

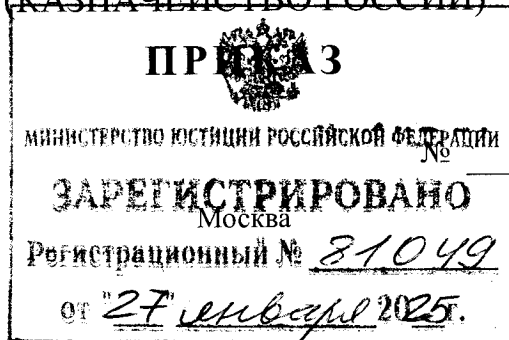


МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

(КАЗНАЧЕЙСТВО РОССИИ)

11 декабря 2024 г.



23 н

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией нежилого фонда», утвержденное приказом Федерального казначейства от 19 июля 2016 г. № 10н

В соответствии с абзацем вторым пункта 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», п р и к а з ы в а ю:

внести в Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального казначейства, по виду экономической деятельности «Управление эксплуатацией

нежилого фонда», утвержденное приказом Федерального казначейства от 19 июля 2016 г. № 10н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 11 августа 2016 г., регистрационный № 43209)¹, следующие изменения:

1. Абзацы четвертый, пятый и шестой подпункта 2.3.1 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«— оплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) за каждый час работы в ночное время составляет 20% оклада (должностного оклада), с учетом выплаты компенсационного характера в виде надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и (или) выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет при их наличии, рассчитанных за час работы. Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, приказом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

– оплата за сверхурочную работу устанавливается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, исходя из оклада (должностного оклада), с учетом выплаты компенсационного характера в виде надбавки за работу

¹ С изменениями, внесенными приказами Федерального казначейства от 25 мая 2017 г. № 13н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 июля 2017 г., регистрационный № 47413), от 1 апреля 2019 г. № 9н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 июня 2019 г., регистрационный № 55006), от 25 августа 2021 г. № 27н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 сентября 2021 г., регистрационный № 65147).

со сведениями, составляющими государственную тайну, и (или) выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет при их наличии. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, приказом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

– оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день производится работникам Учреждения, получающим оклад (должностной оклад), в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом выплаты компенсационного характера в виде надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и (или) выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет при их наличии. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, приказом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;».

2. В подпункте 2.4.1 пункта 2.4:

2.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.4.1 В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации, а также Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях,

утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080) (с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), работникам Учреждения в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:».

2.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«– за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ выплачиваются работникам Учреждения в следующих случаях:

при поощрении работников Учреждения Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении им почетных званий Российской Федерации, награждении их знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

при объявлении работникам Учреждения Благодарности Министерства финансов Российской Федерации, Благодарности Министра финансов Российской Федерации;

при объявлении работникам Учреждения Благодарности Федерального казначейства;

при награждении работников Учреждения Почетной грамотой Федерального казначейства;

при награждении работников Учреждения медалью графа

А.И. Васильева;

при награждении работников Учреждения медалью В.А. Татарина;

при награждении работников Учреждения нагрудным знаком «Почетный сотрудник Федерального казначейства»;

при награждении работников Учреждения медалью «За службу в органах Казначейства России»;

при награждении работников Учреждения нагрудным знаком «Ветеран Казначейства России»;

при награждении работников Учреждения нагрудным знаком Федерального казначейства «За отличие»;

при объявлении работникам Учреждения Благодарности Федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России»;

при награждении работников Учреждения Почетной грамотой Федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России».

3. Дополнить пунктами 2.5 и 2.6 следующего содержания:

«2.5. Размер часовой тарифной ставки, используемой при расчете оплаты труда работников Учреждения при сменной работе и суммированном учете рабочего времени, определяется путем деления оклада работника (в рублях) на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов рассчитывается исходя из нормы рабочего времени за соответствующий учетный период (в часах) к количеству месяцев в учетном периоде. В соответствии со статьей 104 Трудового кодекса Российской Федерации учетный период не может превышать один год.

2.6. Исчисление среднемесячной заработной платы для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, осуществляется в соответствии с Положением

об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При этом в случае, если в расчетный период начислено более одной премиальной выплаты работникам Учреждения, учитывается одна, последняя по дате начисления премиальная выплата, фактически начисленная за каждый показатель за каждый месяц расчетного периода.».

Руководитель



Р.Е. Артюхин