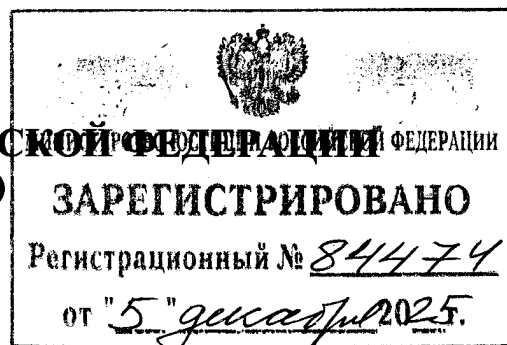




**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРАНС РОССИИ)**

П Р И К А З



10 сентября 2025 г.

Москва

№ 276

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 29 мая 2017 г. № 198, и в Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 29 мая 2017 г. № 199

В соответствии с абзацами первым и вторым пункта 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», и подпунктом «а» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2024 г. № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 29 мая 2017 г. № 198 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 июля 2017 г., регистрационный № 47594), с изменениями, внесенными приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 5 июля 2019 г. № 219 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 сентября 2019 г., регистрационный № 55807), и в Примерное положение об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, по видам экономической

деятельности, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 29 мая 2017 г. № 199 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 июля 2017 г., регистрационный № 47577), с изменениями, внесенными приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 5 июля 2019 г. № 219 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 сентября 2019 г., регистрационный № 55807), согласно приложению к настоящему приказу.

Министр



А.С. Никитин

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение об оплате труда работников федеральных
казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта
Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденное
приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 29 мая 2017 г.
№ 198, и в Примерное положение об оплате труда работников федеральных
бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства
транспорта Российской Федерации, по видам экономической деятельности,
утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации
от 29 мая 2017 г. № 199**

1. В Положении об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденном приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 29 мая 2017 г. № 198 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 июля 2017 г., регистрационный № 47594), с изменениями, внесенными приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 5 июля 2019 г. № 219 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 сентября 2019 г., регистрационный № 55807):

а) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в Учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России № 818, и пунктом 2(5) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583.

Работникам Учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

б) дополнить пунктом 28(1) следующего содержания:

«28(1). Надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается работникам, заключившим трудовой договор

с Учреждением, расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на срок не менее 3 лет, в течение не более 6 лет со дня заключения трудового договора¹.

Решение о размере надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях принимается руководителем Учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу), тарифной ставке в пределах фонда оплаты труда с учетом укомплектованности кадрами в соответствии с локальными нормативными актами.

Указанная надбавка является стимулирующей выплатой, ее установление не является основанием для уменьшения размера оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работникам Учреждения.»;

в) дополнить сноской 1 к абзацу первому пункта 28(1) следующего содержания:

«¹ Пункт 2(5) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583.».

2. В Примерном положении об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденном приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 29 мая 2017 г. № 199 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 июля 2017 г., регистрационный № 47577), с изменениями, внесенными приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 5 июля 2019 г. № 219 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 сентября 2019 г., регистрационный № 55807):

а) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в Учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России № 818, и пунктом 2(5) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583.

Работникам Учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

б) дополнить пунктом 29(1) следующего содержания:

«29(1). Надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается работникам, заключившим трудовой договор

с Учреждением, расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на срок не менее 3 лет, в течение не более 6 лет со дня заключения трудового договора¹.

Решение о размере надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях принимается руководителем Учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу), тарифной ставке в пределах фонда оплаты труда с учетом укомплектованности кадрами в соответствии с локальными нормативными актами.

Указанная надбавка является стимулирующей выплатой, ее установление не является основанием для уменьшения размера оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику Учреждения.»;

в) дополнить сноской 1 к абзацу первому пункта 29(1) следующего содержания:

«¹ Пункт 2(5) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583.».