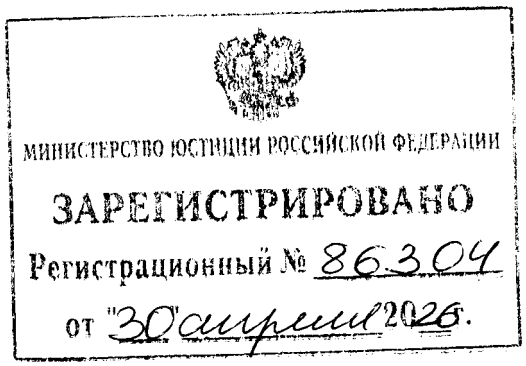
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

2 апреля 2026 года **Москва** № 127



Об определении размера и порядка оплаты труда лиц, содержащихся под стражей в следственных изоляторах органов федеральной службы безопасности, и осужденных, оставленных в следственных изоляторах органов федеральной службы безопасности для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию

В соответствии с подпунктом 54^2 пункта 11 Положения о Федеральной службе безопасности Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2003 г. № 960,

П Р И К А З Ы В А Ю:

определить размер и порядок оплаты труда лиц, содержащихся под стражей в следственных изоляторах органов федеральной службы безопасности, и осужденных, оставленных в следственных изоляторах органов федеральной службы безопасности для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию (приложение к настоящему приказу).

Директор А.Бортников

Приложение
к приказу ФСБ России
от 2 апреля 2026 г.
№ 127

Размер и порядок оплаты труда лиц, содержащихся под стражей в следственных изоляторах органов федеральной службы безопасности, и осужденных, оставленных в следственных изоляторах органов федеральной службы безопасности для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию

1. Привлечение к труду лиц, содержащихся под стражей в следственных изоляторах органов федеральной службы безопасности[1], и осужденных, оставленных в следственных изоляторах для выполнения работ по хозяйственному обслуживанию[2], осуществляется за счет профессий рабочих следственного изолятора, количество которых предусмотрено штатным расписанием.

2. Перечень профессий рабочих, которые могут замещаться лицами, содержащимися под стражей, и осужденными, приведен в приложении № 1 к настоящим Размеру и порядку.

3. На основании штатного расписания следственного изолятора и в пределах установленной численности работников следственного изолятора подразделением кадров оформляется отдельное штатное расписание с указанием профессий рабочих и их количества, которые могут замещаться лицами, содержащимися под стражей, и осужденными, оформляемое приложением к штатному расписанию следственного изолятора.

4. Оплата труда лиц, содержащихся под стражей, и осужденных производится за счет и в пределах фонда оплаты труда работников следственного изолятора на соответствующий финансовый год.

5. Оплата труда лиц, содержащихся под стражей, и осужденных включает в себя тарифную ставку и выплаты компенсационного характера.

---

[1] Далее – лица, содержащиеся под стражей, следственный изолятор и органы безопасности соответственно.

[2] Далее – осужденные.

6. Размеры месячных тарифных ставок рабочих, тарифные разряды которым устанавливаются в соответствии с квалификационными разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессионального стандарта, профессии которых могут замещаться лицами, содержащимися под стражей, и осужденными, приведены в приложении № 2 к настоящим Размеру и порядку.

7. Тарифные ставки рабочих, профессии которых могут замещаться лицами, содержащимися под стражей, и осужденными, подлежат повышению (увеличению) в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При повышении (увеличении) тарифных ставок образуются новые тарифные ставки (с округлением до целого рубля в сторону увеличения), из которых исчисляются выплаты компенсационного характера.

8. Лицам, содержащимся под стражей, и осужденным устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в выходные или нерабочие праздничные дни и сверхурочной работе).

Лицам, содержащимся под стражей, кроме выплат, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, устанавливается выплата компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

9. Лицам, содержащимся под стражей, и осужденным, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от классов (подклассов) условий труда на их рабочих местах, установленных по результатам проведения специальной оценки условий труда[1], производится доплата к тарифным ставкам в следующих размерах:

---

[1] Часть 2 статьи 3 и части 2 – 5 статьи 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

а) на работах с вредными условиями труда 1 степени (подкласс 3.1) – 4 процента;

б) на работах с вредными условиями труда 2 степени (подкласс 3.2) – 6 процентов;

в) на работах с вредными условиями труда 3 степени (подкласс 3.3) – 8 процентов;

г) на работах с вредными условиями труда 4 степени (подкласс 3.4) – 10 процентов;

д) на работах с опасными условиями труда (класс 4) – 12 процентов.

Конкретные размеры доплат определяются в зависимости от установленных на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда классов (подклассов) условий труда и производятся за фактически отработанное время в указанных условиях.

10. Работа, выполняемая лицами, содержащимися под стражей, и осужденными в выходные или нерабочие праздничные дни, оплачивается в размере:

а) одинарной дневной или часовой тарифной ставки с учетом установленных ежемесячных выплат компенсационного характера за день или час работы сверх тарифной ставки, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

б) двойной дневной или часовой тарифной ставки с учетом установленных ежемесячных выплат компенсационного характера за день или час работы сверх тарифной ставки, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится лицам, содержащимся под стражей, и осужденным за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня, в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По заявлению лица, содержащегося под стражей, или осужденного, привлекаемого к работам в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит[1].

11. Сверхурочная работа лицам, содержащимся под стражей, и осужденным оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере (в размере полуторной часовой тарифной ставки с учетом установленных выплат компенсационного характера), а за последующие часы – в двойном размере.

По заявлению лица, содержащегося под стражей, или осужденного сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере согласно абзацам первому и второму настоящего пункта.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого лица, содержащегося под стражей, или осужденного 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год[2].

12. Часовая тарифная ставка в целях исчисления выплат компенсационного характера, указанных в пунктах 10 и 11 настоящих Размера и порядка, определяется путем деления размера тарифной ставки, установленной лицу, содержащемуся под стражей, или осужденному, на норму рабочего времени в текущем календарном месяце в зависимости

---

[1] Статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

[2] Часть шестая статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

от установленной для конкретного лица, содержащегося под стражей, или осужденного продолжительности рабочего времени в неделю.

13. Оплата труда лиц, содержащихся под стражей, и осужденных при неполном рабочем дне или неполной рабочей неделе производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

14. Выплаты компенсационного характера, указанные в пунктах 9 – 11 настоящих Размера и порядка, устанавливаются на основании приказа начальника следственного изолятора (уполномоченного им должностного лица) с указанием наименования каждой выплаты, ее размера и периода, на который она устанавливается.

15. За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда лиц, содержащихся под стражей в следственных изоляторах, дислоцированных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, применяются районные коэффициенты в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации[1].

16. Размер оплаты труда лиц, содержащихся под стражей, и осужденных, отработавших полностью определенную на месяц норму рабочего времени и выполнивших установленную для них норму, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда[2].

17. В случае, если оплата труда лиц, содержащихся под стражей, и осужденных, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму, окажется ниже установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, лицам, содержащимся под стражей, и осужденным производится доплата на основании приказа начальника следственного изолятора (уполномоченного им должностного лица).

При определении размера доплаты выплаты компенсационного характера (доплата занятым на работах с вредными и (или) опасными

---

[1] Статья 316 Трудового кодекса Российской Федерации.

[2] Часть вторая статьи 105 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации и часть третья статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

условиями труда, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы, районные коэффициенты) не учитываются.

18. Начисленные денежные средства после произведенных удержаний зачисляются на лицевые счета лиц, содержащихся под стражей, и осужденных.

19. Уплата страховых взносов за лиц, содержащихся под стражей, и осужденных осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

20. Из оплаты труда лиц, содержащихся под стражей, производится удержание налога на доходы физических лиц, а также иные удержания, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

21. Из оплаты труда осужденных производятся:

а) удержание налога на доходы физических лиц;

б) удовлетворение требований взыскателей в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве;

в) возмещение материального ущерба[1];

г) удержание стоимости питания, кроме стоимости лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных продуктов, а также витаминных препаратов, положенных осужденным, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда;

д) удержание стоимости одежды и обуви, за исключением стоимости специальной одежды и специальной обуви;

е) удержание стоимости коммунально-бытовых услуг;

ж) удержание стоимости индивидуальных средств гигиены.

22. Удержания из оплаты труда осужденных, указанные в подпунктах «г» – «ж» пункта 21 настоящих Размера и порядка, производятся в пределах фактических затрат, произведенных в текущем календарном месяце[2].

---

[1] Статья 102 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации.

[2] Часть четвертая статьи 99 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации.

23. За период освобождения от работы по болезни удержание из оплаты труда осужденных, предусмотренное подпунктом «г» пункта 21 настоящих Размера и порядка, не производится[1].

24. Стоимость питания одного осужденного в день определяется путем деления месячной суммы фактических затрат на питание на число осужденных согласно среднесписочной численности осужденных за календарный месяц и на количество календарных дней в календарном месяце.

В случаях осуществления расчета с осужденными до окончания календарного месяца (освобождение, перевод к месту отбывания наказания и так далее), удержание за питание производится за количество дней пребывания осужденного в следственном изоляторе в текущем календарном месяце из расчета стоимости питания одного осужденного в день в предыдущем календарном месяце.

25. На лицевые счета осужденных зачисляется независимо от всех удержаний не менее 25 процентов оплаты их труда, пенсии или иных доходов, а на лицевые счета осужденных, достигших возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, осужденных, являющихся инвалидами первой или второй группы, несовершеннолетних осужденных, осужденных беременных женщин – не менее 50 процентов оплаты их труда, пенсии или иных доходов[2].

---

[1] Часть пятая статьи 99 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации.

[2] Часть третья статьи 107 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации.

Приложение № 1
к Размеру и порядку (п. 2)

Перечень
профессий рабочих, которые могут замещаться
лицами, содержащимися под стражей, и осужденными

Наименование профессии	Тарифный разряд в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками
Дворник	1
Дезинфектор	2
Истопник	1
Кухонный рабочий	2
Мойщик посуды	1, 2
Обувщик по ремонту обуви	2, 3
Парикмахер	3
Переплетчик	1
Повар	2 – 4
Подсобный рабочий	1
Портной	2 – 5
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2
Рабочий по обслуживанию в бане	1
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	2
Резчик пищевой продукции	1 – 3
Уборщик служебных помещений	1
Уборщик территорий	1
Швея	1 – 4

Приложение № 2
к Размеру и порядку (п. 6)

Размеры месячных тарифных ставок рабочих, тарифные разряды которым устанавливаются в соответствии с квалификационными разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессионального стандарта, профессии которых могут замещаться лицами, содержащимися под стражей, и осужденными

Тарифный разряд	Месячная тарифная ставка (рублей)
1	7 454
2	7 761
3	8 119
4	8 514
5	9 448