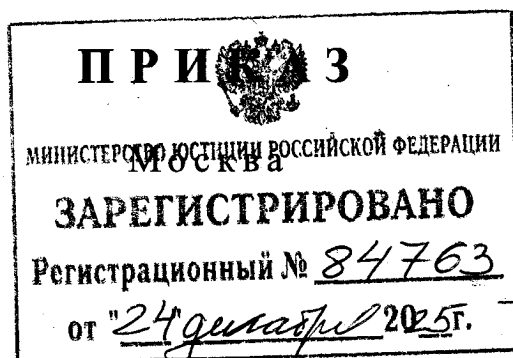




МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)



22 декабря 2025г.

№ 353

О внесении изменений в дисциплинарный устав уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, утвержденный приказом Минюста России от 12.09.2019 № 202, и признании утратившими силу отдельных положений приказа Минюста России от 05.08.2021 № 132 «Об организации прохождения службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации»

В соответствии с частью 3 статьи 47, частью 8 статьи 52 Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», пунктом 16 статьи 1 Федерального закона от 07.07.2025 № 208-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», подпунктом 9 пункта 2 и подпунктом 8 пункта 19 Положения о Министерстве юстиции Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13.01.2023 № 10, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в дисциплинарный устав уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, утвержденный приказом Минюста России от 12.09.2019 № 202 (зарегистрирован Минюстом России 17.09.2019, регистрационный № 55944), с изменением, внесенным приказом Минюста России от 09.08.2023 № 210 (зарегистрирован

Минюстом России 15.08.2023, регистрационный № 74797), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

абзац девятый пункта 1 приказа Минюста России от 05.08.2021 № 132 «Об организации прохождения службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 11.08.2021, регистрационный № 64594) с изменениями, внесенными приказами Минюста России от 09.02.2023 № 20 (зарегистрирован Минюстом России 13.02.2023, регистрационный № 72343), от 09.08.2023 № 210 (зарегистрирован Минюстом России 15.08.2023, регистрационный № 74797), от 13.03.2025 № 42 (зарегистрирован Минюстом России 14.03.2025, регистрационный № 81554) (далее – приказ);

приложение № 8 к приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 04.01.2026.

Министр



К.А. Чуйченко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства юстиции
Российской Федерации
от 22.12.2025 № 353

**Изменения,
вносимые в дисциплинарный устав уголовно-исполнительной
системы Российской Федерации, утвержденный приказом
Минюста России от 12.09.2019 № 202**

1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:
«2. Настоящий Устав определяет:
а) обязанности сотрудников по соблюдению и поддержанию служебной дисциплины;
б) права, обязанности и ответственность руководителей (начальников) по поддержанию служебной дисциплины;
в) обязательность исполнения приказа руководителя (начальника);
г) порядок применения мер поощрения;
д) порядок наложения и исполнения дисциплинарных взысканий;
е) порядок учета мер поощрения и дисциплинарных взысканий;
ж) порядок обжалования дисциплинарных взысканий.».
2. Пункт 4 дополнить подпунктом «л» следующего содержания:
«л) соблюдением сотрудниками норм служебной, профессиональной этики.».
3. В пункте 32 слово «проводится» заменить словами «может проводиться».
4. В абзаце первом пункта 34 слова «своей вины, его отношение к службе» заменить словами «своей вины, совершение им ранее дисциплинарных проступков, отношение сотрудника к службе».
5. Дополнить пунктом 36(1) следующего содержания:
«36(1). Изменение вида дисциплинарного взыскания производится по решению вышестоящего руководителя (начальника), принятому на основании рапорта (докладной записки), содержащего информацию о наложении нижестоящим руководителем (начальником) дисциплинарного взыскания, не соответствующего тяжести совершенного сотрудником дисциплинарного проступка (далее – решение об изменении вида дисциплинарного взыскания).

Вид дисциплинарного взыскания указывается в решении об изменении вида дисциплинарного взыскания.

Изменение вида дисциплинарного взыскания производится до его снятия в срок не позднее чем через две недели со дня поступления вышестоящему руководителю (начальнику) рапорта (докладной записки), содержащего информацию о наложении нижестоящим руководителем (начальником) дисциплинарного взыскания, не соответствующего тяжести совершенного сотрудником дисциплинарного проступка. В указанный срок входит информирование нижестоящего руководителя (начальника) о принятом решении об изменении вида дисциплинарного взыскания.

Изменение вида дисциплинарного взыскания оформляется приказом нижестоящего руководителя (начальника) о внесении изменений в изданный им приказ (его отдельные пункты) о наложении дисциплинарного взыскания с указанием в качестве основания для издания приказа вынесенное решение вышестоящего руководителя (начальника) об изменении вида дисциплинарного взыскания.

Нижестоящий руководитель (начальник) информирует вышестоящего руководителя (начальника) и ознакомляет под расписку сотрудника, подвергнутого дисциплинарному взысканию, об издании приказа об изменении вида дисциплинарного взыскания в течение 3 рабочих дней со дня издания приказа^{9.1}.».

6. Дополнить сноской 9.1 к абзацу пятому пункта 36(1) следующего содержания:

«^{9.1} Часть 11 статьи 52 Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы».

7. Дополнить главой V(I) следующего содержания:

«V(I). Порядок применения мер поощрения

40(1). Меры поощрения, предусмотренные пунктами 1 – 7 и 10 части 1, частями 2 и 3 статьи 48 Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» объявляются приказами руководителя (начальника) и доводятся до сотрудника лично, перед строем или на совещании (собрании).

40(2). Меры поощрения, предусмотренные пунктами 8 и 9 части 1 статьи 48 Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», применяются в соответствии с порядком, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16 октября 2019 г. № 502.

40(3). Допускается применение к сотруднику одновременно нескольких мер поощрения.

40(4). В случаях, когда, по мнению руководителя (начальника), необходимо применить меры поощрения, применение которых выходит за пределы предоставленных ему прав по применению мер поощрения, он ходатайствует об этом перед вышестоящим руководителем (начальником).

40(5). За заслуги перед государством сотрудник может быть представлен к награждению государственной наградой Российской Федерации, поощрению Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации^{9.2}.

40(6). Одновременно с награждением государственной наградой Российской Федерации, поощрением Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации сотруднику производится выплата единовременного поощрения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 765 «О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу».

40(7). За добросовестное исполнение сотрудником служебных обязанностей, достижение высоких результатов в служебной деятельности, а также за успешное выполнение особо сложных и важных задач, в качестве меры поощрения может применяться досрочное снятие ранее наложенного на сотрудника дисциплинарного взыскания^{9.3}.

Единовременно с сотрудника может быть снято только одно дисциплинарное взыскание.

При наличии у сотрудника двух и более наложенных дисциплинарных взысканий при поощрении снимается дисциплинарное взыскание, наложенное раньше последующих.

Право поощрения путем снятия ранее наложенного дисциплинарного взыскания принадлежит тому руководителю (начальнику), которым дисциплинарное взыскание было наложено, а также его вышестоящим

прямым руководителям (начальникам). При переводе сотрудника на иную должность ранее наложенное дисциплинарное взыскание может быть снято руководителем (начальником), равным по должности руководителю (начальнику), наложившему дисциплинарное взыскание, либо вышестоящим прямым руководителем (начальником).».

8. Дополнить сноской 9.2 к пункту 40(5) следующего содержания:

«^{9.2} Часть 5 статьи 48 Федерального закона от 19.08.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы.»».

9. Дополнить сноской 9.3 к абзацу первому пункта 40(7) следующего содержания:

«^{9.3} Часть 2 статьи 48 Федерального закона от 19.08.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы.»».

10. В пункте 44:

слова «составленным в произвольной форме» заменить словами «составленным в письменной произвольной форме»;

дополнить словами «(изменении вида дисциплинарного взыскания)».