметизирующей) повязки при ранении грудной клетки; промывание желудка; придание и поддержание оптимального положения тела пострадавшего в зависимости от его состояния.

14. Требования к материально-техническому обеспечению реализации Программы в части практической подготовки:

Практическая подготовка обучающихся при реализации Программы обеспечивается путем их участия в осуществлении медицинской деятельности[11] в медицинских организациях и (или) иных организациях, осуществляющих деятельность в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации (далее вместе – базы практической подготовки), соответствующих следующим требованиям:

Наименование модулей, тем, разделов практики	Требования к базам практической подготовки и их мощности в расчете на 1 обучающегося при реализации Программы
Модуль 5. Практика	
5.1. Осуществление статистического учета в медицинской организации	1. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях и (или) паллиативной медицинской помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: медицинской статистике; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 2) не менее 1 занятой штатной единицы должности врача-статистика на 4 обучающихся. 2. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в условиях дневного стационара и (или) паллиативной медицинской помощи в условиях дневного стационара (наличие соответствующей лицензии) по: медицинской статистике; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 2) не менее 1 занятой штатной единицы должности врача-статистика на 4 обучающихся. 3. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей:

[11] Часть 4 статьи 82 Федерального закона № 273-ФЗ.

Наименование модулей, тем, разделов практики	Требования к базам практической подготовки и их мощности в расчете на 1 обучающегося при реализации Программы
	1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях и (или) паллиативной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: медицинской статистике; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 2) не менее 1 занятой штатной единицы должности врача-статистика на 4 обучающихся.
5.2. Организационно-управленческая практика	1. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по сестринскому делу; 2) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи и (или) первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях (наличие соответствующей лицензии) по организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 3) организацию и выполнение работ (услуг) при проведении медицинских осмотров (наличие соответствующей лицензии) по медицинским осмотрам профилактическим; 4) не менее 1 занятой штатной единицы должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся. 2. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 2) количество коек для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях – не менее 2 на 1 обучающегося, 3) не менее 1 занятой штатной единицы должности главной медицинской сестры (главного медицинского брата) на 5 обучающихся. 3. Осуществление медицинской деятельности, предусматривающей: 1) организацию и выполнение работ (услуг) при оказании паллиативной медицинской помощи в стационарных условиях (наличие соответствующей лицензии) по: сестринскому делу; организации здравоохранения и общественному здоровью, эпидемиологии; 2) не менее 1 занятой штатной единицы должности директора больницы (дома) сестринского ухода, хосписа и (или) главного врача и (или) главной медицинской сестры (главного медицинского брата).

15. Требования к использованию ЭО и ДОТ, учебно-методическому обеспечению реализации Программы:

По решению организации лекции при реализации Программы могут проводиться с использованием ЭО и ДОТ полностью или частично.

Использование ЭО и ДОТ при реализации занятий семинарского типа, проведении практик, промежуточных и итоговой аттестаций не допускается.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения должен быть обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к одной или нескольким электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде организации. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная

среда должны обеспечивать возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории организации, так и вне ее.

Перечень учебных изданий, в том числе электронных, иных информационных материалов, необходимых для освоения Программы, определяется организацией самостоятельно.

16. Финансовое обеспечение реализации Программы должно осуществляться в объеме не ниже определенного в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и Федеральным законом № 273-ФЗ.