МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 86406
от "12" мая 2026 г.

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ВЕТЕРИНАРНОМУ И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ (Россельхознадзор)

П Р И К А З

от 8 апреля 2026 года **№** 429

Москва

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору, утвержденное приказом Россельхознадзора от 29 октября 2018 г. № 1217

В соответствии с абзацем первым пункта 2^1 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, и подпунктом «а» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2024 г. № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору, утвержденное приказом Россельхознадзора от 29 октября 2018 г. № 1217 (зарегистрирован Минюстом России 23 ноября 2018 г., регистрационный № 52766), согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель С.А. Данкверт

Приложение
к приказу Россельхознадзора
от 08.04.2026 № 429

Изменения,
вносимые в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору, утвержденное приказом Россельхознадзора от 29 октября 2018 г. № 1217

1. Пункт 23 дополнить словами «, а также надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Дополнить пунктом 24^1 следующего содержания:

«24^1. Надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается работникам, заключившим трудовой договор с учреждением, расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на срок не менее 3 лет, в течение не более чем 6 лет со дня заключения трудового договора.

Решение о размере надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях принимается директором учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу), тарифной ставке в пределах фонда оплаты труда с учетом укомплектованности кадрами в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Указанная надбавка является стимулирующей выплатой, ее установление не является основанием для уменьшения размера оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику.».