



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(Минтруд России)

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

ПРИКАЗ

Регистрационный № 86670

от 27 мая Москва 2026 г.

12 мая 2026 г.

№ 204н

**О внесении изменения в приложение к приказу
Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления
работодателями обязательной информации, предусмотренной
частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения
в Российской Федерации», в государственную службу занятости»**

В соответствии с частью 9 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 1 Федерального закона от 28 ноября 2025 г. № 445-ФЗ «О внесении изменений в статью 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» и подпунктом 5.2.198 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменение в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 мая 2024 г., регистрационный № 78243) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 г.

Министр

А.О. Котяков

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от «12» мая 2026 г. № 204н

**Изменение,
которое вносится в приложение к приказу Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н
«Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной
информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона
«О занятости населения в Российской Федерации»,
в государственную службу занятости»**

Форму № 7 изложить в следующей редакции:

«Форма № 7

**Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов
(заполняется в случае, если численность работников непосредственно
в организации (филиале, представительстве, ином обособленном структурном
подразделении), у индивидуального предпринимателя
более 35 человек)**

--

отчетный период

Работодатель (выбрать значение):

☐

Головная организация

☐

Филиал организации

☐

Представительство организации

☐

Иное обособленное структурное подразделение организации

☐

Индивидуальный предприниматель

1. Полное наименование организации (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения), фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя _____.

2. Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) (при наличии) _____.

3. Код причины постановки на учет (КПП) _____.

4. Основной вид экономической деятельности _____.

5. Адрес в пределах места нахождения организации (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения), адрес места жительства индивидуального предпринимателя:

5.1 субъект Российской Федерации _____;

5.2 район, населенный пункт _____;

5.3 улица _____;

5.4 дом, корпус, строение _____;

5.5 номер офиса, квартиры _____.

6. Наименование государственного учреждения службы занятости, в которое предоставляется информация (по месту осуществления трудовой деятельности работниками), _____.

7. Численность работников, _____ человек.

8. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда), _____ человек.

9. Размер квоты для приема на работу инвалидов, установленной законодательством субъекта Российской Федерации (по месту нахождения организации (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя):

9.1 _____ %;

9.2 _____ человек.

10. Численность инвалидов, трудоустроенных по трудовому договору на рабочее место непосредственно в организацию (филиал, представительство, иное обособленное структурное подразделение), к индивидуальному предпринимателю, _____ человек.

11. Численность работников, являющихся инвалидами I группы, _____ человек¹.

12. Численность ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, указанных в подпунктах 1, 1¹, 2² – 2⁶ пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции, _____ человек (при наличии).

13. Численность работников с инвалидностью, заключивших трудовой договор с иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов в иной организации, _____ человек (при наличии).

14. Выполнение квоты _____ единиц (сумма значений по пунктам 10 + (11*2) + (12*2) + 13).

¹ Заполняется в случае, если работник является инвалидом I группы и ветераном боевых действий, указанным в подпунктах 1, 1¹, 2² – 2⁶ пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» и принимавшем участие в специальной военной операции, он учитывается только в пункте 12.

15. Общее количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, _____ единиц²:

15.1 из них количество специальных рабочих мест, фактически занятых инвалидами, _____ единиц (на отчетную дату)³.

16. Пояснения к предоставленной информации⁴ _____.

² Необязательно для заполнения.

³ Необязательно для заполнения.

⁴ Необязательно для заполнения.».