



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 80972

от "20" января 2025.

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ
(ФСИН РОССИИ)**

П Р И К А З

Москва

12 декабря 2024г.

№ 875

**Об утверждении Положения о комиссии
Федеральной службы исполнения наказаний
по соблюдению требований к служебному поведению
федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России
и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового
договора в организациях (учреждениях) уголовно-исполнительной
системы Российской Федерации, созданных для выполнения задач,
поставленных перед ФСИН России, и урегулированию
конфликта интересов**

В соответствии с частью 8 статьи 19 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», подпунктом «а» пункта 7 Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» и подпунктом «б» пункта 20 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях) уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов.

2. Признать утратившими силу:

приказ ФСИН России от 31 июля 2015 г. № 693 «О комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов» (зарегистрирован Минюстом России 19 августа 2015 г., регистрационный № 38597);

приказ ФСИН России от 21 июня 2016 г. № 443 «О внесении изменений в Положение о комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях, предприятиях) уголовно-исполнительной системы, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом ФСИН России от 31.07.2015 № 693» (зарегистрирован Минюстом России 30 июня 2016 г., регистрационный № 42703);

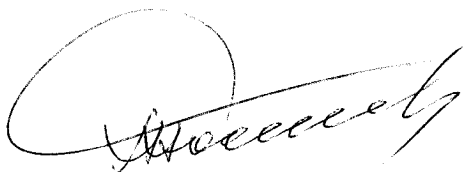
пункт 1 приложения к приказу ФСИН России от 19 июля 2018 г. № 635 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Федеральной службы исполнения наказаний по вопросам противодействия коррупции» (зарегистрирован Минюстом России 8 августа 2018 г., регистрационный № 51809);

пункт 1 приложения к приказу ФСИН России от 14 декабря 2022 г. № 870 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Федеральной службы исполнения наказаний по вопросам противодействия коррупции» (зарегистрирован Минюстом России 9 января 2023 г., регистрационный № 71957);

пункт 1 приложения к приказу ФСИН России от 30 января 2024 г. № 43 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Федеральной службы исполнения наказаний по вопросам противодействия коррупции» (зарегистрирован Минюстом России 15 февраля 2024 г., регистрационный № 77270).

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора ФСИН России (по кадровой и общественно-политической работе) в соответствии с распределением обязанностей между директором ФСИН России и его заместителями.

Директор
генерал внутренней службы
Российской Федерации



А.А. Гостев

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФСИН России
от 12 декабря 2024 № 875

**Положение
о комиссии Федеральной службы исполнения наказаний
по соблюдению требований к служебному поведению
федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России
и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового
договора в организациях (учреждениях) уголовно-исполнительной
системы Российской Федерации, созданных для выполнения задач,
поставленных перед ФСИН России, и урегулированию
конфликта интересов**

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии Федеральной службы исполнения наказаний по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях (учреждениях) уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов¹.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства юстиции Российской Федерации и ФСИН России, а также настоящим Положением.

Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

3. Комиссия образуется приказом директора ФСИН России либо лица, его замещающего.

В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый директором ФСИН России из числа членов комиссии, являющихся сотрудниками ФСИН России, секретарь и члены комиссии. Общее количество членов комиссии должно составлять не менее 9 человек.

4. В состав комиссии входят:

а) заместитель директора ФСИН России (по кадровой и общественно-политической работе) (председатель комиссии), заместитель начальника Управления кадров ФСИН России – начальник отдела организации работы по профилактике коррупционных правонарушений (секретарь комиссии),

¹ Далее – комиссия.

сотрудники структурных подразделений ФСИН России (в том числе сотрудники Управления кадров ФСИН России и Правового управления ФСИН России);

б) представитель Управления Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы, кадров и противодействия коррупции;

в) представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой.

5. Директор ФСИН России может принять решение о включении в состав комиссии:

представителя Общественного совета при Федеральной службе исполнения наказаний²;

представителя Общероссийской общественной организации ветеранов уголовно-исполнительной системы Российской Федерации³;

представителя выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в ФСИН России (при наличии).

6. Лица, указанные в подпунктах «б» и «в» пункта 4 и пункте 5 настоящего Положения, включаются в состав комиссии по согласованию с Управлением Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы, кадров и противодействия коррупции, с научными организациями и образовательными учреждениями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, с общественным советом, с организацией ветеранов, с выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в ФСИН России (при наличии), на основании запроса директора ФСИН России.

7. Число членов комиссии, не замещающих должности государственной службы в ФСИН России, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

8. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

9. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса принимают участие:

а) непосредственный руководитель федерального государственного гражданского служащего ФСИН России⁴ (за исключением федерального государственного гражданского служащего, замещающего должность федеральной государственной гражданской службы в ФСИН России, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются

² Далее – общественный совет.

³ Далее – организация ветеранов.

⁴ Далее – гражданский служащий.

Президентом Российской Федерации), в отношении которого комиссией рассматривается вопрос соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»⁵, другими федеральными законами в целях противодействия коррупции⁶, и определяемые председателем комиссии два гражданских служащих, замещающих в ФСИН России должности федеральной государственной гражданской службы⁷, аналогичные должности, замещаемой гражданским служащим, в отношении которого комиссией рассматривается указанный вопрос;

б) непосредственный руководитель лица, замещающего на основании трудового договора в организации (учреждении) уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний, должность, включенную в перечень, утвержденный приказом ФСИН России в соответствии с подпунктом «а» пункта 22 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»⁸, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два лица, замещающих должности, аналогичные должности, замещаемой лицом, замещающим должность на основании трудового договора, в отношении которого комиссией рассматривается указанный вопрос;

в) другие гражданские служащие или лица, замещающие должности на основании трудового договора, специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам государственной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций (учреждений); представитель (представители) гражданского служащего (лица, замещающего должность на основании трудового договора), в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, – по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства гражданского служащего (лица, замещающего должность на основании трудового договора), в отношении которого комиссией рассматривается указанный вопрос, или любого члена комиссии.

⁵ Далее – Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ.

⁶ Далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.

⁷ Далее – должности государственной гражданской службы.

⁸ Далее – лицо, замещающее должность на основании трудового договора.

10. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление директором ФСИН России в соответствии с пунктом 31 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065⁹, материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении гражданским служащим, лицом, замещающим должность на основании трудового договора, недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «а» пункта 1 Положения о проверке;

о несоблюдении гражданским служащим, лицом, замещающим должность на основании трудового договора, требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в Управление кадров ФСИН России:

обращение гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в ФСИН России, включенную в перечень, утвержденный приказом ФСИН России в соответствии с подпунктом «а» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»¹⁰, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы;

заявление гражданского служащего, лица, замещающего должность на основании трудового договора, о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

заявление гражданского служащего, лица, замещающего должность на основании трудового договора, о невозможности выполнить требования Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться

⁹ Далее – Положение о проверке.

¹⁰ Далее – гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы в ФСИН России.

иностранными финансовыми инструментами»¹¹ в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление гражданского служащего (лица, замещающего должность на основании трудового договора) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) представление директора ФСИН России или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения гражданским служащим (лицом, замещающим должность на основании трудового договора) требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в ФСИН России мер по предупреждению коррупции;

г) представление директором ФСИН России материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим (лицом, замещающим должность на основании трудового договора) недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»¹²;

д) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в ФСИН России уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в ФСИН России, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в ФСИН России, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался;

е) уведомление гражданского служащего (лица, замещающего должность на основании трудового договора) о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований

¹¹ Далее – Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ.

¹² Далее – Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ.

к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

11. В обращении, указанном в абзаце втором подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, указываются: фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина, дата рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной гражданской службы, наименование, адрес в пределах места нахождения коммерческой или некоммерческой организации, характер деятельности организации, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной гражданской службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). Управлением кадров ФСИН России осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ.

Гражданским служащим, планирующим свое увольнение с государственной гражданской службы, может быть подано обращение о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входят в его должностные (служебные) обязанности, которое подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

12. Уведомление, указанное в подпункте «д» пункта 10 настоящего Положения, рассматривается Управлением кадров ФСИН России, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в ФСИН России, требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ.

13. Уведомления, указанные в абзаце пятом подпункта «б» и подпункте «е» пункта 10 настоящего Положения, рассматриваются Управлением кадров ФСИН России, которое осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.

14. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце пятом подпункта «б» и подпунктах «д» и «е» пункта 10 настоящего Положения, должностные лица Управления кадров ФСИН России имеют право проводить собеседование с гражданским служащим (лицом, замещающим должность на основании трудового договора), представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а директор ФСИН России или его заместитель, специально

на то уполномоченный, может направлять запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации, использовать государственную информационную систему в области противодействия коррупции «Посейдон»¹³, в том числе для направления запросов. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

15. Мотивированные заключения, предусмотренные абзацем первым пункта 11, пунктами 12 и 13 настоящего Положения, должны содержать:

а) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в абзацах втором и пятом подпункта «б» и подпунктах «д» и «е» пункта 10 настоящего Положения;

б) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и пятом подпункта «б» и подпунктах «д» и «е» пункта 10 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 25, 28, 30 и 31 настоящего Положения или иного решения.

16. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 17 и 18 настоящего Положения;

б) организует ознакомление гражданского служащего (лица, замещающего должность на основании трудового договора) в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в Управление кадров ФСИН России, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в подпункте «в» пункта 9 настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении);

г) принимает решение о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

¹³ Положение о государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон», утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2022 г. № 232 «О государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон» и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

17. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в абзацах третьем и четвертом подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

18. Уведомления, указанные в подпунктах «д» и «е» пункта 10 настоящего Положения, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании комиссии.

19. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии гражданского служащего (лица, замещающего должность на основании трудового договора) в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в ФСИН России. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии гражданский служащий (лицо, замещающее должность на основании трудового договора) или гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы в ФСИН России, указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктами «б» и «е» пункта 10 настоящего Положения.

20. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие гражданского служащего (лица, замещающего должность на основании трудового договора) или гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в ФСИН России, в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктами «б» и «е» пункта 10 настоящего Положения, не содержится указания о намерении гражданского служащего (лица, замещающего должность на основании трудового договора) или гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в ФСИН России, лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если гражданский служащий (лицо, замещающее должность на основании трудового договора) или гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы в ФСИН России, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.

21. На заседании комиссии заслушиваются пояснения гражданского служащего (лица, замещающего должность на основании трудового договора) или гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в ФСИН России (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание комиссии вопросов, а также дополнительные материалы.

22. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «а» пункта 10 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные гражданским служащим (лицом, замещающим должность на основании трудового договора) в соответствии с подпунктом «а» пункта 1 Положения о проверке являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные гражданским служащим (лицом, замещающим должность на основании трудового договора) в соответствии с подпунктом «а» пункта 1 Положения о проверке являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует директору ФСИН России применить к гражданскому служащему (лицу, замещающему должность на основании трудового договора) конкретную меру ответственности.

24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «а» пункта 10 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что гражданский служащий (лицо, замещающее должность на основании трудового договора) соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что гражданский служащий (лицо, замещающее должность на основании трудового договора) не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует директору ФСИН России указать гражданскому служащему (лицу, замещающему должность на основании трудового договора) на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к гражданскому служащему (лицу, замещающему должность на основании трудового договора) конкретную меру ответственности.

25. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

26. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления гражданским служащим (лицом, замещающим должность на основании трудового договора) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления гражданским служащим (лицом, замещающим должность на основании трудового договора) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует гражданскому служащему (лицу, замещающему должность на основании трудового договора) принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления гражданским служащим (лицом, замещающим должность на основании трудового договора) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует директору ФСИН России применить к гражданскому служащему (лицу, замещающему должность на основании трудового договора) конкретную меру ответственности.

27. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ, являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ, не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует директору ФСИН России применить к гражданскому служащему (лицу, замещающему должность на основании трудового договора) конкретную меру ответственности.

28. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении гражданским служащим (лицом, замещающим должность на основании трудового договора) должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении гражданским служащим (лицом, замещающим должность на основании трудового договора) должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует гражданскому служащему (лицу, замещающему должность на основании трудового

договора) и (или) директору ФСИН России принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что гражданский служащий (лицо, замещающее должность на основании трудового договора) не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует директору ФСИН России применить к гражданскому служащему (лицу, замещающему должность на основании трудового договора) конкретную меру ответственности.

29. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «г» пункта 10 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные гражданским служащим (лицом, замещающим должность на основании трудового договора) в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ, являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные гражданским служащим (лицом, замещающим должность на основании трудового договора) в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует директору ФСИН России применить к гражданскому служащему (лицу, замещающему должность на основании трудового договора) конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

30. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «д» пункта 10 настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы в ФСИН России, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ. В этом случае комиссия рекомендует директору ФСИН России проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

31. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «е» пункта 10 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего (лица,

замещающего должность на основании трудового договора) обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего (лица, замещающего должность на основании трудового договора) обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

32. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «б», «г», «д» и «е» пункта 10 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 23 – 31 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

33. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного подпунктом «в» пункта 10 настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

34. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов ФСИН России, решений или поручений директора ФСИН России, которые представляются ему на рассмотрение.

35. Решения комиссии по вопросам, указанным в пункте 10 настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

36. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, для директора ФСИН России носят рекомендательный характер.

Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, носит обязательный характер.

37. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности государственной службы в ФСИН России, недопустимо.

38. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии, не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

39. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества (при наличии) членов комиссии, и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии), должности гражданского служащего (лица, замещающего должность на основании трудового договора) в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к гражданскому служащему (лицу, замещающему должность на основании трудового договора) претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений гражданского служащего (лица, замещающего должность на основании трудового договора) и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества (при наличии) выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в ФСИН России;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

40. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен гражданский служащий (лицо, замещающее должность на основании трудового договора).

41. Копии протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются директору ФСИН России, полностью или в виде выписок из него – гражданскому служащему (лицу, замещающему должность на основании трудового договора), а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.

42. Директор ФСИН России обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к гражданскому служащему (лицу, замещающему должность на основании трудового договора) мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении директор ФСИН России в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии.

Решение директора ФСИН России оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

43. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) гражданского служащего (лица, замещающего должность на основании трудового договора) информация об этом представляется директору ФСИН России для решения вопроса

о применении к гражданскому служащему (лицу, замещающему должность на основании трудового договора) мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

44. В случае установления комиссией факта совершения гражданским служащим (лицом, замещающим должность на основании трудового договора) действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок со дня установления указанного факта, а при необходимости – немедленно.

45. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу гражданского служащего (лица, замещающего должность на основании трудового договора), в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

46. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью ФСИН России, вручается гражданину, замещавшему должность государственной гражданской службы в ФСИН России, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в абзаце втором подпункта «б» пункта 10 настоящего Положения, под подпись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

47. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются Управлением кадров ФСИН России.
