ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ГУСП)

ПРИКАЗ

«20» апреля 2026 г. Москва № 47

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 86752
от "29" мая 2026 г.

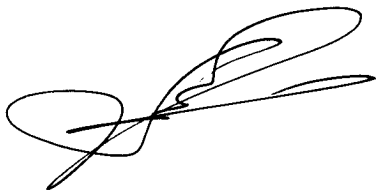
Об утверждении Положения об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Главным управлением специальных программ Президента Российской Федерации

В соответствии с подпунктом «в» пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Главным управлением специальных программ Президента Российской Федерации.

2. Признать утратившим силу приказ Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации от 28 апреля 2025 г. № 119 «Об утверждении Положения об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Главным управлением специальных программ

Президента Российской Федерации, и работниками, замещающими эти должности» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 июня 2025 г., № 82534).

Начальник
Главного управления  А.Л. Линец

УТВЕРЖДЕНО

приказом Главного управления
специальных программ
Президента Российской Федерации
от 20 апреля 2026 г. № 47

ПОЛОЖЕНИЕ
об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Главным управлением специальных программ Президента Российской Федерации

1. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера), представляемых работниками, замещающими должности, предусмотренные перечнем должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед ГУСПом, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утверждаемым нормативным правовым актом ГУСПа в соответствии с подпунктом «а» пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (далее соответственно – работники, должности, перечень должностей, организации), гражданами, претендующими на замещение в организациях должностей, предусмотренных перечнем должностей (далее – граждане), или работниками, замещающими в организациях должности, не предусмотренные перечнем должностей, и претендующими на замещение в этих организациях должностей, предусмотренных перечнем должностей (далее – кандидаты), осуществляется кадровым подразделением ГУСПа по решению начальника ГУСПа

или заместителя начальника ГУСПа (в соответствии с распределением обязанностей).

2. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения (далее – проверка), является информация, представленная в письменном виде:

правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

должностными лицами кадрового подразделения ГУСПа, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – должностные лица кадрового подразделения ГУСПа);

постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законодательством Российской Федерации иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

Общественной палатой Российской Федерации;

общероссийскими средствами массовой информации.

3. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 календарных дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 календарных дней начальником ГУСПа или заместителем начальника ГУСПа (в соответствии с распределением обязанностей).

4. Кадровое подразделение ГУСПа осуществляет проверку:

самостоятельно;

путем направления (в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции «Посейдон») запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в соответствии с частью третьей статьи 7 Федерального закона от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности».

5. При осуществлении проверки должностные лица кадрового подразделения ГУСПа вправе:

проводить беседу с гражданином, кандидатом или работником;

изучать представленные гражданином, кандидатом или работником сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

получать от гражданина, кандидата или работника пояснения по представленным ими сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

направлять (в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции «Посейдон») запрос (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее – государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, кандидата или работника, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

осуществлять (в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции «Посейдон») анализ сведений, представленных гражданином, кандидатом или работником в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

6. В запросе, предусмотренном абзацем пятым пункта 5 настоящего Положения, указываются:

фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

фамилия, имя, отчество (при наличии), дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы, вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность гражданина, кандидата или работника, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются;

содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

срок представления запрашиваемых сведений;

фамилия, инициалы и номер телефона должностного лица кадрового подразделения ГУСПа, подготовившего запрос;

идентификационный номер налогоплательщика (в случае направления запроса в налоговые органы Российской Федерации);

другие необходимые сведения.

7. Кадровое подразделения ГУСПа обеспечивает:

уведомление в письменной форме кандидата или работника о начале в отношении него проверки и разъяснение ему содержания абзаца третьего настоящего пункта – в течение 2 рабочих дней со дня получения решения о начале проверки;

проведение в случае обращения кандидата или работника беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие представляемые им сведения подлежат проверке, – в течение 7 рабочих дней со дня обращения кандидата или работника, а при наличии уважительной причины – в срок, согласованный с кандидатом или работником.

8. По окончании проверки кадровое подразделение ГУСПа обеспечивает ознакомление кандидата или работника с результатами проверки.

9. Кандидат или работник вправе:

давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в абзаце третьем пункта 7 настоящего Положения; по результатам проверки;

представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

обращаться в кадровое подразделение ГУСПа с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в абзаце третьем пункта 7 настоящего Положения.

10. На период проведения проверки кандидат или работник может быть отстранен от замещаемой должности на срок, не превышающий 60 календарных дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 календарных дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

На период отстранения кандидата или работника от замещаемой должности заработная плата по занимаемой им должности сохраняется.

11. Начальник кадрового подразделения ГУСПа представляет лицу, принявшему решение о проведении проверки, доклад о ее результатах.

12. По результатам проверки должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина или кандидата либо назначившему работника на должность, представляется доклад. При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

о назначении гражданина или кандидата на должность;

об отказе гражданину или кандидату в назначении на должность;

об отсутствии оснований для применения к кандидату или работнику мер юридической ответственности;

о применении к кандидату или работнику мер юридической ответственности.

13. Должностное лицо, уполномоченное назначать гражданина или кандидата либо назначившее работника на должность, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанные в пункте 12 настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:

назначить гражданина или кандидата на должность;

отказать гражданину или кандидату в назначении на должность;

применить к кандидату или работнику меры юридической ответственности.

14. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.