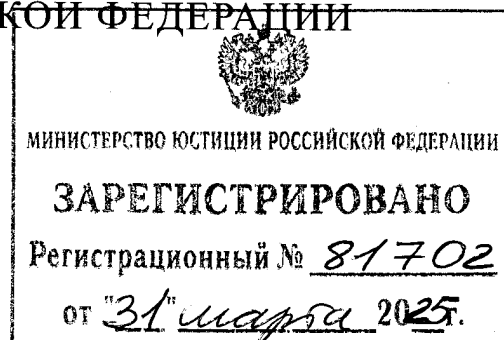




МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЮСТ РОССИИ)

**П Р И К А З**

Москва



28 марта 2025г.

№ 64

**Об утверждении показателей эффективности деятельности  
федерального бюджетного учреждения  
«Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции  
Российской Федерации» и работы его директора**

В соответствии с абзацем первым пункта 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые показатели эффективности деятельности федерального бюджетного учреждения «Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации» и работы его директора.

2. Признать утратившими силу приказы Минюста России: от 09.06.2018 № 104 «Об утверждении показателей эффективности деятельности федерального бюджетного учреждения «Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации» и работы его директора».

Федерации» и работы его директора» (зарегистрирован Минюстом России 25.06.2018, регистрационный № 51424);

от 24.04.2019 № 83 «О внесении изменения в показатели эффективности деятельности федерального бюджетного учреждения «Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации» и работы его директора, утвержденные приказом Минюста России от 09.06.2018 № 104» (зарегистрирован Минюстом России 07.05.2019, регистрационный № 54578).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



К.А. Чуйченко

**УТВЕРЖДЕНЫ**

приказом Министерства юстиции  
Российской Федерации  
от 28.03.2025 № 64

**Показатели эффективности деятельности федерального бюджетного учреждения  
«Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации»  
и работы его директора**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период	Структурное подразделение Минюста России, оценивающее выполнение показателя
1	2	3	4	5
I. Показатель эффективности развития и оптимизации процессов деятельности ФБУ НЦПИ при Минюсте России				
1	Рост размера доходов ФБУ НЦПИ при Минюсте России от приносящей доход деятельности по отношению к аналогичному периоду предыдущего года	увеличение размера доходов от приносящей доход деятельности: до 25% – базовый размер премиальной выплаты не увеличивается; от 25% до 50% – базовый размер премиальной выплаты увеличивается в 1,4 раза; свыше 50% – базовый размер премиальной выплаты увеличивается в 2 раза	квартал	ДУД ДЦТ
II. Показатели эффективности текущей деятельности ФБУ НЦПИ при Минюсте России и работы его директора				
1	Выполнение ФБУ НЦПИ при Минюсте России государственного задания на оказание	выполнение установленного государственного задания на оказание государственных услуг	квартал	ДЦТ

1	2	3	4	5
	государственных услуг (выполнение работ)	<p>(выполнение работ) в отчетном квартале (нарастающим итогом):</p> <p>I квартал – 10% и более,  II квартал – 40% и более,  III квартал – 75% и более,  IV квартал – 100% и более.</p> <p>Достижение установленных значений – снижение максимального размера премиальной выплаты – 0%;</p> <p>недостижение установленных значений – снижение максимального размера премиальной выплаты – 50%</p>		
2	<p>Достижение ФБУ НЦПИ при Минюсте России контрольных точек и значений результатов предоставления субсидии, установленных в соглашении о предоставлении целевой субсидии, и принятие денежных обязательств в полном объеме</p>	<p>достижение всех контрольных точек и значений результатов предоставления субсидии, установленных в соглашении о предоставлении целевой субсидии, – снижение максимального размера премиальной выплаты – 0%;</p> <p>достижение контрольных точек, установленных в соглашении о предоставлении целевой субсидии, с нарушением сроков их достижения в случаях, вызванных факторами, напрямую зависящими от ФБУ НЦПИ при Минюсте России, – снижение максимального размера премиальной выплаты – 50%;</p> <p>недостижение значений результатов предоставления субсидии, установленных в соглашении о предоставлении целевой субсидии, в случаях, вызванных факторами, напрямую зависящими от ФБУ НЦПИ при Минюсте России, – снижение максимального размера премиальной выплаты – 90%;</p>	квартал	<p>ДЦТ  ДУД</p> <p>заинтересованные структурные подразделения  Минюста России</p>

1	2	3	4	5
		<p>достижение показателя за IV квартал отчетного года оценивается с учетом принятия денежных обязательств до конца текущего финансового года:</p> <p>в полном объеме – снижение максимального размера премиальной выплаты – 0%;</p> <p>не в полном объеме в случаях, вызванных факторами, напрямую зависящими от ФБУ НЦПИ при Минюсте России, – снижение максимального размера премиальной выплаты – 50%</p>	квартал	ДЦТ
3	<p>Обеспечение выполнения показателей, определенных Методикой рейтинга выполнения эффективности и результативности руководителей федеральных органов исполнительной власти и органов управления государственными внебюджетными фондами, ответственными за цифровую трансформацию, в части, касающейся компетенции ФБУ НЦПИ при Минюсте России</p>	<p>увеличение либо неизменность суммарного значения показателей по отношению к предыдущему отчетному периоду – снижение максимального размера премиальной выплаты – 0%;</p> <p>за каждое снижение суммарного значения показателей на 0,5 балла по отношению к предыдущему отчетному периоду – снижение максимального размера премиальной выплаты – 5%;</p> <p>суммарное значение показателей рассчитывается на основании соответствующей информации, размещенной в федеральной государственной информационной системе координации информатизации в разделе «Рейтинг РЦТ»;</p> <p>в случае внесения изменений в Методику в части исключения показателей суммарное значение показателей за предыдущий отчетный период рассчитывается без учета исключаемых показателей</p>	квартал	ДЦТ

<sup>1</sup> Далее – показатели, Методика соответственно.

1	2	3	4	5
4	<p>Обеспечение бесперебойного функционирования информационных систем Минюста России с доступностью не ниже 95% возможного общего времени доступности информационных систем Минюста России в отчетном периоде, размещенных на вычислительных ресурсах Минюста России, ФБУ НЦПИ при Минюсте России, государственной единой облачной платформе и прочих облачных ресурсах, в части, касающейся компетенции ФБУ НЦПИ при Минюсте России</p>	<p>обеспечение доступности на уровне: от 95% и выше – снижение максимального размера премиальной выплаты – 0%; от 90% до 95% – снижение максимального размера премиальной выплаты – 30%; ниже 90% – снижение максимального размера премиальной выплаты – 50%; формула для расчета показателя: <math>D = \text{Вфакт} / \text{Ввозм} \times 100\%</math>, где <math>D</math> – доступность информационных систем Минюста России, процент; <math>\text{Вфакт}</math> – фактическое значение времени доступности информационных систем Минюста России в отчетном периоде, дни; <math>\text{Ввозм}</math> – общее возможное время доступности информационных систем Минюста России в отчетном периоде, дни</p>	квартал	ДЦТ
5	<p>Обеспечение бесперебойного функционирования инфраструктуры Минюста России с доступностью не ниже 95% возможного общего времени доступности в отчетном периоде в части, касающейся компетенции ФБУ НЦПИ при Минюсте России</p>	<p>обеспечение доступности на уровне: от 95% и выше – снижение максимального размера премиальной выплаты – 0%; от 90% до 95% – снижение максимального размера премиальной выплаты – 30%; ниже 90% – снижение максимального размера премиальной выплаты – 50%; формула для расчета показателя: <math>D = \text{Вфакт} / \text{Ввозм} \times 100\%</math>, где <math>D</math> – доступность инфраструктуры Минюста России, процент; <math>\text{Вфакт}</math> – фактическое значение времени доступности</p>	квартал	ДЦТ

1	2	3	4	5
		инфраструктуры Минюста России в отчетном периоде, дни; Ввозм – общее возможное время доступности инфраструктуры Минюста России в отчетном периоде, дни		
6	Укомплектованность штата структурного подразделения ФБУ НЦПИ при Минюсте России, непосредственно участвующего в выполнении государственного задания и работ в рамках целевой субсидии, не менее 80% от установленной штатной численности указанного структурного подразделения	невыполнение условия показателя – снижение максимального размера премиальной выплаты – 20%	квартал	ДЦТ
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) <sup>2</sup>	невыполнение условия показателя – снижение максимального размера премиальной выплаты – 20%	квартал	ДЦТ ДГСК
8	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг	невыполнение условия показателя – снижение максимального размера премиальной выплаты – 10%	квартал	ДУД ДОК
9	Соблюдение сроков предоставления отчетности в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет»	невыполнение условия показателя – снижение максимального размера премиальной выплаты – 50%	квартал	ДЦТ ДУД
10	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации при совершении крупных сделок и (или) сделок с заинтересованностью,	невыполнение условия показателя – снижение максимального размера премиальной выплаты – 90%	квартал	ДЦТ ДУД ДОК

<sup>2</sup> Абзац пятый пункта 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданских служащих, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

1	2	3	4	5
	а также при распоряжении особо ценным движимым имуществом			
11	Соблюдение сроков исполнения предписаний (представлений) об устранении нарушений (недостатков) органов государственного контроля (надзора)	невыполнение условия показателя – снижение максимального размера премиальной выплаты – 90%	квартал	ДОК ДЦТ
12	Отсутствие фактов привлечения должностных лиц ФБУ НЦПИ при Минюсте России к административной и иной ответственности на основании постановлений уполномоченных органов	невыполнение условия показателя – снижение максимального размера премиальной выплаты – 90%	квартал	ДЦТ ДОК

Список использованных аббревиатур:

ДУД – Департамент управления делами.

ДЦТ – Департамент информатизации и цифровой трансформации.

ДГСК – Департамент государственной службы и кадров.

ДОК – Департамент организации и контроля.