



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО
(КАЗНАЧЕЙСТВО РОССИИ)

ПРИКАЗ



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 84299

от 27 ноября 2025

27 октября 2025 г.

№ 19н

Москва

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении
Федерального казначейства, по виду экономической деятельности
«Управление эксплуатацией нежилого фонда», утвержденное приказом
Федерального казначейства от 19 июля 2016 г. № 10н**

В соответствии с абзацем вторым пункта 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», подпунктом «а» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2024 г. № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» п р и к а з ы в а ю:

внести в Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией нежилого фонда», утвержденное приказом Федерального казначейства

от 19 июля 2016 г. № 10н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 августа 2016 г., регистрационный № 43209)¹, следующие изменения:

1. Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат стимулирующего и социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с приказом Учреждения о выплатах стимулирующего и социального характера, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с Федеральным казначейством.».

2. В подпункте 2.3.1 пункта 2.3:

2.1. В абзаце четвертом после слов «выслугу лет» дополнить словами «, надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

2.2. В абзаце пятом после слов «выслугу лет» дополнить словами «, надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

2.3. В абзаце шестом после слов «выслугу лет» дополнить словами «, надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

3. В подпункте 2.4.1 пункта 2.4:

3.1. Абзац двадцать четвертый изложить в следующей редакции:

«при награждении работников Учреждения нагрудным знаком «Отличник финансовой работы», Почетной грамотой Министерства финансов Российской Федерации, объявлении работникам Учреждения благодарности

¹ С изменениями, внесенными приказами Федерального казначейства от 25 мая 2017 г. № 13н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 июля 2017 г., регистрационный № 47413), от 1 апреля 2019 г. № 9н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 июня 2019 г., регистрационный № 55006), от 25 августа 2021 г. № 27н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 сентября 2021 г., регистрационный № 65147), от 11 декабря 2024 г. № 23н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 января 2025 г., регистрационный № 81049).

Министерства финансов Российской Федерации, Благодарности Министра финансов Российской Федерации;»;

3.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«– надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – устанавливается в трудовых договорах, заключенных на срок не менее 3 лет, в течение не более 6 лет со дня заключения трудового договора в процентах к окладу (должностному окладу) с учетом укомплектованности кадров.

Проценты к окладу (должностному окладу) исчисляются в размерах:

10 процентов – при размещении работников филиалов Учреждения в районах Крайнего Севера, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16.11.2021 № 1946 «Об утверждении перечня районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях, признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых актов Совета Министров СССР» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 16.11.2021 № 1946);

5 процентов – при размещении работников филиалов Учреждения в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16.11.2021 № 1946.

Укомплектованность кадрами рассчитывается из соотношения среднесписочной и штатной численности, умноженного на 100 процентов, и устанавливается в размере следующих коэффициентов, исчисляемых на последнее число расчетного месяца:

1,0 – при 60-100 процентах укомплектованности кадрами,

1,1 – при 59 процентах и ниже укомплектованности кадрами.».

4. Подпункт 2.4.3 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Размеры, сроки и условия осуществления выплат стимулирующего характера для работников Учреждения устанавливаются коллективным договором, приказом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.».

5. В пункте 2.5 после слов «рассчитывается исходя из» дополнить словами «соотношения».

Руководитель



Р.Е. Артюхин