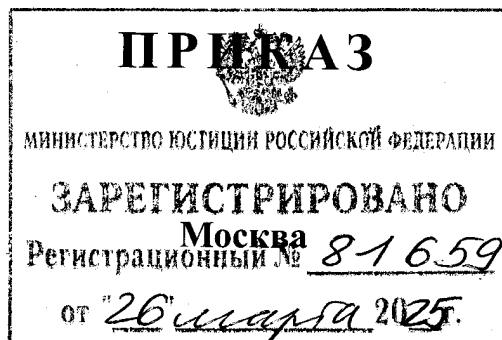




## СЛЕДСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

*18 января 2025 г.*



№ 8

### Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации

В соответствии с абзацем вторым пункта 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»,

### П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников казенных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации.

2. Признать утратившими силу приказы Следственного комитета Российской Федерации от 10 января 2013 г. № 1 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образовательных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 апреля 2013 г., регистрационный № 28180), от 4 февраля 2014 г. № 10 «О внесении изменений в приказ Следственного комитета Российской Федерации

ПС 0053679

Следственный комитет Российской Федерации  
№8

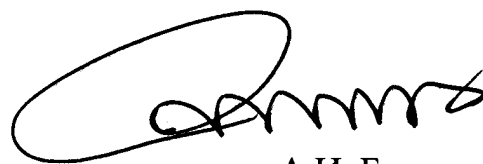
от 10 января 2013 г. № 1 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников образовательных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации» и в Примерное положение об оплате труда работников образовательных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации, утвержденное этим приказом» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 14 мая 2014 г., регистрационный № 32267), от 9 августа 2023 г. № 100 «О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников образовательных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации, утвержденное приказом Следственного комитета Российской Федерации от 10 января 2013 г. № 1» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 14 сентября 2023 г., регистрационный № 75212).

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении двух месяцев со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель  
Следственного комитета  
Российской Федерации

генерал юстиции  
Российской Федерации



А.И. Бастрыкин

Утверждено

приказом Следственного комитета  
Российской Федерации

от «18» января 2025 г. № 8

**Положение  
об оплате труда работников казенных учреждений, находящихся в ведении  
Следственного комитета Российской Федерации**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников казенных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации (далее – Положение, работники, учреждения), включает в себя:

размеры окладов и тарифных ставок работников по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей работников;

условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081) с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145) и от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г. № 32284) (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);

условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих

учреждениях» (зарегистрирован в Министерстве юстиции 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146) и от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера).

2. Положение не распространяется на сотрудников, имеющих специальные звания, и проходящих в учреждении службу в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации» (далее – сотрудники).

3. Фонд оплаты труда учреждения формируется исходя из бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда сотрудников и работников указанного учреждения.

Фонд оплаты труда работников формируется исходя из бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда работников указанного учреждения.

Расчет бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, выделяемых на оплату труда работников, осуществляется главным распорядителем средств федерального бюджета с учетом штатной и фактической численности работников.

Решения об использовании бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств из фонда оплаты труда учреждения на выплаты по оплате труда работникам принимаются руководителями учреждений.

4. Оплата труда работников состоит из окладов и тарифных ставок работников (далее при совместном упоминании – оклады), компенсационных и стимулирующих выплат в соответствии с Перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Конкретные размеры окладов работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее – ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы, устанавливаются организационно-распорядительными документами учреждений в соответствии с настоящим Положением.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников, а также иные вопросы, не отраженные в настоящем Положении, устанавливаются локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством с учетом объема средств,

предусмотренных в учреждении на оплату труда.

5. Руководители учреждений обеспечивают выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за месяц норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, и создают организационные и правовые условия для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. При изменении системы оплаты труда заработная плата работников не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

## **II. Размеры окладов работников**

7. Оклады работников образования устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 23 декабря 2011 г. № 1601н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 31 января 2012 г., регистрационный № 23068).

Размеры окладов работников образования приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

8. Оклады работников высшего и дополнительного профессионального образования устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 мая 2008 г., регистрационный № 11725).

Размеры окладов работников высшего и дополнительного профессионального образования, отнесенных к административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу, приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов работников высшего и дополнительного профессионального образования, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу и руководителям структурных подразделений, приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

9. Оклады работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июля 2008 г., регистрационный № 12001) с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 740н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13147).

Размеры окладов работников сферы научных исследований и разработок приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

10. Оклады медицинских работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 27 сентября 2007 г., регистрационный № 10190), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 20 ноября 2008 г. № 657н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 4 декабря 2008 г., регистрационный № 12795) и от 2 августа 2011 г. № 861н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 1 сентября 2011 г., регистрационный № 21728), приказом Минтруда России от 3 марта 2017 г. № 233н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 28 марта 2017 г. № 46149).

Размеры окладов медицинских работников приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

11. Оклады работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 09 апреля 2008 г., регистрационный № 11481) с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 3 марта 2017 г. № 233н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 28 марта 2017 г., регистрационный № 46149).

Размеры окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, приведены в приложении № 6 к настоящему Положению.

12. Оклады работников культуры устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 1 октября 2007 г., регистрационный № 10222).

Размеры окладов работников культуры приведены в приложении № 7 к настоящему Положению.

13. Оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858) с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России

от 11 декабря 2009 г. № 718н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 20 января 2009 г, регистрационный № 13140).

Размеры окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, приведены в приложении № 8 к настоящему Положению.

14. Оклады работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы, приведены в приложении № 9 к настоящему Положению.

15. Оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов по выполняемым работам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, предусмотренным статьей 143 Трудового кодекса Российской Федерации, по видам производств и работ.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, приведены в приложении № 10 к настоящему Положению.

### **III. Условия, размеры и порядок осуществления работникам выплат компенсационного характера**

16. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время, при сверхурочной работе, при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.



Выплаты компенсационного характера устанавливаются ежегодно в соответствии с настоящим Положением в виде надбавок и доплат в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производится доплата в размере от 4 до 12 процентов оклада.

Конкретный размер доплат определяется по результатам аттестации рабочих мест работников по условиям труда и начисляется за время фактической занятости работников на таких рабочих местах.

18. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации. В частности, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

районные коэффициенты;

коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;

коэффициенты за работу в высокогорных районах;

процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

19.1. Повышенная оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день производится в размере не менее одинарной части оклада за день или час работы сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада за день или час работы сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется на условиях и в порядке, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;

19.2. За работу в ночное время работникам за каждый час работы производится доплата. Ночное время – время с 22 часов до 6 часов. Минимальный размер доплаты за работу в ночное время – 20 процентов часовой части оклада за каждый полный час работы в ночное время.

19.3. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного работнику, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

На условиях и в порядке, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Привлечение работников к сверхурочной работе осуществляется на условиях и в порядке, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

19.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличения объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы согласно статье 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

20. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

21. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, замещаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

#### **IV. Условия, размеры и порядок осуществления работникам выплат стимулирующего характера**

22. Выплаты стимулирующего характера работникам, размеры и условия осуществления указанных выплат устанавливаются решениями руководителей этих учреждений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

Порядок реализации указанных решений руководителей учреждений устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

23. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) надбавка за качество выполняемых работ;
- в) премиальные выплаты по итогам работы.

24. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на определенный срок в течение календарного года в процентах к окладу работника на основании приказа руководителя учреждения, в котором указываются основания (показатели и критерии эффективности деятельности работников) для установления определенных размеров надбавки конкретному работнику и период ее выплаты.

При установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

- особые условия труда в учреждении;
- интенсивность и напряженность работы работника;
- систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- объем учебной нагрузки (педагогической работы);
- заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими;
- проверка письменных работ обучающихся;
- проведение внеурочных мероприятий по предмету;
- организация и проведение среди обучающихся мероприятий культурно-воспитательного характера, военно-патриотической работы, художественной самодеятельности и спортивных соревнований;
- проведение практических полевых занятий в рамках дополнительных образовательных программ;
- наличие методических разработок, прошедших экспертизу;

использование современных образовательных технологий (в том числе инновационных, информационных) и оборудования, новых форм организации учебного процесса;

внедрение новых, современных методик лечения;

постоянное повышение квалификации медицинского персонала;

осуществление постоянного контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима и различных санитарных правил;

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется определять из расчета не менее 20 процентов оклада за каждый из установленных в учреждении показателей и критериев эффективности деятельности путем суммирования процентов по каждой позиции. При этом размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы для каждого работника максимальными размерами не ограничивается.

При формировании фонда оплаты труда работников средства для выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы предусматриваются в размере 100 процентов от суммы размеров окладов работников в месяц.

25. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается на определенный срок в течение календарного года в процентах к окладу работника на основании приказа руководителя учреждения, в котором указываются основания (критерии) для установления определенных размеров надбавки за качество выполняемых работ конкретному работнику и период ее выплаты.

При установлении надбавки за качество выполняемых работ учитываются:

наличие квалификационной категории у работника;

наличие ученой степени, ученого звания по направлениям профессиональной деятельности, если указанный критерий не применялся при установлении размера оклада;

наличие почетного звания;

опыт работы по специальности и замещаемой должности;

наличие дополнительной подготовки, позволяющей более качественно выполнять поставленные задачи, подтвержденной документом о соответствующем уровне образования и (или) квалификации (диплом, свидетельство об окончании курсов повышения квалификации, о профессиональной переподготовке и другие);

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

количество призовых мест на всероссийских (региональных) олимпиадах, смотрах, конкурсах и другие;

результативность учебных занятий по итогам административного контроля;

результаты, полученные учащимися при сдаче единого государственного экзамена;

отсутствие травм, полученных учащимися на занятиях;

наличие положительных оценок деятельности работника и подразделений (питание, проживание, досуг) со стороны клиентов (отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг);

отсутствие жалоб со стороны пациентов;

соблюдение стандартов ведения больных с различными нозологиями;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

отсутствие фактов нарушений в финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

проведение мероприятий кадровыми работниками, направленных на повышение квалификации работников;

безаварийная, безотказная и бесперебойная работа, в том числе на автотранспорте, инженерных и хозяйственно-эксплуатационных системах учреждения.

уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации);

соблюдение трудовой дисциплины.

Размер надбавки за качество выполняемых работ рекомендуется определять из расчета не менее 20 процентов оклада за каждый из установленных в учреждении критериев качества путем суммирования процентов по каждой позиции. При этом размер надбавки за качество выполняемых работ для каждого работника максимальными размерами не ограничивается.

При формировании фонда оплаты труда работников средства для выплаты надбавки за качество выполняемых работ предусматриваются:

в размере 200 процентов от суммы размеров окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в месяц;

в размере 100 процентов от суммы размеров окладов иных работников в месяц.

26. Премирование работников производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышении степени ответственности за порученный участок работы.

При формировании фонда оплаты труда работников средства

для премирования работников предусматриваются в размере 300 процентов на календарный год от суммы размеров окладов работников.

При премировании учитываются:

личный результат работы за конкретный период;

вклад работника в общие результаты работы;

своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;

степень самостоятельности при выполнении поставленных задач;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

соблюдение работником трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Размер премии, выплачиваемой работнику, устанавливается в процентах к окладу работника или в конкретной сумме. Премия максимальным размером не ограничивается.

Конкретные периоды, критерии и порядок выплаты премии по итогам работы, а также основания снижения ее размера устанавливаются локальным нормативным актом учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

Премия выплачивается на основании приказа руководителя учреждения.

## **V. Оказание материальной помощи работникам**

27. Работникам оказывается материальная помощь из фонда оплаты труда работников в течение календарного года. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

При формировании фонда оплаты труда работников средства для оказания материальной помощи работникам предусматриваются в размере 200 процентов на календарный год от суммы размеров окладов работников.

28. Работникам может быть оказана дополнительная материальная помощь из экономии фонда оплаты труда учреждения в связи с особыми жизненными обстоятельствами, непредвиденными событиями и в целях социальной поддержки. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения. Дополнительная материальная помощь в целях социальной поддержки может оказываться без представления письменного заявления работника.

Основания и случаи оказания материальной помощи работникам устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

**VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения,  
президента образовательной организации высшего образования,  
заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения**

29. Заработная плата руководителей учреждений, президентов образовательных организаций высшего образования, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Размер должностного оклада руководителя учреждения, президента образовательной организации высшего образования, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные условия оплаты их труда устанавливаются Председателем Следственного комитета Российской Федерации или уполномоченным им должностным лицом в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности и значимости учреждения, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) при его наличии, а также показателей эффективности деятельности учреждения, его руководителя, президента образовательной организации высшего образования.

31. Премирование руководителя учреждения, президента образовательной организации высшего образования по итогам работы за квартал (год), а также оказание материальной помощи осуществляются на основании приказа Следственного комитета Российской Федерации по предложению должностного лица, уполномоченного Председателем Следственного комитета Российской Федерации.

32. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также оказание материальной помощи заместителям руководителя учреждения и главным бухгалтерам осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

33. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, президентов образовательных организаций высшего образования, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, президента образовательной организации высшего образования, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) устанавливается в кратности 8.

## Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников казенных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации, утвержденному приказом Следственного комитета Российской Федерации

от « 18 » января 2025 г. № 8

## Оклады работников образования

Наименование ПКГ	Размер оклада в рублях
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного состава первого уровня»	9 556
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного состава второго уровня»:	
1 квалификационный уровень	14 493
2 квалификационный уровень	15 752
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:	
1 квалификационный уровень	17 120
2 квалификационный уровень	18 607
3 квалификационный уровень	20 223
4 квалификационный уровень	21 980
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»:	
1 квалификационный уровень	28 220
2 квалификационный уровень	30 672
3 квалификационный уровень	33 337



Должности заместителей руководителей  
структурных подразделений

на 5 процентов ниже окладов  
соответствующих руководителей  
с округлением размера оклада  
до целого рубля в сторону  
увеличения

## Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников казенных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации, утвержденному приказом Следственного комитета Российской Федерации

от «28» января 2025 г. № 8

**Оклады работников высшего и дополнительного профессионального образования, отнесенных к административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу**

Наименование ПКГ	Размер оклада в рублях
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала»:	
1 квалификационный уровень	18 607
2 квалификационный уровень	20 223
3 квалификационный уровень	21 980

## Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников казенных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации, утвержденному приказом Следственного комитета Российской Федерации

от «28» января 2025 г. № 8

**Оклады работников высшего и дополнительного профессионального образования, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу и руководителям структурных подразделений**

Наименование ПКГ	Размер оклада в рублях		
	не имеющие ученую степень	имеющие ученую степень кандидата наук	имеющие ученую степень доктора наук
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений»:			
1 квалификационный уровень	28 220	32 317	37 776
2 квалификационный уровень	30 672	34 769	40 228
3 квалификационный уровень	33 337	37 434	42 893
4 квалификационный уровень	36 233	40 330	45 789
5 квалификационный уровень	39 381	43 478	48 937
6 квалификационный уровень	42 800	46 897	52 356
Должности заместителей руководителей структурных подразделений	на 5 процентов ниже окладов соответствующих руководителей с округлением размера оклада до целого рубля в сторону увеличения (с учетом имеющейся ученой степени)		

## Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников казенных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации, утвержденному приказом Следственного комитета Российской Федерации

от «28» января 2025 г. № 8

## Оклады работников сферы научных исследований и разработок

Наименование ПКГ	Размер оклада в рублях		
	не имеющие ученую степень	имеющие ученую степень кандидата наук	имеющие ученую степень доктора наук
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»:			
1 квалификационный уровень	30 672	34 769	40 228
2 квалификационный уровень	33 337	37 434	42 893
3 квалификационный уровень	36 233	40 330	45 789
4 квалификационный уровень	39 381	43 478	48 937
5 квалификационный уровень	42 800	46 897	52 356
Должности заместителей руководителей структурных подразделений	на 5 процентов ниже окладов соответствующих руководителей с округлением размера оклада до целого рубля в сторону увеличения (с учетом имеющейся ученой степени)		

## Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников казенных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации, утвержденному приказом Следственного комитета Российской Федерации

от «28» января 2025 г. № 8

## Оклады медицинских работников

Наименование ПКГ	Размер оклада в рублях
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:	
1 квалификационный уровень	13 335
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
1 квалификационный уровень	14 493
2 квалификационный уровень	15 752
3 квалификационный уровень	17 120
4 квалификационный уровень	18 607
5 квалификационный уровень	20 223
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:	
1 квалификационный уровень	21 980
2 квалификационный уровень	23 889
3 квалификационный уровень	25 964
4 квалификационный уровень	28 220
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:	
1 квалификационный уровень	30 672

Должности заместителей руководителей структурных подразделений	на 5 процентов ниже окладов соответствующих руководителей с округлением размера оклада до целого рубля в сторону увеличения
Главная медицинская сестра	на 20 процентов ниже оклада соответствующего руководителя (руководителя структурного подразделения) с округлением размера оклада до целого рубля в сторону увеличения

## Приложение № 6

к Положению об оплате труда работников казенных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации, утвержденному приказом Следственного комитета Российской Федерации

от « 28 » Август 202 5 г. № 8

**Оклады работников, занятых в сфере здравоохранения  
и предоставления социальных услуг**

Наименование ПКГ	Размер оклада в рублях
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:	
1 квалификационный уровень	20 223
2 квалификационный уровень	21 980
3 квалификационный уровень	23 889

## Приложение № 7

к Положению об оплате труда работников казенных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации, утвержденному приказом Следственного комитета Российской Федерации

от «28» января 2025 г. № 8

## Оклады работников культуры

Наименование ПКГ	Размер оклада в рублях
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	12 269
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	14 493
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	17 120
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	21 980
Должности заместителей руководителей структурных подразделений	на 5 процентов ниже окладов соответствующих руководителей с округлением размера оклада до целого рубля в сторону увеличения



## Приложение № 8

к Положению об оплате труда работников казенных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации, утвержденному приказом Следственного комитета Российской Федерации

от «28» января 2025 г. № 8

**Оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих**

Наименование ПКГ	Размер оклада в рублях
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:	
1 квалификационный уровень	9 556
2 квалификационный уровень	10 386
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:	
1 квалификационный уровень	11 288
2 квалификационный уровень	12 269
3 квалификационный уровень	13 335
4 квалификационный уровень	14 493
5 квалификационный уровень	15 752
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:	
1 квалификационный уровень	17 120
2 квалификационный уровень	18 607
3 квалификационный уровень	20 223
4 квалификационный уровень	21 980
5 квалификационный уровень	23 889

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:	
1 квалификационный уровень	25 964
2 квалификационный уровень	28 220
3 квалификационный уровень	30 672
Должности заместителей руководителей структурных подразделений	на 5 процентов ниже окладов соответствующих руководителей с округлением размера оклада до целого рубля в сторону увеличения

## Приложение № 9

к Положению об оплате труда работников казенных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации, утвержденному приказом Следственного комитета Российской Федерации

от «28» января 2025 г. № 8

**Оклады работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы**

Наименование должности	Размер оклада в рублях
Заместитель руководителя (проректора) образовательной организации высшего образования	42 800
Главный бухгалтер образовательной организации высшего образования	42 800
Заместитель руководителя учреждения, организации (в том числе общеобразовательной организации)	33 337
Главный бухгалтер учреждения, организации (в том числе общеобразовательной организации)	33 337
Начальник отдела (всех наименований)	25 964
Начальник отделения (всех наименований)	18 607
Менеджер по культурно-массовому досугу	17 120
Специалист по закупкам	17 120
Начальник котельной	15 752
Заведующий столовой	14 493
Шеф-повар	13 335
Заведующий пляжем	12 269
Мастер зеленого хозяйства	12 269

## Приложение № 10

к Положению об оплате труда работников казенных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации, утвержденному приказом Следственного комитета Российской Федерации

от «28» января 2025 г. № 8

**Оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

Категория работников	Размер оклада в рублях
выполняющие работы по 1 разряду	6 300
выполняющие работы по 2 разряду	6 847
выполняющие работы по 3 разряду	7 442
выполняющие работы по 4 разряду	8 089
выполняющие работы по 5 разряду	8 792
выполняющие работы по 6 разряду	9 556