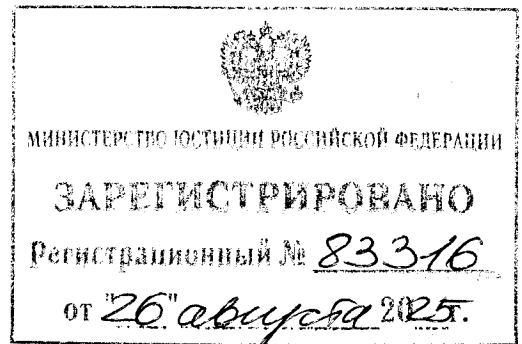




**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ РЕЗЕРВАМ
(РОСРЕЗЕРВ)**

П Р И К А З

25.07.2025

Москва

№ 815

О внесении изменений в Порядок и сроки работы конкурсных комиссий по проведению конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и его территориальных органах и Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и его территориальных органах, утвержденные приказом Федерального агентства по государственным резервам от 27 сентября 2019 г. № 243

В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112, пунктом 2 перечня изменений, вносимых в акты Президента Российской Федерации, прилагаемого к Указу Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации», пунктом 8 единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы

Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397, п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в Порядок и сроки работы конкурсных комиссий по проведению конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и его территориальных органах и Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и его территориальных органах, утвержденные приказом Федерального агентства по государственным резервам от 27 сентября 2019 г. № 243 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 октября 2019 г., регистрационный № 56321), согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель



Д.Ю. Гогин

Приложение
к приказу Федерального агентства
по государственным резервам
от 25.09.2015 № 115

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Порядок и сроки работы конкурсных
комиссий по проведению конкурса на замещение вакантных
должностей федеральной государственной гражданской службы
в Федеральном агентстве по государственным резервам
и его территориальных органах и Методику проведения
конкурса на замещение вакантных должностей федеральной
государственной гражданской службы в Федеральном агентстве
по государственным резервам и его территориальных органах,
утвержденные приказом Федерального агентства
по государственным резервам от 27 сентября 2019 г. № 243**

1. В Порядке и сроках работы конкурсных комиссий по проведению конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и его территориальных органах:

а) в пункте 1 слова «Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2011, № 4, ст. 578; 2013, № 12, ст. 1242; 2014, № 12, ст. 1263; 2016, № 52, ст. 7604; 2017, № 37, ст. 5506» заменить словами «далее – Положение о конкурсе»;

б) в пункте 4:

в абзаце первом слова «представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов» заменить словами «включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций¹, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих,

по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы»;

абзац первый дополнить сноской 1 следующего содержания:

«¹ Пункты 17.1 и 17.2 Положения о конкурсе.»;

в абзаце втором слова «Общее число» заменить словом «Число»;

в) в подпункте «в» пункта 9 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

г) в пункте 12:

слова «и квалификации» заменить словами «и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии))»;

после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

д) в пункте 13 слова «профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование и очное индивидуальное собеседование при проведении конкурса» заменить словами «профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты»;

е) пункт 14:

изложить в следующей редакции:

«14. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Росрезерва (территориального органа Росрезерва) кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку².»;

дополнить сноской 2 следующего содержания:

«²Пункт 21 Положения о конкурсе.».

2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральном агентстве по государственным резервам и его территориальных органах:

а) в пункте 5 после слов «методами оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

б) в абзаце втором пункта 6 слова «(направлению подготовки)» заменить словами «, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки»;

в) подпункт «г» пункта 10 изложить в следующей редакции:

«г) при назначении гражданского служащего в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 3-14 части 5 и пунктами 3-5 части 6 статьи 28 Федерального закона № 79-ФЗ»;

г) в пункте 13:

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) анкету для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации, заполненную по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 октября 2024 г. № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации» (далее – анкета)»;

абзацы второй и третий подпункта «г» изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой

деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

д) в абзаце втором пункта 14 слова «, заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением № 667-р, с фотографией (размер 3 х 4, без уголка)» заменить словами «и заполненную по установленной форме анкету»;

е) пункт 15:

изложить в следующей редакции:

«15. Достоверность и полнота сведений, представленных гражданином в Росрезерв (территориальный орган Росрезерва), подлежат проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации¹.»;

дополнить сноской 1 следующего содержания:

«¹ Правила автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, включение в кадровый резерв федерального государственного органа, кадровый резерв органа публичной власти федеральной территории и на заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом или органом публичной власти федеральной территории «Сириус» и гражданином Российской Федерации

с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации».»;

ж) пункт 18:

изложить в следующей редакции:

«18. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе²:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

дополнить сноской 2 следующего содержания:

«² Пункт 10 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 (далее – Положение о конкурсе).»;

з) в пункте 21 слова «достоверности сведений» заменить словами «достоверности и полноты сведений»;

и) в подпункте «а» пункта 24 после слова «оценка» дополнить словами «профессионального уровня,»;

к) пункт 35 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

л) пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. В соответствии с пунктом 15 Положения о конкурсе, если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».