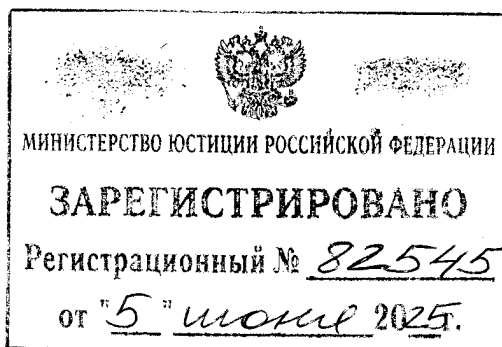




МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНЮСТ РОССИИ)

П Р И К А З

Москва

2 июня 2025г.

№ 137

О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству юстиции Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное приказом Минюста России от 13.07.2023 № 183

В соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583, и подпунктом «а» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2024 № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству юстиции Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное приказом Минюста России от 13.07.2023 № 183 (зарегистрирован Минюстом России 17.07.2023, регистрационный № 74321), согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

К.А. Чуйченко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства юстиции
Российской Федерации
от 02.06.2025 № 134

**Изменения, вносимые в примерное положение об оплате труда
работников федеральных государственных бюджетных
образовательных учреждений высшего образования,
подведомственных Министерству юстиции Российской Федерации,
по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное
приказом Минюста России от 13.07.2023 № 183**

1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству юстиции Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование» (далее – Примерное положение, Образовательные учреждения соответственно) разработано в соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 (далее – Положение), и устанавливает систему оплаты труда работников и ректоров Образовательных учреждений.».

2. Дополнить пунктом 27(1) следующего содержания:

«27(1). Работникам Образовательных учреждений и их структурных подразделений (филиалов), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с пунктом 11 Положения, предусматривается ежемесячная надбавка (в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке) по занимаемым работниками должностям с указанием ее размера работникам Образовательных учреждений.

Указанная надбавка в соответствии с абзацем вторым пункта 2(5) Положения выплачивается работникам, заключившим трудовой договор с Образовательными учреждениями и их структурными подразделениями (филиалами), расположенными в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях, на срок не менее 3 лет, в течение не более 6 лет со дня заключения трудового договора.

Указанная надбавка в соответствии с абзацем третьим пункта 2(5) Положения является стимулирующей выплатой, ее установление не является основанием для уменьшения размера оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работникам Образовательных учреждений.

Размер надбавки (в процентах к окладу (ставке) работникам Образовательных учреждений и их структурных подразделений (филиалов), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, составляет 20% с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фонда оплаты труда.».

3. Пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Ректорам Образовательных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».