МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ
И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ
(МЧС РОССИИ)

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 86809
от "1" июня 2026 г.

ПРИКАЗ

24 апреля 2026 г. Москва № 307

Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха лиц, не имеющих специальных или воинских званий, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы при сменной работе

В соответствии с частью второй статьи 100 Трудового кодекса Российской Федерации, абзацем четвертым части первой статьи 7 Федерального закона от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», абзацем четвертым пункта 2 и пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 11 июля 2004 г. № 868 «Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» п р и к а з ы в а ю:

Утвердить особенности режима рабочего времени и времени отдыха лиц, не имеющих специальных или воинских званий, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы при сменной работе согласно приложению к настоящему приказу.

Министр А.В. Куренков

182300

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом МЧС России
от 24 апреля 2026г № 307

ОСОБЕННОСТИ
режима рабочего времени и времени отдыха лиц, не имеющих специальных или воинских званий, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы при сменной работе

1. Рабочее время и время отдыха лиц, не имеющих специальных или воинских званий, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы (далее – работники) регламентируются графиком сменности[1].

2. Режим работы при несении дежурства для работников определяется распорядком дня, утверждаемым руководителем подразделения федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, и закрепляется в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте или трудовом договоре.

3. Нормальная продолжительность рабочего времени при сменной работе рассчитывается исходя из 40 часов в неделю[2].

4. Для работников женского пола, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, нормальная продолжительность рабочего времени при сменной работе рассчитывается исходя из 36 часов в неделю[3].

5. Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, продолжительность рабочего времени при сменной работе рассчитывается исходя из 35 часов в неделю[4].

6. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, продолжительность рабочего времени при сменной работе рассчитывается исходя из 36 часов в неделю[5].

7. Для работников устанавливается суммированный учет рабочего времени за учетный период (три месяца, полугодие или год). Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка[6].

8. Продолжительность смены рассчитывается исходя из 24 часов, не включая время, необходимое для смены караулов. С учетом специфики

---

[1] Часть вторая статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации.
[2] Часть вторая статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации.
[3] Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации.
[4] Абзац четвертый части первой статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации.
[5] Абзац пятый части первой статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации.
[6] Части первая и четвертая статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации.

работы при условии соблюдения нормы рабочего времени за учетный период может быть установлена иная продолжительность смены.

9. Привлечение работника к исполнению своих обязанностей в течение двух смен подряд запрещается[7].

10. В течение смены работнику предоставляются перерывы для отдыха и питания общей продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, которые в рабочее время не включаются[8].

11. На участках работы, где предоставление перерывов для отдыха и питания невозможно, работникам обеспечивается возможность отдыха и приема пищи во время исполнения ими своих обязанностей, при этом отдых и прием пищи могут быть прерваны в случае возникновения неотложной служебной необходимости с последующим предоставлением возможности завершить отдых и прием пищи в течение смены, если это позволяют условия выполнения задач.

---

[7] Часть пятая статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации.

[8] Часть первая статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации.