МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 84854
от "30" декабря 2025 г.

ПРИКАЗ

от 25 ноября 2025 г. Москва № 2167

О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений культуры, искусства, образования и науки, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства культуры Российской Федерации от 26 августа 2016 г. № 1947

В соответствии с пунктом 2^1 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, подпунктом «а» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2024 г. № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» п р и к а з ы в а ю:

Внести изменение в Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений культуры, искусства, образования и науки, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства культуры Российской Федерации от 26 августа 2016 г. № 1947 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 сентября 2016 г., регистрационный № 43774), согласно приложению к настоящему приказу.

Министр О.Б. Любимова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства культуры
Российской Федерации
от 25.11.2025 г. № 2167

И З М Е Н Е Н И Е,
вносимое в Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений культуры, искусства, образования и науки, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации, утвержденное приказом Министерства культуры Российской Федерации от 26 августа 2016 г. № 1947

Дополнить пунктом 24^1 следующего содержания:

«24^1. Работникам учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусматривается ежемесячная надбавка (в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке) с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фондов оплаты труда (далее – стимулирующая надбавка).

Стимулирующая надбавка выплачивается работникам учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при выполнении следующих условий:

а) с работником заключен трудовой договор на срок не менее 3 лет;

б) работник работает в учреждении, расположенном в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

в) стимулирующая надбавка выплачивается в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с пунктом 11 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583;

г) в месяц, предшествующий установлению стимулирующей надбавки, укомплектованность кадрами составляет менее 100%;

д) стимулирующая надбавка устанавливается на срок, не превышающий 6 лет.

Стимулирующая надбавка рассчитывается как разница между заработной платой работника (без учета стимулирующей надбавки) с учетом максимального

размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и заработной платой (без учета стимулирующей надбавки) с учетом применения текущего размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (разделенной на 100%). Отношение полученной величины к окладу, умноженное на 100%, составляет размер стимулирующей надбавки в процентах к окладу.

Указанный размер стимулирующей надбавки применяется при положительном значении разницы (больше нуля).».