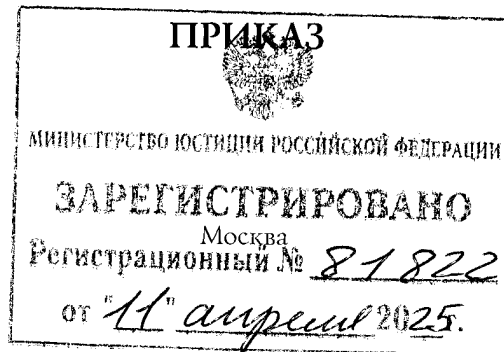




МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(МИНФИН РОССИИ)

13.03.2025



№ 33Н

**Об утверждении Порядка определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству финансов Российской Федерации, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем федерального государственного бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации**

В соответствии с пунктом 5 части 27 статьи 30 Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» и абзацем девятым пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 537 «О порядке осуществления федеральными органами исполнительной власти функций и полномочий учредителя федерального государственного учреждения» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству финансов Российской Федерации, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем федерального государственного бюджетного

учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства финансов Российской Федерации от 30 августа 2010 г. № 98н «О предельно допустимом значении просроченной кредиторской задолженности федерального бюджетного учреждения, подведомственного Министерству финансов Российской Федерации, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем федерального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 сентября 2010 г., регистрационный № 18492).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 г.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters, likely representing the name of the Minister.

А.Г. Силуанов

## УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства финансов  
Российской Федерации  
от 13.03.2025 № 33н

### ПОРЯДОК

**определения предельно допустимого значения просроченной кредиторской задолженности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству финансов Российской Федерации, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем федерального государственного бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации**

1. Просроченная кредиторская задолженность федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Министерству финансов Российской Федерации (далее – Учреждение), разделяется на следующие группы:

а) кредиторская задолженность по оплате труда и иным выплатам персоналу, срок погашения которой, установленный локальными актами Учреждения, регулирующими трудовые отношения, и законодательством Российской Федерации, истек;

б) кредиторская задолженность по налогам, сборам, страховым взносам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, срок погашения которой, предусмотренный законодательством Российской Федерации, истек;

в) кредиторская задолженность перед поставщиками, исполнителями и подрядчиками, срок погашения которой, предусмотренный заключенными договорами (контрактами) и законодательством Российской Федерации, истек;

г) общая кредиторская задолженность по всем имеющимся обязательствам, срок погашения которой, предусмотренный законодательством Российской Федерации, истек.

2. Предельно допустимое значение просроченной кредиторской задолженности по каждой из указанных в пункте настоящего Порядка групп определяется как:

а) наличие кредиторской задолженности по оплате труда и иным выплатам персоналу, срок невыплаты которых превышает 2 (два) месяца подряд с даты выплаты заработной платы, установленной локальными актами Учреждения (за исключением депонированных сумм);

б) наличие кредиторской задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, в том числе штрафов, пеней и иных санкций за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации, срок неуплаты которых превышает 3 (три) месяца подряд с даты, когда платежи должны были быть осуществлены;

в) наличие кредиторской задолженности перед поставщиками, исполнителями и подрядчиками Учреждения, срок неуплаты которой превышает 3 (три) месяца с даты, когда платежи должны были быть осуществлены;

г) превышение общей суммы просроченной кредиторской задолженности над чистыми активами Учреждения в течение 3 (трех) месяцев подряд.