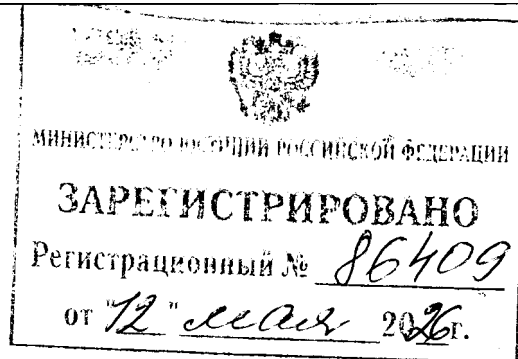




**МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНСПОРТ РОССИИ)**

ПРИКАЗ

«27» марта 2016 г.

г. Москва

№ 266

**Об утверждении примерного положения
об оплате труда работников федеральных бюджетных
и автономных учреждений, подведомственных Министерству спорта
Российской Федерации, по видам экономической деятельности**

В соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, п р и к а з ы в а ю:

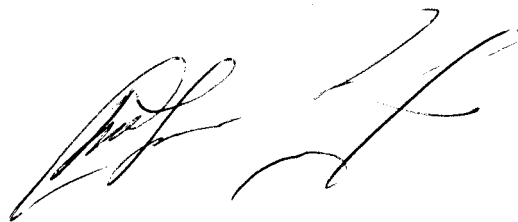
1. Утвердить прилагаемое примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству спорта Российской Федерации, по видам экономической деятельности.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства спорта Российской Федерации от 30 мая 2014 г. № 382 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству спорта Российской Федерации по видам экономической деятельности» (зарегистрирован Министерством юстиции

Российской Федерации 29 июля 2014 г., регистрационный № 33332).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя
Министра спорта Российской Федерации М.М. Гандиляна.

Врио Министра

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, flowing letters and flourishes, positioned between the text 'Врио Министра' and 'О.Х. Байсултанов'.

О.Х. Байсултанов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства спорта
Российской Федерации
от «27» Марта г. № 266

**Примерное положение
об оплате труда работников федеральных бюджетных
и автономных учреждений, подведомственных Министерству спорта
Российской Федерации, по видам экономической деятельности**

I. Общие положения

1. Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству спорта Российской Федерации, по видам экономической деятельности (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583), в целях регулирования порядка оплаты труда работников федеральных государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта Российской Федерации (далее соответственно – федеральные учреждения, Учредитель).

2. Месячная заработная плата работника федерального учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера

оплаты труда, установленного в соответствии с частью третьей статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Системы оплаты труда работников федеральных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, а также Положением.

4. Системы оплаты труда работников федеральных учреждений включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5. Системы оплаты труда работников федеральных учреждений устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»¹ (далее – приказ Минздравсоцразвития России № 822);

¹ Зарегистрирован Минюстом России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).

перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»² (далее – приказ Минздравсоцразвития России № 818);

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

6. Фонд оплаты труда работников федеральных учреждений формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих из федерального бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7. Федеральные учреждения в пределах имеющихся у них средств на оплату труда работников федеральных учреждений самостоятельно определяют размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

8. На обеспечение размеров окладов, ставок заработной платы работников (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также стимулирующих выплат сотрудникам федеральных учреждений, предусматриваемых в соответствии с подпунктом 17.6 пункта 17 Положения) рекомендуется направлять не менее 60% фонда оплаты труда федерального учреждения.

9. Штатные расписания федеральных учреждений утверждаются руководителями федеральных учреждений и включают в себя все должности служащих (профессии рабочих) данных учреждений.

² Зарегистрирован Минюстом России 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г., регистрационный № 13146) и от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714).

II. Порядок и условия оплаты труда

10. Установление окладов (должностных окладов) работников федеральных учреждений осуществляется за исполнение трудовых (должностных) обязанностей в зависимости от трудоемкости выполняемых работ за календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

11. Положениями об оплате труда работников федеральных учреждений может быть предусмотрено установление надбавок к окладам (должностным окладам), ставкам работников федеральных учреждений, имеющих ученую степень (кандидат, доктор наук) по занимаемым должностям, а также персональной надбавки конкретному работнику.

12. Персональные надбавки к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются работникам федеральных учреждений с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

13. Персональные надбавки к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

14. Решения о введении соответствующих надбавок принимаются федеральными учреждениями с учетом обеспеченности финансовыми средствами.

15. Применение надбавок не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

16. Выплаты компенсационного характера.

16.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

16.2. Работникам федеральных учреждений в соответствии с Перечнем видов

выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России № 822, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

16.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

16.4. Руководители федеральных учреждений в целях разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Оплата труда в повышенном размере работников федеральных учреждений устанавливается с учетом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

16.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

16.6. Оплата труда работников федеральных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере производится по результатам специальной оценки условий

труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

16.7. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника федерального учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

16.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам федеральных учреждений за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час в ночное время.

16.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам федеральных учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни руководителя федерального учреждения, а также заместителей руководителя федерального учреждения осуществляется на основании письменного согласования Учредителя, полученного в срок не позднее 7 рабочих дней до дня фактического привлечения указанных сотрудников к такой работе.

16.10. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

16.11. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

16.12. В районах с особыми климатическими условиями к заработной плате

работников федерального учреждения применяются:

- районные коэффициенты;

- коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;

- коэффициенты за работу в высокогорных районах;

- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской области, Забайкальского края, Республики Бурятия, в Республике Хакасия;

- процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях работникам, заключившим трудовой договор с федеральным учреждением, расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на срок не менее 3 лет в течение не более 6 лет со дня заключения трудового договора.

16.13. Рекомендуемый размер надбавки, установленной в федеральном учреждении в соответствии с абзацем шестым подпункта 16.12 настоящего пункта Положения (в процентах от оклада), – не более 10% в пределах фонда оплаты труда с учетом укомплектованности федерального учреждения кадрами.

17. Выплаты стимулирующего характера.

17.1. Работникам федеральных учреждений в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России № 818, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы.

17.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в федеральных учреждениях показателей и критериев оценки

эффективности труда работников этих учреждений.

17.3. Разработка показателей и критериев оценки эффективности труда осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

17.4. Конкретный размер премии может устанавливаться как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении.

17.5. Лишение выплат стимулирующего характера или их снижение оформляется локальными нормативными актами федеральных учреждений с обязательным указанием причины.

17.6. Выплаты стимулирующего характера работникам федерального учреждения по итогам работы за календарный год (за исключением руководителя федерального учреждения, а также заместителей руководителя и главного бухгалтера федерального учреждения) осуществляются по решению руководителя федерального учреждения с соблюдением требований, установленных подпунктами 17.1-17.4 настоящего пункта Положения, в размере, не превышающем трех должностных окладов соответствующего работника.

III. Условия оплаты труда руководителей федеральных учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров

18. Заработная плата руководителей федеральных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

19. Условия оплаты труда руководителей федеральных учреждений устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

20. Размер должностного оклада руководителя федерального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости федерального учреждения.

21. Выплаты стимулирующего характера руководителям федеральных учреждений устанавливаются по решению Учредителя с учетом достижения показателей государственного задания на выполнение государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности федеральных учреждений и их руководителей.

22. Премирование руководителя федерального учреждения за счет средств от приносящей доход деятельности осуществляется в текущем финансовом году по согласованию с Учредителем в процентах от суммы, поступившей в году, предшествующем текущему финансовому году (далее – отчетный период), за выполненные работы и (или) оказанные услуги за плату, но не более 0,05% и при условиях, что в отчетном периоде федеральным учреждением обеспечено выполнение государственного задания и у данного учреждения отсутствует просроченная кредиторская задолженность.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются

для руководителей федеральных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

24. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных учреждений устанавливаются на 10 – 30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

25. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам федеральных учреждений, в том числе по итогам работы за календарный год, устанавливаются для каждого сотрудника с учетом условия, предусмотренного пунктом 8 Положения, в соответствии с разработанными федеральными учреждениями показателями эффективности и критериями оценки труда работников этих учреждений по данным показателям.

IV. Другие вопросы оплаты труда

26. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководители федеральных учреждений несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

27. Руководители федеральных учреждений имеют право делегировать руководителям филиалов полномочия по определению размеров заработной платы работникам филиалов, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

28. В пределах имеющихся средств из фонда оплаты труда работникам федеральных учреждений может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель федерального учреждения на основании письменного заявления работника.

29. По должностям служащих (профессиям рабочих), кроме заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных учреждений, размеры окладов устанавливаются по решению руководителей федеральных учреждений, но не больше, чем оклады руководителей федеральных учреждений.