



ФЕДЕРАЛЬНАЯ АНТИМОНОПОЛЬНАЯ СЛУЖБА

П Р И К А З

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО №

Москва
Регистрационный № 85 473

от "26" февраля 2026.

22.01.2026

42/26

О внесении изменения в Положение о порядке оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и иных выплатах из фонда оплаты труда, в центральном аппарате и территориальных органах Федеральной антимонопольной службы, утвержденное приказом ФАС России от 4 октября 2007 г. № 317

В соответствии с пунктом 4 части 5, частью 10 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

п р и к а з ы в а ю:

внести в Положение о порядке оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и иных выплатах из фонда оплаты труда, в центральном аппарате и территориальных органах Федеральной антимонопольной службы, утвержденное приказом ФАС России от 4 октября 2007 г. № 317 (зарегистрирован Минюстом России 6 ноября 2007 г., регистрационный № 10430), с изменениями, внесенными приказами ФАС России от 21 мая 2018 г. № 664/18 (зарегистрирован Минюстом России 13 июня 2018 г., регистрационный № 51339), от 18 декабря 2025 г. № 1119/25 (зарегистрирован Минюстом России 3 февраля 2026 г., регистрационный № 85200), изменение, изложив пункт 1.4.2 в следующей редакции:



«1.4.2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются гражданским служащим за своевременное и качественное исполнение указанных заданий при надлежащем исполнении должностного регламента с учетом оценки результативности профессиональной служебной деятельности, включающей в себя критерий «Применение мобильного приложения «Инспектор» при проведении контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий», и максимальными размерами не ограничиваются.».

Руководитель



М.А. Шаскольский