



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 82670

от 20 июня 2025 г.

**МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ
КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(МИНЦИФРЫ РОССИИ)

ПРИКАЗ

16 мая 2025

№ 456

Москва

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденное приказом Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 15 июня 2022 г. № 473

В соответствии с абзацем первым пункта 2(1) и пунктом 2 (5) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, по видам экономической деятельности, утвержденное приказом Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 15 июня 2022 г. № 473 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, по видам экономической деятельности» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 июля 2022 г., регистрационный № 69303), согласно приложению.

Министр

М.И. Шадаев

Приложение
к приказу Министерства
цифрового развития, связи
и массовых коммуникаций
Российской Федерации
от 16 мая 2025 № 456

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Примерное положение об оплате труда работников
федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений,
подведомственных Министерству цифрового развития, связи
и массовых коммуникаций Российской Федерации, по видам
экономической деятельности, утвержденное приказом Министерства
цифрового развития, связи и массовых коммуникаций
Российской Федерации от 15 июня 2022 г. № 473**

1. Пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. В целях поощрения работников Учреждений за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, а также надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Работникам Учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Дополнить пунктом 33(1) следующего содержания:

«33(1). Надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается работникам, заключившим трудовой договор с Учреждением, расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на срок не менее 3 лет, в течение не более 6 лет со дня заключения трудового договора.

Решение о размере надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях принимается руководителем Учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу), тарифной ставке в пределах фонда оплаты труда с учетом укомплектованности кадрами в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

Указанная надбавка является стимулирующей выплатой, ее установление не является основанием для уменьшения размера оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику.».

3. Дополнить пунктом 39(1) следующего содержания:

«39(1). Размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.».