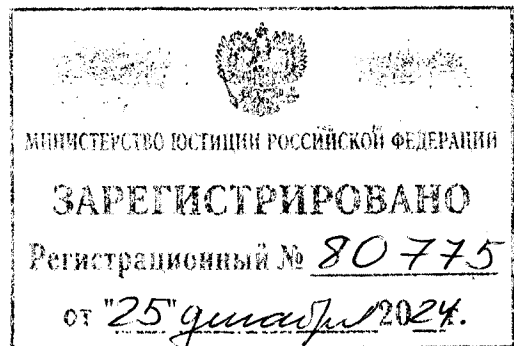




**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)**

ПРИКАЗ

28 ноября 2024.

Москва

№ 640н

**О внесении изменений в перечень индикаторов риска нарушения
обязательных требований при осуществлении федерального государственного
контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н**

В соответствии с пунктом 1 части 10 статьи 23 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, и пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230, п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 декабря 2021 г., регистрационный № 66629), с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 марта 2023 г. № 215н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 июля 2023 г., регистрационный № 74364), от 28 ноября 2023 г. № 836н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 декабря 2023 г., регистрационный № 76685) и от 2 ноября 2024 г. № 601н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 ноября 2024 г., регистрационный № 80227), согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

А.О. Котяков

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 28 ноября 2024 г. № 640н

**Изменения,
которые вносятся в перечень индикаторов риска нарушения
обязательных требований при осуществлении федерального государственного
контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н**

1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Увеличение количества несчастных случаев на производстве с легкими последствиями, произошедших за квартал, по отношению к аналогичному периоду предыдущего года (при увеличении количества произошедших несчастных случаев на производстве с легкими последствиями на 3 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет менее 50 человек, на 4 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет от 50 до 99 человек, на 5 и более несчастных случаев на производстве у работодателей, среднесписочная численность которых составляет 100 человек и более).».

2. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Поступление информации о начислении работодателем заработной платы за каждый месяц предыдущего квартала ниже минимального размера оплаты труда 60 и более работникам в случаях, когда их доля составляет 50 и более процентов от общего числа работников.».

3. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Отсутствие снижения численности работников при условии сокращения фонда оплаты труда на 80 процентов и более за квартал у одного работодателя, численность работников которого равняется или превышает 15 работников.».

4. Дополнить пунктами 8 и 9 следующего содержания:

«8. Поступление информации об организации (индивидуальном предпринимателе), взаимодействующей (взаимодействующим) более чем с 35 физическими лицами (индивидуальными предпринимателями), применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» со среднемесячным доходом от указанной организации (индивидуального предпринимателя) в размере более 35 тысяч рублей, у которых средняя продолжительность работы с указанной организацией (индивидуальным предпринимателем) составляет более трех месяцев, при условии, что для этих физических лиц (индивидуальных предпринимателей) доля дохода от организации (индивидуального предпринимателя) составляет 90 процентов и более.

9. Поступление информации о снижении заработной платы в отчетном квартале по сравнению с аналогичным кварталом предыдущего года у 25 процентов и более работников медицинской организации категории «врачи», медицинских работников с высшим (немедицинским) образованием, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала соответственно.».