ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА (РОСПОТРЕБНАДЗОР)

ПРИКАЗ

15 октября 2025 г. № 705

Москва

Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и ее территориальных органах, а также Порядка и сроков работы конкурсных комиссий для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и ее территориальных органах

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 84313
от "26" ноября 2025 г.

В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112, единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей

и благополучия человека и ее территориальных органах согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

Порядок и сроки работы конкурсных комиссий для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и ее территориальных органах согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 2 ноября 2016 г. № 1128 «Об утверждении Методики проведения конкурсов в Роспотребнадзоре, сроков и порядка работы конкурсных комиссий Роспотребнадзора» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 ноября 2016 г., регистрационный № 44418);

приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 28 сентября 2020 г. № 679 «О внесении изменений в Методику проведения конкурсов в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, утвержденную приказом Роспотребнадзора от 2 ноября 2016 г. № 1128» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 октября 2020 г., регистрационный № 60460).

Руководитель А.Ю. Попова

Приложение № 1
к приказу Роспотребнадзора
от 15 октября 2026 № 705

Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и ее территориальных органах

1. Настоящая Методика проведения конкурса в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и ее территориальных органах (далее соответственно – Методика, конкурс) определяет организацию работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации (далее – конкурсная комиссия).

2. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Российской Федерации, допущенных к участию в конкурсе (далее при совместном упоминании – кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно – квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации.

3. Конкурсные комиссии образуются:

в центральном аппарате Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека – приказом руководителя Роспотребнадзора;

в территориальных органах Роспотребнадзора – приказом руководителя территориального органа Роспотребнадзора.

Допускается образование нескольких конкурсных комиссий в Роспотребнадзоре, в территориальных органах Роспотребнадзора для различных категорий и групп должностей федеральной государственной гражданской службы либо по направлениям деятельности подразделений, в структуре которых находится вакантная должность федеральной государственной гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс.

4. Основными задачами проведения конкурса являются:

отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава;

определение победителя для назначения на вакантную должность гражданской службы Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора;

включение кандидата, прошедшего конкурс, в кадровый резерв Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора;

обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к федеральной государственной гражданской службе (далее – гражданская служба);

обеспечение права гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе.

5. Право на участие в конкурсе имеют:

гражданин Российской Федерации, достигший возраста 18 лет, владеющий государственным языком Российской Федерации и соответствующий установленным законодательством Российской Федерации о гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы;

гражданский служащий, замещающий должность в Роспотребнадзоре, территориальном органе Роспотребнадзора;

гражданский служащий, замещающий должность в ином государственном органе.

6. Конкурс объявляется приказом представителя нанимателя на основании мотивированного доклада руководителя структурного подразделения Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров.

Доклад готовится структурным подразделением Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров в инициативном порядке либо по обращению руководителя структурного подразделения Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора, направленному в структурное подразделение Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров. В обращении руководителя структурного подразделения Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора наряду с просьбой о необходимости замещения вакантной должности гражданской службы должны содержаться:

наименование должности гражданской службы;

требования, предъявляемые к кандидату на замещение должности гражданской службы с учетом специфики должностных обязанностей;

требуемая форма допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин Российской Федерации (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

К обращению руководителя структурного подразделения Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора прилагается копия должностного регламента либо его проект, подготовленный для утверждения представителем нанимателя.

7. Конкурс проводится в два этапа.

8. На первом этапе осуществляется:

подготовка и размещение объявления о приеме документов для участия в конкурсе;

проверка документов и достоверности сведений, представленных гражданином (гражданским служащим).

9. На официальных сайтах федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»[1] (далее – Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации), Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе:

а) наименование вакантной должности гражданской службы;

б) квалификационные требования для замещения вакантной должности гражданской службы;

в) условия прохождения гражданской службы;

г) перечень, а также место и время приема документов, подлежащих представлению для участия в конкурсе;

д) срок, до истечения которого принимаются указанные документы;

е) предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения;

ж) проведение с согласия гражданина (гражданского служащего) процедуры оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин Российской Федерации (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений;

з) информация о методах оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов;

и) положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего;

к) другие информационные материалы.

10. В объявлении указывается информация о возможности кандидата пройти предварительный квалификационный тест (далее – предварительный тест) вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня на официальном сайте Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации https://edu.gossluzhba.gov.ru/test, который включает в себя задания для оценки уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе

---

[1] Постановление Правительства Российской Федерации от 03.03.2017 № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий.

Результаты прохождения кандидатом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.

11. Ответственным за организацию размещения объявления и информации о проведении конкурса является секретарь конкурсной комиссии.

12. Гражданин Российской Федерации (далее – гражданин), изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в структурное подразделение Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров следующие документы:

а) личное заявление (в случае одновременного участия в конкурсе на замещение двух и более должностей гражданской службы представляется личное заявление по каждой должности гражданской службы) на имя представителя нанимателя;

б) заполненную и подписанную анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации» (далее – Указ № 870);

в) копию паспорта или заменяющего его документа (подлинник соответствующего документа предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые;

ж) копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

з) документы воинского учета – для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

13. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, вправе представить иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации (в частности, характеристики, рекомендации, отзывы, копии документов о присвоении почетных званий, классного чина, дипломатического ранга, воинского, специального звания, награждении государственными, ведомственными наградами).

Гражданский служащий, замещающий должность в Роспотребнадзоре, территориальном органе Роспотребнадзора и изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий, замещающий должность в ином государственном органе и изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, заполненную по форме, установленной Указом № 870, анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации.

Заявления гражданских служащих (граждан), изъявивших желание участвовать в конкурсе, подлежат регистрации в структурном подразделении Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров.

14. Документы, указанные в пункте 12 настоящей Методики, представляются в структурное подразделение Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальных сайтах Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации, Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора в сети «Интернет»[2].

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

Достоверность сведений, представленных гражданином, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в соответствии с Правилами автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, включение в кадровый резерв федерального государственного органа,

---

[2] Пункт 8.1 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112.

кадровый резерв органа публичной власти федеральной территории и на заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом или органом публичной власти федеральной территории «Сириус» и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227.

15. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, связано с использованием таких сведений.

При отказе гражданина (гражданского служащего) от проведения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, связано с использованием таких сведений, он не допускается к участию в конкурсе.

16. Проверка соответствия квалификационным требованиям (уровню профессионального образования; стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей; специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы (при условии включения требований к специальности, направлению подготовки в должностной регламент) проводится структурным подразделением Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров.

17. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения, о чем он уведомляется в письменной форме с объяснением причин отказа и разъяснением порядка возврата документов, обжалования принятого решения.

Кандидат на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. На основании представленных документов структурное подразделение Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров принимает решение о допуске кандидатов к участию в конкурсе.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных кандидатами на замещение вакантной должности гражданской

службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

19. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя.

20. При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации.

Структурное подразделение Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на официальных сайтах Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации, Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации.

21. На втором этапе осуществляются:

оценка профессионального уровня и личностных качеств кандидата;

принятие решения конкурсной комиссией.

22. В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование; индивидуальное собеседование, проведение групповых дискуссий; написание реферата, анкетирование, подготовка документа и решение практических задач. Обязательными методами оценки являются тестирование

и индивидуальное собеседование. Необходимость, а также очередность применения других методов оценки при проведении конкурса определяются конкурсной комиссией с учетом предложений руководителей структурных подразделений.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к должности гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе.

23. Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей гражданской службы государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом. В тест включаются вопросы в количестве не менее 40 и не более 60.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть - по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы.

В тест включаются вопросы по тематике профессиональной служебной деятельности, доля которых составляет не менее 25 % от общего количества вопросов теста. На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

24. Вопросы для проведения тестирования готовятся структурным подразделением Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров совместно с заинтересованными структурными подразделениями Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс.

Уровень сложности тестовых заданий может возрастать в прямой зависимости от категории и группы должностей гражданской службы. Чем выше категория и группа должностей гражданской службы, тем больший объем знаний и умений требуется для их прохождения.

25. Кандидатам предоставляется одинаковое время для подготовки письменного ответа на вопросы теста, но не более 60 минут. В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

26. По результатам тестирования кандидатам выставляется:

а) 10 баллов, если даны правильные ответы на 100 % вопросов;

б) 9 баллов, если даны правильные ответы на 90 % – 99 % вопросов;

в) 8 баллов, если даны правильные ответы на 80 % – 89 % вопросов;

г) 7 баллов, если даны правильные ответы на 70 % – 79 % вопросов.

27. Тестирование считается пройденным, если кандидат набрал 7 и более баллов. В случае если кандидат набрал менее 7 баллов, он считается не прошедшим тестирование и к прохождению иных оценочных процедур не допускается.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов в отсутствие кандидатов. Результаты тестирования оформляются в виде краткой справки.

28. Групповые дискуссии проводятся в форме свободной беседы с кандидатами по теме их будущей профессиональной служебной деятельности и с последующим выбором наиболее активных, самостоятельных, информированных, логично мыслящих кандидатов. Проведение дискуссий основывается на практических вопросах – конкретных ситуациях, заранее подготовленных структурным подразделением Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора, на замещение должности гражданской службы в котором проводится конкурс.

Кандидаты получают одинаковые практические задания, исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности, и располагают одним и тем же временем для подготовки устного (письменного) ответа. Затем конкурсная комиссия проводит дискуссию с кандидатами.

29. Оценка и отбор кандидата с учетом результатов ответа, участия в дискуссии и самостоятельности суждений осуществляются конкурсной комиссией в отсутствие кандидатов.

30. Результаты дискуссии оцениваются членами конкурсной комиссии:

а) в 5 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание практического вопроса, правильно использовал категории, понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

б) в 4 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, правильно использовал категории, понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения;

в) в 3 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, не всегда правильно использовал категории,

понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

г) в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание практического вопроса, при ответе неправильно использовал основные категории, понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров.

31. Реферат кандидаты готовят по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей и полномочий по должности гражданской службы, на замещение которой они претендуют. Кандидаты пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем. Темы рефератов определяет структурное подразделение Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс.

Написанные рефераты с личной подписью кандидата на каждой странице представляются членам конкурсной комиссии кандидатом по прибытии для участия во втором этапе конкурса.

32. На реферат дается письменное заключение начальника структурного подразделения Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора, на замещение должности гражданской службы в котором проводится конкурс.

33. Реферат оценивается членами конкурсной комиссии:

а) в 3 балла, если реферат полностью соответствует установленным требованиям оформления, кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание темы, правильно использовал категории, понятия и термины, показал высокий уровень аналитических способностей и логичность мышления, в реферате представлены обоснованные и практически реализуемые предложения по заданной теме;

б) в 2 балла, если реферат полностью соответствует установленным требованиям оформления, кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание темы, правильно использовал категории, понятия и термины, показал высокий уровень аналитических способностей и логичность мышления, в реферате представлены обоснованные и практически реализуемые предложения по заданной теме, но допущены неточности и незначительные ошибки;

в) в 1 балл, если реферат полностью соответствует установленным требованиям оформления, кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание темы, не всегда правильно использовал категории, понятия

и термины, показал средний уровень аналитических способностей и логичность мышления, в реферате представлены слабо обоснованные предложения по заданной теме, допущены неточности и ошибки;

г) в 0 баллов, если реферат не соответствует установленным требованиям оформления, кандидат не раскрыл содержание темы, неправильно использовал категории, понятия и термины, показал низкий уровень аналитических способностей и отсутствие логичности мышления, в реферате представлены необоснованные предложения по заданной теме, допущены значительные неточности и ошибки.

34. Анкетирование проводится по заранее подготовленному структурным подразделением Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, списку вопросов, которые могут относиться к профессиональному опыту, профессиональным качествам, раскрывать дополнительные сведения об опыте и образовании кандидата, его достижениях. Конкурсная комиссия оценивает анкету в отсутствие кандидатов.

Оценка результатов анкетирования производится по 5-балльной системе.

Анкетирование кандидатов проводится перед заседанием конкурсной комиссии, в ходе которого оцениваются полученные результаты. Для заполнения анкеты кандидаты располагают одинаковым количеством времени.

35. При индивидуальном собеседовании конкурсная комиссия оценивает профессиональные и личностные качества кандидатов, исходя из соответствующих квалификационных требований к должности гражданской службы, положений должностного регламента, иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе.

При проведении индивидуального собеседования конкурсной комиссией по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения этой конкурсной процедуры, что позволяет сравнивать ответы и реакцию разных кандидатов на одни и те же вопросы для максимально объективного их учета, в том числе при дальнейших конкурсных процедурах.

Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на вопросы по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, задаваемые членами конкурсной комиссии.

36. Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

а) в 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе индивидуального собеседования проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

б) в 9 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе индивидуального собеседования проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения;

в) в 8 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе индивидуального собеседования проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

г) в 7 баллов, если кандидат не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, при ответе не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе индивидуального собеседования не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам;

д) в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал понятия и термины, показал отсутствие знаний, необходимых для замещения вакантной должности.

37. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме согласно приложению № 3 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, раскрывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

38. Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссии с кандидатом не допускается.

Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении индивидуального собеседования в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.

39. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.

На основании итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке их убывания. При равенстве набранных итоговых баллов кандидаты занимают одинаковые места в рейтинге и указываются в алфавитном порядке.

40. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов конкурсной комиссии выражается словами «за», «против», «воздержался».

Победителем признается кандидат, который набрал наибольшее количество голосов. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии при проведении конкурса принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения кандидата на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия также вправе принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора, кандидата, который не стал победителем конкурса, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

41. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального итогового балла.

По результатам конкурса издается приказ Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт (дополнительное соглашение к служебному контракту) с победителем конкурса.

42. Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора, кандидата, не ставшего победителем конкурса, то с согласия указанного лица издается приказ Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора о включении его в кадровый резерв для замещения должности гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность.

Согласие кандидата на его включение в кадровый резерв по результатам конкурса оформляется в письменной форме, либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

43. В случае отказа кандидата, победившего в конкурсе, заключить служебный контракт (дополнительное соглашение к служебному контракту) конкурсная комиссия вправе предложить данную вакантную должность следующему кандидату, получившему наибольшее количество баллов.

Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

44. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям, а также в случае, когда для участия

в конкурсе зарегистрировано менее двух кандидатов, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.

45. О результатах конкурса кандидаты, участвовавшие в конкурсе, письменно уведомляются секретарем конкурсной комиссии или структурным подразделением Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора по вопросам государственной службы и кадров в течение семи календарных дней со дня его завершения.

46. Информация о результатах конкурса также размещается в семидневный срок со дня его завершения на официальных сайтах Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации, Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора в сети «Интернет».

47. Документы кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в Роспотребнадзоре, территориальном органе Роспотребнадзора, после чего подлежат уничтожению.

48. Расходы, связанные с участием кандидатов в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи), осуществляются ими за счет собственных средств в соответствии с пунктом 26 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

Приложение № 2
к приказу Роспотребнадзора
от 15 октября 2025 № 705

Порядок и сроки работы конкурсных комиссий для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и ее территориальных органах

1. Конкурсная комиссия, образованная в центральном аппарате Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, в территориальных органах Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека формируется для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в Роспотребнадзоре, в территориальных органах Роспотребнадзора (далее соответственно – конкурс, должность гражданской службы, гражданская служба). Конкурсная комиссия действует на постоянной основе и в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами, а также Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, утвержденной настоящим приказом (далее – Методика), и настоящим Порядком.

2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора.

В состав конкурсной комиссии Роспотребнадзора входят гражданские служащие Роспотребнадзора, в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы, а также представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы Российской Федерации, представители Общественного совета, образованного при Роспотребнадзоре. Общее число представителей Общественного совета, образованного при Роспотребнадзоре, и независимых экспертов должно составлять

не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии Роспотребнадзора.

3. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Роспотребнадзора, территориальных органах Роспотребнадзора.

Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Представитель нанимателя не позднее чем за 35 календарных дней до формирования составов комиссий или изменения их составов, в том числе в связи с истечением 3-летнего срока пребывания независимого эксперта в составе комиссии (комиссий), направляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации запрос о приглашении независимого эксперта (независимых экспертов), включаемого в состав комиссии (комиссий), без указания его персональных данных.

Кандидатуры членов Общественного совета, образованного при Роспотребнадзоре, для включения в состав конкурсной комиссии Роспотребнадзора представляются по запросу руководителя Роспотребнадзора.

4. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

5. Председатель конкурсной комиссии:

а) осуществляет общее руководство деятельностью конкурсной комиссии;

б) объявляет заседание конкурсной комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия кворума;

в) осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (в частности, болезнь, командировка, отпуск) общее руководство деятельностью конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

7. Обеспечение работы конкурсной комиссии (формирование дел, оформление документов) осуществляется секретарем конкурсной комиссии. Секретарь конкурсной комиссии участвует в оценке кандидатов и обладает правом голоса при принятии решений конкурсной комиссией.

Секретарь конкурсной комиссии осуществляет подготовку заседаний конкурсной комиссии, включая информирование членов конкурсной комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает лиц, принимающих участие в работе конкурсной комиссии, о дате, времени и месте проведения заседаний не менее чем за три рабочих дня до их начала.

8. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости в случае издания приказа руководителя Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора о проведении конкурса.

Заседание конкурсной комиссии при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

9. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При голосовании мнение членов комиссии выражается словами «за», «против», «воздержался».

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

10. Решение принимается конкурсной комиссией в отсутствие кандидата.

11. Результаты голосования оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, присутствовавшими на заседании, по форме согласно приложению № 4 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 (далее – Единая методика), и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа согласно приложению № 5 к Единой методике.

Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»[1] (далее – Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации).

---

[1] Постановление Правительства Российской Федерации от 03.03.2017 № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах Роспотребнадзора, Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации, территориального органа Роспотребнадзора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

12. Расходы, связанные с проведением конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, производятся в пределах средств, предусмотренных на содержание Роспотребнадзора, территориального органа Роспотребнадзора.

Оплата труда независимых экспертов осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 августа 2005 г. № 509 «О порядке оплаты труда независимых экспертов, включаемых в составы аттестационной и конкурсной комиссий, а также комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемых федеральными государственными органами».