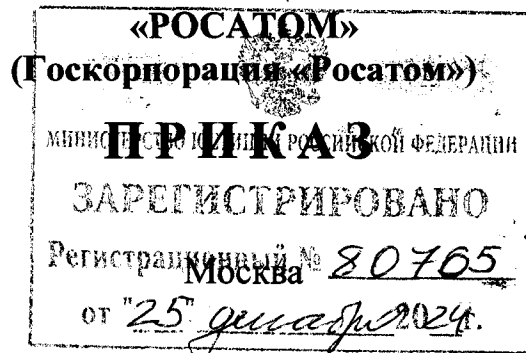


ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ



26.11.2024

№ 1/22-НПА

О внесении изменений в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 16.10.2014 № 1/29-НПА

В соответствии со статьей 12⁴ Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом «б» пункта 23 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от 25.04.2022 № 232 «О государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон» и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 16.10.2014 № 1/29-НПА (зарегистрирован Минюстом России 18.11.2014, регистрационный № 34755), с изменениями, внесенными приказами Госкорпорации «Росатом» от 01.06.2015 № 1/7-НПА «О внесении изменений в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 16.10.2014 № 1/29-НПА» (зарегистрирован Минюстом России 26.06.2015, регистрационный № 37792), от 31.08.2016 № 1/23-НПА «О внесении изменений в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 16.10.2014 № 1/29-НПА» (зарегистрирован Минюстом России 20.09.2016, регистрационный № 43722) и от 25.04.2018 № 1/15-НПА «О внесении изменений в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 16.10.2014 № 1/29-НПА» (зарегистрирован Минюстом России 18.05.2018, регистрационный № 51129).

И.о. генерального директора

С.Г. Новиков

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Госкорпорации «Росатом»

от 26.11.2014 № 1/22-НПА

Изменения,

которые вносятся в Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 16.10.2014 № 1/29-НПА

1. Подпункт «а» пункта 3 изложить в следующей редакции:

«а) в обеспечении соблюдения работниками Корпорации ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);».

2. Пункт 15 дополнить подпунктом «и» следующего содержания:

«и) уведомление работника Корпорации о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

3. Пункт 15.1 изложить в следующей редакции:

«15.1. Уведомления, указанные в подпунктах «ж» и «и» пункта 15 настоящего Положения, рассматриваются Управлением по работе с персоналом Корпорации, которое осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.».

4. Пункт 15.2 изложить в следующей редакции:

«15.2. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомлений, указанных в подпунктах «ж» и «и» пункта 15 настоящего Положения, должностные лица Управления по работе с персоналом Корпорации имеют право проводить собеседование с работником Корпорации, представившим уведомление, получать от него письменные пояснения, а генеральный директор Корпорации или уполномоченное им лицо может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации, использовать государственную информационную систему в области противодействия коррупции «Посейдон»¹, в том числе для направления запросов.

Уведомления, а также мотивированное заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня принятия генеральным директором Корпорации решения по результатам рассмотрения уведомлений представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов уведомления, а также мотивированное заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в

течение 45 дней со дня поступления уведомлений. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.».

5. Дополнить сноской «¹» к пункту 15.2 следующего содержания:

«¹ Положение о государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон», утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 25.04.2022 № 232 «О государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон» и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

6. В пункте 15.3:

а) подпункт «а» изложить в следующей редакции:

«а) информацию, изложенную в уведомлениях, указанных в подпунктах «ж» и «и» пункта 15 настоящего Положения;»;

б) подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения уведомлений, указанных в подпунктах «ж» и «и» пункта 15 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 26.3 и 26.4 настоящего Положения или иного решения.».

7. В пункте 18 второе предложение изложить в следующей редакции:

«О намерении лично присутствовать на заседании Комиссии работник Корпорации указывает в заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктами «б», «д», «ж» и «и» пункта 15 настоящего Положения.».

8. В подпункте «а» пункта 18.1 слова «предусмотренных подпунктами «б», «д» и «ж» заменить словами «предусмотренных подпунктами «б», «д», «ж» и «и».

9. Пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. По итогам рассмотрения вопросов, предусмотренных подпунктами «а», «б», «г», «д», «ж» и «и» пункта 15 настоящего Положения, при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 21 - 24, 26.1, 26.3 и 26.4 настоящего Положения.».

10. Дополнить пунктом 26.4 следующего содержания:

«26.4. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «и» пункта 15 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от работника Корпорации обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от работника Корпорации обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».