



**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ,
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ
СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ**

П Р И К А З

21.03.2013

г. Москва

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 28208

от "19" апреля 2013.

**Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием
сотрудников федеральной противопожарной службы
Государственной противопожарной службы**

В соответствии с частью 18 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»¹ п р и к а з ы в а ю:

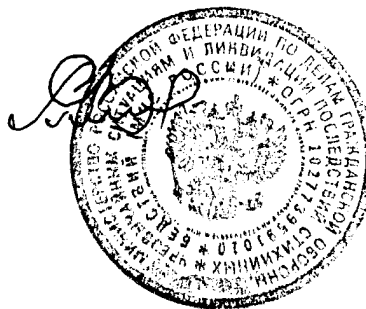
1. Утвердить прилагаемый Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы.

2. Выплаты, предусмотренные настоящим приказом, производить с 1 января 2013 года.

Министр

В.А. Пучков

Верно
Директор Административного
департамента



С.П. Выпряхкин

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7608.

Утвержден
приказом МЧС России
от 21.03.13 № 195

Порядок
обеспечения денежным довольствием сотрудников
федеральной противопожарной службы
Государственной противопожарной службы

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок обеспечения денежным довольствием сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы разработан в соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»¹ (далее - Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ) и определяет правила обеспечения денежным довольствием лиц рядового и начальствующего состава федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы (далее - сотрудники) при поступлении на службу, в период ее прохождения и при увольнении со службы.

2. Денежное довольствие сотрудников состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее - должностной оклад), месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием (далее - оклад по специальному званию), которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее - оклад денежного содержания), ежемесячных и иных дополнительных выплат².

3. Денежное довольствие сотрудникам выплачивается финансово-экономическим подразделением по месту их службы либо перечисляется на указанный сотрудником счет в банке на условиях, определенных в Министерстве Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - МЧС России).

4. Основанием для выплаты денежного довольствия является приказ Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны,

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7608.

² Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7608) (далее - Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ).

чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соответствующего руководителя (начальника) территориального органа, учреждения или организации МЧС России (далее - приказ) о назначении на штатную должность, зачислении в распоряжение Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соответствующего руководителя (начальника) территориального органа, учреждения или организации МЧС России (далее - учреждение МЧС России), на учебу в образовательные учреждения МЧС России.

5. Денежное довольствие сотрудникам выплачивается за весь период службы, если иное не предусмотрено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Выплата денежного довольствия сотрудникам за текущий месяц производится в период с 20 по 25 число каждого месяца, а за декабрь календарного года - не позднее последнего рабочего дня декабря.

В этот же период производятся перерасчеты денежного довольствия, связанные с присвоением очередного специального звания, изменением должности, и в других случаях, при которых изменяется размер денежного довольствия сотрудника.

6. Выплата денежного довольствия ранее установленного срока допускается сотрудникам, убывающим:

а) в отпуск и служебные командировки - за текущий и следующий месяцы не позднее чем за три дня до убытия в отпуск (служебную командировку), не считая выходных и нерабочих праздничных дней, если они ко дню выплаты денежного довольствия за текущий месяц не могут прибыть к месту службы;

б) к новому месту службы - по день прибытия, указанный в предписании соответствующего учреждения МЧС России.

7. При выплате за неполный месяц размер денежного довольствия за каждый календарный день исчисляется путем деления суммы денежного довольствия за полный месяц на количество календарных дней в данном месяце.

При выполнении сотрудником в соответствии с законодательством Российской Федерации служебных обязанностей на условиях неполного служебного времени размер денежного довольствия исчисляется пропорционально установленной продолжительности служебного времени¹.

¹ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. I), ст. 3, № 30, ст. 3014, ст. 3033; 2003, № 27 (ч. I), ст. 2700; 2004, № 18, ст. 1690, № 35, ст. 3607; 2005, № 1 (ч. I), ст. 27, № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878, № 52 (ч. I), ст. 5498; 2007, № 1 (ч. I), ст. 34, № 17, ст. 1930, № 30, ст. 3808, № 41, ст. 4844, № 43, ст. 5084, № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812, № 30 (ч. I), ст. 3613, № 30 (ч. II), ст. 3616, № 52 (ч. I), ст. 6235, ст. 6236; 2009, № 1, ст. 17, ст. 21, № 19, ст. 2270, № 29, ст. 3604, № 30, ст. 3732, ст. 3739, № 46, ст. 5419, № 48, ст. 5717; 2010, № 31, ст. 4196, № 52 (ч. I), ст. 7002; 2011, № 1, ст. 49, № 25, ст. 3539, № 27, ст. 3880, № 30 (ч. I), ст. 4586, ст. 4590, ст. 4591, ст. 4596, № 45, ст. 6333, ст. 6335, № 48, ст. 6730, ст. 6735, № 49 (ч. I), ст. 7015, ст. 7031, № 50, ст. 7359; 2012, № 10, ст. 1164, № 14, ст. 1553, № 18, ст. 2127, № 31, ст. 4325, № 47, ст. 6399, № 50 (ч. IV), ст. 6954, № 50 (ч. V), ст. 6957, ст. 6959, № 53 (ч. I), ст. 7605) (далее - Трудовой кодекс), статья 93

8. Сотрудникам, незаконно или необоснованно перемещенным по службе, пониженным в должности или в специальном звании, уволенным со службы, выплачивается недополученное денежное довольствие по должности, с которой они были перемещены или уволены, и по специальному званию, в котором они состояли, за весь период до их восстановления в должности, специальном звании или на службе.

9. Сотрудникам, которые в период увольнения и до восстановления на службе работали на предприятиях, в учреждениях и организациях, занимались предпринимательской деятельностью, компенсируется разница между денежным довольствием, получаемым по последней должности в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы (далее - ФПС), и фактическим заработком за все время вынужденного перерыва на службе¹.

10. Денежное довольствие, выплаченное сотрудникам в соответствии с действовавшими на момент выплаты законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - законодательство), возврату не подлежит, кроме сумм, излишне выплаченных вследствие счетной ошибки.

11. Денежное довольствие, причитающееся сотруднику и своевременно не выплаченное или выплаченное в меньшем, чем следовало, размере, выплачивается за весь период, в течение которого сотрудник имел право на него, но не более чем за три года, предшествовавшие обращению за получением денежного довольствия.

Иные дополнительные выплаты выплачиваются, если обращение за получением последовало до истечения трех лет со дня возникновения права на них.

В случае если денежное довольствие сотруднику выплачено в большем, чем следовало, размере, при выплате денежного довольствия за очередной месяц производится его перерасчет, но не более чем за три года, предшествовавшие перерасчету.

¹ Трудовой кодекс, статья 234;

постановление Верховного Совета Российской Федерации от 23 декабря 1992 г. № 4202-1 «Об утверждении Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации и текста Присяги сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации» (Ведомости Совета народных депутатов и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, № 2, ст. 70; Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, № 52, ст. 5086; Собрание законодательства Российской Федерации 1998, № 30, ст. 3613; 1999, № 29, ст. 3698; 2001, № 1 (ч. 1), ст. 2, № 53 (ч. 1), ст. 5030; 2002, № 27, ст. 2620, № 30, ст. 3033; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 14, ст. 1212; 2007, № 10, ст. 1151, № 49, ст. 6072; 2008, № 52 (ч. 1), ст. 6235; 2009, № 30, ст. 3739, № 51, ст. 6150; 2010, № 30, ст. 3987, ст. 3988, ст. 3990; 2011, № 7, ст. 901, № 48, ст. 6730, № 49 (ч. 1), ст. 7020; 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7608) (далее - Положение о службе), статья 68

II. Оклады денежного содержания

Должностные оклады и оклады по специальным званиям

12. Сотрудникам должностные оклады выплачиваются в размерах, установленных Правительством Российской Федерации и приказом МЧС России¹.

13. В случаях перемещения на нижестоящую должность по сокращению штатов или по состоянию здоровья с уменьшением размера должностного оклада сотрудникам, имеющим выслугу 15 и более лет (в календарном исчислении), сохраняется размер должностного оклада по последнему месту службы².

14. Сохраненный размер должностного оклада по ранее замещаемой должности не увеличивается (не индексируется) и выплачивается впредь до приобретения сотрудником права на получение по новому месту службы более высокого должностного оклада (в том числе до следующего организационно-штатного изменения либо установления нормативными правовыми актами Российской Федерации новых должностных окладов). Ежемесячные и иные дополнительные выплаты устанавливаются по новой замещаемой должности и начисляются на сохраненный должностной оклад.

15. Сотрудникам из числа лиц рядового и младшего начальствующего состава, назначенным на должности среднего начальствующего состава, до присвоения специального звания среднего начальствующего состава выплачивается оклад по замещаемой штатной должности и оклад по специальному званию рядового или младшего начальствующего состава.

16. Должностные оклады слушателям и курсантам, принятым на учебу из числа лиц рядового и начальствующего состава, устанавливаются в размере оклада по последней штатной должности, занимаемой ими до поступления на обучение.

17. Должностные оклады курсантам, принятым на учебу из числа лиц, не являющихся сотрудниками, устанавливаются в размере должностного оклада по типовой должности «курсант», установленного Правительством Российской Федерации³.

18. Курсантам образовательных учреждений высшего профессионального образования МЧС России со дня присвоения специального звания среднего начальствующего состава, а также сотрудникам, зачисленным в очную адъюнктуру образовательных учреждений высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждений МЧС России на должности адъюнктов непосредственно по окончании образовательных

¹ постановление Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. №128 «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 8, ст. 832) (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. №128).

² Положение о службе, статья 16.

³ постановление Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 128

учреждений высшего профессионального образования МЧС России, - устанавливается должностной оклад в размере 10 000 рублей.

19. Должностные оклады докторантам и адъюнктам - в размере должностного оклада по последней штатной должности, занимаемой до направления на учебу.

При этом должностные оклады не должны превышать:

в докторантуре:

образовательных учреждений высшего профессионального образования МЧС России - должностного оклада начальника соответствующей кафедры;

научно-исследовательских учреждений МЧС России - должностного оклада начальника соответствующего отдела;

в очной адъюнктуре:

образовательных учреждений высшего профессионального образования МЧС России - должностного оклада преподавателя соответствующей кафедры;

научно-исследовательских учреждений МЧС России - должностного оклада старшего научного сотрудника соответствующего отдела.

20. Оклады по присвоенным сотрудникам специальным званиям выплачиваются в размерах, установленных Правительством Российской Федерации¹.

Выплата окладов по специальным званиям производится с даты, указанной в соответствующем приказе, а если дата не указана - со дня его подписания.

III. Ежемесячные дополнительные выплаты

Общие положения

21. Сотрудникам ежемесячные дополнительные выплаты, предусмотренные настоящей главой, исчисляются исходя из должностных окладов по замещаемым (временно исполняемым) должностям.

22. Сотрудникам, имеющим право на увеличение (повышение) должностных окладов, ежемесячные дополнительные выплаты производятся исходя из должностных окладов с учетом этих увеличений (повышений), если федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающими указанные увеличения (повышения), не предусмотрено иное.

23. Ежемесячные дополнительные выплаты выплачиваются на основании приказов одновременно с выплатой окладов денежного содержания и отражаются в расчетной (платежной) ведомости в отдельных графах, если иное не предусмотрено настоящим Порядком.

¹ постановление Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 128

Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы
(выслугу лет)

24. Ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) устанавливается в следующих размерах при стаже службы (выслуге лет)¹:

- от 2 до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- от 15 до 20 лет - 25 процентов;
- от 20 до 25 лет - 30 процентов;
- 25 лет и более - 40 процентов.

25. Порядок исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) определяется Правительством Российской Федерации².

Ежемесячная надбавка к должностному окладу
за квалификационное звание

26. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание (далее в настоящем разделе - надбавка) устанавливается в следующих размерах (в процентах от должностного оклада)³:

- за квалификационное звание специалиста третьего класса - 5 процентов;
- за квалификационное звание специалиста второго класса - 10 процентов;
- за квалификационное звание специалиста первого класса - 20 процентов;
- за квалификационное звание мастера (высшее квалификационное звание) - 30 процентов.

27. Порядок присвоения квалификационных званий сотрудникам разрабатывается и утверждается МЧС России⁴.

28. Сотрудникам, которые лишены квалификационного звания, выплата надбавки прекращается со дня лишения квалификационного звания, оформленного приказом соответствующего начальника.

¹ Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

² постановление Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 г. № 43 «О порядке исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к окладу месячного денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и таможенных органов Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 4, ст. 339; 2006, № 3, ст. 297; 2010, № 4, ст. 415; 2011, № 17, ст. 2408, № 42, ст. 5922; 2012, № 1, ст. 154, № 12, ст. 1410; 2013, № 6, ст. 570).

³ Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

⁴ Указ Президента Российской Федерации от 11 июля 2004 г. № 868 «Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2882; 2005, № 43, ст. 4376; 2008, № 17, ст. 1814, № 43, ст. 4921, № 47, ст. 5431; 2009, № 22, ст. 2697, № 51, ст. 6285; 2010, № 19, ст. 2301, № 20, ст. 2435, № 51 (ч. III), ст. 6903; 2011, № 1, ст. 193, ст. 194, № 2, ст. 267, № 40, ст. 5532; 2012, № 2, ст. 243, № 6, ст. 643, № 19, ст. 2329, № 47, ст. 6455).

29. Сотрудникам, у которых изменяется квалификационное звание ранее срока, на который оно было присвоено (подтверждено), надбавка в новых размерах выплачивается со дня изменения квалификационного звания, оформленного приказом.

**Ежемесячная надбавка к должностному окладу
за особые условия службы**

30. Сотрудникам, замещающим в соответствии с утвержденными штатными расписаниями должности (далее - штатные должности), выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы (далее в настоящем разделе - надбавка) в следующих размерах¹:

а) 100 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях в специальных подразделениях федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы на комплексе «Байконур»;

б) 80 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях в центральном аппарате МЧС России;

в) 50 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях, исполнение обязанностей по которым предусматривает выполнение водолазных работ под водой (нахождение в водолазных барокамерах под повышенным давлением), при условии выполнения ими установленных Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий норм часов работы под водой (спусков);

г) 60 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях в учреждениях МЧС России, расположенных в г. Москве (кроме штатных должностей, указанных в подпункте «ф» настоящего пункта);

д) 50 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях в учреждениях МЧС России, расположенных в Московской области;

е) 50 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях в учреждениях, созданных в целях организации профилактики и тушения пожаров на специальных объектах, расположенных в г. Москве и Московской области, по перечням, утверждаемым Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

ж) 20 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях в учреждениях, созданных в целях организации профилактики и тушения пожаров на специальных объектах в других местностях, кроме указанных в подпункте «е» настоящего пункта, по перечням, утверждаемым Министром

¹ постановление Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2013 г. № 95 «О ежемесячной надбавке к должностному окладу за особые условия службы сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 6, ст. 574)

Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

з) 20 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях, исполнение обязанностей по которым предусматривает осуществление специальных видов работ (выполнение специальных заданий), по перечням, утверждаемым Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

и) 20 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях в специализированных пожарно-спасательных частях, в подразделениях Центра обеспечения деятельности федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, организационно-методическое руководство которыми осуществляют структурные подразделения центрального аппарата МЧС России, исполнение обязанностей по которым предусматривает осуществление специальных видов работ (выполнение специальных заданий) по перечням, утверждаемым Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

к) 40 процентов должностного оклада - за службу в Национальном центре управления в кризисных ситуациях на штатных должностях от начальника центра до начальника отдела включительно (кроме подразделений обеспечения), исполнение обязанностей по которым предусматривает осуществление специальных видов работ (выполнение специальных заданий) по перечням, утверждаемым Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

л) 20 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях рядового и младшего начальствующего состава дежурных караулов (смен), непосредственно участвующих в тушении пожаров;

м) 20 процентов должностного оклада - за службу в подразделениях государственного пожарного надзора на штатных должностях дознавателей (включая старших);

н) 5 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях в экипажах (расчетах) штатной специальной техники на гусеничном и колесном шасси, пожарных кораблей и катеров, а также инструкторского состава учебных подразделений федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, связанная с обучением вождению на специальной технике на гусеничном и колесном шасси, по перечню, утверждаемому Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

о) 15 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает практическое применение иностранных языков по перечню, утверждаемому Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

п) 15 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях руководителей (начальников) учреждений;

р) 10 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях в подразделениях государственного пожарного надзора (кроме указанных в подпункте «м» настоящего пункта) и судебно-экспертных учреждениях (центрах) МЧС России по перечням, утверждаемым Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

с) 10 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях в учреждениях МЧС России, расположенных в г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области;

т) 10 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях в подразделениях федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, исполнение обязанностей по которым непосредственно связано с применением аппаратов защиты органов дыхания с использованием емкостей под избыточным (высоким) давлением (далее - аппараты защиты органов дыхания) при тушении пожаров;

у) 5 процентов должностного оклада - за службу на штатных должностях в подразделениях федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, исполнение обязанностей по которым непосредственно связано с применением аппаратов защиты органов дыхания при проведении тренировок, предусмотренных требованиями применения аппаратов защиты органов дыхания;

ф) 10 процентов должностного оклада - за службу в г. Москве на штатных должностях курсантов из числа граждан, не проходивших службу до поступления на обучение, и слушателей, обучающихся по очной форме обучения.

31. В случае если специфика прохождения службы в учреждениях МЧС России требует исполнения обязанностей службы в особых условиях, не предусмотренных пунктом 30 настоящего Порядка, надбавка может устанавливаться в размере до 50 процентов должностного оклада по перечням, утверждаемым Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий с указанием конкретного размера надбавки.

32. Надбавка, указанная в подпункте «о» пункта 30 настоящего Порядка, устанавливается сроком на один год на основании документов, подтверждающих знание иностранных языков.

33. Сотрудникам, имеющим право на получение надбавки по двум и более основаниям, размер надбавки определяется путем суммирования процентов по каждому основанию. При этом выплата надбавки производится в размере не более 100 процентов должностного оклада сотрудника.

Ежемесячные надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны и за стаж шифровальной работы

34. Сотрудникам, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, выплачивается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в следующих размерах¹:

а) 25 процентов должностного оклада - за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»;

б) 20 процентов должностного оклада - за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»;

в) 10 процентов должностного оклада - за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно».

35. Сотрудникам на отдельных штатных должностях, за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», может устанавливаться ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере до 65 процентов должностного оклада в пределах лимитов бюджетных обязательств МЧС России.

Конкретные размеры ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяются Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий в зависимости от объема сведений, к которым сотрудники имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

36. Сотрудникам, проходящим службу в структурных подразделениях по защите государственной тайны, дополнительно к ежемесячной надбавке за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячно выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях² в следующих размерах:

а) 10 процентов - при стаже работы от 1 до 5 лет;

б) 15 процентов - при стаже работы от 5 до 10 лет;

в) 20 процентов - при стаже работы от 10 лет и выше.

¹ Указ Президента Российской Федерации от 9 января 2012 г. № 46 «Об установлении размеров и правил выплаты ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, сотрудникам».

² постановление Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2008, № 23, ст. 2727; 2012, № 12, ст. 1410).

37. Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж шифровальной работы¹ производится сотрудникам, назначенным на штатные должности в шифровальные органы, либо осуществляющим в структурных подразделениях работу с шифрами, либо привлекаемым для этой работы по решению руководителей (начальников) учреждений МЧС России на основании утвержденных этими руководителями (начальниками) перечней должностей сотрудников шифровальной службы.

38. Ежемесячная процентная надбавка за стаж шифровальной работы устанавливается к должностному окладу в зависимости от общего стажа шифровальной работы в следующих размерах:

в сетях шифрованной связи 1 класса:

- а) 15 процентов - при общем стаже работы до 3 лет;
- б) 20 процентов - при общем стаже работы от 3 до 6 лет;
- в) 30 процентов - при общем стаже работы от 6 лет и выше;

в сетях шифрованной связи 2 класса:

- а) 5 процентов - при общем стаже работы до 3 лет;
- б) 10 процентов - при общем стаже работы от 3 до 6 лет;
- в) 20 процентов - при общем стаже работы от 6 лет и выше.

Премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей

39. Сотрудникам выплачиваются премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей (далее в настоящем разделе - премия) из расчета трех окладов денежного содержания в год².

40. Премия выплачивается ежемесячно. Выплата премии производится одновременно с выплатой денежного довольствия в месяц, следующий за месяцем, за который выплачивается премия, и в декабре - за декабрь.

Премия исчисляется из расчета двадцати пяти процентов оклада денежного содержания (в случае временного исполнения им обязанностей по вакантной должности - месячного оклада в соответствии с этой должностью), установленных на 1 число месяца, в котором выплачивается премия.

Премии руководителям (начальникам) учреждений МЧС России выплачиваются по решению руководителя (начальника) вышестоящего учреждения МЧС России.

41. Премия исчисляется пропорционально времени выполнения сотрудником служебных обязанностей в соответствующем календарном месяце.

В расчетный период для выплаты премии включается время нахождения в отпуске с сохранением денежного довольствия, в служебной командировке, на обучении, освобождения сотрудника от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью.

¹ постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 1997 г. № 1639 «О социальной защите работников шифровальной службы».

² Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

42. Премия на основании приказа не выплачивается сотрудникам:

а) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

б) имеющим дисциплинарное взыскание, объявленное приказом;

в) увольняемым со службы, если увольнение произведено в соответствии со статьей 38.2 и подпунктами «д», «и», «к», «л», «м», «о» и «п» статьи 58 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденного Постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23 декабря 1992 г. № 4202-1¹.

Премия не выплачивается со дня наложения дисциплинарного взыскания по день снятия.

43. В пределах бюджетных ассигнований, выделенных из федерального бюджета на выплату денежного довольствия сотрудникам, по решению Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий сотрудникам, успешно выполняющим особо сложные и важные задачи, могут дополнительно выплачиваться разовые премии.

44. Сотрудникам из числа курсантов и слушателей образовательных учреждений высшего профессионального образования МЧС России премия выплачивается ежемесячно, в зависимости от результатов вступительных экзаменов, прошедшей промежуточной или итоговой государственной аттестации, учебной или преддипломной практики в следующих размерах (в процентах от оклада денежного содержания) при наличии:

оценок «отлично» - 25 процентов;

оценок «хорошо» и «отлично» - 15 процентов;

оценок «удовлетворительно» - 5 процентов.

45. Приказ о выплате премии сотрудникам из числа курсантов и слушателей образовательных учреждений высшего профессионального образования МЧС России издается два раза в год на основании результатов вступительных экзаменов, промежуточной или итоговой государственной аттестации, учебной или преддипломной практики (с приведением персонального списка, указанием размера премии), с учетом пункта 44 настоящего Порядка.

Поощрительные выплаты за особые достижения в службе

46. Сотрудникам за особые достижения в службе выплачиваются поощрительные выплаты (далее - поощрительная выплата) в размере до 100 процентов должностного оклада².

47. В пределах бюджетных ассигнований, выделенных из федерального бюджета на выплату денежного довольствия сотрудникам по решению Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны,

¹ Положение о службе.

² Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ

чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, поощрительная выплата может устанавливаться свыше 100 процентов должностного оклада.

48. Поощрительная выплата ежемесячно производится следующим сотрудникам:

а) занимающим должности руководящего, профессорско-преподавательского и научного состава в образовательных учреждениях высшего профессионального образования МЧС России и научно-исследовательских учреждениях МЧС России в следующих размерах:

имеющим ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

имеющим ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

б) занимающим должности руководящего, профессорско-преподавательского и научного состава в образовательных учреждениях высшего профессионального образования МЧС России и научно-исследовательских учреждениях МЧС России в следующих размерах:

имеющим ученое звание профессора, - 20 процентов должностного оклада;

имеющим ученое звание доцента и старшего научного сотрудника, - 10 процентов должностного оклада;

в) занимающим должности в учреждениях МЧС России за исключением должностей, указанных в подпункте «а» настоящего пункта:

имеющим ученую степень кандидата наук - 5 процентов должностного оклада;

имеющим ученую степень доктора наук - 10 процентов должностного оклада.

Датой начала поощрительной выплаты сотрудникам является:

имеющим ко дню назначения на соответствующую должность ученую степень (ученое звание) - день вступления в исполнение (временное исполнение) обязанностей по должности;

получившим ученую степень в период исполнения (временного исполнения) должности, в том числе впервые, - дата принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома кандидата наук или о присуждении ученой степени доктора наук¹;

получившим ученое звание в период исполнения (временного исполнения) должности, в том числе впервые, - дата принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации решения о присвоении ученого звания профессора или доцента по кафедре или ученого звания профессора или доцента по специальности².

¹ постановление Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. № 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 6, ст. 580; 2003, № 33, ст. 3278; 2006, № 18, ст. 1997; 2008, № 19, ст. 2170, № 23, ст. 2714; 2009, № 14, ст. 1663; 2011, № 26, ст. 3799).

² постановление Правительства Российской Федерации от 29 марта 2002 г. № 194 «Об утверждении положения о порядке присвоения ученых званий» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 14, ст. 1302; 2006, № 17 (ч. II), ст. 1881; 2008, № 23, ст. 2714; 2009, № 19, ст. 2347; 2011, № 26, ст. 3800).

Поощрительная выплата производится в соответствии с приказами, издаваемыми на основании рапортов сотрудников, к которым прилагаются заверенные в установленном порядке копии документов о присуждении ученой степени или присвоении ученого звания.

49. Сотрудникам за наличие спортивных званий, а также выполнившим (подтвердившим) спортивные разряды по служебно - прикладным видам спорта¹ поощрительная выплата устанавливается ежемесячно в следующих размерах:

выполнившим (подтвердившим) третий спортивный разряд по одному из служебно - прикладных видов спорта, - 15 процентов должностного оклада;

выполнившим (подтвердившим) второй спортивный разряд по одному из служебно - прикладных видов спорта, - 30 процентов должностного оклада;

выполнившим (подтвердившим) первый спортивный разряд по одному из служебно - прикладных видов спорта, - 50 процентов должностного оклада;

выполнившим (подтвердившим) спортивный разряд кандидата в мастера спорта по одному из служебно - прикладных видов спорта, - 60 процентов должностного оклада;

имеющим спортивные звания «заслуженный мастер спорта Российской Федерации (СССР)», «мастер спорта международного класса Российской Федерации (СССР)» и «мастер спорта Российской Федерации (СССР)» - 100 процентов должностного оклада.

Поощрительная выплата устанавливается сотруднику приказом в соответствии с документами, подтверждающими присвоение спортивных званий и спортивных разрядов (зачетные классификационные книжки, удостоверения, выписки из приказов), на срок не более календарного года.

Поощрительная выплата сотрудникам, имеющим несколько ученых степеней (ученых званий), спортивных званий и разрядов, производится за одну ученую степень (ученое звание), за одно спортивное звание и спортивный разряд, по которым установлен наибольший размер надбавки.

50. Сотрудникам при награждении ведомственными знаками отличия МЧС России производится единовременная поощрительная выплата в следующих размерах:

при награждении нагрудным знаком МЧС России «Почетный сотрудник МЧС России» - 15000 рублей;

при награждении знаком отличия МЧС России - крестом «За доблесть» - 10000 рублей;

при награждении медалью МЧС России «За отвагу на пожаре» - 5000 рублей;

при награждении медалью МЧС России «За разминирование» - 5000 рублей;

¹ приказ Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации от 21 ноября 2008 г. № 48 «Об утверждении Положения о Единой всероссийской спортивной классификации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 16 января 2009 г., регистрационный № 13092).

при награждении медалью МЧС России «За отличие в ликвидации последствий чрезвычайной ситуации» - 3000 рублей;

при награждении Почетной грамотой МЧС России - 2000 рублей;

при объявлении благодарности - 1000 рублей.

51. Сотрудникам, замещающим должности медицинских и фармацевтических специальностей, ежемесячно производится поощрительная выплата за квалификационную категорию в соответствии с присвоенной в установленном порядке квалификационной категорией¹ в следующих размерах:

за вторую квалификационную категорию - 10 процентов должностного оклада;

за первую квалификационную категорию - 20 процентов должностного оклада;

за высшую квалификационную категорию - 30 процентов должностного оклада.

Сотрудникам, которые лишены квалификационной категории, поощрительная выплата за квалификационную категорию прекращается со дня лишения квалификационной категории, указанного в приказе.

Сотрудникам, у которых изменяется квалификационная категория ранее срока, на который она была присвоена (подтверждена), поощрительная выплата за квалификационную категорию в новых размерах выплачивается со дня изменения квалификационной категории, указанного в приказе.

При наличии у сотрудника квалификационных категорий по двум и более специальностям системы здравоохранения Российской Федерации, поощрительная выплата за квалификационную категорию выплачивается за более высокую квалификационную категорию.

52. Общий размер поощрительной выплаты выплачиваемой сотруднику в месяц не может превышать 100 процентов должностного оклада с учетом сумм, выплаченных сотруднику в соответствии с подпунктом «а» пункта 48 настоящего Порядка.

53. Кроме поощрительных выплат, предусмотренных пунктами 48-51 настоящего Порядка по решению Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий устанавливаются иные поощрительные выплаты.

Надбавка к должностному окладу за выполнение задач,
связанных с риском (повышенной опасностью)
для жизни и здоровья в мирное время

54. Надбавка к должностному окладу за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время (далее в настоящем разделе - надбавка), выплачивается в размере до 100 процентов

¹ Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 48, ст. 6724; 2012, № 26, ст. 3442, ст. 3446).

должностного оклада в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации¹.

55. Сотрудникам, замещающим штатные должности, за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время выплачивается надбавка в следующих размерах:

56. Сотрудникам за выполнение водолазных работ в зависимости от глубины погружения, времени погружения и характера выполняемых задач выплачивается надбавка в следующих размерах:

а) замещающим штатные должности водолазных специальностей, годным по состоянию здоровья и допущенным в установленном порядке к спускам под воду (нахождению под повышенным давлением в барокамере), - за выполнение водолазных работ под водой:

Наибольшая глубина погружения включительно (метров)	Размер надбавки за 1 час работы (в процентах от должностного оклада)		
	методом кратковременных погружений		методом длительного пребывания под повышенным давлением в водолазном колоколе, гидротанке, гидробарокамере, в отсеке камеры, не заполняющейся водой
	выполненным в морских условиях (в реках, озерах и других открытых водоемах), на грунте (объекте)	в бассейнах, гидротанке, гидробарокамерах, в отсеке камеры, не заполняющейся водой	
До 10	0,5	0,4	0,4
До 20	1,0	0,75	0,8
До 40	3,0	2,0	2,5
До 60	5,0	3,5	4,0
До 90	20,0	15,0	16,0
До 120	40,0	30,0	35,0
До 160	80,0	60,0	65,0
Более 160	100,0	75,0	80,0

¹ постановление Правительства Российской Федерации от 4 февраля 2013 г. № 81 «Об утверждении Правил выплаты сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и таможенных органов Российской Федерации надбавки к должностному окладу за выполнение задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, и о внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2011 г. № 1122» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 6, ст. 651).

б) замещающим штатные должности водолазных специальностей, годным по состоянию здоровья и допущенным в установленном порядке к спускам под воду (нахождению под повышенным давлением в барокамере), - за выполненные спуски под воду в нормобарических скафандрах, в спасательных колоколах, наблюдательных (шлюзово-наблюдательных, рабочих) камерах (далее - жесткие водолазные устройства) без повышения в них давления:

Наибольшая глубина погружения включительно (метров)	Размер надбавки за 1 час нахождения под водой (в процентах от должностного оклада)	
	нормобарические скафандры	жесткие водолазные устройства
До 100	5,0	2,0
До 200	10,0	4,0
До 300	15,0	7,0
До 400	20,0	10,0
До 500	25,0	13,0
Свыше 500	35,0	20,0

в) за время компрессии и нахождения под заданным давлением в барокамере, в том числе при выполнении водолазных работ методом длительного пребывания под повышенным давлением, и период декомпрессии:

Наибольшая глубина погружения (метров)	Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)		
	за время нахождения под заданным давлением газовой среды (за 1 час)	за период декомпрессии (в зависимости от глубины погружения или перехода в барокамеру и независимо от продолжительности нахождения в ней)	
		за 1 метр погружения методом кратковременных погружений	за 1 метр погружения методом длительного пребывания под повышенным давлением
До 100	2,0	0,2	1,0
Свыше 100 до 160	2,5	0,4	
Свыше 160	3,0	1,0	

Сотрудникам, которым надбавка за выполнение водолазных работ выплачивается в соответствии с пунктами «а» и «б» настоящего пункта, в зависимости от характера выполняемых задач (факторы усложнения водолазных работ) почасовая оплата пребывания под водой увеличивается:

на 15 процентов:

при работе подо льдом;

при работе с беседки;

при работе на захламленном или вязком грунте;

на 20 процентов:

при работе на течении (при скорости течения в месте выполнения работ от 0,5 до 1,0 м/с);

при видимости менее 1 метра в месте выполнения работ;

на 25 процентов:

при работе в снаряжении без обогрева при температуре воды ниже 4°С (при спасательных и неотложных работах) и работе при температуре воды выше 37°С;

при работе в условиях загрязненной водной среды химическими веществами, сточными водами, нефтепродуктами;

на 30 процентов:

при нулевой видимости в месте выполнения работ;

при работе в затопленных помещениях в стесненных условиях, при выходе (входе) через торпедный аппарат (тренажер торпедного аппарата);

на 35 процентов - при проведении подводных электросварочных работ (сварка и резка металла);

на 40 процентов:

при работе на течении (при скорости течения в месте выполнения работ свыше 1,0 м/с);

при волнении поверхности воды свыше 2 баллов;

на 50 процентов - при радиоактивном заражении воды или грунта (объекта).

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения надбавки суммируются, но их сумма не может быть более 100 процентов. При этом наличие соответствующего фактора усложнения при выполнении водолазных работ подтверждается документами (акт выполненных работ, выписки из планов работ, журнала водолазных работ, лоции, данных о химическом составе воды).

Кроме того, подлежащий к выплате сотруднику итоговый размер надбавки увеличивается:

на 50 процентов:

при совершении экспериментальных водолазных спусков;

при совершении спасательных водолазных работ, непосредственно связанных со спасением людей;

на 100 процентов - при совершении подъема (доставке к средству подъема) тел погибших (фрагментов тел).

Сотрудникам за совершение тренировочного водолазного спуска надбавка выплачивается в размере 50 процентов суммы, исчисленной в порядке, установленном настоящим пунктом.

Продолжительность водолазных работ измеряется в часах. В случаях, когда продолжительность водолазных работ составляет менее или более 1 часа, размер надбавки определяется пропорционально времени фактического выполнения работ.

Надбавка не выплачивается за время совершения учебного или квалификационного водолазного спуска или водолазного спуска, не предусмотренного планами специальной (учебной) подготовки.

57. Сотрудникам за службу, связанную с использованием источников ионизирующих излучений, выплачивается надбавка в размере 30 процентов должностного оклада по перечням, утверждаемым Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

58. Сотрудникам, замещающим штатные должности старшего врача - дерматовенеролога в медицинских учреждениях (подразделениях) МЧС России с вредными и (или) опасными условиями труда, выплачивается надбавка в размере 2 процентов за каждый день работы в этих условиях, но не более 15 процентов должностного оклада в месяц.

59. Сотрудникам, замещающим штатные должности, исполнение должностных обязанностей по которым связано с профилактикой и тушением пожаров на объектах по разработке, изготовлению, испытанию, эксплуатации, хранению и утилизации ядерного оружия, обращению с ядерным топливом и радиоактивными отходами, на ядерных энергетических установках военного назначения, атомных станциях выплачивается надбавка в размере 25 процентов должностного оклада в месяц по перечням, утверждаемым Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

60. Сотрудникам, замещающим штатные должности, исполнение обязанностей по которым связано с участием в тушении пожаров, выплачивается надбавка в размере 2 процентов должностного оклада за каждый день участия в тушении пожаров 3-й и более высокой категории сложности, но не более 20 процентов должностного оклада в месяц.

61. В случае если специфика службы в учреждениях МЧС России требует выполнения специальных задач, связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время, но не предусмотренных пунктами 56-60 настоящего Порядка, надбавка может устанавливаться в размере до 60 процентов должностного оклада в соответствии с перечнями, утверждаемыми Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

62. В случае возникновения у сотрудника права на получение надбавки одновременно по нескольким основаниям, размер надбавки суммируется, при этом суммарный размер надбавки, выплачиваемой сотруднику в месяц, не может превышать 100 процентов должностного оклада.

63. Надбавка, указанная в пунктах 56, 58, 60 настоящего Порядка, выплачивается на основании приказа, в котором указываются:

наименование мероприятия (работы), в котором (которой) участвовал сотрудник, и количество дней, подлежащих оплате;

персональный список сотрудников, непосредственно участвующих в мероприятиях (работах), с указанием, где и в какой временной период они их (ее) выполняли.

64. Основанием для издания приказа о выплате надбавки являются соответствующие оправдательные документы (например, акты, подтверждающие выполнение водолазных работ и другие документы).

Коэффициенты (районные, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) к денежному довольствию сотрудников

65. Сотрудникам, проходящим службу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе в отдаленных местностях (далее в настоящем разделе - районы (местности)), в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях, денежное довольствие выплачивается с учетом коэффициентов (районных, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) (далее в настоящем разделе - коэффициенты)¹.

66. В состав денежного довольствия, на которое начисляются коэффициенты, входят следующие виды выплат:

должностной оклад;

оклад по специальному званию;

ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет);

ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

67. Выплата денежного довольствия, с учетом коэффициентов, производится со дня прибытия сотрудника в район (местность) и прекращается со дня, следующего за днем убытия из этого района (местности).

¹ постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1237 «О размерах коэффициентов и процентных надбавок и порядке их применения для расчета денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, проходящих военную службу (службу) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 3, ст. 436, № 12, ст. 1410, № 36, ст. 4915; 2013, № 10, ст. 1042) (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1237)

68. В районах (местностях), в которых к денежному довольствию сотрудников коэффициенты установлены одновременно по различным основаниям, применяется общий (суммарный) коэффициент.

69. Выплата сотрудникам коэффициентов к денежному довольствию производится на основании приказа соответствующего руководителя (начальника) в следующих случаях:

а) прибывшим в районы (местности), где к денежному довольствию сотрудников установлены коэффициенты, в связи с назначением на должности, зачислением в распоряжение начальников, на обучение в образовательные учреждения профессионального образования МЧС России;

б) убывающим из района (местности), где к денежному довольствию сотрудников установлены коэффициенты, в другие районы (местности).

70. Сотрудникам, убывающим из районов (местностей), где к денежному довольствию сотрудников установлены коэффициенты, в другие районы (местности), где коэффициенты установлены в больших или меньших размерах, в связи с назначением на штатные должности, зачислением в распоряжение начальников, зачислением на обучение в образовательные учреждения профессионального образования МЧС России денежное довольствие со дня, следующего за днем убытия из района (местности), выплачивается с учетом коэффициентов, применяемых перед убытием, но не более коэффициента, установленного по новому месту службы.

71. Для сотрудников, проходящих службу в учреждениях МЧС России, постоянно расположенных в районах (местностях), где к денежному довольствию сотрудников установлены коэффициенты, привлекаемых к плаванию на кораблях и судах (водном транспорте), за весь период плавания независимо от районов (местностей) плавания к их денежному довольствию применяются коэффициенты, установленные по месту их службы (перед убытием в плавание), если в период плавания сотрудников место расположения учреждения МЧС России остается в этих районах (местностях).

72. Выплата денежного довольствия, с учетом коэффициентов, сохраняется за все время пребывания сотрудников вне района (местности), связанного с исполнением обязанностей службы, а также нахождением в отпусках, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Процентная надбавка к денежному довольствию
сотрудников за службу в районах Крайнего Севера и приравненных
к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными
климатическими или экологическими условиями,
в том числе отдаленных местностях, высокогорных районах, пустынных и
безводных местностях

73. Сотрудникам, проходящим службу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностях, высокогорных районах, пустынных и безводных

местностях (далее в настоящем разделе - районы (местности)), выплачивается процентная надбавка к денежному довольствию¹ (далее в настоящем разделе - надбавка) в зависимости от периодов службы (службы и трудовой деятельности) (далее в настоящем разделе - стаж) в указанных районах (местностях).

74. В состав денежного довольствия, на которое начисляется надбавка, входят:

должностной оклад;

оклад по специальному званию;

ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет);

ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

75. Выплата надбавки к денежному довольствию производится со дня прибытия сотрудника в район (местность) и прекращается со дня, следующего за днем убытия из этого района (местности).

76. Стаж сотрудникам исчисляется со дня их прибытия в район (местность) и прекращается со дня, следующего за днем убытия из этого района (местности), в следующих случаях:

а) прибывшим в связи с назначением на штатные должности, зачислением в распоряжение начальников, зачислением на обучение в образовательные учреждения профессионального образования МЧС России;

б) убывающим в связи с назначением на штатные должности, зачислением в распоряжение начальников, зачислением на обучение в образовательные учреждения профессионального образования, увольнением со службы.

77. При этом стаж в районах (местностях), дающий право на установление надбавки, суммируется независимо от продолжительности перерыва между периодами службы (трудовой деятельности) в районах (местностях).

78. Сотрудникам, в зависимости от продолжительности стажа в районах (местностях), отнесенных к группам территорий, устанавливаются следующие надбавки²:

а) для районов (местностей), отнесенных к I группе территорий, - 10 процентов за первые 6 месяцев стажа, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие 6 месяцев стажа, но не более 100 процентов;

б) для районов (местностей), отнесенных ко II группе территорий, - 10 процентов за первые 6 месяцев стажа, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие 6 месяцев стажа, а по достижении размера надбавки в

¹ постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1237.

² постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 1237.

60 процентов - с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год стажа, но не более 80 процентов;

в) для районов (местностей), отнесенных к III группе территорий, - 10 процентов за первый год стажа, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год стажа, но не более 50 процентов;

г) для районов (местностей), отнесенных к IV группе территорий, - 10 процентов за первый год стажа, с увеличением на 10 процентов за каждые 2 последующих года стажа, но не более 30 процентов.

79. Сотруднику при перемещении в одиночном порядке или в составе учреждения (подразделения) МЧС России из района (местности), отнесенного к одной группе территорий, в район (местность), отнесенный к другой группе территорий, производится перерасчет размера надбавки (в процентном исчислении) или стажа, имеющегося у сотрудника на день перемещения.

80. В случае перемещения сотрудника из района (местности), отнесенного к I или II группе территорий, в район (местность), отнесенный к III группе территорий, надбавка устанавливается из расчета 10 процентов за каждый полный год стажа в районе (местности), отнесенном к I или II группе территорий.

При этом оставшиеся месяцы стажа засчитываются сотруднику для установления размера надбавки, предусмотренной для района (местности), отнесенного к III группе территорий.

Установление соответствующего размера надбавки производится в порядке и сроки, которые установлены для III группы территорий.

81. В случае перевода сотрудника из района (местности), отнесенного к III группе территорий, в район (местность), отнесенный к I или II группе территорий, установленный размер надбавки сохраняется. При этом месяцы стажа, не учтенные при установлении размера надбавки, предусмотренной для района (местности), отнесенного к III группе территорий, засчитываются сотруднику для установления размера надбавки, предусмотренной для района (местности), отнесенного к I или II группе территорий.

Установление соответствующего размера надбавки производится в порядке и сроки, которые установлены для I или II группы территорий.

82. В случае перевода сотрудника из района (местности), отнесенного к IV группе территорий, в район (местность), отнесенный к I, II или III группе территорий, установленный размер надбавки сохраняется. При этом каждый полный год стажа, не учтенный при установлении размера надбавки, предусмотренной для района (местности), отнесенного к IV группе территорий, засчитывается сотруднику для установления размера надбавки:

за 3 месяца стажа - в районе (местности), отнесенном к I или II группе территорий;

за 6 месяцев стажа - в районе (местности), отнесенном к III группе территорий.

Установление соответствующего размера надбавки производится в порядке и сроки, установленные для района (местности), отнесенного к I, II или III группе территорий.

83. В случае перевода сотрудника из района (местности), отнесенного к I, II или III группе территорий, в район (местность), отнесенный к IV группе территорий, стаж пересчитывается из расчета:

3 месяца стажа в районе (местности), отнесенном к I или II группе территорий, - за 1 год стажа в районе (местности), отнесенном к IV группе территорий;

6 месяцев стажа в районе (местности), отнесенном к III группе территорий, - за 1 год стажа в районе (местности), отнесенном к IV группе территорий.

На основании пересчитанного стажа определение размера надбавки, а также начисление очередной надбавки производится в порядке и сроки, которые установлены для района (местности), отнесенного к IV группе территорий.

84. Выплата денежного довольствия с учетом надбавок сохраняется на все время пребывания сотрудника вне района (местности), связанного с исполнением обязанностей службы, а также с нахождением в отпусках, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

85. Сотрудникам, имеющим стаж, дающий право на получение надбавки, при перемещении их из одной группы территорий, где предусмотрена выплата надбавки, в другую, надбавка выплачивается со дня прибытия сотрудника в учреждение.

86. Выслуга лет, периоды работы и службы для выплаты сотрудникам надбавок определяются комиссиями учреждений в соответствии с настоящим Порядком на основании личных дел, военных билетов, записей в трудовых книжках (при необходимости - архивных справок, выданных в установленном порядке архивами Министерства обороны Российской Федерации и воинскими частями (форма Б), учреждений федеральной противопожарной службы, спасательных воинских формирований МЧС России, учреждений, предприятий и организаций) и иных, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, документов и объявляются в приказе соответствующего начальника после прибытия сотрудника в районы (местности), где установлена выплата надбавок, соответственно по истечении срока, дающего право на получение очередной надбавки.

IV. Другие дополнительные выплаты

Ежемесячная надбавка сотрудникам,
имеющим высшее юридическое образование и замещающим
штатные должности юридической специальности

87. Сотрудникам, имеющим высшее юридическое образование и замещающим штатные должности, в основные служебные обязанности по которым входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их

визирование в качестве юриста или исполнителя, выплачивается ежемесячная надбавка¹ в следующих размерах:

в центральном аппарате - 20 процентов должностного оклада;

в территориальных органах МЧС России - 10 процентов должностного оклада;

в учреждениях МЧС России - 10 процентов должностного оклада.

**Денежное довольствие в случае захвата сотрудников
в плен или в качестве заложников, интернирования в нейтральных странах либо
безвестного отсутствия**

88. За сотрудниками, захваченными в плен или в качестве заложников, интернированными в нейтральных странах либо безвестно отсутствующими, сохраняется денежное довольствие в полном размере, (в том числе месячные и иные дополнительные выплаты), в размерах, причитающихся сотруднику ко дню захвата в плен или в качестве заложника, интернирования в нейтральных странах либо безвестного отсутствия².

89. Денежное довольствие подлежит выплате следующим членам семей сотрудников: супруге (супругу), а при ее (его) отсутствии – ее (его) детям старше 18 лет, ставшим инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, детям в возрасте до 23 лет, обучающимся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, законным представителям (опекунам, попечителям) либо усыновителям ее (его) несовершеннолетних детей (инвалидов с детства - независимо от возраста) (далее - другие члены семьи сотрудника).

90. Выплата денежного довольствия этим членам семей производится до полного выяснения обстоятельств захвата сотрудников в плен или в качестве заложников, до его освобождения либо признания их в установленном порядке безвестно отсутствующими или объявления умершими.

91. Во всех случаях выплата денежного довольствия производится не более чем по день увольнения сотрудника.

92. При индексировании (повышении) окладов денежного содержания сотрудников денежное довольствие членам семей сотрудников выплачивается с учетом индексации (повышения).

93. Для получения денежного довольствия сотрудника супруга (супруг) или другие члены семьи сотрудника подают заявление в учреждение, в котором проходил службу сотрудник.

¹ Указ Президента Российской Федерации от 8 мая 2001 г. № 528 «О некоторых мерах по укреплению юридических служб государственных органов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 20, ст. 2000).

² постановление Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 г. № 32 «О порядке выплаты денежного довольствия сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, захваченных в плен или в качестве заложников, интернированных в нейтральных странах, а также безвестно отсутствующих, супругам или другим членам их семей» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 5, ст. 376)

Денежные компенсации за выполнение служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни

94. За выполнение служебных обязанностей в выходные и нерабочие праздничные дни, сверх установленной законом продолжительности рабочего времени (далее - сверхурочная работа) по рапорту сотрудника, выплачиваются денежные компенсации (далее - денежная компенсация) в следующих размерах:

а) сверхурочная работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере, а за последующие часы - в двойном размере часовой ставки¹, исчисленной в соответствии с пунктом 95 настоящего Порядка;

б) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере одинарной часовой ставки сверх должностного оклада, если работа в выходной, нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени². Исчисление часовой ставки осуществляется в соответствии с пунктом 95 настоящего Порядка.

Сотрудникам со сменным режимом работы оплата в выходные дни (суббота, воскресенье), которые по графику сменности являются для них рабочими днями, производится в обычном порядке.

95. Сотрудникам за выполнение служебных обязанностей в ночное время (с 22 до 6 часов) производится доплата из расчета 20 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы (далее - часовая ставка) в ночное время³, которая определяется путем деления должностного оклада сотрудника на среднемесячное количество рабочих часов, устанавливаемое по производственному календарю на данный календарный год, с учетом продолжительности рабочего времени соответствующей категории сотрудников.

96. Сотрудникам, выполняющим служебные обязанности на основании графика сменности, устанавливается суммированный учет рабочего времени (год, полугодие, квартал)⁴. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

97. Порядок ведения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка учреждения МЧС России.

При суммированном учете рабочего времени денежная компенсация за работу сверх нормального количества рабочих часов за учетный период выплачивается в следующем порядке: в полуторном размере оплачиваются сверхурочные часы, не превышающие в среднем двух часов за каждый рабочий день в учетном периоде по календарю рабочей недели, установленному в

¹ Трудовой кодекс, статья 152.

² Трудовой кодекс, статья 153.

³ Трудовой кодекс, статья 154.

⁴ Трудовой кодекс, статья 104.

подразделении, а остальные часы оплачиваются в двойном размере часовой ставки. Исчисление часовой ставки осуществляется в соответствии с пунктом 95 настоящего Порядка.

98. Денежная компенсация выплачивается на основании соответствующего приказа, в котором указывается количество часов, за которые выплачивается денежная компенсация для каждого сотрудника.

99. Служба в выходные, нерабочие праздничные дни и в сверхурочное время может быть компенсирована предоставлением дополнительных дней (часов) отдыха. В количество часов, за которые выплачивается денежная компенсация, не включается время, за которое сотруднику предоставлена компенсация в виде дополнительных дней (часов) отдыха соответствующей продолжительности.

100. Количество дней, за которые в текущем году выплачивается денежная компенсация, не должно превышать установленной трудовым законодательством продолжительности сверхурочной работы за год (120 часов в год)¹.

101. Денежная компенсация не выплачивается сотрудникам, выполняющим задачи по обеспечению правопорядка и общественной безопасности в отдельных регионах Российской Федерации² либо проходящим службу в условиях военного положения или чрезвычайного положения, вооруженного конфликта, проведения контртеррористической операции, ликвидации последствий аварий, катастроф природного и техногенного характера, других чрезвычайных ситуаций и в иных особых условиях, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья, изменением режима служебного времени и введением дополнительных ограничений, компенсируемых дополнительными выплатами за службу в соответствующих условиях.

Денежное довольствие при временном исполнении обязанностей по другой должности

102. Сотрудникам, замещающим штатные должности либо зачисленным в распоряжение, на которых в установленном порядке возложено временное исполнение обязанностей по другим штатным должностям, выплата денежного довольствия производится из должностных окладов по временно исполняемым должностям, но не менее оклада по основной должности с учетом дополнительных выплат, установленных ему по основной должности³.

103. В случае назначения сотрудника исполняющим обязанности по вакантной должности с освобождением его от занимаемой штатной должности выплата должностного оклада ему производится в размере, установленном в

¹ Трудовой кодекс, статья 99.

² постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 1174 «О дополнительных выплатах отдельным категориям военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 1, ст. 204; 2013, № 5, ст. 384) (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 1174)

³ Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ

соответствии с пунктом 102 настоящего Положения, но не ниже размера получаемого им оклада по прежней должности.

104. При выплате в период временного исполнения обязанностей по должности других видов денежного довольствия, которые установлены сотруднику по занимаемой штатной должности (либо были установлены по прежней штатной должности, либо сохранены на время нахождения в распоряжении) и исчисляются из должностного оклада, в расчет принимается должностной оклад, фактически получаемый сотрудником в этот период.

105. Сотрудникам, на основании приказа руководителя (начальника) учреждения МЧС России устанавливаются денежные компенсации за выполнение дополнительных обязанностей временно отсутствующего сотрудника¹. Конкретный размер компенсаций устанавливается с учетом содержания и объема дополнительных обязанностей. При этом установленные компенсации не должны превышать должностного оклада временно отсутствующего сотрудника.

Порядок оплаты за службу (работу) по совместительству

106. Оплата за службу (работу) по совместительству² производится: на должностях работников - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

на должностях сотрудников - исходя из оклада, установленного по совмещаемой должности, а также всех других надбавок, предусмотренных по этой должности (кроме процентной надбавки за выслугу лет), пропорционально отработанному времени.

107. Выплата окладов по специальным званиям за службу по совместительству не производится.

108. Премирование совместителей производится из должностного оклада в порядке, определенном по совмещаемой должности.

109. Служба (работа) по совместительству должна выполняться в свободное от службы по основной должности время, и ее продолжительность в течение месяца не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени.

Денежное довольствие стажеров и лиц, назначенных на должности рядового и начальствующего состава, до присвоения им специальных званий

110. Стажерам и лицам, назначенным на должности рядового и начальствующего состава, до присвоения им специальных званий (далее - стажеры) выплачиваются должностные оклады в соответствии со штатным

¹ Положение о службе, статья 44.

² Положение о службе, статья 10;

расписанием и производятся выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные для работников учреждений МЧС России¹.

111. Выплата денежного довольствия стажерам производится за счет и в пределах средств, предусмотренных на денежное довольствие.

Выплата денежного довольствия за время отпуска

112. Денежное довольствие за время очередных ежегодных, краткосрочных, дополнительных, каникулярных отпусков и отпусков по болезни, а также за время отпусков в связи с окончанием образовательного учреждения МЧС России выплачивается в размере, получаемом ко дню убытия в отпуск.

В случае изменения размера денежного довольствия в период нахождения сотрудников в отпуске им производится соответствующий перерасчет по возвращении из отпуска.

113. Оплата отпуска совместителям, если должность не подлежит замещению лицом рядового или начальствующего состава, производится в порядке, установленном для работников, а совместителям на должностях рядового или начальствующего состава - с учетом пунктов 106-109 настоящего Порядка.

114. В случае убытия сотрудников из районов Крайнего Севера или приравненных к ним местностей вследствие перемещения по службе, неиспользованный ими отпуск за текущий год, в том числе соединенный за два года, предоставляется по новому месту службы с выплатой денежного довольствия, получаемого по месту новой службы.

115. Денежное довольствие по основной должности выплачивается за время:

отпусков, предоставляемых сотрудникам, допущенным к вступительным испытаниям в адъюнктуру (аспирантуру) образовательных учреждений высшего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, или образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, научных учреждений (организаций), имеющих лицензию на правоведения образовательной деятельности в сфере

¹ приказ МЧС России от 22.09.2009 № 545 «О новой системе оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 15 октября 2009 г., регистрационный № 15038) с изменениями, внесенными приказами МЧС России от 23.12.2010 № 680 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 3 марта 2011 г., регистрационный № 19987), от 12.09.2011 № 506 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 13 октября 2011 г., регистрационный № 22037), от 05.05.2012 № 265 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 мая 2012 г., регистрационный № 24267), от 07.08.2012 № 479 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 4 сентября 2012 г., регистрационный № 25376), от 12.08.2011 № 438 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 30 августа 2011 г., регистрационный № 21717) и от 03.11.2011 № 665 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 2 декабря 2011 г., регистрационный № 22486).

послевузовского профессионального образования (далее в настоящем разделе - адъюнктура (аспирантура)¹;

ежегодных дополнительных отпусков, предоставляемых сотрудникам, обучающимся в адъюнктуре (аспирантуре) по заочной форме обучения, а также за время проезда к месту нахождения адъюнктуры (аспирантуры) и обратно;

отпусков, предоставляемых в установленном порядке сотрудникам для завершения диссертации на соискание ученой степени кандидата наук или доктора наук.

116. Денежное довольствие по основной должности выплачивается за время дополнительных отпусков, предоставляемых сотрудникам, успешно обучающимся в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, для:

прохождения промежуточной аттестации;

подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи государственных экзаменов.

117. В размере 50 процентов денежного довольствия, но не ниже размера, установленного законодательством Российской Федерации для аспирантов заочной формы обучения², производится оплата одного свободного от службы дня в неделю, предоставляемого сотрудникам, обучающимся в адъюнктуре (аспирантуре) по заочной форме обучения.

118. В размере 50 процентов денежного довольствия, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации³, производится оплата времени освобождения от службы в связи с установлением сокращенной рабочей недели на период 10 учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов сотрудникам, обучающимся в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения.

119. Сотрудникам за время отпуска по беременности и родам, кроме пособия по беременности и родам, производятся иные дополнительные выплаты, право на которые возникло в период этого отпуска.

¹ Федеральный закон от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 35, ст. 4135; 2000, № 29, ст. 3001, № 33, ст. 3348; 2001, № 1 (ч. I), ст. 2, № 53 (ч. I), ст. 5030; 2002, № 26, ст. 2517, № 52 (ч. I), ст. 5132; 2003, № 2, ст. 163, № 14, ст. 1254, № 28, ст. 2888, № 52 (ч. I), ст. 5038; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 17, ст. 1481; 2006, № 1, ст. 10, № 29, ст. 3122, № 30, ст. 3289, № 43, ст. 4413, № 45, ст. 4627; 2007, № 1 (ч. I), ст. 21, № 2, ст. 360, № 7, ст. 838, № 17, ст. 1932, № 29, ст. 3484, № 43, ст. 5084, № 44, ст. 5280, № 49, ст. 6068, ст. 6069, ст. 6070, ст. 6074; 2008, № 9, ст. 813, № 17, ст. 1757, № 29 (ч. I), ст. 3419, № 30 (ч. II), ст. 3616, № 52 (ч. I), ст. 6236, ст. 6241; 2009, № 7, ст. 786, ст. 787, № 29, ст. 3621, № 31, ст. 3923, № 46, ст. 5419, № 51, ст. 6158, № 52 (ч. I), ст. 6405, ст. 6409, 6450; 2010, № 19, ст. 2291, № 31, ст. 4167, № 46, ст. 5918; 2011, № 1, ст. 38, № 6, ст. 793) (далее - Федеральный закон от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ), статья 19.

² Федеральный закон от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ, статья 19.

³ Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2002, № 18, ст. 1722; № 48, ст. 4737; 2003, № 40, ст. 3818; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 1 (ч. I), ст. 24; 2007, № 17, ст. 1930; 2008, № 26, ст. 3010; 2009, № 30, ст. 3739), статья 1.

120. Выплата денежной компенсации за отпуск допускается только в случае увольнения сотрудников, не использовавших отпуск¹.

Денежное довольствие за время нахождения в распоряжении

121. Сотрудникам, находящимся в распоряжении, выплачивается денежное довольствие исчисляемое исходя из размера должностного оклада по последней замещаемой должности, оклада по специальному званию, а также ежемесячной надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет), а также коэффициентов (районных, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) и процентных надбавок, указанных в пунктах 65-86 настоящего Порядка².

122. Денежное довольствие производится сотрудникам, освобожденным от должности и зачисленным в распоряжение соответствующего учреждения МЧС России, в котором ранее проходил службу, или другого учреждения МЧС России по решению вышестоящего руководителя, в пределах сроков, установленных Положением о службе³.

123. Выплата денежного довольствия продлевается на периоды временной нетрудоспособности и нахождения в отпусках, предусмотренных Положением о службе⁴.

Денежное довольствие при временной нетрудоспособности

124. Сотрудникам на период освобождения от выполнения должностных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью выплачивается денежное довольствие за весь период временной нетрудоспособности в полном размере⁵.

125. Сотруднику на период временной нетрудоспособности после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора (трех) лет денежное довольствие выплачивается со дня, следующего за днем окончания этого отпуска.

126. Сотрудникам, работающим по совместительству, оплата за время болезни производится только по основной должности.

Денежное довольствие за период временного отстранения от должности, содержания под стражей, при восстановлении на службе

127. В случае временного отстранения сотрудника от должности ему выплачивается денежное довольствие в размере должностного оклада и оклада

¹ Положение о службе, статья 45, статья 46.

² Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

³ Положение о службе, статья 16.1.

⁴ Положение о службе, статья 16.1.

⁵ Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ

по специальному званию, а также надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет)¹.

128. В случае если сотрудник обвиняется (подозревается) в совершении преступления, и в отношении его избрана мера пресечения в виде заключения под стражу, на основании приказа выплата ему денежного довольствия приостанавливается².

129. При вынесении сотруднику оправдательного приговора или при прекращении в отношении его уголовного дела по реабилитирующим основаниям ему на основании приказа начальника учреждения МЧС России выплачивается денежное довольствие в полном объеме за весь период содержания под стражей³.

Денежное довольствие слушателей, курсантов, адъюнктов, докторантов

130. Сотрудникам, зачисленным в образовательные учреждения высшего профессионального образования МЧС России на должности слушателей или курсантов, а также в адъюнктуру или докторантуру образовательных учреждений высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждений МЧС России на должности адъюнктов и докторантов, со дня начала занятий по очной форме обучения выплачивается денежное довольствие в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка.

В период учебы, ранее установленные надбавки (кроме процентных надбавок за выслугу лет, за ученую степень и ученое звание) не сохраняются.

131. За сотрудниками, рекомендованными к поступлению в адъюнктуру непосредственно после окончания образовательных учреждений высшего профессионального образования МЧС России, на срок не свыше 2 месяцев после окончания этих учреждений сохраняется денежное довольствие в размерах, выплачиваемых по окончании образовательного учреждения высшего профессионального образования МЧС России.

Выплата денежного довольствия производится образовательными учреждениями высшего профессионального образования МЧС России, давшими рекомендации.

132. Слушателям, курсантам, докторантам и адъюнктам образовательных учреждений высшего профессионального образования МЧС России в период обучения денежное довольствие выплачивается с учетом коэффициентов (районных, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) и процентных надбавок за службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, в размерах, выплачиваемых сотрудникам по месту расположения этих учреждений МЧС России.

¹ Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

² Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

³ Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

133. Сотрудникам, окончившим образовательные учреждения высшего профессионального образования МЧС России и направленным на службу в соответствующие учреждения (подразделения) МЧС России, выплата денежного довольствия за время отпуска в связи с окончанием образовательного учреждения производится образовательными учреждениями высшего профессионального образования МЧС России с учетом пункта 1.12 настоящего Порядка.

Денежное довольствие прикомандированных сотрудников

134. Сотрудникам, прикомандированным в соответствии с законодательством Российской Федерации к органам государственной власти и иным государственным органам, выплачивается оклад по специальному званию и ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) в пределах лимитов бюджетных обязательств МЧС России¹.

Все остальные виды выплат производятся за счет и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в соответствующем органе государственной власти и иных государственных органах и их аппаратах.

В случае если сумма получаемых сотрудниками выплат, окажется меньше размера денежного довольствия, получаемого ими на день прикомандирования (с учетом последующего повышения и индексации денежного довольствия), им производится выплата соответствующей разницы в учреждениях МЧС России.

Дополнительные социальные гарантии сотрудникам, участвующим в контртеррористических операциях и обеспечивающим правопорядок и общественную безопасность на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации

135. Сотрудникам, участвующим в контртеррористических операциях и обеспечивающим правопорядок и общественную безопасность на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации, предоставляются дополнительные социальные гарантии и компенсации².

¹ Указ Президента Российской Федерации от 13 февраля 2013 г. № 140 «О порядке обеспечения денежным довольствием сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органов Российской Федерации, прикомандированных в соответствии с законодательством Российской Федерации к органам государственной власти и иным государственным органам» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 7, ст. 636);

² постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 1174 и от 9 февраля 2004 г. № 65 «О дополнительных гарантиях и компенсациях военнослужащим и сотрудникам федеральных органов исполнительной власти, участвующим в контртеррористических операциях и обеспечивающим правопорядок и общественную безопасность на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 7, ст. 535; 2005, № 51, ст. 5535; 2006, № 3, ст. 297, № 41, ст. 4258; 2007, № 1 (ч. I), ст. 250, № 12, ст. 1418, № 31, ст. 4095, № 34, ст. 4252, № 42, ст. 5050, № 50, ст. 6299; 2008, № 30 (ч. II), ст. 3643; 2009, № 1, ст. 141, № 44, ст. 5247; 2010, № 2, ст. 228, № 25, ст. 3171, № 28, ст. 3700, № 38, ст. 4825, № 50, ст. 6713; 2012, № 1, ст. 204, № 3, ст. 447) (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 9 февраля 2004 г. № 65)

136. Ежемесячная надбавка к денежному довольствию сотрудников в размере 2 должностных окладов выплачивается¹ сотрудникам специальных сил по обнаружению и пресечению деятельности террористических организаций и групп, их лидеров и лиц, участвующих в организации и осуществлении террористических акций на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации² (далее в этом разделе - специальные силы), а также сотрудникам Объединенной группировки войск (сил) по проведению контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации (далее в этом разделе - силы Объединенной группировки):

а) проходящим службу в подразделениях ФПС, расположенных на постоянной основе на территории Республики Дагестан, Республики Ингушетия, Кабардино-Балкарской Республики, Карачаево-Черкесской Республики, Республики Северная Осетия - Алания и Чеченской Республики, - со дня прибытия в место расположения;

б) командированным в подразделения ФПС, указанные в подпункте «а» настоящего пункта, - со дня прибытия в эти подразделения ФПС и по день убытия из них;

в) направленным в Республику Дагестан, Республику Ингушетия, Кабардино-Балкарскую Республику, Карачаево-Черкесскую Республику, Республику Северная Осетия - Алания и Чеченскую Республику в составе, подразделений, групп и органов (в том числе для выполнения задач по обустройству органов, дислоцированных на территориях указанных республик).

137. В случае одновременного включения сотрудников, указанных в пункте 136, в состав специальных сил и сил Объединенной группировки ежемесячная надбавка, указанная в пункте 136, производится по одному из этих оснований.

138. Ежемесячная надбавка к денежному довольствию сотрудников в размере 1 должностного оклада выплачивается³ сотрудникам, не включенным в состав специальных сил и сил Объединенной группировки:

а) проходящим службу в подразделениях ФПС, расположенных на постоянной основе на территории Республики Дагестан, Республики Ингушетия, Кабардино-Балкарской Республики, Карачаево-Черкесской Республики, Республики Северная Осетия - Алания и Чеченской Республики, - со дня прибытия в место расположения;

б) командированным в подразделения ФПС, указанные в подпункте «а» настоящего пункта, - со дня прибытия в эти подразделения ФПС и по день убытия из них.

¹ постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 1174.

² Состав специальных сил определяется руководителем Федерального оперативного штаба по представлению руководителей оперативных штабов в Республике Дагестан, Республике Ингушетия, Кабардино-Балкарской Республике, Карачаево-Черкесской Республике, Республике Северная Осетия - Алания и Чеченской Республике (постановление Правительства Российской Федерации от 9 февраля 2004 г. № 65).

³ постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 1174.

139. Ежемесячная надбавка к денежному довольствию сотрудников в размере 3 должностных окладов выплачивается¹ сотрудникам подразделений ФПС, направленным для выполнения служебных задач в органы и учреждения МЧС России, указанные в пунктах 136 и 138 настоящего Порядка, из других субъектов Российской Федерации и заключившим контракт о прохождении службы в этих органах и учреждениях МЧС России сроком на 1 год и более.

140. Денежное довольствие сотрудникам, командированным из районов Крайнего Севера, приравненных к ним местностей, а также из других местностей с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных местностей, из высокогорных районов, пустынных и безводных местностей, для выполнения задач в условиях чрезвычайного положения, при вооруженных конфликтах, а также в соответствии с пунктами 136 и 138 настоящего Порядка, выплачивается с учетом коэффициентов (районных, за службу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях) и процентных надбавок за службу в соответствующих районах и местностях, установленных для сотрудников нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Указанные коэффициенты и процентные надбавки применять в установленном порядке к ежемесячным надбавкам, выплачиваемым в соответствии с пунктами 136 и 138 настоящего Порядка.

V. Отдельные дополнительные выплаты

Оплата служебных командировок на территории Российской Федерации

141. Сотрудникам, направляемым в командировку, производятся выплаты на командировочные расходы (возмещаются расходы по бронированию и найму жилого помещения, проезду к месту служебной командировки и обратно к месту службы, а также выплачиваются суточные)².

Возмещение расходов на выплату суточных, связанных со служебными командировками, сотрудникам за счет средств федерального бюджета осуществляется в размере 300 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке.

¹ постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 1174.

² постановления Правительства Российской Федерации от 2 октября 2002 г. № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 40, ст. 3939), от 21 июня 2010 г. № 467 «О возмещении расходов по бронированию и найму жилого помещения, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, военнослужащим и сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти за счет средств федерального бюджета» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 26, ст. 3364) и от 1 февраля 2011 г. № 43 «О возмещении суточных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, военнослужащим и сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти за счет средств федерального бюджета» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 8, ст. 1110)

Возмещение расходов на выплату суточных сотрудникам, в отношении которых продовольственное обеспечение осуществляется в форме организации питания по месту служебной командировки за счет средств федерального бюджета, осуществляется в размере 100 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке.

Материальная помощь

142. Сотрудникам оказывается материальная помощь в размере не менее одного оклада денежного содержания в год¹.

143. Материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания в год, установленного на день осуществления выплаты, оказывается ежегодно, как правило, при уходе сотрудника в основной отпуск или в иные сроки по рапорту сотрудника.

144. В пределах средств, выделенных на денежное довольствие, по решению руководителя (начальника) учреждения МЧС России сотруднику на основании его мотивированного рапорта может быть оказана дополнительная материальная помощь в размере не более пяти окладов денежного содержания в случаях:

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия;

смерти близкого родственника (жена, муж, дети, родители, родные братья и сестры);

нуждаемости в специальном лечении и восстановлении здоровья в связи с тяжелой болезнью.

В исключительных случаях, в пределах средств, выделенных на денежное довольствие, по решению Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, сотруднику на основании его мотивированного рапорта может быть оказана дополнительная материальная помощь в большем размере.

145. Решение об оказании материальной помощи (дополнительной материальной помощи) руководителям (начальникам) учреждений МЧС России принимается вышестоящим руководителем (начальником).

146. Сотрудникам, имеющим право на получение материальной помощи, но не обратившимся за ней в текущем году, материальная помощь выплачивается одновременно с выплатой им денежного довольствия за декабрь текущего года.

147. Материальная помощь не выплачивается сотрудникам:

увольняемым со службы в ФПС, если увольнение произведено в соответствии со статьей 38.2 и подпунктами «д», «и», «к», «л», «м», «о» и «п» статьи 58 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденного Постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23 декабря 1992 г. № 4202-1². В случае если указанным

¹ Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

² Положение о службе.

сотрудникам материальная помощь была выплачена ранее, при их увольнении со службы выплаченная сумма удержанию не подлежит;

увольняемым со службы в конце текущего года с предоставлением им при увольнении отпуска, оканчивающегося в следующем году, - за год, в котором оканчивается отпуск.

148. В случае смерти сотрудника материальная помощь, не полученная им в год смерти, выплачивается членам семьи.

Подъемное пособие и суточные при переезде сотрудников на новое место службы в другой населенный пункт

149. При переезде на новое место службы в другой населенный пункт (в том числе на территорию и с территории иностранного государства) в связи с назначением на иную должность, или в связи с зачислением в образовательное учреждение высшего профессионального образования МЧС России, срок обучения в котором составляет более одного года¹, или в связи со сменой места расположения учреждения МЧС России сотрудникам и членам их семей производятся выплаты подъемного пособия и суточных.

150. При расчете подъемного пособия:

для сотрудника применяется величина оклада денежного содержания, установленного ему по новому месту службы (учебы, места расположения);

для членов семьи сотрудника применяется величина одной четвертой оклада денежного содержания сотрудника на день их регистрации по месту жительства или месту пребывания в населенном пункте по новому месту службы (учебы, места расположения) сотрудника, либо в близлежащем от нового места службы (учебы, места расположения) сотрудника населенном пункте, либо в другом населенном пункте в связи с отсутствием жилого помещения по новому месту службы (учебы, места расположения) сотрудника.

151. Расчет суточных осуществляется в порядке, установленном для командированных сотрудников, с учетом времени нахождения в пути.

152. Выплата подъемного пособия и суточных производится по новому месту службы (учебы, места расположения).

153. Сотрудник, уходящий к новому месту службы (учебы, расположения), может получить аванс в счет суточных, полагающихся ему и членам его семьи (при совместном следовании), с последующим представлением авансового отчета по новому месту службы (учебы, места расположения).

154. В случае если оба супруга имеют право на получение подъемного пособия и суточных:

¹ Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ

подъемное пособие и суточные на членов семьи выплачиваются по их выбору одному из супругов. При этом для расчета подъемного пособия применяется величина оклада денежного содержания получателя подъемного пособия;

выплата подъемного пособия и суточных (аванса в счет суточных) на членов семьи производится при предоставлении справки с места службы одного из супругов о неполучении им подъемного пособия и суточных на членов семьи.

155. Для осуществления выплаты подъемного пособия и суточных в учреждении МЧС России по новому месту службы (учебы, места расположения) сотрудником представляются следующие документы:

документы, подтверждающие регистрацию членов семьи сотрудника по новому месту жительства или месту пребывания;

справка образовательного учреждения об обучении детей с указанием даты начала обучения (для детей в возрасте от 18 до 23 лет, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения).

Денежное довольствие при увольнении

156. Сотрудникам, уволенным со службы, замещавшим ко дню увольнения должности сотрудников или находившимся в распоряжении, выплата денежного довольствия производится по день увольнения со службы включительно на основании соответствующего приказа об увольнении сотрудника.

157. Денежная компенсация за неиспользованный в году увольнения отпуск, выплачивается сотрудникам в полном объеме, при увольнении со службы, по следующим основаниям:

а) по выслуге срока службы, дающего право на пенсию;

б) по достижении предельного возраста;

в) по состоянию здоровья;

г) в связи с проведением организационно-штатных мероприятий (по сокращению штатов);

д) в связи с нарушением (невыполнением) условий контракта уполномоченным руководителем;

е) по болезни.

Сотрудникам, уволенным по иным основаниям, выплата компенсации производится за все виды отпусков, пропорционально времени службы в году увольнения из расчета 1/12 часть отпуска за каждый полный месяц службы.

158. Денежная компенсация выплачивается на основании приказа, в котором указывается общее количество дней неиспользованного отпуска.

Единовременное пособие при увольнении со службы

159. Сотрудникам при увольнении со службы выплачивается единовременное пособие (далее в настоящем разделе - пособие) в следующих размерах:

при общей продолжительности службы менее 20 лет - два оклада денежного содержания;

при общей продолжительности службы 20 лет и более - семь окладов денежного содержания.

160. Сотрудникам, удостоенным в период прохождения службы государственных наград (государственной награды) СССР или государственных наград (государственной награды) Российской Федерации, в том числе удостоенным почетного звания СССР или почетного звания Российской Федерации, размер пособий, предусмотренных пунктом 159 Порядка, увеличивается на один оклад денежного содержания.

161. Пособие, указанное в пункте 159 Порядка, не выплачивается сотруднику при увольнении его со службы, в случаях, указанных в части 8 статьи 3 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

162. В выслугу лет сотрудников периоды службы для выплаты пособия засчитываются в календарном исчислении¹.

При этом пособие выплачивается за полные годы выслуги без округления их в сторону увеличения.

В случае поступления на службу уволенных сотрудников пособие при последующем увольнении их со службы выплачивается исходя из общей выслуги на день последнего увольнения.

163. Сотрудникам, уволенным со службы непосредственно со штатной должности, за время исполнения которой выплачивался сохраненный в порядке, предусмотренном пунктом 13 настоящего Порядка, оклад по ранее занимаемой штатной должности, выплата пособия при увольнении со службы производится из этого оклада.

164. Основанием для выплаты пособия является приказ соответствующего начальника.

¹ пункт 1 постановления Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 2 сентября 1993 г. № 941 «О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий, компенсаций и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семьям в Российской Федерации» (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, № 40, ст. 3753; 1994, № 15, ст. 1180; Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, № 17, ст. 2000; 1995, № 9, ст. 751, ст. 752, № 12, ст. 1058, № 27, ст. 2587, № 48, ст. 4684; 1996, № 15, ст. 1634, № 16, ст. 1903, № 19, ст. 2306, № 46, ст. 5255; 1998, № 6, ст. 737; 1999, № 15, ст. 1818, № 45, ст. 5426; 2000, № 3, ст. 271, № 9, ст. 1041, № 30, ст. 3145, № 36, ст. 3659, № 37, ст. 3723, № 39, ст. 3868, № 42, ст. 4145; 2001, № 1 (ч. II), ст. 121, № 32, ст. 3328; 2002, № 9, ст. 936, № 16, ст. 1576, № 24, ст. 2303, № 40, ст. 3933, № 47, ст. 4687; 2003, № 33, ст. 3269, № 46 (ч. II), ст. 4477; 2004, № 23, ст. 2307, № 43, ст. 4226, № 48, ст. 4781; 2005, № 1 (ч. II), ст. 127, № 51, ст. 5550; 2006, № 1, ст. 152, № 3, ст. 297, № 12, ст. 1302, № 20, ст. 2172, № 34, ст. 3674, № 46, ст. 4799; 2007, № 35, ст. 4313, № 50, ст. 6299, № 51, ст. 6363; 2008, № 31, ст. 3737, № 38, ст. 4323, № 40, ст. 4538; 2009, № 8, ст. 986, № 19, ст. 2335, № 21, ст. 2566; 2011, № 8, ст. 1123, № 42, ст. 5922, № 51, ст. 7526; 2012, № 3, ст. 435, № 12, ст. 1410, № 36, ст. 4905) (далее – постановление Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 2 сентября 1993 г. № 941).

О выплате пособия производится запись в денежном аттестате сотрудника с указанием, на основании какого приказа выплачено пособие, его размера (в окладах денежного содержания) и общего периода календарной службы, за который выплачено пособие.

**Оклад по специальному званию
в течение одного года после увольнения со службы
без права на пенсию**

165. Гражданам, уволенным со службы без права на пенсию и имеющим общую продолжительность службы в федеральной противопожарной службе менее 20 лет, ежемесячно в течение одного года после увольнения выплачивается оклад по специальному званию (далее в настоящем разделе – выплата) в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации¹, в случае увольнения, по основаниям, предусмотренным частью 10 статьи 3 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ.

166. При несвоевременном обращении за назначением, выплата за прошлое время производится, если такое обращение последовало до истечения 3 лет со дня возникновения права на ее получение.

167. Выплата за прошлое время производится исходя из имевшегося у сотрудника на день увольнения специального звания и в размерах, применявшихся в течение одного года со дня увольнения.

168. Выплата производится по последнему перед увольнением месту службы сотрудника на основании приказа руководителя (начальника) учреждения МЧС России, в котором указываются специальное звание, фамилия, имя, отчество сотрудника, основание увольнения со службы, общая продолжительность службы (включая военную службу), дата увольнения и дата окончания годичного периода выплаты.

169. Сотрудникам, которые в период получения выплаты вновь поступают на военную службу, а также на службу в федеральную противопожарную службу Государственную противопожарную службу, органы внутренних дел, учреждения и органы уголовно-исполнительной системы, таможенные органы, в Следственный комитет Российской Федерации или в органы прокуратуры Российской Федерации в качестве сотрудников, имеющих специальные звания, выплата прекращается со дня поступления на военную службу (службу).

Денежное довольствие в случае смерти сотрудника

170. В случае смерти сотрудника членам его семьи выплачиваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, денежное довольствие за тот месяц, в котором наступила смерть, если его выплата не

¹ Федеральный закон от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ;
постановление Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 2 сентября 1993 г. № 941.

была произведена самому сотруднику, денежная компенсация за все неиспользованные отпуска, а также производятся иные выплаты, право на которые возникло у сотрудника ко дню смерти.

Единовременное денежное пособие обучающимся и выпускникам образовательных учреждений высшего профессионального образования МЧС России из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

171. Обучающимся в образовательных учреждениях высшего профессионального образования МЧС России по очной форме обучения курсантам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в конце учебного года перед уходом в каникулярный отпуск выплачивается единовременное денежное пособие в размере 3 должностных окладах.

172. Выпускникам образовательных учреждений высшего профессионального образования МЧС России из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выплачивается единовременное денежное пособие в размере, установленном законодательством Российской Федерации¹.

Денежные аттестаты

173. При перемещении или увольнении сотрудников финансово-экономическое подразделение обязано обеспечить их всеми положенными видами денежного довольствия и произвести записи о выплаченных суммах в денежном аттестате.

174. Денежный аттестат заполняется:

во всех случаях перемещения сотрудника из одного учреждения МЧС России в другое, в том числе при направлении в образовательные учреждения высшего профессионального образования МЧС России для обучения с освобождением от занимаемой должности;

в случаях перехода для дальнейшего прохождения службы в другой федеральный орган исполнительной власти;

при увольнении со службы с правом на пенсию.

¹ Федеральный закон от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 52, ст. 5880; 1998, № 7, ст. 788; 2000, № 33, ст. 3348; 2002, № 15, ст. 1375; 2003, № 2, ст. 160; 2004, № 35, ст. 3607), часть 8 статьи 6.

постановление Правительства Российской Федерации от 7 ноября 2005 г. № 659 «Об утверждении норм материального обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся и воспитывающихся в федеральных государственных образовательных учреждениях, несовершеннолетних, обучающихся и воспитывающихся в федеральных государственных образовательных учреждениях – специальных профессиональных училищах открытого и закрытого типа и федеральном государственном учреждении «Сергиево Посадский детский дом слепоглохих Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 46, ст. 4675).

175. Денежный аттестат выдается сотруднику под роспись в личной карточке денежного довольствия и регистрируется в соответствующем журнале с указанием фамилии, имени, отчества и специального звания сотрудника, даты выдачи и номера денежного аттестата, кроме сотрудников, уволенных с правом назначения пенсии, денежный аттестат которых направляется в кадровый орган, для оформления пенсии.

Правильность записей в денежном аттестате по произведенным выплатам сотрудник подтверждает подписью.

176. Если при убытии сотрудника денежный аттестат по каким-либо причинам выдан не был, то финансово-экономическое подразделение высылает его по новому месту службы убоывшего сотрудника.

177. Сотрудникам, прибывшим к новому месту службы и не предъявившим денежный аттестат ввиду его утраты или по иным причинам, денежное довольствие по новому месту службы выплачивается, начиная с первого числа следующего месяца на основании рапорта, в котором прибывший указывает: причину непредставления денежного аттестата, размеры получаемого им денежного довольствия по прежнему месту службы, дату, по которую он был удовлетворен денежным довольствием, суммы причитающихся с него удержаний.

Одновременно финансово-экономическое подразделение запрашивает дубликат денежного аттестата по прежнему месту службы этих сотрудников, и в случае несоответствия данных рапорта и дубликата производится необходимый перерасчет выданного денежного довольствия.

178. Сотрудник подтверждает правильность записей по произведенным выплатам подписью в денежном аттестате.